

把学习教育成效转化为高质量发展实效

市委常委讲授树立和践行正确政绩观学习教育专题党课

树立和践行正确政绩观

□青岛日报/观海新闻记者 薛华飞
戴谦 刘萍 刘佳旒 蔺菊妍 王凯
本报7月7日讯 根据树立和践行正确政绩观学习教育安排，连日来，市委常委程德智、马立新、常红军、宋明杰、韩耀东、刘昌松、陈成华分别到分管领域讲授专题党课，推动党员干部深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，以正确政绩观引领干事创业创业，切实把学习教育成效转化为高质量发展实效。

市委常委、政法委书记程德智围绕“树立和践行正确政绩观，以高水平社会风险治理守护平安稳定大局”主题，为市政法各单位、市律协等党员干部代表讲授专题党课。程德智指出，树立和践行正确政绩观，必须用“洞察力”看清“风险点”，始终保持对各类风险挑战的高度警醒，强化风险意识、筑牢底线思维，精准研判、未雨绸缪，掌握主动权、打好主动仗。全市政法信访维稳战线要锚定“走在前、挑大梁”使命任务，在捍卫政治安全上尽最大努力、在维护社会稳定上下一最深功夫、在处置信访难题上用最强举措、在优化营商环境上做最优服务，全方位提升各领域各方面工作水平，当好“行动派”、干出“硬政绩”。

市委常委、统战部部长马立新围绕“牢固树立和践行正确政绩观 以实干实绩推动新时代统战工作高质量发展”主题，为市委统战部全体党员干部讲授专题党课。

马立新强调，要提高政治站位，准确把握正确政绩观丰富内涵，不断增强树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉。要坚持以案为鉴，恪守立党为公、为民造福初心，涵养求真务实工作作风，以实干实绩推动全市统战工作提质增效。要彰显统战担当，扛牢凝聚人心、汇聚力量的职责使命，切实提升服务统战成员和基层群众的能力水平。要深化学习教育，一体推进学查改，努力把学习成果转化为高质量发展成效，为推进中国式现代化青岛实践贡献统战力量。

市委常委、组织部部长常红军围绕“牢记初心使命，接续实干奋斗，以正确政绩观引领开创组织工作高质量发展新局面”主题，为市委组织部机关党员讲授专题党课。

常红军指出，组织部门作为管党治党重要职能部门，要带头学习贯彻习近平党建思想，坚持以更高标准、更实举措抓好党的建设 and 组织工作。部机关干部特别是年轻干部要正确处理个人成长与事业发展之间的关系，校准好成长成才价值坐标。要校准政治方向，拧紧思想总开关，筑牢理论压舱石、树牢正确政绩观，坚定不移把讲政治贯穿工作全过程各方面。要校准能力标尺，精通政策业务、走好群众路线、勇于创新突破、砥砺实干作风。要校准成长心态，焕发蓬勃的朝气、增强争先的锐气、积蓄成事的静气、涵养担当的底气。要校准敬畏尺度，守牢法律底线、守牢从政底线、守牢清廉底线。

市委常委、秘书长宋明杰围绕“牢固树立和践行正确政绩观，全面提高领导能力和执

政水平，助力‘十五五’良好开局”主题，为市委党校培训班学员讲授专题党课。

宋明杰强调，要准确把握党委政府工作的新特点新要求，坚持用党的创新理论凝心铸魂，不断增强党性立场和政治意识，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要深刻把握“十五五”时期推动高质量发展的重要要求，坚持因地制宜，强化改革创新，注重真抓实干，大力倡树“实、新、快、严”作风，不折不扣推动党中央决策部署和省委、市委工作要求落地落实。要牢牢把握为民造福本质要求，立足岗位办好重点民生实事，用心用情用力解决信访难题，维护好群众切身利益。要以更高标准、更实举措推进全面从严治党，带头做到讲规矩、讲程序、守纪律，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

