



崂山区获批山东省青年发展友好型县域建设试点 打造国内最大国际人才社区

二十大精神 在基层

为推动全省域青年发展友好型城市建设工作，省青年工作联席会议办公室在全省范围内开展了青年发展友好型县域建设试点申报工作。日前，崂山区成功获批山东省青年发展友好型县域建设试点。近年来，崂山区高度重视青年发展工作，聚焦引领广大青年争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年的工作目标，加快推动青年发展友好型城区建设，多措并举增强城市对青年人的吸引力。



崂山区搭建青年宜业新平台

立足特色争创试点

崂山区委、区政府高度重视青年发展友好型城区创建工作，将建设青年发展友好型城区写入区党代会报告、政府工作报告，印发了《崂山区关于建设青年发展友好型城区的实施方案》和《崂山区青年发展友好型城区建设指标体系》。

崂山区将青年发展友好型城区建设工作任务与“五区同创 勇当排头”的发展目标紧密结合，结合崂山区区位优势和发展优势，按照体系完备、突出特色的要求，强化教育保障、文化服务、商业支撑、社会治理、健康保障等10个方面的63条内容，全力打造青年发展友好型城区，创建全市、全省乃至全国青年发展友好型城区的标杆。

搭建宜业新平台

崂山区制定出台了一系列支持青年人才发展的政策体系，实施“人才绿卡”制度和“汇智崂山”十大工程，以细分政策支持青年人才引进、培育、评选、安居保障等各发展阶段；打造以青岛国际创新园为中心，范围涵盖张村河两岸、株洲路两侧、创智谷三大片区，规划总面积约42.8平方公里，目前国内范围最大的国际人才社区，形成人才生态新格局；今年预计引进各类人才近2万人，扶持创业800人。

崂山区现有上市公司13家、独角兽企业7家、瞪羚企业24家、专精特新企业564家，积极搭建企业与青年沟通的桥梁，畅通供需对接渠道；实施高校毕业生岗位实习、业务培训 and 就业促进计划，依托线上线

下招聘平台、青年实习实训平台，组织开展了“才汇崂山共赢未来”“青鸟计划·唯才唯青岛”“青鸟计划·就业服务季”等系列活动10余期，汇集300余家企业、1000多个工作岗位，线上线下参与人数70余万人次；举办“乡村振兴青年大讲堂”“乡村好青年论坛”和青年创新创业大赛等活动9期，为青年提供展示交流、创业辅导、资源对接、金融帮扶、技能提升等精准化服务。

提升青年幸福感

崂山区精准对接青年需求，从住房、消费、生态环境等多方面发力，提升青年幸福感。住房有保障，推出“配额制”“招引类”人才住房分配方式，发放新就业职工租房补贴，提供租赁型人才住房、销售产权型人才住房，今年分配产权型人才住房172套、租赁型人才住房708套，发放高校毕业生住房补贴、青年人才在青创新创业一次性安家费1万余人次；消费更多样，华润万象汇开业，与利群金鼎、金狮广场和宜家等交相辉映，15分钟便民生活圈进一步完善；环境更舒适，小麦岛公园、石老人城市客厅等成为城市新地标，浮山、金岭山生态公园建成开放，新增口袋公园29处。

教育体系更优越，崂山区拥有青岛二中、中国海洋大学等一批优秀的教育资源，新改扩建山东头学校、海尔路学校等中小学11所、幼儿园22所，新增义务教育和学前教育学位1.5万余个，实施教师素养提升行动，今年引进优秀教师159人；医疗体系有保障，成功创建全市首个“全国健康促进区”，推行“名医下乡”、远程医疗服务和家庭医生签约等举措，青年就近

享受到优质医疗服务；文化服务更完善，集聚青岛博物馆、青岛大剧院等一大批大型文化设施，社区文化服务中心覆盖率达90%，开展“传统经典 文化崂山”系列活动线上线下200余场，组织举办了青岛国际啤酒节、2022国际虚拟现实创新大会等大型节会，为青年提供高质量的公共文化服务。

