

扎实开展“干部作风建设年”活动

以过硬作风推动各项工作落地见效

——青岛各功能区迅速行动、周密部署，贯彻落实全市“干部作风建设年”活动动员大会精神

□青岛日报/观海新闻记者 王凯 王萌 龚衍凤 余瑞新 丁倩倩 刘兰星

作风就是形象，作风就是力量。乘势而上、接续推进中国式现代化青岛实践，关键要以过硬作风推动工作落实，进一步巩固优势、提升位势、塑造胜势。全市“干部作风建设年”活动动员大会召开以来，青岛各功能区第一时间贯彻落实会议精神，制定工作方案，把开展“干部作风建设年”活动作为提升工作质效的重要机遇，努力以作风建设新成效开创高质量发展新局面。

以作风大改进推动发展大突破

上合示范区召开会议，部署开展“干部作风建设年”活动。会议要求，准确把握作风建设的目标任务，要锤炼“实”的作风，坚持实事求是、真抓实干，深入一线察实情、出实招，推动工作项目化、清单化落实。弘扬“新”的作风，解放思想、守正创新，提升战略谋划和资源整合能力，推动开放优势转化为发展胜势。强化“快”的作风，雷厉风行、攻坚克难，在项目招引、企业服务、风险化解等工作中提速增效。坚守“严”的作风，严以律己、廉洁履职，锲而不舍落实中央八项规定精神，营造风清气正的政治生态。会议强调，党员干部要聚焦上合示范区使命定位，着力增强政策研究、产业研究、要素保障等能力，以能力提升支撑作风转变、推动任务落实，真正以作风大改进推动发展大突破。

青岛自贸片区迅速成立领导小组，搭建组织架构，对照全市活动部署，全面细化工作目标、整治重点、主要举措，全面查摆落后事项，深入分析干部作风建设问题，结合实际制定完善活动方案。片区认真传达全市动员会议精神，教育引导广大党员干部坚定扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当，强化“打头阵、当先锋”的进取意识，大力弘扬“实、新、快、严”作风要求。坚持作风建设一以贯之、一刻不停、一抓到底，进一步深化青岛自贸片区作风能力提升12项长效机制，聚焦11项作风突出问题，靶向问诊、分类施策，引导全区干部锻造“忠诚、干净、担当”的政治品格，强化“激情、效率、质量”的工作要求，推动新征程上党的作风建设取得新成效，使改进作风的过程成为推动各项工作落地见效的过程，推动更高水平自贸试验区建设顺利推进。

结合全市开展“干部作风建设年”活动，青岛经济技术开发区制定《“昂扬奋进勇担当 拼搏实干开新局”2026年“开门红”行动方案》，弘扬“实、新、快、严”的工作作风，聚焦经济运行提质、项目引建提速、企业培育提效，深入开展5个“加力”行动，持续转作风、提能力、强担当，加快推动高质量发展。出台进一步支持新型显示产业政策，加快项目落地发展，提速新型显示产业园建设发展。围绕发挥特色优势、

加快补齐产业短板、塑造新兴产业赛道，深入重点产业链上下游和产业链间联动研究，及时跟踪分析市场和技术变化，着力突破重点环节标志性、引领性项目。探索打造“面板龙头+终端巨头+地方政府”合作新模式，加快推动新型显示产业“弯道超车”。全力以赴拼经济、稳增长、促发展，强化竞争一流、主动作为，攻坚克难的干事作风，奋力实现2026年和“十五五”良好开局。

聚焦关键领域锤炼务实作风

青岛高新区制定《“干部作风建设年”活动实施方案》，倡树“实、新、快、严”作风，聚焦八大重点领域查摆纠治作风问题，践行“发展高科技、实现产业化”初心，以作风建设护航高质量发展。方案明确，紧扣“中国康湾”建设目标，以“四比四做”为抓手，开展专题大讨论，通过“高级主管讲业务”“我为发展献计策”等活动提升干部创新能力，聚焦新质生产力、科技创新等关键领域，推动干部担当作为。成立活动领导小组，组建专班攻坚“三争”工作，开展“我到一线、换位体验”“我陪企业走流程”等活动，深化“清风廉线”行动，健全容错机制，强化督导比拼、压实责任，破解发展堵点，形成实干担当格局，为中国式现代化青岛实践贡献高新力量。

