市总工会：托举百万产业工人由“工”成“匠”

在山东青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司，孟振兼具多重身份：既是手持多项专利的高级专家技能带头人，也是正在攻读博士学位的在职研究生。从农民工到青岛市劳动模范，从跟师傅学手艺到主导完成多项打破国外技术垄断的高端海洋装备自主生产装配，孟振的成长轨迹，与青岛产业工人技能提升的节拍同频。回望来路，他说：“在青岛，技能提升不再只是自己的事，而是一座城市在托举你。”

2026年，青岛市总工会聚焦服务“10+1”创新型产业体系和科创大走廊建设等全市重点工作，将种子工匠培育等作为具体抓手，从培育模式、培育内容、培育群体3个维度协同发力，推动工匠人才培育从单点突破向系统推进进阶，累计遴选培育“种子工匠”1800余人，各级各类工匠超万名。

送教入企：让“生产线”变成“练兵场”

在青岛实华原油码头有限公司储运一队，维修班职工王兆军的工间20分钟，常被一堂微型实训课填满。来自青岛市总工会的培训讲师结合当班输油臂、紧急切断阀等设备运行状态，现场讲解故障预判要领和应急处置流程，工人们围在设备旁，边操作边讨论。

入职18年来，王兆军在倒班间隙持续充电，从一名农民工成长为管道工、流体装卸工双料高级技师，拿下全国交通运输职业技能大赛总冠军，孵化“兆军精修”职工品牌，完成70余项技术创新和5项实用新型专利，先后获得全国五一劳动奖章、全国技术能手称号。

把培训“拆进”工间，源于对一线痛点的正视。青岛市总工会在前期调研中发现，一线职工面临离岗培训难、集中学习难等痛点。为此，青岛市总工会跳出定点办班的老路子，面向全市重点产业链企业逐户摸底岗位能力需求和班次运转规律，深化“送教入企”形式，将延时错时服务贯穿培训全过程。

在海信视像科技股份有限公司总装产线，培训讲师利用午间交接班开设“20分钟质量微课堂”；在中车青岛四方机车车辆股份有限公司，微课堂搬进生产车间，面对面、手把手指导一线焊工，铝合金薄板长焊缝焊接变形等难题因此被攻克。

生产不停、课堂常设、知识随需，培训不再是生产之外的加码，而是产线运行中的“润滑”。截至目前，青岛市总工会累计送教入企160余场次，培训一线职工1.8万余人次，授课内容涉及智能制造、海洋装备、现代轻工、智能家电等10余个行业领域。

精准供给：让“需求单”铺成“成长梯”

青岛市总工会构建了分层分类的课程体系：面向一线操作人员，侧重标准化作业、新设备操作和基础故障排除，筑牢岗位基本功；面向车间班组长和骨干，强化现场管理、精益改善和团队带教，锻造基层管理的中坚力量；面向劳模工匠和技能带头人，开设创新方法、专利申报、成果转化等高阶研修班，推动经验型技能向方法型创新能力跃升。3个层级各有侧重又彼此衔接，形成从“会操作”到“善管理”再到“能创新”的完整进阶通道。

师资保障同步跟进。青岛市总工会依托工会组织网络柔性引智，从高校、科研院所和产业链链主企业选聘专家学者、技术总监、国家级技能大师等200余人担任特聘导师，参与课程研发和现场带教。

与此同时，依托一线职工“求学圆梦行动”等政策载体，持续深化产业工人学历提升与技能进阶的贯通培养。在助力产业工人提升学历层次的同时，同步推荐参加各类技能提升培训活动，推动“学历证书+技能证书”双证融通。年内已有200余名一线工人通过培训取得职业资格晋升，并同步报读大专或本科学历。

培育工匠：让“一个人”变成“一群人”

在即发集团的缝纫车间，郭丽丽是公认的“全能手”。平板机、双针、包缝、四针、专用、模板机台，样样拿得起。入厂20余年，她从一名普通缝纫工成长为高级技师，多次在即墨区缝纫工职业技能大赛中夺魁。

今年，她被选为“种子工匠”培育对象，推荐优先参加市级示范性培训。回到车间后，她将所学融入日常带教，利用班后和工歇时间组织10场专题培训，培训工友200余人次。郭丽丽的作用发挥并非个例，在她的身后，是一套正在青岛铺开的“种子工匠”培育体系，核心在于打通“选、育、带、评”全链条。

“选”有标准、“育”有路径、“带”有载体、“评”有导向。青岛市总工会从先进制造业和现代服务业等一线遴选有潜力、有热情、有钻劲的青年技工，优先推荐参加市级示范性培训，以集中研修、跟岗实训、项目攻关等方式加速其成长。

