

热点聚焦

今年上半年高效审结涉企案件2900余件,执结案件4938件,执行到位金额8.4亿元

市南法院推动审执质效稳步提升

今年以来,市南区法院扎实开展“干部作风建设年”活动,真抓实干、担当作为,各项工作取得新成效,共有9个集体、24名个人荣获市级以上荣誉。上半年,市南区法院共收案23091件,同比减少2.15%;结案24052件,同比增长28.2%,结案增幅列全市法院第一,审判执行多项指标居全市前列。

在护航发展大局中贡献司法力量

高水平维护社会安全稳定。市南法院贯彻总体国家安全观,今年上半年审结刑事案件138件,判处有期徒刑176人,坚决维护社会安定、人民安宁。依法审理全省重点非法集资金案件,为2000余名集资参与人发放案款3100余万元,全力守护人民群众财产安全,获评“全省反洗钱工作成绩突出集体”称号。扎实推进涉诉信访工作法治化,用心用情用法解决群众合理诉求。

高层次优化法治化营商环境。市南法院聚焦辖区中心工作,出台优化法治化营商环境服务举措13项,打造涉企案件绿色通道,高效审结涉企案件2900余件,回笼拖欠账款3.3亿元,为企业发展纾困解难,全力营造惠企安商“暖环境”。健全市场主体救治和退出机制,审结破产案件14件,以破产审判助力产业转型升级,获评“全省法院商事审判工作表现突出集体”。创新知产审判“四维共治”模式,审结知产纠纷429件,举办市南区老字号协同保护座谈会,推动形成知识产权“大保护”格局,知产纠纷多元化化解工作获省高院推广。

高标准推进府院联动工作。市南法院加

强“司法+医保”协同联动,与青岛市医保中心搭建“医疗纠纷案件涉医保费退回”机制,以“核查—处置”闭环管理追回医保基金85万元,共同守好人民群众的“看病钱”。强化海洋生态环境司法保护,与中国海洋大学法学院成立“海洋司法保护合作基地”,联合青岛市海洋发展局等推动“胶州湾蓝碳建设暨碱蓬生态修复项目”落地,种植盐地碱蓬22亩,有效改良盐碱土壤、固滩护岸,切实以法治力量守护碧海银滩。深化行政执法与司法衔接,优化行政争议审前和解中心运行流程,促成行政和解28件;与市南区司法局开展“定制化”行政诉讼庭审观摩12次,270余人次参与,进一步促推依法行政水平提升,获评“全省法院行政审判工作表现突出集体”。

在忠诚履职尽责中彰显司法公正

狠抓执办法案。市南法院压紧压实审判管理,开展审执质效提升大讨论活动,围绕清积降存、提升效率提出针对性举措15条,锚定目标、挂图作战,推动审执质效稳步提升。充分发挥院长示范带头作用,开展案件质量评查149件,分批次举办庭审观摩活动8场,实现以评代训、以评促学,及时统一裁判尺度,严把案件质量“生命线”。

强化执行攻坚。深化执行难综合治理,今年上半年执结案件4938件,同比增长67.39%,执行到位金额8.4亿元。严厉打击抗拒执行行为,常态化开展“蓝色风暴”专项执行行动5次,拘传拘留19人,发布悬赏通告3期,移送拒执

罪线索5件8人,努力用“看得见”的执行力度,兑现“摸得着”的司法温度。创新司法拍卖模式,与青岛市不动产登记中心、公证处等联合推动全市首例“带封带押”不动产过户登记。推进集约查控中心实体化运行,以“繁简分流+事务集约”提升金融案件执行效能,上半年司法拍卖成交153件2.34亿元,获评“全省法院执行工作表现突出集体”称号。

深化改革创新。持续优化司法辅助事务改革,理顺司法辅助事务集约流程,重塑审判执行节点岗位,调整团队人员配置,推动人员力量向审判一线倾斜。健全司辅人员队伍激励保障机制,出台人员层级化管理、动态式晋升制度,选拔19名业务能力强、综合素质高的司辅人员担任团队助理,明确层级选聘、岗位津贴、考核标准等,树立“奖优罚劣、多劳多得、优绩优酬”的鲜明导向,持续激发司辅人员干事创业、争先创优积极性。深化数字与司法深度融合,加快推进数据资源分类分级管理,持续升级“四中心E平台”,全面提升智慧诉讼服务水平,以数字法院建设赋能严格公正司法。

