



真金白银重奖优秀企业家和先进企业

2022年上合新区企业家大会召开 发布支持企业发展的若干政策措施

“为青岛京东昌益得贸易有限公司总经理巩富等10名企业家颁发‘上合新区优秀企业家’证书……”10月15日上午，在胶州市2022年上合新区企业家大会现场，随着主持人宣布名单，获奖企业负责人依次上台，台下掌声雷动，气氛热烈。

大会现场，共为10名优秀企业家和获得“上合新区技术改造领军企业”“上合新区制造业十强企业”“高新技术企业”“国家专精特新‘小巨人’企业”“‘倍增计划’先进企业”“上合新区支持企业发展突出贡献金融机构”六类奖项的60家先进企业、金融机构代表颁奖，一次性奖励企业7000余万元。至此，今年胶州市为企业发放奖励资金累计达3亿元，为鼓励企业追赶超越、创新发展提供了真金白银的支持。

真金白银重奖企业

会上，胶州市发布《关于支持工业企业高质量发展若干措施》，提出6条支持企业发展的政策措施，包括建设工赋上合惠企e家云平台、鼓励优质企业“倍增”发展、鼓励企业月度纳统、鼓励企业产值跃升、鼓励数字经济跨越发展、鼓励企业技术改造等方面。这是胶州市应对经济“三重压力”，加强政策集成供给的一项创新举措。

“荣获国家专精特新‘小巨人’企业，给企业振奋了精神，鼓足了干劲，坚定了信心。”青岛松灵电力环保设备有限公司总经理郭广龙说，公司每年投入1500余万元用于科研发展，组建了中国工程院院士领衔的专家工作站，产品广泛应用于国家电力、热力、锅炉等行业，市场占有率达到70%以上，“下一步，公司将紧紧围绕落实国家‘双碳’战略，在现有的技术和市场领域继续开发新产品，产学研结合模式，学习借鉴国际市场领域先进经验和先进技术，为推动上合新区一体发展、融合发展贡献企业力量。”

会上，胶州市还为企业发放了《上合新区惠企政策汇编》《胶州市工程建设项目全流程审批服务提质增效实施方案》《支持产业招商服务手册》等政策大礼包，为企业提供权威、系统的政策服务，帮助企业全面深入了解各级各部门惠企政策，及时准确掌握办事流程，引导企业用足用活政策，充分享受政策红利。

“近年来，胶州市多次重金奖励企业，就是要弘扬企业家精神，培厚创新创业沃土，激发创新创造活力。”胶州市科技和工业信息化局局长周兆和说，下一步将继续做实做好“增量选优”“存量提质”两篇文章，做美做响“5-2-1”产业体系，搭建“工赋上合惠企e家云平台”，推行“链式工作法”，锻造高素质企业服务队伍，与企业同呼吸、共命运，以上合战略带动上合创



优秀企业家获颁奖。

造，以上合创造推动上合崛起。

再获重磅政策加持

今年以来，胶州市结合上合卡奥斯、冷链、国际食品等24个在胶头部企业，重点推进了上合卡奥斯工业互联网生态示范园、上合国际食品创新中心等20个产业生态园区建设，实施了产业链“工赋上合”等10大工程，推动产业链、创新链、信息链等“十链合一”，建设现代产业先行城市样板区、链长制创新实践先行区、专精特新转型示范区、数字经济特色引领区以及低碳循环产业试验区，营造企业发展的生态雨林。

2022年胶州市有新认定国家专精特新“小巨人”企业10家、省专精特新中小企业29家、青岛市专精特新企业630家，总量分别达26家、64家、1611家，数量均居青岛各区市前列；高新技术企业达680家，占青岛市12.25%；新认定省瞪羚企业12家，总量达27家；累计获评青岛工业赋能场景示范项目100个。

今年，胶州市创新开展企业家“早餐会”，坚持让企业家站“C位”，市委、市政府、市人大、市政协四大班子“一把手”轮流邀请重点行业企业家共进早餐，主动倾听企业家心声，收集意见建议。截至目前，“早餐会”已开展14期，共邀请100多名企业家参加，汇集反映问题48项，问题涉及土地房产、产业链供应链、基础设施配套、政策、人才等方面，已办结33项，剩余15项正在加快办理。此外，胶州市还建立“企业服务顶格化”机制，设立“书记、市长信封”顶格协调解决企业发展中遇到的困难和问题，开展“我为

企业解难题”“我为企业找订单”“惠企政策定制化”服务等专项行动为企业“保驾护航”。其中，外资企业在线跨国登记是全国首创，企业迁入“一件事”服务是全省首创。

激发企业创新活力

胶州市行政审批局局长郝世波表示，将搭建数字化审批平台、高效化咨询平台、便捷化办事平台，提供更加暖心的综合服务；创新实施全流程电子化模式、数字见证模式、“一窗受理”模式，提供更加便利的招标投标服务；坚持企业设立“超前服务”、企业变更“精准服务”、企业注销“省心服务”，提供更加精细的登记服务；创新实施告知承诺审批，扩大施工许可分阶段办理范围，做实联合验收定制服务，提供更具特色的项目服务，切实把创新服务送到企业家的心坎上。

