

即墨健全跨部门协同联动机制,构建全域统筹、多方联动、精准赋能的营商环境新格局

以“一盘棋”思维激活营商新动能

□青岛日报/观海新闻记者 王 涛 通讯员 冯学彬 李嘉赞



■招商工业青岛船厂打造全国领先的主力商船建造基地。

协同联动聚合力,织密全域助企服务网

优化营商环境,重在协同,贵在落实。

今年以来,即墨区统筹70余家营商环境工作成员单位,启动优化提升专项行动,出台专项实施方案,围绕指标攻坚、产业赋能、法治护企、暖心服务、协同提质五大方向,推出助企链接产业资源、强化企业全周期权益保障、涉企重大问题联解“直通车”等27项具体举措,逐项压实责任、明确节点,推动各职能部门协同发力。同时,依托营商环境指标常态化监测机制,聚焦市场准入、工程建设、科技创新等14大项73项评价指标,开展动态分析

企业新购置生产设备,计划申报技改补贴,但对流程不熟悉。在营商环境座谈会上提出诉求后,属地街道与有关部门第一时间上门对接,一对一协助梳理申报材料,助力项目顺利完成申报。“跨部门协同联动,工作人员主动上门,让企业实打实享受到了政策红利。”青岛东一朕带有限公司负责人李经理的感慨,道出了即墨区众多市场主体的共同感受。

今年以来,即墨区紧扣全市“干部作风建设年”工作部署,聚焦企业全生命周期发展需求,持续畅通政企沟通渠道,健全跨部门协同联动机制,构建全域统筹、多方联动、精准赋能的营商环境新格局,以“一盘棋”思维推动营商环境建设提质增效。



■市区两级金牌团队联动,高效护航项目落地。

研判,以精准量化数据为科学决策提供支撑。

项目落地提速,离不开审批改革的协同突破。近日,即墨国际陆港汽车智能技术产业链提升及物流一体化供应链建设项目,顺利完成用地用林联动审批,成为全市首个落地案例。针对过去用地、用林分头审批、流程繁复制约项目推进的痛点,即墨创新推行“统一地图、统一标准、统一时点、统一平台”机制。企业一次性提交全套材料,多部门联合现场勘验,各审查环节并联推进,分歧事项联合会审,成果同步上图入库,实现数据互通共享。

“实行用地用林联动审批,审批时长较以往压缩三分之一以上,国家重点建设项目还可通过绿色通道进一步提速。”即墨区行政审批服务局相关

负责人表示,一张图联合审查既守牢生态保护底线,又有力保障项目落地建设,形成的审批监管闭环,也为后续联合执法提供可靠的数据支撑。

惠企政策落地见效,关键在于协同打通“最后一公里”。针对政策信息碎片化、解读不到位等难题,即墨区统筹多部门系统梳理产业扶持、科技创新、人才引进等7大领域97条惠企政策,整合项目、政策等10类76项涉企服务事项,形成政策与服务清单。围绕高频咨询问题汇编“您问我答”,印制通俗易懂的《惠企政策明白纸》,配套生成电子二维码推送至企业,让政策红利精准直达市场主体。

协同响应解难题,靠前服务助企纾困

企业诉求解决效率,直接关系营商环境成色。即墨区紧盯企业生产经营、项目建设、创新发展中的各类堵点、痛点,紧扣全市“10+1”创新型产业体系 and 全区“1234+N”新型产业体系布局,常态化开展“访企送政策 解难促发展”专项活动。各部门、镇街协同联动下沉一线,面对面宣讲,实打实解难。

赛金食宠物食品有限公司经招商引荐落户大信街道。外来企业落地,厂房选址、手续办理、政策对接是现实难题。街道工作人员不等企业上门,主动靠前对接,快速梳理闲置资产,仅3天就筛选出1.2万余平方米适配厂房,全程协助租赁洽谈及手续办理,打通项目落地首道关口。

注册阶段,服务专员全程指导,协同区行政审批局1个工作日完成核名,3个工作日办结营业执照;建设阶段专人驻场跟进,协调水电报装、临建施工等问题,仅2个月完成厂房改造与设备安装。投产后服务持续跟进,街道挖掘本地劳动力资源,助力企业吸纳就业100余人,同时对接青岛技师学院搭建产学研平台,储备专业人才。“他们追着想了解厂房面积、层高、货梯配置,让我们心里一下子有了底。”企业负责人胡付国深有感触。赛金食项目的落地“加速跑”,成为即墨跨部门协同助企的生动注脚。