一批批“种子工匠”在区市工会和市直企业工会组织的培训与技能比武中反复磨砺，又带着所学回到车间班组，在传帮带中让一个人的技能变成一群人的本领。

4个环节环环相扣，让技能提升从个体成长走向整体提升。今年，从“种子工匠”培育对象中评选出的85名“青岛工匠”“青岛大工匠”，正是这套机制结出的果实。一个覆盖面更广、带动力更强的技能人才培育网络，正在青岛的车间班组里加速成形。

全市企事业单位民主管理暨共享职工之家建设现场推进会召开

深耕民主管理 打造样板阵地

近日，全市企事业单位民主管理暨新时代区域共享职工之家建设现场推进会在莱西市召开，分析当前形势，部署下一步重点任务，推动企事业单位民主管理、新时代区域共享职工之家建设提质增效、高质量发展。

会上，部分企业、商协会、工会代表介绍了相关工作经验。

会议指出，近年来，青岛市总工会持续深耕企事业单位民主管理工作，以“真情协商·和谐共赢”品牌创建工程为统领，推动民主管理广泛、多层、制度化发展，400家企事业单位获评星级单位，多家单位获评全国、省级示范先进，已建会国有企事业单位职代会、厂务公开建制率动态保持100%，百人以上非公企业建制率达到95%以上。坚持网格化布局、多元化建设、专业化管理、普惠化服务、智能化共享，共享职工之家建设扩面提质，截至2025年底，全市建成新时代区域共享职工之家173家，阵地总面积达32.81万平方米，覆盖镇街、社区、园区、楼宇、商圈、行业等多个类别。2025年，开展各类活动3113场次，服务职工超15万人次，带动新增工会组织137家、发展新会员1.4万余人，切实把阵地打造成凝聚职工、服务职工的温馨港湾。

会议要求，全市各级工会要扛牢主体责任，健全“党委领导、行政负责、工会协调、各部门齐抓共管、职工群众广泛参与”工作格局，持续加大建制扩面力度，开展职代会质量评估，深化典型示范培育，抓实职工代表提案闭环办理，重点破解新业态领域民主管理难题。共享职工之家建设要坚持建管并重，落实“一家一档案”规范化管理，实行“一类一示范”打造样板阵地，强化宣传引导与绩效保障，用好运维补助资金，精准对接职工多元化需求。

“劳模工匠进校园，同上一堂思政课”宣讲举办

■10月22日下午，由市总工会等单位联合主办的“劳模工匠进校园，同上一堂思政课”宣讲活动在青岛职业技术学院举行。

活动以“匠心传承，青春逐梦”为主题，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导青年学子以劳模工匠为榜样，坚定技能报国之志，走好技能成才之路。活动中上演了以全国劳动模范、大国工匠年度人物管益辉真实奋斗经历为原型的原创情景剧《毫厘之间的中国脊梁》；齐鲁大工匠、青岛市劳动模范、海信视像科技电路工艺专家李志伟结合自身经历，讲述从普通技工成长为“齐鲁大工匠”的奋斗历程；青岛职业技术学院马克思主义学院思政课教师孟庆荣讲授思政课。



即墨区蓝村工会：

95%劳动关系矛盾在街道就地化解

10月14日，中国新时代“枫桥经验”工会实践工作会议在武汉召开。即墨区蓝村工会在会上作交流发言，是山东省唯一发言单位，也是全国唯一镇街级工会。

蓝村街道地处“四港联动”国际物流枢纽，企业集聚，新就业形态劳动者数量多，劳动关系纠纷、维权诉求逐年增多。针对基层职工维权“不知道找谁、多头来回跑”的痛点，即墨区总工会以蓝村街道为首批试点，创新推出工会+派出所、司法所+人社服务中心四方联动机制，依托街道综治、党群服务阵地，建成一站式法律服务站的“1+2+1”工会法律服务模式。

“过去职工遇到劳动关系方面的问题，往往不知道找谁、往哪跑。现在服务站就在街道上，四方力量聚在一处，职工进一扇门就能把事说清楚。”蓝村街道党工委副书记、工会主席姜佩泉说。

矛盾化解，快是关键。服务站按照诉求轻重难易分级处理，简单的咨询事项，驻站律师当场解答；普通的劳资争议，优先电话沟通调解；遇到矛盾复杂、分歧较大的案子，7天之内启动四方联合调解。

