



学习贯彻党的二十届四中全会精神

发挥企业在科创大走廊建设中的作用

徐华东

企业是经济活动的主要参与者、就业机会的主要提供者、技术进步的主要推动者,在国家发展中发挥着十分重要的作用。2026年青岛市政府工作报告提出,高标准建设青岛科创大走廊,加强资源整合,协同“产学研用”,打造北方有影响力的科创策源地、产业隆起带和经济增长极。在这一战略布局中,企业既是创新要素的集聚载体,也是成果转化的核心枢纽,更是产业升级的中坚力量,其主体地位和关键作用的充分发挥,直接决定大走廊建设的质效与高度。

企业是科创大走廊建设的核心引擎

科创大走廊的本质是实现创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,企业作为市场主体,天然具备联结各类要素的纽带功能,是激活科创大走廊创新生态的“动力源”。从战略定位来看,科创大走廊构建“一廊串联、三城驱动、多圈联动”的空间格局,无论是数智产业城的新兴产业引领、青年科创城“科产城人”的生态营造,还是海洋科技城的海洋特色彰显,都需要企业作为核心支撑力量落地实践。

企业是关键核心技术攻关的主力军。青岛科创大走廊区域内集聚了海尔、海信、歌尔和特锐德等一批龙头企业,以及900多家高新技术企业、20多家专精特新“小巨人”企业,形成了多层次创新主体矩阵。企业应立足大走廊产业定位,聚焦车规级芯片、新型显示、海洋工程装备等细分赛道,牵头开展关键核心技术攻关。特别是依托崂山实验室等“国之重器”,企业可深度参与“透明海洋”等重大科学计划,推动基础研究 with 产业需求精准对接,破解“卡脖子”技术难题,为科创大走廊构筑技术壁垒。

企业是创新成果转化的主阵地。科技创新的价值最终要通过产业转化实现,企业作为成果转化“最后一公里”的执行人,直接决定创新效能。企业可通过建立中试基地、联合实验室等平台,推动高校院所的科研成果从“实验室”走向“生产线”。依托科技大走廊的科技专项资金,企业可牵头开展成果转化项目,借助科技成果单列管理等改革措施,打通成果转化的体制机制障碍,让创新成果快速转化为现实生产力。

企业是创新生态资源的集聚器。科创大走廊的建设离不开人才、资本、技术等要素的高效配置,企业凭借市场吸引力和产业承载力,成为要素集聚的核心磁场。按照科创大走廊建设目标,到2027年万人有效发明专利拥有量、科创人才总量、高新技术企业数量需分别增长15%以上,这一目标的实现关键在于企业主体作用的发挥。企业可通过实

施人才引进计划,对接大走廊国际人才圈建设,吸引海内外高端创新人才和团队落户。同时,借助大走廊科技金融政策,引导金融机构加大“投早、投小、投硬科技”力度,形成“科技创新—产业发展—资本增值”的良性循环,为科创大走廊集聚优质创新资源。

企业赋能科创大走廊高质量发展

青岛科创大走廊建设的核心目标是,打造全球一流的海洋科技创新与产业高地、全国知名的青年“创享”高地、全国领先的“智造”产业高地。企业通过发挥产业引领、协同联动、示范带动作用,为大走廊高质量发展注入持久动能,契合“十五五”时期培育新质生产力的战略要求。

以产业引领塑造大走廊特色优势。加快构建“10+1”创新型产业体系,把产业发展重点放在细分赛道上。企业立足自身产业优势,可推动大走廊形成差异化、特色化产业布局。在数智产业城,龙头企业可引领发展新一代信息技术、人工智能产业,聚力突破先进封装、人形机器人等赛道;在海洋科技城,涉海企业可依托海洋科技大市场,推动海洋牧场、深海开发等技术产业化,助力打造全球海洋科技引领者;在青年科创城,中小企业可聚焦“专精特新”发展,培育一批细分领域“隐形冠军”,形成大中小企业协同发展的产业生态,筑牢科创大走廊产业根基。

