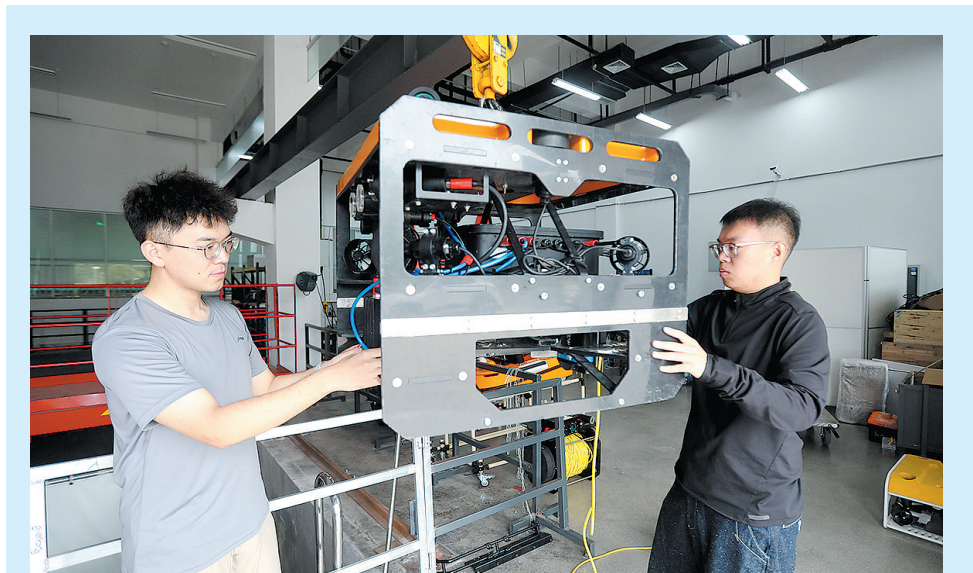


中国海洋大学成立人工智能学院,打造以人工智能与海洋交叉为特色的高端人才培养基地、科技创新与成果转化中心

中国海大开启“人工智能+海洋”教育

青岛日报/观海新闻记者 杨琪琪



▲中国海洋大学自主研发的水下三维成像机器人MOVX-3在进行实验前的传感器及整机设备确认检查。 韩星摄

◀Dobot CR3协作机械臂在进行多机械臂协同作业的开发和调试。 韩星摄

当前,国内高校正积极布局人工智能领域,越来越多高校从零起步创设“人工智能”本科专业。驻青高校也纷纷在该领域发力,例如,组建人工智能研究院、开设人工智能核心课程、推进人工智能与优势学科的初步融合等。

日前,中国海洋大学人工智能学院成立暨揭牌仪式在西海岸校区举行。该学院将依托中国海洋大学深厚的海洋学科根基,着力打造以“人工智能+海洋”交叉融合为特色的人才培养高地与科技创新、成果转化中心。此举不仅填补了该校在人工智能学科独立建制上的空白,也为驻青高校探索“人工智能+特色学科”融合路径提供了全新的实践样本。

时代呼唤: AI人才缺口下的高校作为

国务院日前发布的《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》明确提出,要“超常规构建领军人才培养新模式”。《教育强国建设规划纲要(2024—2035年)》也强调,需“促进人工智能助力教育变革。面向数字经济和未来发展,加强课程体系改革,优化学科专业设置”。两份重磅文件接连出台,凸显出人工智能人才对提升国家科技竞争力的战略意义。然而,行业调查数据却揭示出现实困境:我国人工智能人才缺口高达500万,而当前高校每年的培养规模尚不足20万。

在这一时代背景下,这些年来,从顶尖学府到地方高校,全国范围内掀起成立人工智能学院、建设人工智能专业的热潮。2019年,全国首批35所高校获批设立人工智能专业,标志着我国人工智能教育从“零散探索”迈入“系统化建设”阶段。2024年,山东大学与浪潮集团联合成立“山东大学浪潮人工智能学院”,并于同年秋季完成首批80名本科生的招生。山东科技大学、青岛科技大学等驻青高校也积极布局,成立计算机科学与工程学院(腾讯人工智能学院),设立人工智能专业。中国海洋大学校长张峻峰在揭牌仪式上的致辞,进一步阐明了学校在人工智能人才培养中的核心定位。他表示:“成立人工智能学院是学校紧跟时代步伐、服务国家战略需求的关键举措,也是深化多学科交叉融合的重要探索。近年来,学校在人工智能相关学科领域持续积累,已取得一系列扎实成果,为学院成立奠定了坚实基础。”