有事服好务，无事不打扰。胶州市在营商环境领域持续发力，对标北京、上海等城市，推出《关于加强现代化上合新区营商环境建设的实施意见》，明确4个方面22项重点任务，多项改革举措在青岛市、山东省乃至全国处于领先地位，进一步加强了与企业家之间的沟通交流，精准对接企业需求，助力企业纾困解难。

胶州市将继续创新路数打法，持续营造高效便捷的政务服务环境、公平公正的法治环境、竞争有序的市场环境、舒心舒适的创新创业环境，与企业共同研究机遇在哪里、出路在哪里，风雨同舟、同舟共济，携手共命运，一起向未来。

观海新闻/青岛晚报 记者 马丙政 通讯员 刘伟



公益岗安置人员孙本庆(左)引导办事群众扫码测温。

“大娘，刚看到您家门口放了一袋垃圾，一会儿垃圾车就来了，您记得把它放到投放点啊。”早晨6时，即墨区田横镇嘉和小区的居民董珊珊早早出门查看村容保洁情况，遇到晨练回来的王女士，笑着提醒道。前几年，董珊珊一直在家照顾小孩，无法外出务工，生活压力很大。今年5月，她找到了一个在家门口就业的工作。“有了稳定收入，还能照看家庭，这样的工作，俺可是要好好干呀！”董珊珊口中的“工作”，就是即墨区推行的城乡公益岗。

多举措齐发力 兜底民生保障

今年2月，青岛市出台了《城乡公益性岗位扩容提质工作实施方案》，计划今年在全市开发安置3.7万个城乡公益性岗位。即墨区将公益岗开发作为安置困难群众就业的重要抓手，通过“组建一套工作专班，建立一套制度体系，设立一支就业人才服务队伍，开发一个指尖课堂”“四个一”模式，推动城乡公益岗扩容提质。

即墨区将城乡公益性岗位工作列为“一把手工程”，由区主要领导亲自抓，分管领导牵头抓，区城乡公益性岗位扩容提质领导小组落实落地，各镇街按照全区

4400个公益岗托起困难群体就业梦

即墨区“四个一”模式提升城乡公益性岗位开发安置工作水平

工作部署安排，镇长、主任亲自挂帅，带队研究。“城乡公益性岗位开发管理是一项新的工作任务，没有经验可以参考借鉴，所以制度建设成为规范化管理的首要任务。”即墨区公共就业和人才服务中心副主任刘栋梁说。

即墨区在充分调研的基础上，结合省市文件精神，出台了工作实施方案，明确了开发、安置、培训的重点和方向。在工作实施过程中，多次组织镇街召开业务培训和工作推进会议，每一步均制定详细的工作流程，全程跟踪指导镇街业务开展。在总结归纳的基础上，创新形成了工作规程，从岗位开发、安置、补贴发放到后续的考核、管理等方面均做了明确规定，为城乡公益岗工作提供了制度遵循和工作抓手，确保开发管理更加规范有序。

多层次广宣传 确保政策知晓率

为确保城乡公益岗政策应知尽知，即墨区对镇、街道的村庄社区进行了全面摸底，及时掌握符合条件的人员总量。“由于符合条件的大都是年龄偏大的就业困难群体，我们发挥网格员的作用，采用信息主动推送和入户宣传相结合的方式点对点推送，确保不漏掉一名符合条件的困难人员。”在前期工作中，即墨区公共就业和人才服务中心就业创业促进科科长王晓明介绍说。

今年6月底前，即墨区在青岛市率先完成了4400个城乡公益性岗位安置任务，这些人员在疫情防控、村容保洁、文明志愿服务等方面都发挥了很好的作用，其扩容提质已切实成为促进困难群体就业增收、缓解社会公共服务人员供给不足的暖心惠民工程。

“之前我们苦于乡镇小区物业人手少，物业公司

承担的工作任务又较重，在调动居民接种新冠疫苗和参加核酸检测等工作中就显得力不从心。”即墨区田横镇规划建设服务中心职员李俊峰说，“现在，每个小区都安排了一名公益岗人员，他们不仅在疫情防控方面发挥了重要作用，有的还能参与化解邻里纠纷等事务，真是为我们解决了很多难题。”

精细化强服务 办好实事暖民心

“原来在家里干农活，都是‘靠天吃饭’，平时种的东西仅够家里人吃。俺今年已经57岁了，外出找工作也难了。有了公益岗，俺除了每年2万多元的收入外，还有了保险，真没想到会有这么好的政策。”即墨区龙山街道南窝洛子村村民孙本庆满怀感激地说。

考虑到疫情防控需要，结合公益岗安置人员提升岗位适应能力和专业技能的需求，即墨区组织开发了“公益岗线上学习课堂”，课堂内容涵盖了社会主义核心价值观、安全防护、劳动精神、职业道德、疫情防控等6大板块，设立线上课程12节，将通用知识全部纳入其中。学员通过一部手机就可实现线上报名、线上学习、培训追溯，缓解了基层疫情防控压力和上岗人员的工学矛盾。

“完成4400个公益性岗位的安置工作，只是一小步。”即墨区公共就业和人才服务中心主任李惠民说，“下一步，我们还将不断优化安置人员待遇保障，强化岗位规范管理，及时协调有关部门解决所遇到的问题，让公益性岗位开发安置切实成为促进困难群体就业增收、惠及广大群众的暖心工程。”观海新闻/青岛晚报 首席记者 张译心 通讯员 孙静秋 褚章正