在增进民生福祉中传递司法温度

坚持“如我在诉”,积极回应群众诉求。市南法院树牢“小案事不小、小案不小办”理念,加强民生权益司法保障,今年上半年审结涉就业、教育、养老等民商事案件1.4万件,面对面、心贴心、实打实做好群众工作,努力在每一起案件办理中增强人民群众司法获得感。与市南区人社局、仲裁委等强化劳动争议裁审衔

青岛市检察院举办“青检大讲堂”



■为持续深化检校合作协同育人机制,进一步提升全市检察干警专业素质能力,日前,青岛市检察院举办“青检大讲堂”暨首期“法学名师进青检”专题讲座,邀请清华大学教授、博士生导师张明楷以“刑事疑难案件的处理方法”为题作专题辅导报告。报告从“预判的形成、法条的解释、事实的归纳、符合性的判断”四个维度,结合大量鲜活案例,系统讲解了兼具理论深度、司法精度、实操温度的办案思路与方法。

以案说法

严控设备产品质量 避免发生赔偿纠纷

平度法院办理一案带来警示

签订买卖合同订购设备,却因设备不达标而无法满足生产需求,该怎样维权?近日,平度法院开发区法庭审结一起买卖合同纠纷,为企业经营者带来警示。

2024年3月21日,原告A公司与被告B公司签订两份《机床产品购销合同》,约定B公司向A公司购买两台磨床。合同中还约定了详细的验收标准及违约责任。

合同签订后,B公司依约支付了预付款88万元。A公司则向B公司交付了两台设备。然而,在随后的调试及试生产过程中,设备陆续出现漏油等诸多质量问题,无法满足《技术协议》约定的终验收标准。双方两次签署整改文件,但经多次整改,设备仍未通过终验收。而B公司为保证生产需求,也于整改期间购买

了新设备。A公司诉至法院,要求B公司支付剩余货款79.2万元及利息;B公司则提起反诉,要求解除合同、返还已支付的设备款88万元及利息、支付违约金35.2万元、赔偿废品损失及律师费等。

平度法院经审理认为,本案系买卖合同纠纷。原告A公司交付的设备存在严重质量问题且长期无法解决,长达8个月未能完成终验收,被告B公司的合同目的已无法实现,且B公司已购买替代设备,合同已无继续履行的可能,故支持被告解除合同的反诉请求。合同解除后,A公司收取的88万元预付款应予返还,B公司亦应将两台设备返还A公司。综合考虑合同约定及实际损失情况,法院酌情判令原告向被告支付违约金及废品损失等。

政法一线

创新构建“基地驻校+志愿赋能+常态普法”的法治教育新模式

胶州市检察院深化职业学校法治教育

职业教育是培养高素质技术技能人才的重要途径。由于职业教育学生群体基数较大,年龄多集中在16—18周岁,易存在法律意识淡薄、行为边界模糊等问题。胶州市检察院立足检察职能,积极推动法治副校长实质化履职,秉持“预防为先、精准施策、注重实效”原则,创新构建“基地驻校+志愿赋能+常态普法”的法治教育新模式,为学子从校园迈向社会的“关键一步”夯实法治根基。

推动法治阵地“驻校扎根”。胶州市检察院和胶州市教体局联合在胶州市职教中心学校建设胶州市青少年法治教育基地,推动青少年法治教育基地从“院外设立”向“校内扎根”转变。结合学生认知特点,该基地

设置法治长廊、知法识理、校园说法、自我保护、外出安全、居家安全等九大展厅,综合运用视频展播、普法机器人、闯关答题等趣味性载体,营造沉浸式普法氛围。建立“检察机关主导、学校主体负责、多方协同参与”的基地运行机制,同时联合制定《职校法治教育大纲》,推行分层分类、精准适配的定制化普法教育。

打造志愿普法“青春力量”。职教中心面向全校择优选拔40名综合素质过硬的学生,组建“法护青春”普法志愿团队。志愿者们团队坚持“系统化理论教学+常态化实践历练”双轨并行的培养模式,通过邀请检察官、法官等专业人士开展指导授课等,全方位提升志愿者法

治素养和普法水平。

构建日常普法“浸润氛围”。胶州市检察院以“贴近生活、贴近职业、贴近学生”为原则,常态化打造“法治课堂”,与胶州市职教中心学校共同建立多维度评估反馈机制。双方共建协作以来,学生法治素养明显提升,校园内矛盾纠纷发生率大幅下降。

“胶州市检察院将继续深化职业学校法治教育工作,推动企业、行业协会等多方力量参与共建,持续完善‘阵地常驻、队伍常建、活动常办、效果常评’的长效机制,为培养德法兼修的新时代技术技能人才、护航上合示范区高质量发展作出更大贡献。”胶州市检察院检察长闫瑞说。