市委常委、副市长韩耀东赴市应急局调研安全生产、防灾减灾、值守应急工作，围绕“以正确政绩观引领干事创业履职尽责”主题，为应急局党员干部讲授专题党课。

韩耀东深入阐释了新时代应急管理工作的政治属性、使命任务和实践要求，引导全体党员干部坚定理想信念、强化使命担当、筑牢安全底线。他强调，要提高政治站位，牢记“人民至上、生命至上”理念，压紧压实安全责任，抓实隐患排查整治、应急值守等重点工工作，主动防范化解各类安全风险，以过硬作风提升应急处置能力，当好党和人民的“守夜人”，全力守护全市人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

市委常委，西海岸新区工委书记、区委

书记刘昌松以全区“两优一先”表彰为契机，为新区党员干部讲专题党课。

刘昌松指出，要坚持立党为公，锤炼坚强党性、树牢大局观念、恪守公正廉洁，以事事出于公心的胸襟干事业，以“功成不必在我、功成必定有我”的格局促发展，以公私分明、先公后私的原则守底线。要坚持为民造福，从群众中来、到群众中去，扎实办好民生实事，着力提升城乡品质，全力维护社会稳定。要坚持科学决策，把决策建立在深入调研、遵循规律、集思广益之上，确保各项决策更加契合发展实际、遵循客观规律、顺应群众期盼。要坚持真抓实干，落实“干部作风建设年”活动部署，倡树“实、新、快、严”工作作风，实干担当、提高标准、大抓落实，真正把宏伟蓝图变成美好现实。

市委常委、市纪委书记、市监委代理主任陈成华围绕“带头树立和践行正确政绩观，锻造过硬纪检监察铁军”主题，为市纪委监委机关党员干部讲授专题党课。

陈成华强调，政绩观问题是一个根本性问题，必须体现到履职尽责、担当实干的实际行动上。要强化政治忠诚，做到政治过硬，坚守忠诚本色，走好坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的第一方阵。要锤炼实战本领，做到能力过硬，把能力建设贯穿自身建设全过程，推动各项工作提质增效、走深走实。要坚持实新快严、做到作风过硬，带头培树优良作风，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。要守牢自律底线、做到廉洁过硬，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军，交出匹配大市担当的合格答卷。

■中集青岛冷箱以数字化技术驱动生产革新,推动制造周期缩短32%、缺陷率降低47%

全球集装箱行业首座“灯塔工厂”如何炼成

□青岛日报/观海新闻记者 王 萌

经营者说

中集青岛冷藏产业基地CIO耿峰：引领全球集装箱制造向更高水平迈进

中集青岛冷箱从“经验驱动”走向“数据驱动”、从“单机优化”走向“系统协同”的制造体系升级，让冷藏集装箱制造更高效、质量更稳定，也让更多生鲜食品、医药产品和民生物资更安全、更稳定地抵达目的地。中集青岛冷箱将以入选全球“灯塔工厂”为新起点，加速人工智能、大数据及自动化等前沿技术推广应用，引领全球集装箱制造向更高水平迈进。



■中集青岛冷箱公司内整装待发的产品。

资源配置与生产流程，该工厂将制造周期缩短了32%，缺陷率降低了47%。”

这50多个AI智能应用聚焦何处？中集青岛冷藏产业基地CIO（首席信息官）耿峰向记者解密：从生产排程、研发工艺一体化，到发泡、焊接、涂装、碳排放各环节，在这座“灯塔工厂”中，AI都在扮演“超级工程师”角色。

其中，箱体发泡环节是中集青岛冷箱运用数字化技术实现生产革新的典型代表。

冷箱箱体以内外钢板夹持发泡层构成“三明治”隔热结构，以阻隔外部高、低温侵袭。发泡质量直接决定箱体保温性能、结构强度、使用寿命和运营能耗。以往，集装箱生产企业在检测发泡质量时，必须依靠经验

丰富的老师傅敲击箱体2800多个点位，通过人耳辨声判断箱体质量是否过关。

“培养一名合格的发泡工艺质检员通常需要3个月以上。加之听力机会随着年龄增长老化，为保障质检的精确性，这个岗位对年龄的要求较为严格，所以发泡质检员一直是行业比较稀缺的工种。”耿峰介绍，为解决这个难题，中集青岛冷箱与科大讯飞合作研发智能检测装备，用机器和大模型替代人耳辨声。

在中集青岛冷箱工厂里，记者亲眼目睹了这套“听诊”系统的快捷运作流程：集装箱被自动运输至检测车间后，七组如蟹腿般的机械装置便有序敲击箱体，几秒钟后，后台系统会批次显示点位是否合格。

