

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

加快创新场景应用

张彬

场景是载体。场景是需求与供给、技术与市场有机融合的载体。一方面,场景推动科技创新和产业创新深度融合。场景可以迅速积聚科技要素和产业要素,促进科技与产业相互渗透、协同演进,加快技术迭代和产品升级,有利于形成新质生产力,推动产业融合化、绿色化、智能化发展。此外,场景创新满足美好生活需要。个性化、多样化的消费需求融合不同的要素、生产组织等,例如智能家居、沉浸式文旅体验等。创新的场景集成数据、服务、工具、平台、人力等资源,有利于形成系统化解决方案,提升运行效率。另一方面,场景催生新业态、新模式。场景是促进创新链产业链资金链人才链深度融合的载体。场景发挥作用需要技术转化、设施配套、商业模式、制度政策等要素发生耦合作用。场景创新下,技术、资金、人才、数据等要素跨领域流动成为常态,各行业的边界变得模糊,跨界融合成为可能。场景创新应用有利于原生的业态中衍生出新的业态,原先关联度不高的业态互动融合产生新的发展模式。

加快创新场景应用的着力点

一是要发挥有效市场的作用。企业是创新场景应用的实践者和推动者,要强化企业创新主体地位,以市场需求构建场景体系,精准定位场景应用,带动科技攻关、研发设计、技术改造,畅通产业链供应链,提升价值链。鼓励引导国有企业围绕主责主业开放具体场景,引导各类市场主体参与开发应用。发挥民营企业的优势,积极对接新场景,探索场景应用新路径、新模式。完善科技要素市场化机制,高水平建设科技成果转化市场,激发科研人员积极性。引导科研机构围绕场景研究开发新技术,加强与企业合作,攻克“卡脖子”“掉链子”的技术问题,以科技成果转化推动场景应用尽快见效。加快培育和引进场景创新应用复合型人才,精准对接技术和市场。聚焦产业和技术融合类、新型研发机构类、产学研深度融合类等跨领域、跨部门、跨产业的人才,提升引才、育才、留才、用才水平和工作能力。强化金融在场景创新应用中的作用,围绕场景设计金融产品,以场景创新应用做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融相关工作。

二是要强化政策支持。根据产业禀赋、消费特点、公共需求、基础设施等实际,因地制宜开放应用场景,破解供给与需求的信息不对称问题,降低信息搜寻成本。围绕产业链供应链存在的突出问题,构建“场景图谱”,明晰场景清单,明确场景开放路径,推进传统产业转型升级,培育壮大新兴产业和未来产业。围绕具体场景搭建政产学研服用平台,集聚产业要素、科技要素、需求

构建“四种机制”,实施“党员先锋再塑工程”

党员是党的肌体的细胞,是党的活动的主体。青啤集团党委从强化组织功能的角度构建“党员两维学习”“党员多做奉献”“党员早知先行”“党组织战前动员”四种机制,为党员先锋模范作用的发挥提供机制保障。一是构建“党员两维学习”机制,让党员在党性修养上硬得起来。以青啤党校“两计划一讲堂”为依托,以“一报一台一网一新媒体”的“四屏联动”为平台,以青岛啤酒党建文化馆为阵地,不断提高“集中教育+自主学习”两维学习质量,全方位提升党员政治素养,为党员作用发挥提供了坚实的思想保障。二是构建“党员多做奉献”机制,让党员在平常时候看得出来。开展以“共产主义星期六义务劳动”精神为导向的主题党日,不断激发党员的无私奉献精神;聚焦解决生产经营中的难题,引导党员比群众“多想一点、多做一点”,让不同岗位、不同专长的党员都能找到发光发热的大舞台;深入开展“党员1+N”活动,实现“党员多做奉献”机制的乘数效应。三是构建“党员早知先行”机制,让党员在关键时刻站得出来。通过重大事项党内先知道、重要文件党内先传达、重大问题党内先讨论、重大决策实施党内先发动,让党员真正理解党组织的意图,促使党员先行一步,走在前、作表率。四是构建“党组织战前动员”机制,让党员在危难关头豁得出来。在生产经营遇到急难险重特殊情况时,启动战前动员,通过宣读请战书等仪式,激发起党员一往无前、义无反顾的战斗精神,引导党员在重大考验、重大任务中挺身而出、率先垂范。

释放红色动能,推动高质量跨越式发展

“神经末梢”创新实践的成效最终要体现在国有企业的改革发展和生产经营上。一是党组织政治功能和组织功能有效增强,实现了“凡有所呼,必有所应”。营销团队冲锋在前,以“让我来”“跟我上”的无畏勇气攻城