增强社会参与度

打造智慧城市标杆，提升青年生活精细度。崂山区开发微信企业登记全链条“智能审批”服务，企业开办全流程“掌上办”，今年崂山区被列为全市全区域、全领域数字化转型试点示范区。依托青年会客厅、筑梦空间、暖蜂驿站等阵地，组织开展公益创投、志愿服务等青字号品牌活动，引导青年人积极参与社会治理。

下一步，崂山区将扎实推进方案落实落细，把青年发展友好型城区建设的“施工图”变“实景图”。青年发展友好型城区建设涉及相关部门40余个，崂山区将青年发展政策纳入经济社会发展规划及相关专项规划政策中的关键一环，强化人才招引、创新创业、住房保障、法治建设等方面的政策体系对青年发展方面的支持，更好发挥政策牵引作用。发挥好青年创新创业基地、青年之家等阵地作用，搭建平台、整合资源，促进青年发展和城区建设良性互动。优化经验模式，打造青年发展品牌，营造支持青年发展的良好社会氛围，让每个崂山人成为青年发展友好型城区的助推者。

观海新闻/青岛晚报 首席记者 张译心 通讯员 孙嘉楠

@市南招聘应届毕业生公司 快来申请一次性扩岗补助

本报11月20日讯 20日，记者从市南区了解到，为积极促进高校毕业生就业，近日，山东省人力资源和社会保障厅、山东省教育厅、山东省财政厅印发了《关于做好一次性扩岗补助政策落实工作的通知》，开展一次性扩岗补助工作。目前，按照文件要求，市南区正积极落实相关政策。

据介绍，根据通知，2022年1月1日至12月31日，青岛行政区域内的企业招聘毕业时间为2022年1月至12月且取得普通高等学校毕业证书的毕业年度普通高校毕业生，签订劳动合同、办理就业登记，并按规定至少为其缴纳失业保险费1个月，补贴申领及审核期间，企业为其缴纳的失业保险费处于在缴状态，即符合申请条件。

一次性扩岗补助申领包括免申即享和自主申请两种方式。免申即享，是部、省进行新参保人员与普通高校应届毕业生身份信息比对，将新增参保人员

毕业年度普通高校毕业生名单推送至参保地公共就业人才服务机构审核。各区市公共就业人才服务机构通过数据比对核验申领条件，向符合条件的企业发放一次性扩岗补助。而自主申领，则是符合条件的企业主动申请，联系各区市公共就业人才服务机构，也可通过山东省人力资源和社会保障厅提供的网上入口全程网上办理，按系统提示填报相关信息。

一次性扩岗补助申请期限截至2023年1月31日。需要提醒的是，同一名高校毕业生的就业参保信息和身份只能由一户企业用于享受一次性扩岗补助，不能重复享受；一次性扩岗补助与一次性吸纳就业补贴不能重复享受；企业享受缓缴社会保险费政策不影响申领一次性扩岗补助。市南区企业申报过程中如有疑问，可咨询市南区公共就业和人才服务中心就业管理科。

(观海新闻/青岛晚报 记者 张琰 通讯员 齐之虎)

线上+线下 地铁2号线二期工程迎新进展

本报11月20日讯 记者20日从青岛地铁集团获悉，地铁2号线二期工程下王埠站站前TBM吊出井顺利通过开工条件验收。此次验收由青岛地铁集团第一建设分公司采用“线上+线下”的形式组织召开。

下王埠站站前TBM吊出井周边小区密集，地下管线繁杂，周边商户众多，前期管迁、调流工作艰难。该工点自进场以来，第一建设分公司组织施工单位克服了外部条件复杂、地下管线多等难题，优化施工组织、细化工序，积极与各方沟通对接，扎实开展各项工作，先后完成了绿地迁移、管线割接、交通导改、前期围挡临建等相关工作，为该工点能够顺利开工提供了先决条件。

下一步，第一建设分公司将组织相关单位以“建设世界一流地铁”为引领，以“安全、优质、高效、绿色、智慧、和谐”为目标，超前谋划、紧密部署，在保证安全质量的前提下，加快施工进度，确保工程优质高效完成。

(观海新闻/青岛晚报 记者 徐美中)