

# 一线探新记

## 市北区产业跃迁启示录

### 从实验室走向生产线——

# “科技副总”都干了啥？

□青岛日报/观海新闻记者 余瑞新 通讯员 黄岚

## 市北区创新治理模式—— 选举“摊委会” 让摊主更安心

□青岛日报/观海新闻记者 余瑞新  
本报讯 晚上7点，市北区黑龙江南路地铁大厦B站口，23个摊位沿着划好的线一字排开，行人通道宽敞顺畅。曾经占路经营导致的拥堵景象如今一去不返。

这是市北区探索“潮汐式摊点”和临街商铺“一米线”等创新举措带来的变化。通过疏堵结合的方式，市北区将长期困扰城市管理的占路经营“难点”，转变为共治共享的治理“亮点”。

“之前我们摆摊不规范，不仅影响交通，对行人不方便，还成天提心吊胆，担心城管来。”商户李祥说，“现在正规了，我们也放心了。”

在充分调研周边居民需求后，属地街道和执法中队没有简单取缔，而是引导摊贩选举产生5人组成的“摊委会”，每天经画线经营、卫生保洁和经营时间。收摊后，大家自觉清理垃圾，秩序维护从“被管”变成了“自管”。

“这个地方是自发形成的市场，周边居民确实有强烈需求。”市北区河西街道综合行政执法中队队长孔繁江介绍，“我们设置了23个‘潮汐式摊位’，由摊贩自行管理。时间定在下午5点到晚上9点半，周边居民区在100米以外，不会有噪音扰民。”

在清江路160号，海伦路街道同样用“一条线”解决了多年的人行道被占难题。执法人员主动弯腰帮商户把货物搬进线内，边聊家常边干活，曾被视作“对立”的双方，如今成了“老朋友”。“以前老怕城管来管，现在好了，划了线放开摆，我们也安心了。”商户王宗森说。

市北区综合行政执法局将“柔性劝导”“前置普法”融入日常，在坚守执法原则的同时充分考虑民情民意，让法治与温情并行。下一步，市北区将持续推进画线经营、“潮汐式摊点”等惠民工程，确保全区市场有序规范。

## “一站式”赋能服装产业营销 轻链服装 AI5.0版本上线

□青岛日报/观海新闻记者 余瑞新 通讯员 武颖慧

本报讯 记者自市北区获悉，近日，青岛三态比特科技有限公司聚焦服装行业数字化创作的轻链服装AI产品完成版本迭代，5.0全新版本焕新上线。这是市北区人工智能产业在垂直细分领域取得的又一成果，也为传统服装产业的营销数字化转型提供了新的解决方案。

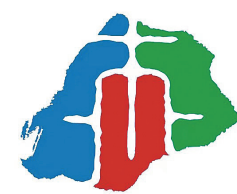
本次升级围绕服装产业营销创作痛点，完成核心功能革新、首页界面重构、服务体系优化等多重升级，打造从创意构思、内容制作到成品交付的全流程闭环服务，以智能化、轻量化的操作模式，助力服装行业营销内容创作提质增效。

轻链服装AI5.0推出的营销工作台，也是行业首款具有针对性的服装营销内容生成智能体，打破了传统服装营销创作需要切换多款工具的繁琐模式。相较于旧版本，该功能实现创作流程全面简化，用户仅需上传图片、清晰描述创作需求，系统便可智能生成适配多平台传播的图片、短视频、营销文案、电商排版长图等多元化物料，“一站式”完成全品类营销内容交付。

在创作交互层面，新版本搭载多项智能化便捷能力。平台支持自然语言AI对话式创作，用户可直接以日常语言下达创作指令，降低操作门槛。同时，内置六大核心创作场景、24套专业行业预设模板，覆盖服装行业主流营销需求，用户无需从零创作即可快速出片。此外，专业Canvas精细化工布交互功能的加持，支持用户对生成内容进行自由编辑、细节微调，兼顾创作效率与内容精细度，灵活适配个性化创作需求。

在细节功能优化上，轻链服装AI5.0新增文本提示词保存核心能力。用户可一键留存日常常用的创作指令，后续可灵活调用历史指令复用，针对同风格系列创作无需重复输入参数，有效减少重复操作，大幅提升系列化内容的创作效率。搭配平台万能穿搭融合能力，可更好适配服装穿搭展示、新品种草、场景营销等多元化创作场景。

