

2026年2月15日 星期日

责编 王瑜 黄编 郑燕 审读 李斌 排版 韩婷

综保区内，年货堆里“守门”忙

□青岛日报/观海新闻记者 王鹏辉

腊月将尽，年味愈浓。2月10日一早，晨光刚洒向青岛空港综合保税区，海关查验场地已是一片繁忙景象。一批来自印度的干辣椒，正静静等待着通关查验。

集装箱门缓缓打开，辛辣混合着海风的独特气息扑面而来。青岛胶东机场海关综保区监管科副科长李岩手持查验工具，俯身拨开麻袋一角，仔细翻看辣椒的成色。“首先要看有没有霉变、生虫，有没有夹带土壤、杂草种子。”李岩一边向记者解释，一边熟练地将部分样品分装封存，准备送检。

现场查验只是第一关，部分辣椒样品将被取样送检，在实验室接受农药残留、重金属、特定病菌等项目的精密“体检”。根据不同原产地、不同品类的风险研判，每一批货物的送检项目都“量身定制”。凭借“人工+科技”的双重防线，将检疫性有害生物和食品安全风险坚决挡在国门之外。

这批辣椒的查验告一段落，海关关员们又快步走向下一个待查的集装箱。春节临近，进出口货运量持续走高，关员们在寒风中筑牢口岸检疫防线，他们守护的不只是货物通关的顺畅，更是千家万户“舌尖上的安宁”。

2025年，青岛空港综合保税区累计完成外贸进出口额20.85亿元，同比增长186.7%，增速位列全国168个综保区第11位。这张含金量十足的成绩单背后，是一场从“企业找政策”到“政策找企业”的深层变革。

天驰控股（青岛）股份有限公司副总经理邓晓舟对此感触颇深：“以前运输冻品反复出入库，光状态转换就得两天。现在不到1小时就能完成，既保品质，又降成本。”

这得益于青岛胶东机场海关与综保区联合推出的“分类监管+区内直转”模式，通过账册核销实现保税与非保税状态“一键切换”，货物全程“零移动”。这一项流程再造，换来的是周转效率提升50%，每年为企业节省成本约300万元。

这项创新并非孤例，从“前置顺势理货”到“一票多车”，从跨境电商到保税维修等新业态落地扶持，每一项监管模式的突破，都不是闭门造车的“政策盆景”。青岛胶东机场海关坚持“一企一策”，为不同行业、不同发展阶段的企业量身定制定监管服务方案；通过常态化“关企面对面”，把企业痛点拆解成改革清单，共同寻找综保区政策红利的“最优解”。

既要跑出“加速度”，也要守好“安全线”。面对海洋捕捞季带来的水产品进口“瞬时高峰”，海关提

前研判货量走势，科学调配监管力量，确保卡口24小时不间断运行；针对进口冷冻水产品，按原产地和品类实施定向检测，对重金属、微生物等重点指标严格把关。

即便在万家团圆的春节假期，服务依旧“不打烊”。“节前，我们走访重点企业，详细了解企业假期进出口计划和紧急通关需求，线上平台提前公示值守安排，预约查验，即到即检。”李岩说。

不远处，来自海外的甜虾和马哈鱼正在等待海关查验。海关关员合上查验记录，走向下一排集装箱。阳光拉长他们的身影，查验场上的作业还在继续。

腊月二十四，济南铁路物流黄岛营业部园区一片忙碌景象。天气虽然晴朗，但由于紧邻港口，园区内

看不见旅客的站台

□青岛日报/观海新闻记者 梁超

电视剧《南来北往》里，铁路乘警在绿皮车厢间穿梭，拥挤的人潮，是春运最熟悉的注脚。人们不了解的是，还有一处“车站”，没有旅客，只有一条条装车线昼夜吞吐，平均每小时100多辆货车在此集结。

国铁济南局黄岛站，毗邻青岛港前湾港区，是全国最繁忙的海铁联运枢纽之一，也是海洋与陆地的“握手处”。这里一头连着生产线，一头连着全球市场，中欧班列、中亚班列从这里发出启程的汽笛……2025年，青岛海铁联运箱量282.9万标箱，连续11年全国第一。