对中国海洋大学而言,人工智能学院的成立将成为激活学科优势的“催化剂”:既能

为其稳居世界顶尖的海洋科学、水产学科注入智能动能,助力优势学科攀登新高峰,推动基础与交叉学科实现突破;也能进一步完善一流学科生态,催生新的学科增长点。更重要的是,这一布局将为国家海洋强国战略持续输送“懂AI、通海洋”的复合型人才,实现高校人才培养与国家战略需求的双向奔赴。

蓝海定位: 四大方向铸就“海洋智能”特色

与众多高校在通用算法与算力领域开展的“陆战”不同,中国海洋大学人工智能学院从诞生之初就锚定了一场别开生面的“海战”。其目标兼具双重使命:既要锤炼人工智能技术本身的锋芒,也要让这把利剑在蔚蓝海洋中游刃有余。

中国海洋大学信息科学与工程部部长董军宇在接受采访时,清晰阐述了学院的发展定位:“我校人工智能学院具有鲜明特色,其核心在于海洋属性。同时,作为综合性高校,我们也致力于将其打造为人工智能领域

国际一流的人才培养高地。这意味着,除了突出海洋特色,学院培养的学生在人工智能基础理论和实践能力上,也必须达到国际一流水准。”

关于学院的具体发展方向,将主要聚焦四大领域——

通用人工智能方向。以基础理论研究与人才培养为核心,涵盖机器学习、计算机视觉、自然语言处理及大模型等热点技术。学院研发的大模型将重点聚焦海洋领域,致力于构建服务于海洋科研、海洋工程、水产养殖等场景的专用大模型,为人工智能技术落地海洋提供关键支撑。

具身智能方向。伴随机器人技术蓬勃发展,学院致力于推动人工智能与机器人深度融合,研发具备自主感知与决策能力的“智能体”。该方向的海洋特色集中体现于“水下具身智能”,旨在通过技术突破,使水下机器人拥有媲美陆地机器人的高级智能,服务于海洋资源开发与科学研究,为人类探索海洋提供新型技术装备。

智慧医疗方向。聚焦于人工智能与医学

的交叉融合,重点探索智慧诊疗、康复辅助等应用。“目前,学院在该领域已奠定良好基础,一方面利用人工智能技术开展海洋药物筛选;另一方面已与青岛市及外地多家医院建立合作,承接多项科研项目。”董军宇说。

AI for Science(人工智能驱动的科学研究方向)。依托中国海洋大学作为综合性高校的多学科优势,覆盖海洋、水产、化学、物理、数学等领域。董军宇告诉记者:“人工智能学院的重要使命之一,即是以人工智能技术赋能全校各学科的科研创新,助力突破传统科研瓶颈。例如,学院已发布面向海洋生命科学的基因研究大模型,推动相关领域科研进程。”

未来蓝图: 高起点构建AI人才培养新范式

“以滴滴打车为例,通过数据分析可精准预测特定路段的车辆需求,从而高效匹配用户出行……”日前,在人工智能学院开设的《数据挖掘与数据仓库》课堂上,教师周小伟正结合真实应用场景,引导学生挖掘数据规律、掌握核心技术。

今年9月人工智能学院成立后,已有60名本科生、30名硕士研究生、10名博士研究生从计算机学院转入。学院目前设有“智能科学与技术”专业及“智能科学与技术拔尖班”。预计2026年秋季学期,该专业将正式更名为“人工智能”,并新增“未来机器人”专业。两者均聚焦人工智能前沿领域,旨在培养契合行业发展的高端人才。

在学院建设层面,中国海洋大学秉持“高起点”策略:组建国际咨询专家委员会,聘请10位国内外院士级专家,为学院发展提供战略指导。同时,严控师资质量,现有教师多拥有国家级或省部级专家称号,形成高水平学科研发团队。依托专业热度与办学实力,吸引优质生源,构建从大一至大四的完整培养体系,课程设置兼顾理论基础与实践能力,全面提升学生综合素质。

“产学研合作方面,学院依托计算机学院与人工智能研究院的长期积累,已奠定坚实基础。”董军宇介绍,例如,与海尔海信共建联合实验室。这些平台主要面向硕士生、博士生开展探索,其成果将同步反哺教学,确保学生触及前沿技术与真实应用场景。