目前，轻链服装AI5.0全部新功能已对外开放使用。未来，轻链服装AI将持续深耕行业数字化领域，不断打磨产品能力，为服装企业、从业者提供更高效率、更专业、更便捷的智能创作服务，助推服装产业营销数字化转型升级。



中国·青岛·市北  
Shibei·Qingdao·China

第667期

0000000000

在尼欧迪克(青岛)环保科技有限公司(以下简称“尼欧迪克”)生产车间，智能除尘设备正全速运转，青岛理工大学环境与市政工程学院副教授沙浩瀚俯身查看设备后台的压差运行数据，结合车间高粉尘、强气流的复杂工况，与企业技术团队微调清灰控制参数，为设备智能化迭代优化方案。

这是沙浩瀚受聘企业“科技副总”后，常态化扎根一线开展技术攻坚的日常缩影。依托市北区“科技副总”柔性引才政策，2025年，尼欧迪克打破传统引才壁垒，精准对接引进沙浩瀚团队。校企双向赋能、深度协同，在技术攻关、专利布局、平台搭建、人才培养等领域多点突破，有效推动企业科技创新能力提升与产业转型升级，为培育区域新质生产力提供了鲜活样本。

■尼欧迪克技术人员向科技副总沙浩瀚(中)介绍扁袋除尘器产品结构。



论逻辑转变为贴合企业发展的效益思维，让技术研发真正贴合市场需求、贴合生产实际。

### 柔性引智，破解科创瓶颈

### 深耕一线，赋能产业提质

“科技副总”不是简单的挂名兼职，核心是为企业解难题、攻卡点。”沙浩瀚坦言。入职以来，他牵头除尘器智慧清灰系列技术研发，全程主导技术路线敲定、实验测试、数据建模、成果转化全流程工作，为企业带来颠覆性的研发思维升级。

针对传统除尘设备压差预测精度不足、适应性差、能耗偏高、故障预判滞后等行业痛点，沙浩瀚团队另辟蹊径，摒弃复杂的物理机理推演，采用数据驱动研发思路，创新研发出一种基于弹性权重固化的铸造扁袋除尘器压

差预测方法。此外，在学术成果方面，沙浩瀚团队与尼欧迪克合作发表高水平学术论文，将工业数据驱动方法延伸至区域供热系统虚拟传感研究，实现工程实践反哺理论研究、理论成果指导产业升级的双向赋能。在沙浩瀚看来，工程与理论本就是相辅相成的，他说：“一线真实工况数据能验证理论的模型是否可靠、是否具有实际适用性；而理论方法又可以反过来指导实际工程，提出更优的解决方案、优化控制策略或预测潜在问题。”

不只核心算法突破，沙浩瀚还深度参与企业重点工程项目攻坚。针对河南工业车间高温、高粉尘、高气流的复杂工况，他牵头开展多轮技术研讨与参数调试，优化风口位置、风量风压、气流分布等核心指标，打磨出一套兼顾施工可行性、运行稳定性的多参数耦合优化设计方案。

“高粉尘、高气流工况下，通风除尘很容易出现死角、风量不均的问题，单一参数优化解决不了根本问题，必须做多参数耦合匹配。”沙浩瀚解释道，其团队最终提供了多参数耦合优化设计方案对风口位置、风量大小、风压分布等关键参数进行了反复调试和优化，得到了兼具施工安装可行性、通风除尘可靠性的通风系统。这套优化方案不仅彻底改善车间生产环境，更让车间通风除尘效果全面达标国家职业健康安全标准，保障了项目高质量落地。

谈及科研成果转化如何规避“产学研两张皮”问题，何莺补充道：“从实验室模型到工业落地，需要漫长的磨合迭代，而‘科技副总’制度提供了稳定的政策与制度兜底，降低了科研风险，让我们和高校敢于长期投入、反复打磨，真正实现科研落地、技术变现。”

### 产教融合，激活长效动能

技术攻坚之外，沙浩瀚充分发挥桥梁纽带作用，为尼欧迪克搭建起多层次高校科研资源体系，补齐企业高端科研资源短板。

他依托青岛理工大学学科平台，成功引入泰山学者加入联合攻关团队，壮大高端科研力量；对接高校实验室测试设备、仿真平台、科研项目资源，助力企业研发提质增效；推动校企联合申报青岛市专家工作站，打造集技术研发、成果转化、人才培养于一体的校企协同创新载体。

