



第一阶段课后服务参与率超95%

青岛各学校为学生提供四类课后服务 正研究引入第三方机构

27日，市教育局副局长姜林做客《行风在线》，就学校新校舍建设推进情况、班级教师调换、学校课后服务、区市英语教学起点不同、全省统一中考等话题回答家长提问。

经调研推行四类课后服务

“我们学校现在承担的教育责任可以粗略地划分为法定责任和社会责任，法定责任是老师上课教书育人管理，社会责任则是随着社会发展、家长诉求学校新增的责任。”姜林介绍，家长们普遍关注的学校午餐和农村校车等，都属于学校承担的社会责任。“比如原来我们学校都是不供午餐的，后来学校建食堂为学生提供午餐；农村学校原来没有校车，随着时代和经济的发展，各地都为农村学校配备了校车；这些我们统称为学校的社会责任。”他解释，学校课后服务是教育部“双减”政策实施后，应部分家长的需求而增加的学校社会责任。“学校承担社会责任有一个条件，就是一定要考虑到学校的资源、教师的意愿、家长的诉求和学校的设备设施等，综合多方面因素进行考虑，最终形成合力，大家把课后服务这件事情办好。”

姜林透露，前期市教育局做了充分的调研，今年

也对课后服务做了新规定。可以简单概括为“两个全覆盖”，一是义务教育段各年级全覆盖，二是有需求的孩子全覆盖。“我们提出了四种服务模式：第一个阶段从放学后到16时30分，这个阶段主要由本班教师看班，辅导孩子完成作业，以解决家长作业辅导难的难题；第二个阶段是从16时30分到17时30分，这个时段依据学校现有的条件和师资，尽可能开设阅读、绘画等文体活动，让孩子的身心得到健康的成长；第三个阶段我们称之为延时服务，也就是17时30分到18时这段时间，针对部分有临时突发情况不能按时接孩子的家长，学校提供的临时性延时服务；第四个阶段主要是指初三晚自习，一般是从18时到20时30分，有的区市到19时30分，为初三提供晚自习服务。”他介绍，这四种服务均不收取家长任何费用，以家长自愿参与为基础。市教育局通过调研发现，第一个阶段参与率达到95%以上，第二个阶段参与率在30%到60%；第三个阶段是极个别情况，第四个阶段的参与率也在90%以上。

第三方机构进校园将征求意见

据透露，在学校课后服务的实施中，也出现了两

新增上万个学位，还有20多所学校和幼儿园在建……

李沧：让每个孩子“好上学”“上好学”



李沧区越来越多的学校配备了宽敞明亮的教室。

全区中考成绩连续三年提升，完善机制让教师走好“师途”，还有20多所学校和幼儿园在建……根据第七次人口普查数据，李沧区0至14岁人口占比达到16.72%，高于青岛平均值和主城区其他区，如何提高教学质量，确保入园入学适龄人群能上学，上好学，一直是李沧区教体部门在思考和下大力气解决的问题。9月26日记者从李沧区了解到，今年李沧区有10所学校和幼儿园启用，可新增10500个学位。

李沧区中考成绩连续提升

“2022年李沧区中考，在连续三年中考成绩大幅提升的基础上又有新的突破。”李沧区教体局工作人员介绍称，今年李沧区中考的普高录取率大幅提升，名副其实

成为青岛市普高录取第一方队。工作人员称，这意味着李沧区教育质量的显著提升。录取率上升并保持高位的背后，离不开每一名教师的付出。“把家门口的每所学校都打造成学生喜欢、家长认可的优质学校，是李沧教育的目标和方向。”李沧区教体局工作人员称，2018年开始，李沧区开始实施“教学质量提升三年行动”计划，2021年进阶为“教学高质量发展三年行动”计划。为规范教师课堂教学，李沧区教体局修改了《李沧区中小学教学常规》，为教师课堂教学提供依据和指导。

完善机制，让教师走好“师途”

李沧区成立了区级教师发展中心，抓好学科骨干、班主任、新教师培训，评选爱校如家优秀教师和功勋班主任等，让教师更有幸福感和获得感。李沧区还完善干部教师选拔培养机制，选拔一批年轻骨干教师走上领导岗位。

李沧区进一步完善区校名师、名班主任工作室，关注学科教研组长培养，帮助青年教师脱颖而出。近年来，李沧区培育出国家级优秀教育工作者优秀教师3人，齐鲁名师名校长11人，青岛市名校(园)长6人，青岛市名师名班主任45人，打造省级名班主任工作室1个，市级名校长工作室7个，市级名师名班主任工作室7个，区级名师工作室19个，校级名师名班主任工作室200多个，实现了校校都有名师工作室，培养区级骨干教师1000余人。

大难题。一是教师的积极性调动和教师付出后的价值如何体现。结合家长提出的希望自己班主任全程托管的需求，姜林表示，这个时间段班主任除了看管孩子完成作业外，常常还有集备、教研等活动，“所以让班主任一周五天看着自己班完成全部课后服务不太现实”。为此，教育局要求学校在班主任之外，统筹安排班级主课老师、其他学科老师合理分配看班时间，因此来减轻老师的压力。二是第二阶段的课后服务家长自愿参与率不高，主要是考虑到校内拓展性不能有效满足孩子个性化发展需要。为解决这一问题，市教育局现在正在研究引入第三方机构，给孩子们提供个性化服务。

