

青岛累计培养2500余名技术经理人,首批选拔的38人到高校院所“上岗”仅2个多月,就实现一批成果快速落地——

技术经理人搭桥,科技成果转化坐上“直通车”

□青岛日报/观海新闻记者 耿婷婷 实习生 韩 玥

最近,青岛天能重工股份有限公司(简称天能重工)与天津大学青岛海洋工程研究院精准对接,就“风电塔筒纵—环缝埋弧焊接自动化关键技术”达成合作。该项目落地后,将实现埋弧焊接无人自动化技术突破,填补国内空白,全面提升天能重工焊接效率,助力企业在风电塔架焊接行业实现技术引领,为企业降本增效。

无独有偶,青岛蓝依伊尔生物科技有限公司(简称蓝依伊尔)最近也得到了高校的“外脑”助力——依托青岛农业大学提供的全套菌菇种植技术、菌种优化方案、本地化改良技术指导,校企围绕“珍稀菌菇标准化种植技术产业化项目”开展合作,正推动该技术成果走向国际市场。

这两个产学研协同创新的案例背后,站着一个关键群体——技术经理人。青岛橡胶谷知识产权有限公司副总经理闫淑军为天能重工和天津大学青岛海洋工程研究院牵线,新伯亚美人才科技(青岛)有限公司总经理孙燕婷给蓝依伊尔与青岛农业大学搭桥。

科技成果转化,连接着科学研究与市场应用,是科技创新引领产业创新的关键枢纽。但长期以来,实验室里的论文参数与企业关心的成本效益之间横亘着一道难以逾越的认知鸿沟;实验室里的技术语言晦涩难懂、产线上的技术需求表达不明。

谁来当这个“翻译”?谁为科技成果转化搭桥?在青岛,一支日益壮大的技术经理人队伍正在给出答案。

作为全国首批国家技术转移人才培养基地,青岛已累计培养技术经理人2500余人。这支“知政策、精技术、会管理、懂金融、明法律、通市场、擅转化”的专业化队伍,正成为青岛推动科技创新与产业创新深度融合的关键力量。



①技术经理人郭绍鹏团队成员(右)在青岛农业大学实验室开展工作。
②技术经理人官登科在康复大学作成果转化专题讲解。
③技术经理人王勇团队对接青岛艾诺仪器有限公司需求。



④技术经理人张敏(右)在中国海洋大学开展成果转化对接。
⑤驻校技术经理人促成山东科技大学与青岛中电绿网产学研合作。
⑥技术经理人孙燕婷(右)为中国农业大学科技成果转化搭桥。



跨越鸿沟:谁来当成果转化的“翻译”

科技成果转化难在哪?斯坦福大学有句名言:永远不要让教授坐到谈判桌前。科研工作者习惯用实验参数说话,企业家关心的是投入产出比和降本增效。两种截然不同的“话语体系”,让大量科研成果在实验室里“沉睡”,也让无数企业“求技若渴”却不得其门而入。

中国科学院青岛生物能源与过程研究所(简称青岛能源所)科技处处长陈骁对此体会很深。“科学家用实验数据说话,企业家用市场指标决策,我们要做的就是找到两者的‘交集’,把技术优势转化为市场价值。”青岛能源所在铁系梳梳丁戊橡胶研制中实现技术领跑,陈骁会同科研团队立足产业需求梳理产业化路径,将新材料的“效益价值”精准传递给合作企业,推动团队与中石化、青岛森麒麟等企业实现合作。

青岛檬豆网络科技有限公司总经理陈丽娜则用了另一种方式。她带着技术团队蹲点企业车间,一帧一帧记录焊接参数,把产业痛点转化为技术需求,为青岛学朋机械精准对接青岛科技大学赵朋成教授团队,解决了轮毂焊接金属屑飞溅的难题,为企业每年节省成本80余万元。“我们既要让教授听懂企业的‘成本焦虑’,也要让企业理解技术优化的价值。”这是陈丽娜对技术经理人身份的理解。