“过去用人手敲、人耳听，很难保证数千个点位都能检测到，如今依托自研的智能装备与声纹检测模型，可实现点位无遗漏，且单箱检测时长不足两分钟，大幅提升了箱体检测效率。”耿峰说。

大模型跑通“边诊边治”闭环

中集青岛冷箱工厂数字化技术的革新，不仅能解决生产过程中“如何听诊”的难题，也可以实现“边诊边治”的自动闭环。

随着全球航运加速推进零碳转型，集装箱行业的环保与碳管控制持续趋严。为严控大气污染物排放、守护生态环境，中集青岛冷箱在行业内率先全面采用水性漆替代油性漆。但相较油性漆，水性漆对施工环境要求更为严苛，工艺容错率也更低。

针对这一共性难题，中集青岛冷箱正通过研发垂域大模型精进工艺和检测流程。

“箱体表面要涂三层漆，以往靠人工照射检测油漆喷涂是否合格，很难看出底层漆的喷涂质量。经过多年研发，我们已经实现对喷漆环节的自动检测，且能根据检测结果调整水性漆喷涂参数。”耿峰说。

在耿峰的引领下，记者来到冷箱喷涂区域。在喷涂一线，每个箱体外都有两三名佩戴专业护具的工作人员守护产线；在外围监控室内，工作人员紧盯电脑屏幕，随时查看检测系统反馈的结果。

在该车间，大模型会自动分析光学视觉检测出的漆面缺陷，反馈到喷涂环节后，系统可自动调整进水量、流速、烘干温度等参数，确保水性漆喷涂质量的稳定。

除了质量革新，灯塔工厂的“智慧”更体现在应对市场波动的柔性排程能力上。

据介绍，借助企业长期积累的行业数据，中集青岛冷箱正训练大模型预测新兴市场机遇、老顾客新订单需求等，以便高效调度上游原材料库存、下游船东交付节点以及各产线实时负荷，形成最优排产方案。

耿峰介绍，企业将持续探索务实高效的数字化、智能化生产技术，此次建设“灯塔工厂”的先进经验，也将被中集集团推广应用到更多业务场景中，持续提升我国先进集装箱制造能力。

从东南亚的榴莲，到南美洲的车厘子，如今中国人餐桌上来自全球各地的蔬果越来越丰富。在日益密集的全球航运版图中，冷藏集装箱扮演了至关重要的角色。

在青岛胶州市，有一家全球最大的冷链装备研发和制造企业——青岛中集冷藏箱制造有限公司（简称中集青岛冷箱），这家企业生产的冷藏集装箱长期占据全球30%以上市场份额。在世界经济论坛近日公布的新一批全球“灯塔工厂”名单中，中集青岛冷箱成功入选，成为全球集装箱行业首座“灯塔工厂”。

“AI听诊”优化检测工序

优质冷箱的行业设计寿命通常为12年。与普通干货集装箱不同，冷藏集装箱可视为运输途中的“大冰箱”，其箱体须采用保温密封结构，并配备制冷循环、智能温控等系统。但与家用冰箱相比，这些“大冰箱”则要经历更为严酷复杂的环境考验——持续的海风盐雾腐蚀、昼夜与海陆间的巨大温差、远洋航行持续颠簸以及全程不能中断的制冷运行，都对冷箱质量提出了层层挑战。

面对这些挑战，中集青岛冷箱打造的“灯塔工厂”应运而生，运用人工智能、大数据及自动化等前沿技术，为行业系统性难题提供创新解决方案。

世界经济论坛在中集青岛冷箱的入选评语中这样写道：“全球贸易日益加剧的波动性，以及对保温性能和产品坚固耐用性的更高要求，给全球冷链物流中冷藏集装箱的传统制造模式带来了挑战。通过部署50多个数字化应用和AI驱动的方案来优化

“两优一先”风采录

山东省先进基层党组织、青岛市创新投资有限公司党支部：

争当青岛创投风投事业发展“红色先锋”