以一线监督提质增效
护航青岛卫健系统清廉建设

毕仕强

习近平总书记强调,“要持续推动全面从严治党向基层延伸”,打通全面从严治党“最后一公里”。医疗卫生领域直面群众就医需求,医药购销、医保基金、诊疗服务、物资采购等环节廉政风险点多面广、监督力量下沉不足、日常监管碎片化、苗头性问题发现滞后,是制约行业监督执纪效能提升的突出堵点。立足青岛市打造“清廉之岛”城市名片、纵深推进清廉医院建设总体部署,青岛卫健系统探索推行常态化廉政查房工作机制,将纪检监察从办公室搬到临床一线、病房科室,变“事后查处”为“事前预防、事中纠偏、事后复盘”,推动监督嵌入医疗服务全链条,以贴身监督压实行业管党治党责任,持续提升卫健领域监督执纪治理效能,为全市卫生健康事业高质量发展筑牢廉洁屏障。

廉政查房是卫生监管模式的创新迭代

长期以来,卫健系统监督多以专项检查、年终考核、线索查办为主,存在监督浮于表面、与业务脱节,问题发现不及时等短板;科室日常工作、医德医风、小微权力运行等细节监管缺失,一些苗头性、倾向性问题难以早发现早纠正;纪检监察与医务管理、行风建设割裂,“监督归监督、业务归业务”,难以形成治理合力;群众就医感受、一线医护诉求无法直达监督端,监督成效与群众期盼存在差距。

结合青岛市卫健行业实际,廉政查房划定八大核心监督清单:一是政治责任落实,督查全面从严治党、党风廉政建设责任制落地情况;二是医德医风建设,核查行业“九不准”、从业“八不”纪律执行,整治收受红包、违规提成、过度诊疗等问题;三是医保基金监管,排查不合理用药、重复检查、欺诈骗保等风险隐患;四是物资采购管理,督查药品耗材、设备招标、基建后勤等权力运行合规性;五是科室内控管理,梳理岗位廉政风险,查看制度执行与整改落实;六是群众诉求处置,面对面访谈患者及家属,收集就医行风问题线索;七是干部作风建设,整治推诿扯皮、敷衍群众、形式主义等作风顽疾;八是既往问题整改,复盘前期督查、巡察反馈问题整改闭环情况。清单化监督让廉政查房有据可依,靶向精准,杜绝走过场、流于形式。

构建闭环管理体系,让常态化监督走深走实

第一,健全常态化运行机制,实现查房制度化规范化。制定卫健系统廉政查房实施细则,明确查房频次、人员组成、流程规范、问题处置、整改回访全流程标准。推行“日常随机查房+月度专项检查+季度综合查房”模式:日常随机抽查不提前通知,直奔一线暗访督查;月度围绕医保、采购、行风等单一领域开展专项检查;季度开展全域综合复盘,实现监督常态化不间断。查房人员实行交叉搭配,科室回避制度,规避熟人监督碍于情面、宽松软问题,保障监督客观公正。

第二,做实问题处置闭环,推动查改治促通融合。坚持“查房发现一清单交办一限期整改一回访复核一以案促治”五步闭环。对查房排查出的问题分类建档,轻微作风问题当场提醒约谈,用好监督执纪第一种形态,红脸出汗抓早抓小;制度漏洞、管理短板类问题下发整改通知书,明确时限、责任到人;对潜在廉政风险、共性行业问题汇总研判,形成专题分析报告,推动完善内控机制;重大违纪线索依规移交核查处置。

第三,深化纪业融合,破解监督与业务“两张皮”。打破纪检监察与医疗业务壁垒,把廉政建设融入医院运营、诊疗服务、科室管理全过程。查房过程同步宣讲党纪法规、医德规范、行业纪律,结合卫健系统典型案例开展现场警示教育;以案明纪、以案说法,让廉洁教育走进一线科室,由被动接受转为常态化浸润。

多维提升卫健领域监督执纪综合效能

其一,日常监督精准度显著提升。廉政查房下沉一线,可第一时间捕捉以往督查难以发现的小微问题,风险隐患由“事后被动查处”转向“源头主动防控”,行业苗头性问题发生率明显下降,从源头压缩腐败滋生空间,筑牢“不能腐”制度防线。

其二,执纪监督质效持续优化。依托常态化查房,线索来源更加广泛真实,问题研判更加贴合行业实际,精准运用监督执纪四种形态更加科学,执纪问责既有力又有温度,实现政治效果、纪法效果、社会效果有机统一。

其三,行业行风与群众满意度双向向好。直面群众就医痛点难点,及时整治就医堵点、作风乱象,切实解决群众急难愁盼,使医患关系更加和谐,清廉行医成为行业新风,擦亮青岛卫健为民服务底色,契合“清廉之岛”建设总体要求。

其四,基层治理体系更加完善。以廉政查房实践总结经验,梳理形成卫健一线监督标准化模式,为全市卫健系统推广复制提供参考,助力全市医疗卫生领域清廉建设整体提质,护航卫生健康事业高质量发展。

持续优化廉政查房机制,筑牢卫健廉洁根基

常态化廉政查房是卫健行业基层监督的有益探索,下一步需结合青岛卫健事业发展新形势持续迭代升级:一是推动科技赋能监督,依托医疗大数据、医保监管平台,实现查房“线上筛查+线下实地”核查联动,提升监督智能化精准化水平;二是拓宽社会监督渠道,吸纳社会监督员参与查房评议,构建“内部监督+群众监督+舆论监督”协同格局;三是深化成果转化,把廉政查房实践经验提炼为制度规范,形成可复制、可推广的青岛卫健一线监督模式,推动全面从严治党在卫健基层落地生根。