青岛蓝谷管理局紧扣青岛科创走廊建设使命，倡树“实、新、快、严”作风，教育引导党员干部以优良作风凝心聚力，为“十五五”良好开局保驾护航，为区域高质量发展赋能增效。锤炼作风能力，聚焦青岛科创走廊建设，深化校地协同，搭建成果转化平台，推动创新资源高效落地，围绕“3+2”产业体系精准补链强链，高质量推进四大亩产产业园建设，培育产业新动能，优化人才全链条服务与城市配套，筑牢发展支撑。健全保障机制，实行项目化、清单化管理，明确责任分工、推进时限和工作标准，常态化开展督导检查与典型推树，及时整改堵点难点，形成上下贯通、齐抓共管的工作格局。严抓作风整治，聚焦作风突出问题专项整治，强化日常监督执纪和重点领域廉洁防控，常态化开展作风纪律教育整顿，引导干部筑牢思想防线、堵塞制度漏洞、锤炼务实作风，真抓实干、久久为功，推动各项工作落地见效。

青岛国际邮轮港区服务管理局召开“干部作风建设年”活动动员会议，要求把作风建设作为常抓不懈的重要政治任务，坚持问题导向、目标导向、结果导向，聚焦工作推进中的堵点难点，从作风上找原因、下大力气狠抓整改，切实做到强党性、转作风、重实干、促发展。在推动邮轮港区高质量发展一线上检验和砥砺作风，将实干融入日常、抓在经常，加快实施邮轮港区改造更新和历史城区保护更新，做强以总部经济为引领的航运服务产业体系，持续打响青岛邮轮品牌，发挥港产城人融合优势，争当现代海洋中心城市建设、国际航运中心建设的向海龙头。以“实、新、快、严”作风，为建设现代化国际大都市“窗口示范区”提供坚强保障。

临空经济示范区对“干部作风建设年”活动开展全面部署，成立领导小组，压实各级责任，确保组织到位、措施到位、落实到位。紧扣发展实际，聚焦全域统筹、产业培育、项目推进、为企业服务、风险防控等重点领域，对标“实、新、快、严”标准，深入查摆整改存在的作风顽疾。着力健全工作体系，健全任务分解、协同落实、督查督办、考核激励闭环机制，提升工作效能。突出能力提升，要求干部围绕政策研究、产业分析、要素保障、企业服务、风险化解等关键环节，加强学习钻研，锤炼专业本领，确保作风建设与临空经济区开发建设、项目招引、营商环境优化等中心工作深度融合，以作风转变推动发展提升。

以实干实绩推动高质量发展

青岛董家口经济区制定《青岛董家口经济区“干部作风建设年”活动方案》，引导全体干部大力倡树“实、新、快、严”工作作风，进一步强党性、转作风、重实干、促发展，以实干实绩推动经济区高质量发展，为实现“十五五”良好开局提供坚强保障。坚持顶格协调、高位推进，成立领导小组，健全任务分解、协同联动、督查督办、考核评价闭环机制，着力构建运转高效、落实有力的工作体系。坚持问题导向、目标导向，紧扣经济区“1531”发展思路，聚焦产业培育、港产城融合、招商引资等方面，深入查摆作风突出问题，精准发力、全面整改。坚持标本兼治、提升效能，强化干部履职能力建设，深入开展“项目突破年”活动，推动作

风建设与项目招引建设、港口能级提升、营商环境优化等重点任务深度融合、同频共振，奋力开创经济区建设新局面，加快建成全市高质量发展的重要增长极、循环经济示范区和绿色新港区。