大工(青岛)新能源材料技术研究院有限公司总经理姜大川则认为,必须把实验室数据“翻译”成“投资回报周期”“生产效率提升幅度”,企业才会真正“动心”。在服务青岛蓝光晶科时,他将“硅材料电阻率控制”难题转化为“产品良率提升”的收益计算,成功促成企业与院校合作,让企业营收翻了番。

“翻译”技术语言与产业语言只是服务的第一步。从实验室到产业化,成果要经历概念验证、中试熟化、产业适配等多重关卡。青岛市工业技术研究院院长滕云枫牵头打造的“成果转化+企业孵化+金融赋能”体系,就是要为这个全流程提供“定制化参谋服务”。青岛农业大学教授杨建明团队擅长以企业排放的二氧化碳为原料制备番茄红素等高附加值产品,针对这项成果,滕云枫不仅协助团队对接投资机构,还深度参与其股权设计,推动双方以股权投资形式成立公司。

陈骁总结,技术经理人应该兼具三重身份:科研与产业的“翻译”,需打通双方话语隔阂,用彼此“听得懂、能接受”的语言实现成果转化;项目落地的“参谋”,需统筹知识产权和收益分配等流程,为合作提供完善的方案;资源整合的“推手”,需联动高校、企业等多方主体,搭建常态化协同创新合作网络。

放眼全国,北京、上海、西安等大城市纷纷加码布局技术经理人。而青岛的探索更早,2015年,作为国家技术转移“2+N”体系的国家海洋技术转移中心所在地,青岛获批建设首批国家技术转移人才培养基地。十余年过去,这座城市的技术经理人队伍从无到有、从小到大,已经活跃在科技成果转化一线。

青岛大力培养技术经理人

累计培养技术经理人2500余人

率先探索

2015年,作为国家技术转移“2+N”体系的国家海洋技术转移中心所在地,青岛获批建设首批国家技术转移人才培养基地

顶层布局

青岛把技术经理人列入拔尖人才序列,2025年评出的295位“青岛拔尖人才”中,4位技术经理人位列其中,首次拥有了专属评选赛道

制度创新

《青岛市深化科技成果转化创新改革十条措施》将技术转移人才纳入拔尖人才选拔范畴

今年2月,青岛出台《关于进一步加强科技成果转化若干政策措施》,明确提出依托海洋科技大市场选派“驻校(院)技术经理人”,目前首批38名驻校(院)技术经理人已派驻上岗

人才培养

在全国首创“一课双证”模式——融合国家技术转移人才培养大纲与创业孵化从业人员培养课程,学员结业可同时获得技术经理人证书和创业孵化从业人员证书
举办首届技术经理人大赛,设置近10万元奖励,覆盖智能制造、生物医药、新一代信息技术等重点产业领域

市场跟进

青岛市首家技术经理人事务所——惠才通(青岛)技术经理人事务所注册成立,意味着技术经理人从“单兵作战”走向了“机构化运营”



制度破冰:从“无名”到“有名”

近年来,随着顶层设计的持续破冰,青岛技术经理人群体日益活跃,逐步嵌入到科技成果转化的各个环节。

在顶层布局上,青岛把技术经理人列入拔尖人才序列。2025年评出的295位“青岛拔尖人才”中,陈骁、陈丽娜、姜大川、滕云枫4位技术经理人位列其中,首次拥有了专属评选赛道。从“无名”到“有名”,技术经理人的职业价值得到了这座城市最高规格的认可。这背后是《青岛市深化科技成果转化创新改革十条措施》将技术转移人才纳入拔尖人才选拔范畴的制度突破。

但这只是青岛制度创新的一个切面。今年2月,青岛出台《关于进一步加强科技成

果转化若干政策措施》,明确提出依托海洋科技大市场选派“驻校(院)技术经理人”。按照“懂技术、懂市场、有资源、会管理”的标准,青岛已经选出首批38名驻校(院)技术经理人,定向服务驻青高校院所与创新平台。入选者覆盖技术转移、知识产权、投融资、孵化、法律等多元领域,80%以上为机构核心负责人,平均从业年限超16年。