“‘访企送政策 解难促发展’专项活动开展以来,我变‘企业上门’为‘干部敲门’,以多部门协同

联动助推项目快落地、快建设、快投产,累计走访市场主体千余家,组织政策宣讲会20余场,协调解决用工、融资、审批等问题70余个。”即墨区优化营商环境领导小组办公室主任表示,“企业吹哨、部门报到、多方协同、快速处置”的闭环服务机制已落地见效。

协同护企筑根基,全链条保障企业经营

公平稳定、可预期的法治环境,需要多部门协同发力。

即墨区全面实施法治安商护企专项行动,以规范执法、多元解纷、精准普法构建全周期法治保障体系。行政执法坚持审慎监管,多部门协同推行“扫码入企”监管模式,深化“综合查一次”改革,统一检查标准,跨部门结果互认,从源头减少多头检查、重复检查。创新普法形式,结合产业链行业特征开展定制化普法,实现法治服务由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。

为高效化解涉企纠纷,即墨区整合社区诉讼服务站、共享法庭资源,搭建多层次、全覆盖的多元解纷平台,推动司法力量下沉基层。

不久前,一家农牧科技企业遭遇合作方拖欠货款,多次协商未果后求助区综治中心。中心立即启动跨部门联动,核事实实后,在双方均有调解意愿基础上,由法院指导调解团队开展线上云端调解。企业无需来回奔波,仅7天便达成还款协议并完成司法确认。

“该模式不仅能点对点处置个案纠纷,还可集中批量化解同类诉求,实现矛盾源头统筹化解。”即墨法院有关负责人介绍,自入驻区综治中心以来,已妥善化解纠纷1700余起。

“我们始终树立‘有解思维’,坚持刀刃向内推进流程再造、作风提效,把跨部门协同贯穿企业招商、建设、生产、创新全周期。”即墨区优化营商环境领导小组办公室主任说。

今后,即墨区将持续对标市场化、法治化、国际化一流标准,紧扣产业发展需求和企业诉求靶向攻坚,以“小切口”做实“大文章”,不断丰富助企服务载体、改革创新举措,推动政策红利精准直达、企业诉求闭环办结,合法权益坚实保障,全力打造近悦远来、宜业兴业的优质发展生态。

年度普高学位供给率超七成

即墨教育扩容跑出“加速度”

□青岛日报/观海新闻记者 王 涛 通讯员 孙静秋 李瑞玲

“孩子升学是家里的头等大事,但随着高中优质资源供给增多,我们心里踏实多了。”即墨区通济街道初三学生家长刘女士的这番话,道出了无数家长的心声。

近年来,即墨区初中毕业生人数持续攀升,普通高中学位供给紧张。2026年,全区共有初中毕业生13729人,高中入学高峰带来的学位供给压力日益凸显。

学位缺口怎么补?即墨区打出一套“扩增量、挖存量”的“组合拳”。在扩增量方面,加快推进职业教育园综合高中建设,利用原一职专校舍完成中学改建,两校建成后将新增学位4800个。目前,职业教育园所有建筑单体已全部完工,全区中职学校将合并入驻,推进职业教育规模化发展。在挖存量方面,即墨一中、即墨二中、实验高中三所优质高中今年已完成扩增270个学位。与此同时,青岛二中蓝谷学校也于今年正式招生,设计规模36个班,目前计划招收6个班240人。

回应群众对教育的期待,就是最大的民生实事。2026年全区普通高中计划招生9619人,年度普高学位供给率达70.02%,公办占比达76.4%。数字变化的背后是即墨对民生教育持续多年的投入与积累。

“十四五”期间,即墨区投资50亿元,新建、改扩建83所中小学和幼儿园,新增学位5.4万余个,先后建成启用即墨一中、即墨四中新校区。其中,投入1200余万元为5所高中学校2678间宿舍安装空调。近5年招聘“双一流”高校毕业生、公费师范生等新教师近2000人,整体师资水平稳步提高,高考成绩各项指标位居省市前列。即墨区还成功完成国家学前教育普及普惠县和义务教育优质均衡发展县“两县”创建任务。

学位扩容只是起点,办好人民满意的教育永远在路上。下一步,即墨区将继续推进资源布局优化、教师队伍建设、教学提质增效、深化依法治教、强化要素支撑五项任务,把解决群众急难愁盼作为工作的出发点和落脚点,用更多务实举措回应百姓期待,奋力书写教育惠民的崭新篇章。

从一线电工到“青岛工匠”

即墨工匠培育体系结出硕果

□青岛日报/观海新闻记者 王 涛 通讯员 王小燕 王泽勇

近日,2026年度青岛工匠名单揭晓,青岛即热集团运行值长吕建平榜上有名。这位扎根热电一线10余年的“老运行”,从普通电工起步,历经岗位骨干、班组带头人,最终成为市级工匠。他的成长轨迹,正是即墨区“从工到匠”培育体系的生动缩影。