□青岛日报/观海新闻记者 刘佳旒

管理青岛市政府引导基金参股总规模突破1300亿元，累计投资企业超1200家，推动80余家企业登陆资本市场；2023年以来，累计引入40余家高新技术企业落地青岛……在青岛财通集团所属青岛市创新投资有限公司（以下简称财通创投），一支由33名党员组成、平均年龄33岁的青年铁军，牢记“立党为公、资本为民”的初心使命，深耕创投风投领域，在赋能产业升级、推动成果转化、为企业纾困解难一线冲锋在前，争当青岛创投风投事业发展的“红色先锋”。

“把好技术、好团队引到青岛，就是为城市未来播下创新的种子。”面对各地竞相布局生物育种产业的激烈态势，财通创投党支部坚持

党建引领，党员骨干组成的青年突击队闻令而动，奔赴全国调研种业科技企业，精准锁定了一家年轻的高新技术企业——未来生物。

面对其他经济强省开出的丰厚条件，未来生物曾一度犹豫。财通创投党员干部不搞“政策攀比”，而是主动出击，在市农业农村局指导下奔赴武汉，以详实政策、精准数据和真诚态度逐一介绍青岛的优势。最终，未来生物被青岛团队的专业与诚意打动，将总部正式迁入青岛，并签署合作协议，推动与青岛本地种业企业务实合作，实现了“落地即开工、开工即打响招牌”的双重目标。

财政资金“一次性奖补”机制，往往像撒了“芝麻盐”却难见长效。如何把宝贵的财

政资金用在“刀刀”上，为科研创新注入源头活水？财通创投党支部毅然扛起改革大旗，在市委组织部、市财政局、市科技局指导下，在全国率先探索“拨改投”改革——将财政资金无偿补助转化为市场化股权投资，用资本的力量打通科技成果转化“最后一公里”。

改革之初，质疑声不断。“财政资金拿去搞投资，亏了谁负责？”“没有先例可循，风险太大”……“改革创新有风险，如果我们都不敢迈出第一步，怎么能破局？”财通创投党支部书记、总经理于静带头，各支部委员认领任务，兵分多路赴深圳、苏州等地“取经”，讨论并设计编写“拨改投”制度框架。由党员骨干组成的“拨改投”青年突击队，逐条对照法律法规，反复模拟

投资流程，仅风控条款就修订了20余稿。

三年间，党支部推动设立“人才金”“种子金”“青能金”等系列“拨改投”基金，累计支持BG136、固态电池、未来生物等30余个重大科技成果就地转化，带动社会资本超60亿元。从“撒芝麻盐”到“精准滴灌”，从“怕担风险”到“主动引领”，财通创投党支部以敢为人先的担当，走出了一条“以金引才、以投促创”的青岛路径，让党旗在科技创新一线迎风飘扬。

一个个灯火通明的夜晚，一次次风尘仆仆的奔赴，一场场咬紧牙关的攻坚……这支红色铁军将继续以党建为魂，以资本赋能城市发展，在服务经济社会高质量发展的新征程上冲锋在前、勇毅前行。

青报智库·专家笔会

在传统产业工人向新质生产力应用型人才转型的浪潮中，兼具技术、管理与创新能力的“紫领”人才应运而生。作为链接新质生产力与产业实践的关键枢纽，“紫领”人才广泛活跃于智能制造领域的班组长、技术员、质检员等关键岗位，是推动生产流程优化与技术落地的中坚力量。

这一群体的崛起已呈必然之势。《新质生产力应用型人才就业趋势报告》预测，到2035年，全国“紫领”人才需求将超3100万人，占制造业总劳动需求的近四分之一。更为显著的趋势是，市场对“紫领”人才的学历门槛正快速抬升，本科及以上学历需求占比预计将从2022年的28%跃升至2035年的57%。这组数据不仅印证了制造业“机器换人”向“高能人才换芯”的深刻变革，更凸显了加快“紫领”人才储备的必要性和紧迫性。

落脚青岛，这一需求尤为迫切。当前，青岛市正以“10+1”创新型产业体系建设为核心，加速向智造强市迈进。尽管全市目前已拥有技能人才177.2万人（其中高技能人才64.4万人），但随着制造领域加速向智能化、数字化演进，生产场景的深度变革对一线人员提出了“数智操作+管理创新”的复合型要求。加快“紫领”人才培养，已成为推动新质生产力落地、赋能制造业转型升级的战略必选项。