以协同联动激活大走廊资源效能。科创大走廊的生命力在于“联动”,企业作为协同创新的核心纽带,可推动跨区域、跨领域资源整合。一方面,企业可牵头建立创新联合体,联合高校、科研院所、上下游企业组建产业技术创新战略联盟,围绕共性关键技术开展协同攻关,实现创新资源共享互补;另一方面,依托“市区联动、三区协同”机制,企业可推动数智产业城、青年科创城、海洋科技城的产业协同,促进产业链上下游跨区域布局,形成“研发在崂山、转化在李沧、产业化在蓝谷”的联动格局,提升科创大走廊整体创新效能。

以示范带动提升大走廊辐射能级。企业的创新实践不仅能推动自身发展,更能为科创大走廊建设提供可复制、可推广的经验模式,提升区域辐射带动作用。龙头企业可通过数字化转型、绿色化升级,打造智能制造示范工厂,引领企业开展“智改数转”,推动传统产业迭代升级。同时,借助上合示范区、青岛自贸片区等开放平台,企业可积极开展国际技术合作与交流,引进全球先进创新资源,推动科创大走廊创新成果走向国际,逐步形成“立足青岛、辐射山东、影响北方”的创新辐射圈,彰显科创大走廊的战略价值。

推动企业深度融入科创大走廊建设

充分发挥企业在科创大走廊建设中的地位和作用,需强化政策引导、平台支撑、服务保障,构建“政府引导、企业主体、市场运作、协同发力”的长效机制,为企业融入大走廊建设提供全方位支撑,确保青岛科创大走廊建设各项目标落地见效。

优化政策供给,增强企业创新动能。政策是激活企业创新活力的重要保障。要统筹落实科创大走廊配套政策与数字科技创新平台专项政策,形成政策叠加效应,重点支持企业研发投入、人才引进、项目落地。一方面,扩大科技专项资金使用范围,对企业牵头的重大创新项目、成果转化项目给予精准扶持,鼓励企业加大研发投入,力争研发投入强度逐年提升。另一方面,完善人才激励政策,为企业引进的高端人才提供住房、医疗、教育等全方位保障,纳入大走廊科创人才培养圈,打造人才集聚高地。同时,创新科技金融产品,推广知识产权质押融资、科技保险等业务,解决企业创新融资难题。

搭建承载平台,拓宽企业发展空间。平台是企业融入科创大走廊建设的重要载体。要高标准建设大走廊各类创新平台,为企业提供研发、转化、孵化全链条服务。加快推进重点实验室、新型研发机构等平台建设,支持企业与高校院所共建联合实验室、中试基地,提升企业研发能力。优化科技企业孵化器、众创空间布局,重点培育一批专业化孵化器,为初创科技企业提供场地、资金、技术指导等一站式服务,助力企业成长壮大。同时,搭建供需对接平台,定期举办产学研对接会、技术成果交易会,促进企业与高校院所、上下游企业精准对接,打通创新链与产业链衔接堵点。

深化服务保障,优化企业发展生态。良好的生态是企业深耕科创大走廊的重要基础。要深化“放管服”改革,建立跨部门、跨区域协同服务机制,为企业提供全生命周期服务。要进一步推行项目化管理模式,对企业在走廊内的重点项目实行“一对一”跟踪服务,加快项目审批落地;进一步完善知识产权保护体系,加强专利侵权纠纷调处,为企业创新成果提供法律保障;进一步营造崇尚创新的浓厚氛围,宣传企业创新典型案例,弘扬企业家精神和科学家精神,激发企业创新热情。同时,推进“科产城人”融合发展,完善大走廊医疗、教育、商业等配套设施,打造宜创宜业宜居的创新环境,让企业留得住、发展好。

(作者单位:青岛市企业联合会)