(作者单位:青岛市公共卫生临床中心 本文系青岛市卫生健康政策研究立项课题《卫生健康领域常态化开展廉政查房以提升监督执纪效能实践》(项目批准号:QDWJZCYJ2026-029)的阶段性研究成果)

名家说“理”

强化财税金融支持
进一步激活“蓝色引擎”

厦门大学经济学院金融系主任姜富伟近日在《经济日报》撰文指出:

强化财税金融支持,进一步激活“蓝色引擎”,可从多方面着力。

一是完善财税支持机制,激发科技企业自主创新动力。构建以财政直接投入与税收激励为基础,以多元化市场化工具为补充的财税支持体系。探索设立国家级海洋经济发展专项资金,支持重大项目建设与“卡脖子”关键核心技术攻关。重点支持海洋科技创新,扶持科技领军企业和专精特新中小企业,激发其自主创新动力。

二是健全金融供给体系,创新蓝色金融产品与服务。探索通过政府和社会资本合作等模式,引导长期资本有序参与海洋经济领域投资。推动金融机构创新信贷模式和供应链金融服务,探索开发适配海洋渔业、海洋新能源等领域的专业金融产品,培育具有示范效应的蓝色金融标杆项目。

三是优化统计监测体系,加强“数字海洋”建设。完善统计核算与监测体系,强化数据标准与指标体系建设。推进数据要素的标准化与共享机制建设,强化跨部门、跨区域信息协同。推动数字金融、科技金融等深度应用。

四是强化财税金融政策协同,完善制度环境与空间布局。加强财税、金融监管与海洋管理部门之间的协同联动,推动形成跨部门信息共享与政策会商机制,提升政策制定与执行的整体性与协同性。统筹优化海洋经济发展示范区空间布局,因地制宜推进港产城融合发展,为海洋经济高质量发展提供保障。

(青岛日报/观海新闻记者 李彦宏 整理)

激活“神经末梢”,增强党组织政治功能和组织功能

姜宗祥

党的二十大报告提出,“坚持大抓基层的鲜明导向”“增强党组织政治功能和组织功能”。青啤集团党委在全国31个省级行政区有近100家单位,56个党委、26个党总支、361个党支部、6000多名党员,党组织分布和党员管理具有“点多、面广、跨度大”的特点。针对大型国有企业党建工作中存在的“上热中温下冷”难题,集团党委以锻造坚强组织、建设过硬队伍为重要着力点,历时5年开展激活基层党组织“神经末梢”创新实践,通过实施“提升党组织组织力工程”和“党员先锋再塑工程”,为增强国有企业党组织政治功能和组织功能提供了实践方案。

坚持“实践第一”,推动顶层设计和基层探索良性互动

“神经末梢”创新实践最大的特色是“实践性”。实施过程严格遵循“实践—认识—再实践—再认识……”的规律,完成了从“调研—方案、试点实验—方案升级、全面推广—方案再升级”三个大循环。一是调研先行,找准问题。按照“抓前沿、补短板、强根基,推动党建工作整体跃升”的工作思路,面向3960人开展内部调研,分析存在问题,形成包括制定一部细则、实施两个工程、打造四种机制的《青啤集团激活基层党组织“神经末梢”系统解决方案》。二是试点实验,检验方案。为保证方案的科学性、有效性,选取生产型、市场型、职能型、科研型的9家单位13个党小组作为试点单位,对方案中的15个项目进行可行性实验,形成29个实验报告、24万字的创新实践报告,为方案提供了有力的实践回答。三是全面推广,问题共答。系统总结试点单位的有效做法和创新实践,制定《青啤集团激活基层党组织“神经末梢”创新实践推广方案》,并在全国近100家单位推广。各基层单位结合自身实际大胆创新、生动实践,形成了上下联动、百花齐放的良好局面。四是迭代升级,持续优化。吸收基层单位的先进经验和典型做法,形成一套20余万字的《激活基层党组织“神经末梢”创新实践成果系列丛书》,以基层实践反哺顶层设计,持续推动公司整体方案的优化升级。

升级“三级联动”,实施“党组织组织力提升工程”

党的力量来自组织。青啤集团党委健全上下贯通、执行有力的严密组织体系,实现党组织从“有形覆盖”到“有效覆盖”的转变。一是延链条,贯通责任传导。党小组处在基层工作的最前沿,距离党员群众最近,联系党员群众最直接,服务党员群众最具体,是落实日常工作的直接带领者和执行者。在原有“三级联动”责任链条中,增添一个责任落点——党小组,形成“党委有站位、支部有定位、小组有位、党员有作为”的党建责

(作者单位:青岛啤酒集团有限公司 本文系2025年度青岛市社会科学规划研究项目 项目批准号:QD-SKL2501192)