在人才培养端,青岛在全国首创“一课双证”模式——融合国家技术转移人才培养大纲与创业孵化从业人员培养课程,学员结业可同时获得技术经理人证书和创业孵化从业人员证书。在此基础上,青岛进一步打造“培训+实训”一体化模式,嵌入AI技术评

估工具实操、产学研路演实战等场景实践。

为了让技术经理人既能培养出来,也能历练起来,青岛还举办了首届技术经理人大赛,设置近10万元奖励,覆盖智能制造、生物医药、新一代信息技术等重点产业领域。大赛以“以赛育才、以赛促转”为定位,决赛采用“案例路演+专家答辩”形式,让这个群体“以赛代练”,不断增强科技成果转化的服务水平。

与制度突破同步而来的,是市场端的迅速补充。不久前,青岛市首家技术经理人事务所——惠才通(青岛)技术经理人事务所正式注册成立,这意味着技术经理人从“单兵作战”走向了“机构化运营”。

精准服务:从“成果找人”到“需求找技术”

手握企业的“需求清单”,于建迅速在脑海里检索驻青高校的科研资源。他第一时间“锁定”了青岛理工大学长期深耕跨空间钢结构健康监测领域的黄绪宏博士团队。该团队拥有成熟的结构健康监测云平台、数字孪生可视化、高频动态数据处理等核心技术。方向对了,于建抓紧组织对接会。在他全程协调推动下,双方快速完成现场踏勘、技术沟通、方案论证与商务洽谈,仅用半个月就达成正式合作,项目合同金额20余万元——不到企业自主研发成本的十分之一。

值得一提的是,于建能如此高效地促成合作,还因为青岛理工大学在全市率先破解了一个行业痛点——技术经理人“服务完成被跳单、服务费难以保障”。该校成立成果转化中心,为技术经理人提供合同模板、服务费备案、权益兜底等服务。“学校出面作保障,我们没有了后顾之忧,敢深耕、敢投入、敢长期服务。”于建说。

类似的场景正在更多高校和企业之间上演。

作为技术经理人,中青博(青岛)咨询管

队伍建设:从“单点突破”到“系统赋能”

作为全市科技成果转化的“总窗口、总平台”,海洋科技大市场正发挥枢纽作用,成为技术经理人的服务“根据地”。这里建设了青岛首个国家技术转移人才培养基地实训基地,打造“培训+实训”模式;同时牵头组织全市首届技术经理人论坛等活动,筹建青岛市科技成果转化促进协会等组织,搭建资源共享平台。通过放大技术经理人队伍的服务效能,海洋科技大市场已累计组织对接活动600余场,转化落地400余项,衍生孵化企业超150家。

在这场科技成果转化的系统蝶变中,AI正发挥着“提质增效”的作用。不久前,青岛发布“小海博士—AI概念验证智能助手”。依托AI算法与专业数据库,“小海博士”能提供“一站式”、定制化概念验证解决方案。通过该平台,用户只需一键提交技术方向与应用场景需求,便可直接获得技术可行性精准

研判、本地平台精准匹配、落地实施路径规划、商业价值评估等多方位决策支撑。

从2015年获批建设首批国家技术转移人才培养基地到2025年技术经理人首次入列“青岛拔尖人才”,再到2026年首批38名驻校(院)技术经理人集中派驻——青岛走出了一条进阶之路,推动技术经理人队伍从“建起来”到“强起来”,让成果转化从“单点突破”迈向“系统赋能”。

青岛的实践证明,技术经理人从来不是简单的“中介”,而是科技成果从实验室走向市场的“摆渡人”。他们用专业知识打破认知壁垒,用全程陪伴跨越转化鸿沟,用资源整合促成多方共赢。当越来越多“懂技术、懂市场、有资源、会管理”的技术经理人活跃在高校院所与企业之间,更多科技成果转化将从“偶然相遇”走向“必然发生”。