发展强大的新时代中国特色社会主义文化

王嘉琦 李龙强

在全面建设社会主义现代化国家、迈向第二个百年奋斗目标的历史征程中,大力推进新时代中国特色社会主义文化的建设,具有根本性、长远性的战略意义。中国特色社会主义文化源于中华优秀传统文化的深厚滋养,融汇了革命文化与社会主义先进文化的思想精华,扎根于中国特色社会主义的生动实践,是激励全国人民团结奋斗、开拓进取的强大精神力量。面对世界百年未有之大变局,我国发展面临的机遇与挑战并存。全面提升新时代中国特色社会主义文化的思想引领功能、精神聚合作用、价值示范效应和国际传播能力,对于凝聚民族复兴的宏伟力量、增强国家文化软实力,具有不可替代的重要作用。

坚持思想引领,把稳文化前进方向

思想是文化的核心,决定着文化发展的根本走向。建设强大的新时代中国特色社会主义文化,必须坚持以习近平理论为指导,确保文化建设始终沿着正确方向稳步推进。首先,巩固马克思主义指导地位。马克思主义是指导我们党事业发展的根本理论。要坚持用马克思主义中国化时代化的最新成果武装全党、教育人民,将其贯穿于文化建设的全过程。要不断深化对执政党建设规律、社会主义发展规律、人类文明演进规律的系统把握,主动运用党的创新理论指导工作实践,有效防范和化解各种错误思想干扰,始终掌握意识形态工作的主导权与主动权。其次,推动理论宣传贴近群众。理论的价值在于为群众所掌握、所运用。要善于借助多样化、接地气的文化形式和传播手段,把深刻的理论内涵转化为通俗易懂、鲜活生动的表达。通过创作高质量的理论普及作品,利用融媒体中心开展宣讲,使党的路线方针政策深入人心,成为人民群众认识社会、推动发展的有力思想武器。再次,坚守中华文化立场,推进“两个结合”。坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合。要弘扬中华优秀传统文化中蕴含的仁爱思想、民本理念、和谐智慧以及大同追求的时代内涵,使其成为滋润社会主义核心价值观、推动发展的文化养分。通过创造性转化和创新性发展,激发传统文化的活力,为马克思主义在中国的实践提供丰沃土壤。

弘扬主流价值,增强文化凝聚力

文化在凝聚社会共识、增进国家认同方面具有独特作用。提升文化凝聚力,要大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,为事业发展注入不竭动力。首先,要高举爱国主义旗帜。爱国主义是中华民族的精神核心。通过文艺创作、历史教育、仪式活动等多种方式,传播中华民族悠久历史和灿烂文明,生动讲述近代以来中国人民为国家独立、民族解放、人民幸福而奋斗的壮丽篇章,特别是党领导人民在革命、建设、改革中取得的辉煌成就,不断激发全民族的爱国热情与自豪感。其次,要发扬改革创新精神。改革开放是当代中国鲜明特色,创新是引领发展的关键动力。文化发展要顺应时代要求,真实记录改革开放的伟大实践,生动展现各行各业锐意进取、攻坚克难的奋斗故事,歌颂勇于探索、开拓创新的先进典型。通过文化产品和舆论引

导,营造鼓励创新的社会氛围,培育积极进取的价值导向,为持续深化改革、扩大开放提供精神支持。再次,要繁荣发展社会主义文艺。要坚持为人民创作的根本导向,鼓励文艺工作者深入基层、扎根群众,创作出一批思想深刻、艺术精湛的优秀作品,反映国家发展成就,刻画人民奋斗身影。同时,健全现代公共文化服务体系,推动文化资源向基层倾斜,丰富群众精神文化生活,增强文化获得感和认同感。

培育文明新风,提升文化感召力

社会主义核心价值观是文化体系的灵魂与基石。彰显新时代文化的感召力,必须持续培育和践行社会主义核心价值观,使其融入社会生活、转化为行动自觉。首先,将核心价值观融入制度建设。推动社会主义核心价值观要求体现到法律法规和公共政策中,建立健全惩戒失信行为的制度机制。在社会治理各领域、各环节,都应鲜明体现价值引领,使各方面制度设计都有利于弘扬正气,实现法治与德治相辅相成,营造维护正义的社会环境。其次,深化精神文明建设。加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设,引导人们自觉践行道德规范。深入开展各类群众性精神文明创建活动,推动志愿服务常态化。通过形式多样、贴近生活的实践,引导人们在参与中提升道德修养和文明素质,促进社会文明水平整体提升。再次,发挥榜样示范作用。要广泛宣传时代楷模、道德模范等先进事迹,用榜样的力量感召人、鼓舞人、引领人。同时,推进诚信文化建设,营造守信光荣的社会风气;加强家庭家教家风建设,传承中华民族传统美德,推动形成积极向上的家庭文明新风尚。