腊月二十四，济南铁路物流黄岛营业部园区一片忙碌景象。天气虽然晴朗，但由于紧邻港口，园区内

依旧寒冷。为了秩序稳定、运输安全，铁路警察和铁路职工一刻不敢松懈。园区里，集装箱层层叠叠排列着，一辆辆货车排队进出，两台专业门吊上下左右运转，一节节集装箱有序吊装……

“现在货运量大不大？没有积压货物吧？”“春运以来，每天的货运量明显增大了。没有积压，集装箱基本两天内都运出去。”巡逻中的济南铁路公安局青岛公安处黄岛站派出所副所长杨琨，遇到了物流园区负责人杨柳，赶紧上前详细了解运输、装卸及治安情况。

2026年春运以来，该园区平均每日进出货车2200余辆，商品车发货1000余辆，运输体量显著上升，处于年前物流高峰期。到发线、专用线纵横交错，内部单位、多种经营公司业务庞杂，纸浆、橡胶从这里转运，油品、汽车在园区集散，更有商品车、大宗机械设备要“乘车赶船”……就连常年奋战大型客运站的老民警都感慨“这里业务量很庞大”。

园区里，产自河南郑州的近300辆国产新能源汽车正在装箱，即将经黄岛站“奔赴”海外，踏上“春运”之旅；930辆“青岛产”五菱运输车也在“打包”，发往重庆、广州、兰州等国内城市。

新货种、新业态不断落地——中欧班列+冷链快通、中欧班列+跨境电商、上合快线、日韩陆海快线……每一次“出新”，都意味着警务模式要跟着迭代。

黄岛站派出所民警平均年龄48.9岁，而这支不算年轻的队伍，却处处透着“新”劲。老民警是“活地图”，哪家公司夜间作业频繁、哪个路段容易堵车，他们心里门清；中年骨干主动靠前，消防、反恐、反诈一肩挑；青年团队把警务室搬进“云端”，视频巡查、警企应急群、瞬时车流预警——综合指挥室昼夜不息的屏幕就是他们的阵地。

“看不见旅客，但每一趟班列都是我们的旅客。”黄岛站派出所所长李建新说，面对物流运输高峰，派出所调整警力部署，运行错峰勤务模式，在物流集中时段安排两组警力不间断巡逻，开展交通疏导和安全检查。

黄岛站的特别，除了“忙”更在于“联”。这里是铁路与港口的物理交汇点，也是两种运输方式的制度缝合处。集装箱从船上卸下，30分钟即可装上火车；班列抵达黄岛，货物可直接进港装船——“陆海联动、海铁直运”，在黄岛站是分秒必争的日常。

越是这样，安全越不能有“缝隙”。派出所主动嵌入这套链条：指导园区把交通秩序管控、车辆登记审查、动态巡逻盯守做成标准流程。警企应急联络群里，物流调度员和指挥室民警头像挨着头像；路地警情协作机制下，红石崖派出所与黄岛站派出所“双所长”共治一片区域。“以前铁路警察看道口、查隐患，是‘守’。现在要从货物进园区盯到上船，是‘跟’。”民警孙振达说。

不远处，一列列满载货物的专列鸣笛开出，沿胶黄线北上……货畅其流，人享其行。春运的叙事里，不仅有南来北往的归乡客，还有这群守在铁路尽头的藏蓝色身影。他们不站在聚光灯下，他们的春运在集装箱夹缝里，在综合指挥屏前，在深夜巡线的探照灯光里。每一列从这里驶向世界的“钢铁驼队”，都在替他们回答：安全，从这里出发！

腊月学“本事”，开春好“上岗”