即墨区始终坚持把生产一线作为工匠培育主阵地,指导辖区企业建立清晰、可落地的阶梯式人才晋升机制。以吕建平为例,他人职即热集团后依托系统培训与晋升通道,从普通操作工逐步成长为岗位骨干、班组带头人直至运行值长,取得工程师、高级工资格,牵头技改年节电60余万度,实现了技能与职级的双提升。

在平台支撑上,即墨区建成区级工匠学院与劳模创新工作室矩阵,并推动企业设立专属培训阵地。2025年9月,即热集团工匠学院成立,开设清洁燃煤、新能源供热等实操课程,摒弃纯理论教学,依托实训基地跟班作业和案例复盘,实现学用零距离,为吕建平等一批职工搭建学用结合的成长平台,有效推动了技术骨干的批量涌现。

即热集团搭建的成长平台,折射出即墨区系统化培育工匠的全链条机制——区总工会指导企业建立阶梯式晋升通道,让职工干有方向;建成区级工匠学院与创新工作室矩阵,配套“劳模工匠助企行”技术服务,提供场地、师资和实训资源;连续举办覆盖主导产业的技能竞赛,配套表彰奖励与工匠推荐政策;完善师徒结对、创新激励等制度,打通技能人才上升通道;借“青岛工匠日”厚植匠心文化,营造尊重劳动、礼遇工匠的浓厚氛围。

下一步,即墨区将持续做强区企培育阵地,扩充师资队伍,推动劳模工匠下沉中小企业开展技术帮扶,拓宽竞赛覆盖面,优化激励政策,深化“助企行”专项行动,以标杆引领和体系支撑,培育更多扎根一线、技艺精湛的产业工匠,为全区实体经济高质量发展筑牢人才基石。

青岛故事·发现即墨之美

一座冷库“锁住”千亩香甜

蓝村街道挪城村水果玉米仓储包装发运基地项目带动农户增收

□青岛日报/观海新闻记者 王 涛 通讯员 迟双圆

当清晨第一缕阳光洒向即墨区蓝村街道挪城村的千亩玉米田,青秆上的露珠还未散去,种植户钟世冬已经站在田埂上。他弯腰掰下一颗饱满的水果玉米,轻轻一掐,汁水进出,清甜的味道在指尖弥漫。

钟世冬种了十几年水果玉米,每到采收季,他和家人总是凌晨三四点摸黑下地,趁晨露未散、气温微凉抢收玉米。“忙活大半年,最怕丰收时好玉米卖不上好价。”他说。

此前,村里没有专业仓储保鲜设施,盛夏高温炙烤下,刚摘的鲜嫩玉米一两天就苞叶发黄、籽粒失水、甜度锐减;赶上集中上市期,也会遇到供过于求,售价太低——这些也曾是全村种植户的共同心声。

为解决农户“丰产不丰收、增产不增收”的困境,即墨区“桃源稻乡”衔接乡村振兴集中推进区新建水果玉米仓储包装发运基地项目,建设约980平方米钢结构冷藏库,库容达3920吨,配套安装2套专业制冷机组。

随着现代化制冷设备全天候运转,周边新鲜采摘的玉米可以有序入库锁鲜。“摘下来就能存进冷库,新鲜度稳稳保住,不用再低价



■蓝村街道村民在入库收获玉米。



卖。”钟世冬说。据测算,有了冷藏库,当地的水果玉米亩均增收1600元。

据介绍,该基地年仓储能力达2700吨,完

全覆盖本地果蔬仓储需求。水果玉米采摘后即时入库、专业保鲜,最大程度保留鲜嫩口感和营养成分,有效降低损耗率。更重要

的是,冷库打破了丰收季集中低价销售的僵局——错峰销售,大幅提升农产品附加值。

同时,项目有效带动果蔬包装、物流运输、线上线下销售等上下游产业发展,推动当地特色农业从“零散种植”向“全链条产业化”转型升级。

经济效益同样实实在在。项目每年可助力村集体年收入再提升15万元左右。而这些增加的收益,又将专项用于村庄基础设施升级、公共服务提质以及民生事业改善。

更让村民们暖心的是,家门口的就业机会多了起来。基地常态化提供20余个稳定就业岗位,农忙时节还可临时吸纳40余名本地村民就近务工,务工村民月均增收3300元以上。“不用外出打工,在家门口就能赚钱,实实在在减轻了家庭负担。”村民们纷纷表示。

线索征集:
电话:88551073 邮箱:jmwaixuan@163.com