推动文明互鉴,扩大文化国际影响力

文明交流互鉴是推动人类进步的重要动力。提升新时代中国特色社会主义文化的国际影响力,是增强国家文化软实力、促进人类命运共同体建设的必然要求。首先,讲好当代中国故事。围绕中国的发展理念、文明观和全球治理主张等,主动设置议题,生动讲述中国发展成就、文化特色和人民奋斗史,展现真实全面的中国形象,增进国际社会的认知与认同。其次,促进中华文化国际传播。支持优秀传统文化产品和服务走向世界,拓展文化交流渠道,构建多形式、宽领域的文化传播格局。加强国际传播能力建设,培育有竞争力的外宣平台,提升中国话语的创造力与公信力,让中国故事传播得更广更远。再次,尊重文明多样性。秉持开放包容态度,积极借鉴人类文明优秀成果。参与全球文化对话,倡导平等交流,反对文明歧视和霸权行为。通过分享中国经验、提供中国方案,为应对人类共同挑战贡献东方智慧,在推动构建人类命运共同体伟大进程中,生动展现中华文化的独特神韵与时代贡献。

发展强大的新时代中国特色社会主义文化,必须坚持党的全面领导,坚定文化自信,坚持守正创新。要持续在夯实思想基础、弘扬主流价值、培育时代新风、促进文明互鉴上下功夫。唯有如此,才能创造中华文化新的辉煌,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴提供强大精神支撑,也为人类文明发展作出积极贡献。

(作者单位:青岛理工大学)

“一核两翼三径四域”：全环境立德树人的“青岛模式”

赵俊杰 赵琳 姜封祥

党的二十届四中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出,“办好人民满意的教育”,要求“实施新时代立德树人工程,促进思政课堂和社会课堂有效融合”。中共中央、国务院印发的《教育强国建设规划纲要(2024—2035年)》强调,“健全学校家庭社会协同育人机制,形成建设教育强国强大合力”。立德树人是教育的根本任务,青岛作为国家沿海重要中心城市,深刻把握教育发展的时代要求,立足市情教情,以问题为导向,通过创新探索,系统构建并深入实践“一核两翼三径四域”全环境立德树人模式,以构筑“家校社网一体、润心立德并举”生态圈为核心,以“大中小学思政课一体化建设共同体”和“家校社网协同育人教联体”为两翼驱动,贯通“课堂教学、专题活动、项目体验”三大路径,融合“校园、家庭、社会、网络”四大场域资源,系统构建了市域全环境立德树人新体系,为区域教育生态优化与高质量发展提供了可复制、可推广的“青岛方案”。

“三全育人”的时代要求与青岛应答

全环境立德树人是“三全育人”思想的深化与发展,标志着育人工作从“维度覆盖”向“生态融合”的战略转型。从国家政策演进到山东省构建“时时、处处、人人”育人体系的部署,为市域实践提供了根本遵循。其核心内涵在于突破校园中心,将育人场域拓展至全域,转变单向灌输为生态浸润,推动学校主导转向多元协同,构建目标同向、责任共担的育人生态系统。

青岛的探索直面三大现实挑战:资源整合层面,学校、家庭、社会、网络资源存在“碎片化”现象;协同机制层面,部门、家校、校社合作多停留于表面,合力未充分形成;育人路径层面,存在重知识轻价值、重课堂轻实践、重思想轻心理的倾向。对于青岛来说,构建一套系统、本土、可操作的育人模式,成为破解自身发展瓶颈的必然选择,“一核两翼三径四域”全环境立德树人模式应运而生。