□青岛日报/观海新闻记者 任晓萌

春节的脚步日渐临近，大街小巷年味愈发浓郁，大红灯笼缀满枝头，往来行人拎着沉甸甸的年货，暖意融融。

在胶州市利华职业技能培训学校的教室里，涌动着另一股热潮——

十来名学员围站在实训台前，屏息凝神、目不转睛。讲台上，老师手持婴儿模型演示抚触手法：“手掌要先搓热，力度要轻柔，顺着宝宝的脊柱慢慢往下，动作要连贯，还要留意宝宝的反应……”41岁的张东英站在前排，眼睛紧紧追随着老师的双手，一边认真聆听，一边轻轻抚摸着怀里的婴儿模具。

去年失业后，张东英一直赋闲在家，心里满是焦灼。“这一年来，我也琢磨着找工作，可没技术、没特长，找的活要么辛苦，要么不稳定，根本干不长久。”一次跟朋友闲聊，说起现在母婴护理需求旺盛，她便想尝试着入手。

腊月初二，张东英在社区看到胶州市公共就业服务中心发的政策明白纸，一下就被吸引住了，“参加培训有政府补贴，政府出钱帮我们学本事、拿证书，这可是个大好事！”张东英用手机一查，家附近就有培训学校，当天就报了名。

腊月里的课不好上，天冷、事多、年关近，可张东英15天的培训课一堂都没落下。课堂上，她笔记本记得密密麻麻，手机里录满示范视频。课后，她对着模型练婴儿抱姿、排气操、产妇按摩。“有时候练到晚上，胳膊酸得抬不起来，翻身都觉得疼。”张东英笑着说道，眼里却没有丝毫抱怨，满是踏实与坚定，累是累点，但心里亮堂。老师说，现在市场上的金牌育婴师月薪能达到2万，母婴护理是凭手艺吃饭，手上没有真功夫，客户一用就知道。”

张东英这次踏实践感，既来自于技能的积累，更来自于好政策的托举。2025年，青岛市人社部门启动“技能照亮前程”行动，全年开展补贴性技能培训7.18万人次，其中，面向失业人员、农村转移劳动力、毕业年度高校毕业生等重点群体开展的就业技

能培训8028人。符合条件的人员可在全市范围内自主选择签约培训机构和心仪工种，培训费用“先垫后补”，结业后取得职业技能等级证书、资格证书或合格证书，能申领相应的培训补贴。同时，还能获得公共就业服务部门、培训机构、社区服务中心等多渠道提供的岗位对接服务。

“我们班有4个同学，培训还没结束就被家政公司‘预订’了。年后拿证，直接上岗。”张东英笑着说，“社区‘就享家’乐业服务站也给我推送过几十条岗位信息。所以，现在对我来说找工作不难，难的是拿高薪订单。打铁还需自身硬，我要把基本功练扎实了！”

在青岛，如今像利华职业技能培训学校这样的政府签约培训机构共有98家，遍布各区市，培训工种涵盖母婴护理、互联网营销、养老服务等多个领域。

李沧区东晖职业培训学校2026年以来已开设互联网营销师、婴幼儿发展引导员、养老护理员3个培训班，累计培训68人，学员以失业人员和农村转移劳动力为主，其中30余人通过学校推荐实现就业，就业转化率达60%。市南区泉林职业培训学校在课程中增加就业创业指导，培训后无缝衔接技能等级评价和岗位推介，实现“培训—考证—上岗”的全链条闭环服务，学校互联网营销师班的15名学员近日自发组织了一场“年货直播实战”，选品、话术、投流，一场直播下来，卖出47单海鲜礼盒。

“春节后是企业用工高峰，也是很多劳动者就业转行、自我提升的黄金期。”青岛市公共就业和人才服务中心相关负责人介绍，“节前我们专门调度培训资源，引导各签约培训机构开足班次、优化课程，结合群众需求和市场缺口，精准设置培训内容，让有学习意愿的劳动者能在节前学好技能、练强本领，年后一上岗就能快速适应岗位需求，实现‘培训即就业、上岗即胜任’。”

三甲专家“下沉”基层

□青岛日报/观海新闻记者 黄飞

清晨6点，天光未醒，寒风料峭。青岛市妇女儿童医院小儿泌尿外科主任高强、普外科主任郭立明和儿童麻醉科主任李生德三位知名专家，再一次“组团”拼车驶往平度，他们将在平度市妇幼保健院联手完成4台具有“破冰”意义的儿童外科手术。