金家岭金融区将紧扣财富管理金改区核心区定位，精准实施“四破四提升”行动，以作风之变扛牢主责主业，为全市经济社会高质量发展注入金融动能。破除“本位主义”思维局限，提升眼界格局，将金融业改革发展融入上合、自贸等重大国家战略来考量，深化财富管理核心区、创投风投示范区、数字金融先行区、科创资本集聚区“四区”建设，推动金融更好服务全市重大战略。破除“本领不足”恐慌心态，提升能力素质，聚焦专业化干部队伍建设，强化金融专业能力培养与团队协作锤炼，锻造讲政治、懂金融、善服务、守底线的过硬素质，全面提升核心能力，夯实金融区人才根基。破除“庸懒散慢”不良风气，提升精神面貌，以绩效考核为抓手，倡树担当作为、实干争先的鲜明导向，激发干部队伍干事创业活力，以严实作风推动金融改革创新试点政策落地见效。破除“守成求稳”保守认知，提升发展成效，发挥金融机构集聚优势，推进金融产品和服务创新，动员金融机构深耕金融“五篇大文章”，聚力打造面向国际的新兴财富金融聚集区，全面提升区域经济发展能级。

轨道交通产业示范区提出，在招商引资、服务企业一线推动“干部作风建设年”活动落到实处。围绕全市“10+1”创新型产业体系建设，用好链主企业招商、场景招商等方式，全力做好轨道交通装备主导产业项目招引，着力引培一批高附加值、高成长性配套企业，推动产业向价值链高端迈进。深化中国中车与青岛市高水平合作共建机制，发挥国家高速列车技术创新中心科技创新策源地作用，力争引入更多新兴产业。全力加快物元半导体集成电路产业项目建设，瞄准行业领军企业，加强上下游关键配套企业招引，推动集成电路等新兴产业快速增长。示范区组织管委全体人员广泛开展惠企服务走访活动，人人包联企业、人人服务项目、“进项目、进企业、进车间”到一线服务解难，推动项目快落地、快开工、快投产。全力调研服务存量企业扩产扩能需求，简化政策程序，支持区域企业发展壮大、产能升级。

实干担当，打开高质量发展新局面

——青岛各重点园区部署开展“干部作风建设年”活动

□青岛日报/观海新闻记者 王凯 衣涛 王涛 李德银 王萌

作为实体经济承载主体，青岛各重点园区是推动产业创新发展的重要阵地。全市“干部作风建设年”活动动员大会召开以来，青岛各园区迅速行动、加快部署，雷厉风行抓落实，全力推动新一年实现高质量发展。

青岛高科技工业园管理委员会提出，要在“实”上求真功，在“新”上求突破，在“快”上显担当，在“严”上树标杆，以作风大提升推动项目大突破、发展大升级。在数智产业城办公室运行上求实，在招商引资工作上抓实，主动融入青岛科创走廊建设大局，全年力争引进亿元以上项目24个，推动虚拟现实、人工智能等4条产业链总规模突破1300亿元。推动招商引资理念更新、引进项目技术育新，实现招商从“政策依赖”向“生态赋能”转变，打造国家级标志性重大应用场景项目，并支持企业联合高校院所共建创新联合体，建设技术创新中心等产业创新平台，力争推动产学研合作项目20项以上。推动项目建设全面提速，投产达产加速提档，专班推进虚拟现实整机二期等15个重点项目，力争全年新增产业载体45万平方米，同时对虚拟现实整机一期等已建成产业项目，主动跟进服务，推动企业快投产、快达产。推动作风纪律抓严、实绩考核从严，落实廉政风险防控机制，营造风清气正、干事创业的政治生态，同步优化内部考核与激励机制，形成“以实绩论英雄、以贡献看担当”的鲜明导向，