“一核两翼三径四域”的青岛探索

以整体性思维,构建“一核引领、两翼驱动、三径贯通、四域融合”的全环境立德树人实践体系。

以打造全环境立德树人生态圈为核心目标,构筑“家校社网一体、润心立德并举”一核引领生态圈。针对以往育人资源分散、信息不对称、供需衔接不畅等问题,青岛构建全环境立德树人工作协同机制,建立“党委领导、政府负责、部门联动、社会参与”的多元合力育人新格局,创新建立“三单对接”机制(资源清单、需求清单、项目清单),努力实现资源与需求的互动匹配、统筹调度。该机制着力打破校园内外边界,推动教育资源在家庭、学校、社会、网络四大场域间自由流动与深度融合,确保优质资源精准输送、及时到位,形成“需求提出—资源匹配—项目生成—落地实施—反馈优化”的闭环系统。打造全环境立德树人生态圈,最大化整合全社会育人资源,凝聚多元主体合力,推动育人方式从“单向供给”向“精准滴灌”转变,让青少年在全环境浸润中实现主动、健康、全面的成长。

通过“新时代大中小学思政课一体化建设共同体”和“家校社网协同育人教联体”两翼驱动,夯实“共同体”与“教联体”双支柱。首先“共同体”贯通学段。创新实施“10+3+3”工作机制,由高水平大学和区市教体局牵头组建10个建设共同体,覆盖全市大中小学各学段,依托三所高校马克思主义学院设立指导中心,通过“名师联动、社社协同、生生互动”三大行动,开展跨学段联合备课、教研超200场,建成15个市级思政课名师工作室,编写一体化教学指南,破解学段壁垒,实现价值引领螺旋上升。其次“教联体”聚合社会。出台专项计划,明确20余部门职责。深化家长学校建设,上线家庭教育“爱润成长”App,培训家庭教育指导师1200余名,编写家长手册,开展讲座600余场,服务家长10万余人次。推动200余所学校与社区共建,年开展活动超3000场。

贯通“课堂教学、专题活动、项目体验”三大路径,打造“课堂+专题+体验”立体载体,构建“知行统一”育人闭环。深化课程思政改革,将价值引领贯穿课堂教学全过程,打造“每月一主题”品牌,结合红色文化、海洋特色,开展“红色故事宣讲”“劳模工匠进校园”等专题活动;坚持实践育人,校企共建实训基地200余个,建设社会实践基地120余个,组织学生参与重大活动志愿服务。

四域融合,激活“校园+家庭+社会+网络”全域资源。校园领域固本强基,实施“一校一品牌”德育工程,全市成立各类社团1200余个,学生参与率达95%以上,打造了一批特色品牌。加强班主任队伍建设,强化校园文化育人作用。家庭领域夯实基础,开展“优良家风传承”系列活动,收集家风家训千余条。搭建“青岛家庭教育云课堂”,为家长提供常态化指导与一对一服务。社会领域拓展空间,打造“海洋育人”“非遗育人”特色品牌。建设海洋育人基地,开发科普课程,30余所学校成为非遗传承教育基地,茂腔艺术进校园等项目获评省级荣誉。网络领域赋能清朗行动,制定网络文明公约,强化手机管理。创设全环境立德树人大讲堂专题模块,通过视频开展网络思政课共享,每堂网络思政课的浏览量均超过万余人次。“心理健康智能测评”已为15万余名学生提供服务,生成成长建议3万余份。

青岛模式的价值意义与未来探索

“一核两翼三径四域”全环境立德树人青岛模式的创新价值体现在多个方面。理论创新层面,精心构建起区域育人生态范式,为区域内的教育发展提供了全新的理论指导框架,使得育人工作能够在科学理论的指引下有序开展。组织创新层面,巧妙运用“共同体+教联体”的组织形式,将区域内分散的教育资源有效整合,形成强大教育合力。路径创新层面,借助“课堂教学、专题活动、项目体验”的“三径”来达成精准育人的目标,确保每一个学生都能得到适合自身发展的教育引导。机制创新层面,逐步形成涵盖“四域”的保障体系,有力支撑整个教育运行,深入提炼区域办学特色,从而打造出一系列五育并举德育品牌案例集群。从实践成效来看,学生思想道德素质持续提升,家长育人满意度达92%以上,职业教育毕业生就业率保持在98%以上,用人单位满意度达95%。“一核两翼三径四域”全环境立德树人模式已被纳入山东省典型案例库,在全国会议上作经验交流,形成了一套可供其他区域复制推广的区域治理样本,为全国范围内的教育改革和区域治理提供了借鉴。