加快培育高素质“紫领”人才，筑强“紫领”蓄水池，需要多方合力。

一是锚定产业需求，构建供需适配体系。坚持“产业缺什么、人才补什么”，鼓励制造业领军企业牵头编制“紫领”人才技能需求图谱，分类明确数智化技能与复合能力要求。建立重点产业“技术迭代+培训跟进”联动机制，推动短周期、高频次的“集中实训+企业轮岗”，提升一线产业工人岗位适配能力。实施“链主企业岗位扩容计划”，加大工业机器人运维、人工智能训练、无人机飞控调试等“紫领”技能密集型岗位开发力度，强化“技能成才”价值导向，提升青年人才就业吸引力。

二是深化产教融合，打造人才育成高地。开展智能制造人才专项培育，构建“学历+技能”双融合培育体系，补齐高学历人才技能短板。扩大“本科班技师班”范围，支持大专院校联合企业开设智能制造产业学院，开展“订单式”“紫领”人才培养。针对技术密集的产业细分赛道设立微学科、微专业、微课程，建立产业课程动态更新机制，推动人才培养与产业发展同频共振。丰富优质实习实践场景资源，搭建产教融合实训资源共享平台，落实“院校教师+企业技术骨干”双导师制，确保协同育人质量。

三是激发企业动能，畅通人才成长通道。强化企业人才内训建设，培育一批先导产业“数字变革型”和新兴产业“科技创新型”“紫领”人才。鼓励企业联合工匠学院建立“厂中校”，开展项目制、园区制职工岗位技能提升培训。加强劳模和工匠创新工作室、技能大师工作室建设，鼓励新兴产业的非公企业参与全员创新企业、创新工作室等创建活动。完善赛事选才激励体系，创新竞赛载体、完善竞赛机制，丰富新兴竞赛项目，推动竞赛向非公企业、中小企业及新产业新业态延伸。

四是强化服务保障，优化人才生态。扩大“紫领”人才技能与专业技术人才融合范围，贯通人才技能与技术通道，在人才评定中强化技能实操水平、解决实际问题的能力、技术革新成果和“传帮带”成效等考核。积极推进“一评双证”，助力“工程师+技师”复合型人才培养。完善人才发展保障体系，真正实现“技高者多得、多劳者多得”。

（作者系青岛产业研究院产业研究首席代表、产业规划咨询部副主任）

国内首个注册验船师专业培训中心落地青岛

□青岛日报/观海新闻记者 高小岩

本报7月7日讯 山东交通学院&百思智航注册验船师青岛培训中心日前在青岛自贸片区落地。中心聚焦船舶检验行业人才短缺痛点，打造国内首个系统化、专业化注册验船师培训品牌，填补国内验船师专项标准化培训市场空白，服务青岛国际航运中心建设。

注册验船师是交通运输部、人社部共同主管的准人类职业资格，由交通运输部海事局组织实施，是船舶检验、海事管理等岗位的核心从业资质。

“随着中国航运业的快速发展，特别是新造船技术规范的不断完善，验船师的需求量大增，当前验船师一线出现无人可招、跨区域‘抢人’‘挖人’等现象，专业人才短板正成为制约航运产业高质量发展的突出瓶颈，培养高素质的验船师队伍已经迫在眉睫。”中国船东协会原副秘书长、国际海事公约专家张铎教授说。

百思智航（青岛）科技有限公司总经理孙天才告诉记者，注册验船师按执业范围由高到低分为A、B、C三级，分别覆盖国际航行船舶、国内沿海船舶、内河船舶的检验及船舶设施检验等业务，其中A级作为最高等级，全国持证人数仅千余人，是当前行业最紧缺的核心资质。“我们此次招生主要针对A类培训，明年会增加B类培训。”孙天才说。

《青岛国际航运中心建设三年行动方案（2024—2026年）》明确提出，累计引进2400名海事青年人才目标。“片区将进一步完善区域航运服务生态，提升海事服务保障水平，持续输出持证验船人才，助力青岛国际航运中心建设。”青岛自贸片区航运物流部部长周宇翔说。

筑强「紫领」蓄水池，激活智造新引擎

章程