“当然第三方机构进学校是一套体系，机构如何准入、人员怎么管理、课程质量怎么保证、家长缴费机制如何、谁来监管……这些我们正在紧锣密鼓进行调研和政策制定，相信在不长的时间里，我们将面向社会征求意见。”姜林透露，下一步市教育局将就第三方机构进校园开展课后服务征求社会意见，未来市教育局将把青岛的学校课后服务做成体系，满足更多家长的需求。

观海新闻/青岛晚报 记者 王晓雨

20多所学校和幼儿园正在建设

今年8月底，李沧区教体局举行媒体探校活动，组织记者探访青岛实验初中李沧分校、青岛君峰路中学。两所“高配”学校于今年秋季学期正式启用，未来将重点打造成为李沧东部、中部片区的教育发展新高地。

在新校投入使用的同时，李沧区还大力改善老校的办学条件，不断提升学校基础设施建设。俯瞰金水路小学校园，一座简洁现代的学院派风格建筑映入眼帘。“我们通过设施设备的配备更新，新校有特色、老校新发展，更好地满足就近入学需求。”李沧区教体局工作人员告诉记者，根据第七次人口普查数据，李沧区0至14岁人口占比达到16.72%，高于青岛平均值和主城区其他区，比2010年的人口普查数据增加了4.76%。在李沧区教体局看来，这些都是入园入学适龄人群——加强教育投入，已成为至关重要的课题。

面对较大的入学入园压力，李沧区加大投入，2011年到2021年新建和改扩建学校、幼儿园52所，新增学位4.58万个，这个学位数超过2011年之前全区学校学位的总和，实现了学位供给上的第一个倍增，有效缓解了连年增大的入学压力。今年李沧区有10所学校和幼儿园启用，可新增10500个学位。目前，李沧区还有20多所学校和幼儿园正在建设，学位不足的问题将切实得到缓解。

观海新闻/青岛晚报 首席记者 刘卓毅

从业者5.1万，帮助实现就业、择业和流动231万人次

我市发布2021年度人力资源服务业白皮书

9月27日，2021年度青岛人力资源服务业白皮书重磅发布，从年度发展情况、面临形势和发展对策三个方面对2021年全市人力资源服务业工作发展情况进行全面介绍。2021年青岛市人力资源服务产业的高质量发展进一步推进，截至2021年末，全市人力资源服务机构(含劳务派遣机构)达到2668家，从业人员5.1万人，年服务用人单位53.5万家次，帮助实现就业、择业和流动231万人次，年营业收入364.82亿元，为地方贡献税款7.68亿元。在疫情常态化新形势下，青岛人力资源服务业通过完善政策体系、做强市场主体、典型示范带动，赋能人力资源服务行业更多的社会认同感，进一步推动全市人力资源服务业高质量发展。

业务，开展“人力资源+”对接活动，有效地破除了人力资源服务机构与企业对接的藩篱；围绕促进就业创业，密集出台人力资源服务行业复工复产、管理服务、防控疫情等政策，疫情发生以来，全市人力资源服务机构免费服务企业22.7万家次，接返省外员工98万人，在线培训176万人次，实现共享用工217万人次。

不断激发行业发展活力

2021年度受疫情和经济环境影响，人力资源服务市场面临诸多难题，就业总量压力不减，就业结构性矛盾复杂，行业性失业风险调控压力加大。在此背景下，青岛人力资源服务业迎难而上，探索出了许多具有创新理念、时代特色和借鉴意义的实践模式。经过评选论证，推出了“青岛市人力资源服务业十大创新案例”，给行业发展路径带来思考和启示。

比如聚焦市场需求导向，创新发布了全市首份人力资源服务供需目录，通过政策促进、目录引导、征信管理创新人力资源市场化配置，破解供需结构矛盾，进而构建良性发展的需求导向型态势。目录包括“供给目录”和“需求目录”两部分，供给目录包含全市各

类优质人力资源服务机构为企业提供的优势服务产品，需求目录提供企业急需紧缺的人才信息，目录囊括来自44家优质人力资源服务机构的170项优势服务产品以及20196条企业人才需求信息。

开创胶东区域交流合作平台

去年12月，在山东省人社厅的主导支持下，青岛联合烟台、潍坊、威海、日照、滨州、东营等七市发起成立了胶东暨蓝区人力资源服务产业(园区)发展联盟，构建起区域性人力资源服务协同发展新机制。建立“轮值制+理事会+秘书处”的组织机制，“1+7+N”活动机制、“1+3+X”赋能机制，先后多次举办双方、多方跨区域交流对接活动，有效带动胶东暨蓝区人力资源服务业整体素质提升，这也被评为“青岛市人力资源服务业十大新闻”。

下一步，青岛市人力资源服务业将紧密衔接市场、对接产业、链接资本，坚持专业化、国际化、智能化发展方向，全面优化人力资源服务产业结构，推动全市人力资源服务业提质增效。

观海新闻/青岛晚报 记者 高静文

持续优化产业发展环境

2021年度，青岛市人社局在促进人力资源服务业高质量发展方面，出台了一系列具有创新理念的政策方案。比如，围绕加快人力资源服务业高质量发展，实施产值倍增、转型升级、市场拓展、创新发展、人才队伍建设五大工程，创新提出16条举措全面升级人力资源服务产业扶持体系；围绕帮助人力资源服务机构拓展