面向未来,青岛将在以下几方面持续深化:首先,完善科学评价体系,探索过程性评价与结果性评价相结合的双轨机制,建立学生综合素质成长档案。其次,强化数字智能赋能,升级数字平台,引入AI技术,搭建协同育人数字地图,开发学生成长预测模型。再次,搭建特色品牌矩阵,重点培育“海洋育人”“红色育人”等品牌,形成“一城一特色、一校一品牌”格局。最后,促进城乡教育优质均衡,实施分类指导与靶向治理,投入专项资金建设农村协同育人基地,开展城乡结对共建,让全环境立德树人惠及每一名学生。

(作者单位:青岛市教育科学研究院 本文系2025年度青岛市哲学社会科学规划研究项目《教育强国建设视域下“一核两翼三径四域”全环境立德树人模式的实践研究——以青岛市为例》的研究成果,项目编号:QDSKL2501196)

·观点·

过“新”年,更要理好安全“旧”账

马志丁

岁序更迭,万象更新。无论是单位、家庭,还是企业,都在忙于“辞旧迎新”,用新计划、新目标绘就新年画卷。然而,在安全生产领域,比绘制“新蓝图”更迫切的,或许是先理清、算好那本可能被忽视的“旧账”。

理“旧账”,要敢于“翻旧账”。安全管理的惯性,常体现为对“历史问题”的熟视无睹与刻意麻木。一直认为安全的角落,“向来如此”的老习惯操作,最易滋生“温水煮青蛙”式的风险。安全生产中的“旧账”,经常是那些曾被查出却未根治、或自认为不可能出问题的地方,习以为常却违背规程的“麻痹之疾”。若因年关将至而选择性地“雪藏”,对隐患坐视而不见,便是将“小疾”膨胀成“大患”。真正的安全智者,当有“安不忘危,治不忘乱”的远见,主动“翻旧账”,不放过任何一处“老毛病”“坏习惯”“习以为常”,在“本无事”时做足无事“有事的”准备。

理“旧账”,要不吝于“清旧账”。“揭盖子”“翻旧账”是发现,“清旧账”才是攻坚。现实中,“旧账”难清,往往难在需投入资源、触动利益、打破惯性。一次设备升级、一套流程再造、一场彻底培训,都可能意味着不小的成本与阵痛。于是,“等等再看”“过一天少三晌”成了最常见的借口,让安全隐患在“转角处”里、在落灰尘的账本上继续累积。这无疑是另一种形式的“讳疾忌医”。年终岁尾,正是集力量“清旧账”的最后时刻,正是查“蚁穴”、补漏洞的节骨眼。安全生产系统当以“事不过夜”“今年事今年毕”的决心,对排查出的问题建立清单、明确责任、限时整改,确保旧账“清零”、新账不欠。唯有舍得出“清旧账”的决心与成本,方能省去未来可能付出的惨痛代价。

理“旧账”,要更好“建新账”。理清“旧账”,并非只为偿还“历史欠债”,其更深层的意义在于构建更稳固、更前瞻的长效机制。每一次对旧隐患的深入剖析,都是对管理漏洞、技术短板和意识盲区的“把脉诊断”。安全生产的“新账”,就是建立在“旧账”清算后的坚实基础上,做好新年度的安全生产规划、思想培训、技术提升、设备更新,是一套更具韧性、更重预防的“主动防御”体系。

“明者防祸于未萌,智者图患于将来。”新年既是迎接希望的序曲,也应是检视过去的回响。“旧账”了然、“新账”清明,才能怀揣真正的安心与笃定,步履稳健地迈入新的一年。