确保各项工作高标准、高质量落地。

青岛市氢能产业园紧紧围绕“干部作风建设年”活动要求，以干部队伍能力提升和作风持续优化为引领，全力推动高质量发展。大力弘扬求真务实、勇于担当、开拓创新、清正廉洁的工作作风，引导全体干部增强追求卓越、争当标杆的进取意识，不断提升把握产业发展规律、服务重大项目落地的综合能力。聚焦氢能产业前沿领域，系统开展产业知识、政策研判与商务谈判等专题培训，强化实战练兵，以学促干、以练提能，着力锻造一支具备战略眼光、专业素养和务实精神的高素质招商与服务团队，确保干部队伍专业能力与园区发展需求同步升级。园区将更加注重从全局谋划和机制创新层面激发活力，强化要素保障与政策对接，为项目引进和零碳园区建设提供坚实支撑；通过拓展基金赋能、举办产业活动等方式优化营商环境，搭建高质量产业发展平台。

青岛汽车产业新城聚焦以作风之变促产业之兴，推动汽车产业提质增效。把实干担当贯穿项目建设全链条，聚焦新能源汽车、智能网联汽车重点领域，推行干部包联项目制度，将重点项目任务清单化、责任化，倒逼干部下沉一线察实情、出实招；针对项目落地中土地、资金、能耗等瓶颈，组建专项攻坚专班，现场办公、限时办结，全力推动重点整车及零部件项目竣工投产，以实打实的成效检验作风建设成果。

创新招商思路，围绕汽车产业链上下游精准招商，重点引进高端零部件、智能网联配套企业，推动产业链延链补链强链，推动产业向高端化、智能化、绿色化转型。秉持雷厉风行的“快”作风，优化企业服务流程，推行“一企一策”精准服务，建立企业诉求快速响应机制。加强干部廉洁教育，规范服务行为，杜绝不作为、慢作为、乱作为，结合专项整治要求，查摆作风短板、强化奖罚，打造忠诚干净担当的干部队伍，筑牢发展保障。

莱西经济开发区贯彻“干部作风建设年”活动要求，加大以实干担当推动园区高质量发展。立足产业能级提升，淬炼雷厉风行优良作风，聚焦新能源汽车、高端装备、生物医药等特色主导产业，推动干部深入企业生产一线、项目建设现场，全力服务企业发展壮大、培优培强，精准招引优质产业项目落地，补齐产业链条短板。锚定能力作风提升，锻造担当尽责过硬本领，围绕发展重点任务，常态化开展业务能力培训、攻坚实践锻炼，引导干部主动破解项目落地、要素保障、园区建设等发展难题，以敢闯敢干、善作善成的劲头推动各项工作提质增效。深耕营商环境优化，践行助企惠民服务初心，持续深化企业服务专员制度，畅通企业诉求反映与解决渠道，精简办事流程、提升服务效率，以优质高效服务筑牢园区发展根基。

青岛新河生态化工科技产业基地将以“境界提

升”思想突破行动为引领，以“正风肃纪”清廉护航行动为保障，以“培优育强”企业扶持行动、“事要解决”存量攻坚行动等八大行动为支撑，切实破解当前干部作风与工作推进中存在的难点堵点。紧盯高分子、石墨烯、化工新材料等“塔尖产业”，聚焦项目“招、落、引、育”全生命周期服务管理，使项目成为经济社会发展的着力点、“牛鼻子”、硬支撑，跑出发展“加速度”。深化机关干部帮包企业制度，围绕项目洽谈、签约、开工、竣工、投产等关键节点，用好一线调研、现场办公、专题会商等举措，“点对点”协助企业解决日常经营、增资扩产、招工用工等方面需求，以优良作风强担当促发展。

大沽河度假区将以“干部作风建设年”活动为契机，以务实举措狠抓整改，以过硬作风推动工作提质增效。倡树“实”的作风，紧扣发展定位、聚焦重点产业，打造业务精通、作风扎实的干部队伍，推动构建特色鲜明、协同发展的现代化产业体系。倡树“新”的作风，以“项目为王”为鲜明导向，聚焦文旅、康养、科创三大板块破局起势，在项目落地求新求效，在产业融合上闯新路。倡树“快”的作风，切实把作风建设成效体现在为民服务具体行动上，争取群众诉求解决率稳步提升。倡树“严”的作风，打造“清廉少海”品牌，切实把作风建设成效转化为推动大沽河度假区高质量发展的强大动力。