此外，服务站主动下沉一线找问题。依靠“工会社工+法律顾问”，把咨询、调解、普法融入日常服务当中，发动信息员、劳动法律监督员、心理辅导员三支队伍扎进企业，结合12351、12345热线反馈、企业劳动关系评估，主动挖掘潜在劳资隐患，收集到线索第一时间登记，分类研判处置，95%的劳动关系矛盾在街道层面就地化解。

以蓝村街道为样板，即墨区正布局东、中、西、北四大法律服务示范片区，在鳌山卫、龙山、蓝村、北安建起4处集法律咨询、纠纷调解、法律援助、心理疏导多项服务于一体的镇街法律服务站，线上线下多渠道收集职工诉求，对线索做到当日建档研判。

截至目前，即墨区累计收集职工诉求线索200余条，调处信访事项3起，办结法律援助案件130余件。即墨区总工会职工法律维权中心负责人陈文婧表示，下一步，将着力打造“预防+调解+援助”一体化法律服务体系，继续优化“1+2+1”四方联动模式，发挥示范点辐射带动作用，让服务站成为职工维权的就近阵地，当好和谐劳动关系的“减压阀”，为区域高质量发展保驾护航。

赛题落在产业链上 练兵通向岗位一线

——全市各级工会积极开展行业技能竞赛

赛场战意浓，金秋练兵忙。近期，青岛各级工会组织聚焦高质量发展这一首要任务，结合各地资源禀赋和产业特色，组织开展一系列技能竞赛：“振超杯”新就业形态劳动者技能竞赛对标岗位真实工作场景，设置网约车驾驶员、货车驾驶员、快递员、网约配送员、家政服务员五大赛道；西海岸新区“义睦杯”以全国劳模于义睦的名字命名，传递出“劳模受尊崇、劳动最光荣”的鲜明信号；即墨区发挥船舶制造产业特色，赛道中既有焊工等“硬功夫”，也有Tribon建模的“新手艺”……

赛场连着岗位，赛题连着课题，练兵连着用人。近年来，以“振超杯”为标杆，全市每年3000余项竞赛在区市和行业间铺开，150余万人次在岗位练兵中成长。虽然行业不同，但竞赛中蕴含的底层逻辑始终如一：把岗位上的真问题、产业中的真需求转化为赛场上的真科目，让“时时有赛事、行行有标杆、人人可练兵”在全社会蔚然成风，让技能竞赛成为服务全市经济社会发展的“生力军。”

赛题落在产业发展“新赛道”

技能竞赛如果脱离产业需求，就容易沦为“为赛而赛”。当前，全市各级技能竞赛的赛题正在从“通用技能展示”转向“产业链关键环节的精准对接”。

海洋航运是青岛海洋经济的支柱板块。10月27日，2026年青岛市“振超杯”船员技能大赛正式开赛，赛事首次升级为市级一类竞赛，突出实战导向，紧扣航运安全与智慧航海发展需求，采用船长、驾驶员、船舶水手组成的三人团体赛制。水上救生接力模拟弃船求生真实场景，选手依次完成跳水求生、穿着救生衣游泳、扶正救生筏及登筏等实操；船舶操纵避碰借助大型船舶操纵模拟器，开展航行准备、正规瞭望、船舶操纵、避碰及应急处置。赛事已连续举办四年，持续拓宽港航技能人才培育、选拔、激励通道，助力提升青岛国际航运中心核心竞争力。

即墨是青岛船舶与海工装备产业的重要承载区，女岛基地加快建设、船厂订单饱满，对一线职工的技能结构提出了更高要求。9月28日，青岛市即墨区船舶制造行业职工技能大赛在招商船舶青岛船厂开赛，来自全区7家船舶制造及其配套企业的99名一线职工参赛。大赛设置焊工和Tribon建模两个赛道——前者对应船体建造的物理精度，后者对应数字化设计与生产流程的信息精度，有效推动技能人才供给与产业发展需求精准对接，为即墨船舶制造产业等海洋实体经济高质量发展夯实人才底座。

而由海洋化工研究院有限公司主办、市南区总工会协办的2026年青岛市涂料行业职业技能竞赛中，涂料行业被定位为“精细化工的重要组成部分，是支撑高端装备制造、海洋工程、城市建设等领域发展的关键配套行业”，将涂料工艺融入高端制造业链条，集中展现出服务产业链发展的鲜明导向。

当一座城市拥有完整的制造业体系时，任何一个看似边缘的工序，都可能成为产业链韧性的组成部分。近年来，整车企业陆续在青岛加码、升级新能源布局，推动全市新能源转型加快由“量变”迈向“质变”。10月11日，在胶州市举办的全市女职工缝纫行业技能竞赛就把“小技能”放在了“大产业”的坐标里推进，将一针一线关联起汽车配套行业的品质，通过技能竞赛，将产业背后的“隐形环节”推到前台，实现全方位转型升级。