法苑速递

市强制隔离戒毒所举办“强基赋能”业务培训

为持续加强警察队伍建设,进一步提升党员干部理论水平和履职能力,日前,青岛市强制隔离戒毒所组织开展“强基赋能”警察业务能力培训活动。

活动中,市委市直机关工委机关党委专职副书记赵鹏从机关党支部定位、职责任务、组织建设和组织建设实务等四个方面为干警作专题辅导,通过政策解读与要点剖析相结合的方式,为各党支部开展党建工作提供指导。

会议强调,进一步加强党支部建设,要以“铸魂”为本,在从严管党治警上持续发力。各党支部要切实扛牢全面从严管党治警主体责任,党支部书记要认真履行“第一责任人”职责,支委成员严格落实“一岗双责”,推动管党治警责任层层传导、环环紧扣。要以“筑基”为要,在支部规范运行上补齐短板。要对标标准化、规范化建设要求,查找短板、逐项整改,推动组织生活、组织运行全面规范。要把“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等基本制度真正落实到位。要以“赋能”为纲,在服务中心大局上体现担当。要认真谋划推进支部建设,将“实、新、快、严”作风要求融入日常、化为习惯,与“五型戒毒所”建设和“七大工程”攻坚等重点任务紧密衔接。要找准党建和业务的结合点,在安全稳定、科学戒治、智慧戒毒、社会化延伸等重点任务中,亮身份、当先锋、打头阵,切实把党建优势转化为治理效能和发展动能。

莱西法院召开2026年上半年工作述职会

莱西法院日前召开2026年上半年工作述职会,各部门负责人对照年初确定的工作目标和重点任务,全面梳理履职成效,深入剖析存在问题,明确下半年努力方向。莱西法院党组书记、院长李丰波参加会议。

会议强调,要坚持政治统领,抓牢政治与业务深度融合。坚持党对法院工作的绝对领导,推动理论学习走深走实、入脑入心。扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,强化问题整改整治力度,健全完善长效机制。发挥府院联动机制效能,支持和监督依法行政,畅通信息共享路径。要强化履职尽责,做实“为大局服务、为人民司法”。全力服务高质量发展,扎实开展“法官进百企”活动。全力保障高水平安全,依法严厉打击非法金融活动,防范化解社会治安风险。全力践行司法为民,将“如我在诉”意识落到实处,妥善审理民生领域案件,实质性化解矛盾纠纷。要聚焦主责主业,提升审判执行质效。坚持把非诉讼纠纷解决机制挺在前面,积极创建“枫桥式人民法庭”,推进综治中心规范化建设,发挥“办理一案、治理一片”作用。更加注重提升案件质量,压实院长庭长监督管理责任,强化精品案例培树。推动执行工作提质增效,狠抓立审执一体化建设,提升执行公信力。要坚持全面从严治党,着力锻造过硬法院铁军。推动“干部作风建设年”活动走深走实,以作风大转变促进能力大提升、工作大落实。切实提升履职尽责能力水平,探索打造“莱法思享”思想交流活动品牌,健全常态化教育培训机制。深入推进风腐同查同治,抓实“关键少数”作用,加强对法院干警“八小时以外”监督,教育引导干警知敬畏、存戒惧、守底线。

即墨法院蓝村法庭开展矛盾纠纷化解专项培训

为深入践行新时代“枫桥经验”,夯实基层治理根基,推动基层矛盾纠纷调解工作标准化、规范化、专业化运行,日前,即墨法院蓝村法庭联合蓝村街道开展矛盾纠纷化解专项培训。

蓝村法庭法官助理宫亚男以即墨法院编印的《要素调解指引》为核心,聚焦基层较常见的四类矛盾纠纷,围绕法律适用标准、事实审查要点、责任划分规则、调解实操技巧以及常见法律误区等内容展开细致讲解,引导参训人员依托标准化调解指引规范开展调解工作,让基层矛盾纠纷调解有章可循、有据可依,规范有序。

即墨法院将继续延伸司法服务,常态化开展业务培训、强化调解指导,完善多元解纷联动机制,不断提升矛盾纠纷前端化解能力,努力实现“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”,助力基层社会治理现代化。



本 记 者 戴 谦
版 通 讯 员 傅 琳 琳 张 恬 于 倩 倩
稿 徐 义 佳 羊 彬 安 睿
谢 潘 婷 陈 晓 邦