在人才双向培育方面，校企构建起长效培养机制，实现产学研深度融合育人。企业选派核心技术骨干入驻高校实验室，参与压差预测模型优化；同时，常态化承接高校学生实习，通过集中实习、定向签约实习等模式，为学子提供一线工程实践平台。目前，沙浩瀚已经将企业在除尘器智慧清灰、智能控制

等方面的实际研发案例和技术难题，带回高校转化为本科生和研究生的课程内容、毕业设计以及科研课题，让教学贴合产业需求，让学生走出“象牙塔”直面行业痛点。

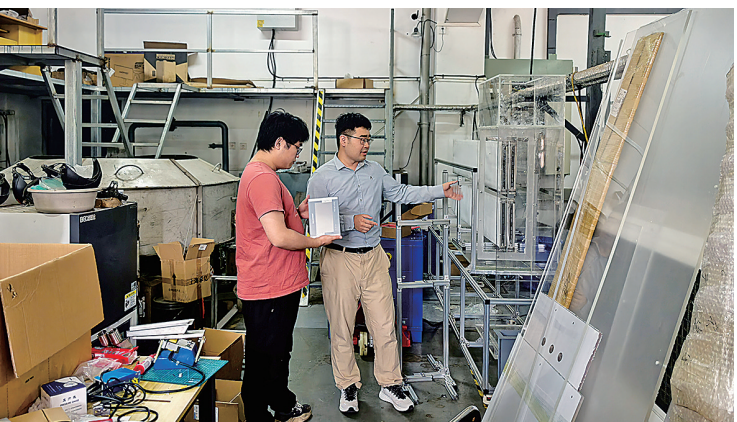
“学生不能只学书本理论，要真正走进企业、了解产业痛点；企业也能通过实习平台筛选优质人才，实现双向共赢。”沙浩瀚说，学生到尼欧迪克企业实习后，不仅真实地认识中国企业的发展现状、产业痛点和工程实践逻辑，增强他们的工程意识和职业素养，也为企业提供了一个高效筛选和储备人才的平台，很多实习生在实习期间就展现出优秀潜力，已有部分学生毕业后直接签约尼欧迪克，为企业储备了优质青年人才。

对于“科技副总”机制的赋能价值，尼欧迪克负责人何莺感触颇深：“科技副总”制度精准解决了中小企业最头疼的两大难题——高端人才难留、核心技术难攻。沙教授每年投入大量时间深度参与研发，从技术路线到现场调试全流程把关，让我们低成本用好高校顶尖智力资源。”

谈及科研成果转化如何规避“产学研两张皮”问题，何莺补充道：“从实验室模型到工业落地，需要漫长的磨合迭代，而‘科技副总’制度提供了稳定的政策与制度兜底，降低了科研风险，让我们和高校敢于长期投入、反复打磨，真正实现科研落地、技术变现。”

对于产学研融合与新质生产力培育，沙浩瀚也有着清晰的认知：“单纯的临时项目合作，很难攻克深层次的技术难题，而‘科技副总’制度搭建了长期稳定的合作桥梁，给了校企双方深耕细作的底气。”他表示，这一机制价值多维、赋能深远，对企业来说，能够快速补齐研发短板，加速技术迭代和成果转化，推动产品智能化、绿色化升级；对高校而言，工业一线的真实场景和数据，让学术研究摆脱空泛化，真正落地生根；对市北区、青岛市产业发展来说，这是培育环保产业新质生产力、推动产业转型升级的重要抓手，能够持续助力区域经济高质量发展。

“近年来，市北区已累计选聘‘科技副总’28人次，一方面，企业技术难题得到高效破解，助力企业优化生产工艺、升级产品技术，切实提高了市场竞争力；另一方面，企业创新能力持续激活，推动企业科创提质、迭代升级，全区科技创新内生动力稳步增强。”市北区科技局副局长王馨介绍，下一步，市北区还将持续深化“科技副总”制度，进一步优化人才匹配机制、细化服务保障举措，集聚更多高端创新人才扎根市北，赋能企业，实现港产城人融合共生。



■科技副总沙浩瀚(右)做自动控制装置实验。

恰逢市北区大力推进“科技副总”选派之际，2025年，尼欧迪克在校企对接活动中与沙浩瀚结缘。深耕环境工程与智能控制领域，拥有海外博士科研背景的沙浩瀚敏锐发现尼欧迪克在通风除尘智能化升级中的技术需求，与自身研究方向高度契合。在与企业技术部负责人高俊杰深入交流后，双方一拍即合。