7点30分，平度市妇幼保健院综合楼内，专家们开始了在基层紧张而忙碌的工作。走廊墙壁上，青岛市妇女儿童医院各科室权威专家的照片与简介宛若一张“三甲医院妇儿专家地图”，宣告着优质资源已在此落地生根。

平度市妇幼保健院身兼双重职能，既是一家医疗机构，同时也承担着为辖区内妇女儿童提供“两癌”筛查、婚前检查、新生儿筛查等公共卫生服务的重要职责。在此之前，小儿外科对于这家县级妇幼保健机构而言是“空白地带”。

2025年8月21日，青岛市妇女儿童医院正式签约托管平度市妇幼保健院。“我们没有采用派驻专家、接管学科、挂牌更名等较为简单直接的模式，而是锚定‘托举妇保院自立发展’的终极目标，开启了一场以品牌、专家和管理经验为核心，实现战略规划、资源下沉、人才培养、文化融合、管理同质化等全方位托举。”青岛市妇幼医院副院长尚涛说。

高强和郭立明等外科专家，作为“下沉”基层的专家，肩负创建深度首个独立设置小儿外科的“破冰”使命。诊室里，一位小患者只有3岁，小便时总是哭闹，高强娴熟地戴上手套开始检查，“是包茎伴轻度粘连，问题不大。”高强语气温和而肯定，“今天就可以安排手术，不用再往青岛跑了。”在家门口的妇幼保健院，孩子的病不仅有了明确诊断，还有了最优解决方案。

上午9点，手术室无影灯亮起。高强、郭立明与李生德强强联手，与平度当地医生默契配合，4台儿童泌尿外科手术依次开展。高强操作精准的同时，不忘对关键步骤做清晰讲解，平度当地医生紧紧跟随在他身侧，不愿错过任何一个细节。“这样跟台学习手术的机会，实在太宝贵了。”平度青年医生丁鲁鲁感慨。

两个多小时后，4名小患者被顺利送回病房。高强顾不上休息，随即带领小儿外科团队逐一查房，并向家长们耐心叮嘱术后注意事项。“后续的换药和复查，咱们这里的医生都能妥善处理。”

高强坦言，他们来的目的不是“代替”当地医生做手术，而是要教会他们自己做。为此，青岛市妇幼医院启动了“定单式人才培育直通车”：让平度当地医生有机会前往青岛本部进修学习，专家“下沉”时，也将手把手的临床带教与技术规范传递作为核心任务。这意味着，绝大部分小儿外科常规手术，未来都能在平度市妇幼保健院开展。

同样的变化，也发生在生殖医学门诊。青岛市妇幼儿童医院生殖医学中心副主任医师孙贤华每周都有两天在平度坐诊。一位计划通过试管婴儿助孕的患者表示，如今她的大部分术前检查都可以就近在平度完成。“过去跑青岛本部，前前后后得去四五趟，现在最多跑一两趟，确实方便太多了。”

产科的变化则更为直观。托管后，常态化前来坐诊的产科专家本身就成了吸引孕产妇的“金字招牌”。更为重要的是，他们将成熟的“差异化服务”理念整体移植，打造了平度市独有的“商务舱化生产房”。

“环境温馨得像星级酒店，技术上有青岛来的专家保驾护航，顺产的妈妈在房间里就能完成分娩，体验完全不同。”平度市妇幼保健院妇产科主任吕晓辉亲身经历着这场变革。数据显示，托管后，该院产科单日门诊量翻番。在平度全市分娩量整体平稳的背景下，平度市妇幼保健院出生孩子数量在平度市的占比从原来的约6%提升至13%以上。

统计显示，在青岛市妇幼儿童医院累计超过500人次的专家下沉和百余次耐心带教之后，平度市妇幼保健院妇、产、儿等核心学科的整体门诊量较托管前增长了60.63%，妇科、小儿外科等在手术项目上也实现了多个“零的突破”。一支扎根本土的医疗队伍正在悄然成长、成熟。