数字能力成为新的“必答题”

与往年相比，今年技能赛场上的一项变化令人瞩目：数字能力不再是赛场加分项，而成了新“必答题”。

过去，社区工作者的核心能力是“一双腿”“一张嘴”，而李沧区10月19日至20日举办的社区工作者“数字赋能基层治理”岗位练兵暨“掌上社区”平台应用技能竞赛，则考验着社区工作者能否在数字化浪潮下实现更加精准的治理。竞赛中，来自11个街道的204名社区工作者同场竞技，30名选手入围复赛，聚焦“人、房、企”信息管理、“人房”“企房”关联操作、数据检索及常见问题处置等技能上机实操，将竞赛练兵成果转化为服务群众、推动基层治理提质增效的实际成效。

数字时代，人人都是内容发布者。新媒体运营技能，对于营造良好发展形象至关重要。市北区创新构建“先培训赋能、后竞赛检验”的人才培养模式，前期面向辖区40余位职工及青年人才开展系统化技能培训，不少参训学员从最初怯于面对镜头，成长为能够独立完成全流程直播的实操能手，进一步打通了“学习提升—竞赛遴选—入库储备”的人才成长路径，在新媒体运营大赛的参赛选手中，夜校学员占比高达60%。

随着生成式人工智能技术不断提升，人工智能自身也在某种程度上成为独特的创作主体。10月22日，市南区围绕AI短剧创作探索举办赛事，征集130余位创作者的作品，赛道覆盖工匠精神弘扬、新业态群体服务和创业赋能，让AI技术与内容创意碰撞出火花。

从“熟能生巧”升级为“熟能生智”，当劳动技能竞赛的舞台融合更多数字技术，新时代劳动者的发展道路将会更加宽阔。

把民生技能练成“真功夫”

左打满轮，前进；右打满轮，倒车……亮宇物流驾驶员于建亮左右观察，精细操作，随着刹车声响，“货车停靠”考核完毕。

10月22日至23日，西海岸新区“义睦杯”大货车驾驶员实操技能比武举行，来自新区60余家货运企业的110多名大货车驾驶员同台竞技、切磋技艺。这场以全国劳模于义睦的名字命名的比赛，旨在为守牢城市安全底线和提升日常运行品质，培养一批“平时靠得住、战时顶得上”的高素质驾驶员队伍。实操项目设置货台停靠、过限宽门、连续避障三个考核科目，全都是货运岗位上必备的实操技能。

“义睦杯”的场景，正是全市各级劳动和技能竞赛的一个缩影：岗位日常面对什么场景、劳动者实际承担什么职责，赛场的考试题目就落在哪里。

消防应急关系到人民群众的安全感。城阳区第四届职工应急救援技能大赛企业组实操比赛紧贴企业安全生产实际需求，设初起火情扑灭、火场救援和医疗急救3个比赛项目，森林防灭火组实操比赛聚焦森林消防队伍应急响应、战术配合和实战能力，并明确提出“推动安全技能从赛场实训延伸到岗位实操”，让赛场上的规范动作固化为岗位上的“肌肉记忆”。

今天的青岛，技能竞赛正在从“赛”的仪式走向“育”的制度，勾勒出超越单场赛事的结构性变化：一套被行业认可的技能标准，一条从练兵到认证再到职业发展的通道，当技能竞赛完成从“活动”到“生态”的蜕变，让技能被看见、被尊重、被持续投资，城市将更加有为。

本版撰稿 记 者 蔺君妍
通讯员 王春晖 唐文文 鹿泽凯 李小童 何 昊 赵明月

山东省职工男子五人制足球比赛举行

青岛市总工会代表队夺冠



10月16日上午，“惠畅齐鲁，工创未来”2026年度山东省职工男子五人制足球比赛在泰安市落下帷幕，经过5天奋力拼搏，青岛市总工会代表队凭借出色的团队协作和精湛球技斩获冠军，充分展现了岛城职工奋勇争先、蓬勃向上的精神风貌。

本次比赛共有来自各市总工会、省产业工会、省直机关工会和直属大企业工会的35支代表队参赛。后续，青岛市总工会将持续办好职工喜闻乐见的文体赛事，扩大职工体育覆盖面，擦亮“工”字体育品牌，引导更多职工投身全民健身，凝聚起职工昂扬向上的精神力量。