不同于传统全职聘用模式，“科技副总”柔性引才机制实现了人才资源高效利用。沙浩瀚灵活平衡高校教学科研与企业研发工作，日常通过线上数据共享、视频会议跟进研发进度，每月4至5次深入企业车间、实验室现场指导调试，以年均7—8个月的全职等效研发时长，全方位把控企业核心技术迭代工作，为企业长效创新注入稳定智力动能。

尼欧迪克技术部负责人高俊杰表示，沙浩瀚的入驻彻底改变了企业的研发逻辑：从追求实验室“最优模型”转变为适配工业场景的“最稳健方案”，从单一算法精度突破转变为成本、可靠性、维护性全局优化，从论文理

论逻辑转变为贴合企业发展的效益思维，让技术研发真正贴合市场需求、贴合生产实际。

论逻辑转变为贴合企业发展的效益思维，让技术研发真正贴合市场需求、贴合生产实际。

论逻辑转变为贴合企业发展的效益思维，让技术研发真正贴合市场需求、贴合生产实际。

论逻辑转变为贴合企业发展的效益思维，让技术研发真正贴合市场需求、贴合生产实际。

论逻辑转变为贴合企业发展的效益思维，让技术研发真正贴合市场需求、贴合生产实际。

# 新一代信息技术专场招聘会在市北举办

- 40家优质信息技术企业到场设展，1200余个岗位虚位以待；
- 6月27日还将在市北区悦荟广场举办青岛市“产培融合 一链一招”现代服务业与先进制造业专场招聘会

□青岛日报/观海新闻记者 余瑞新 通讯员 杨海宁

日前，由青岛市人社局主办，青岛市公共就业和人才服务中心、市北区人社局承办的“产培融合 一链一招”2026年青岛市新一代信息技术暨市北区职引未来专场招聘会在市北区儿童公园广场落幕。本场“夜市式”招聘会紧扣青岛“10+1”创新型产业体系与市北区“六大产业”发展需求，以“招聘对接+职业指导+政策宣讲+非遗体验”一站式特色服务新模式，打通人才求职与企业用工双向通道，点亮青年就业之路。

本次活动精准锚定新一代信息技术产业链人才缺口，精选北京国信会视科技有限公司、青岛元锋信息科技有限公司等近40家优质信息技术企业到场设展，1200余个岗位覆盖软件开

发、人工智能、工业互联网、大数据运维、网络技术等领域，面向驻青高校应届毕业生、离校未就业学子、来青求职青年、辖区失业及灵活就业人员等重点群体释放优质岗位资源。活动现场人头攒动，求职者手持简历驻足咨询，与企业招聘负责人细致洽谈薪资待遇、岗位职责与晋升路径，供需对接氛围火热。

现场四大功能分区同步落地，全链条做实便民就业服务。招聘求职专区聚焦产业用人刚需，800余名求职者与用人单位现场沟通洽谈，达成初步就业意向180人；职业指导专区汇聚市、区两级资深职业指导专家，“一对一”为求职青年梳理职业生涯规划、优化面试技巧、疏导求

职焦虑，助力毕业生平稳完成从校园到职场的身份转变；人社政策宣讲专区由市、区人社业务骨干现场答疑，围绕创业补贴、技能培训、人才落户等惠民政策开展科普宣讲，发放政策手册，切实提升企业与求职者政策知晓度。

人社政策宣讲专区特设非遗体验专区成为现场亮点。剪纸、布艺、传统编织等六大类非遗项目集中亮相，非遗传承人现场实操展示，手把手教学体验。依托非遗资源延伸“培训+就业+创业+营销”全链条帮扶，打破传统招聘只找岗位的单一服务模式，把就业帮扶从“觅一份工作”升级为“创一份事业”，以传统文化赋能灵活就业、自主创业，拓宽困难群体就业创业新路

径，彰显市北就业服务人文温度与本土文化特色。

活动依托公园露天傍晚办会形式，借力便民商圈区位优势，打破日间求职时空限制，用烟火气聚拢求职人气，有效延伸公共就业服务半径，展现青岛青年活力与市北城区特色。下一步，市北区人社部门将会同青岛市人社部门，持续深化联合办会工作机制，紧盯重点产业链用工需求，于6月27日在市北区悦荟广场举办青岛市“产培融合 一链一招”现代服务业与先进制造业专场招聘会，持续精准送岗、靶向服务，以系列专场招聘做实稳就业、保民生工作，为区域产业聚集人才、青年落地就业持续赋能。