谈及未来规划,董军宇表示:“学院将围绕四大方向持续发力:在人才培养上,打造国际一流的AI人才高地;在科学研究上,力争在海洋人工智能领域达到国际顶尖,在通用人工智能领域实现国际领先;在社会服务上,紧扣国家海洋战略,通过成果转化赋能地方经济,重点服务制造业与海洋产业;在国际交流上,深化与欧洲等国家的科研与人才培养合作,推进留学生培养,在‘一带一路’等框架内传递中国声音、贡献学科智慧。”



2025年世界职业院校技能大赛落幕 青岛代表队斩获13枚金奖

近日,由教育部、国家发展改革委、工业和信息化部、财政部等35个部委联合主办的2025年世界职业院校技能大赛落幕。大赛设42个赛道,中职组涵盖37个赛道47个项目,吸引全国37个赛区超万名学生参赛。

由20所学校180名选手组成的青岛代表队参加了中职组37个赛道中的47个项目的比赛,共获得13枚金奖、23枚银奖、9枚铜奖,金奖总数连续3年位列全国计划单列市第一、山东省第一。

本次大赛,青岛市10所学校在不同的项目中共收获金奖13枚。其中,城阳区职业中等专业学校汽车制造与维修赛道、教育与体育赛道中获2枚金奖;城阳区职业教育中心学校在纺织服装赛道、机电设备安装与运维赛道中获2枚金奖;西海岸新区职业中等专学校在健康养老与婴幼儿托育赛道、人工智能赛道中获2枚金奖;青岛财经职业学校在化工技术赛道中获1枚金奖;青岛华夏职业学校在财经赛道中获1枚金奖;青岛经济职业学校在艺术设计赛道中获1枚金奖;青岛烹饪职业学校在餐饮赛道中获1枚金奖;青岛艺术学校在表演艺术赛道中获1枚金奖;莱西市职业中等专学校在畜牧与水产业赛道中获1枚金奖;西海岸新区中德应用技术学校在艺术设计赛道中获1枚金奖。

杨琪琪

青岛高中组男女足球队 拿下“省联赛”双冠王

日前,2025年“体彩杯”山东省中小学生体育联赛足球比赛(高中乙组)暨山东省“全国青少年校园足球特色学校”足球联赛落下帷幕,青岛男、女队分别以2:0、4:0战胜济南队,斩获男子组、女子组冠军,成为本次比赛最大赢家。

此次高中组比赛,青岛市共派出男、女两支队伍参赛。青岛高中男子代表队最终以6战全胜且零失球的战绩摘得桂冠;青岛女子代表队同样以5战全胜且零失球的战绩问鼎冠军。

“双冠”的取得不仅体现了青岛市校园足球的广泛普及和蓬勃发展,也展现了青岛市作为“足球之城”深化体教融合,以球强体、以球促智、以球育人的底蕴和成果。

王世锋

“人工智能+高等教育”典型应用场景案例公布 驻青高校15个案例入选

山东省高等教育学会日前公布山东省2025年“人工智能+高等教育”典型应用场景案例认定名单,本次共认定55个案例。

驻青高校共有15个案例入选,分别为中国海洋大学申报的“双核驱动·三谱联动·四阶融通:数智赋能型生涯教育体系的创新实践”“海码”大模型赋能编程教育教学平台”“人工智能赋能水产类专业数字化化学实践”;中国石油大学(华东)申报的“中国石化大学(华东)人工智能赋能教育教学创新探索”“基于AI数智驱动的‘石油工程+工程管理’双学士学位人才培养体系构建与实践”;山东科技大学申报的“AI赋能:安全工程知识图谱驱动的智慧教育新生态构建”;青岛科技大学申报的“数智赋能产教融合创新人才培养——锚定产业需求深化教学改革的探索与实践”;青岛理工大学申报的“面向生成式人工智能的‘人智协作’教学”;青岛农业大学申报的“课程思政育人案例库建设——教师智能备课助手”;青岛大学申报的“智能伙伴与智能助教系统双轮驱动:面向高等教育场景的大模型应用实践”;青岛恒基科技学院申报的“恒小星AI”赋能就业,提升高校数智就业服务”;青岛黄海学院申报的“AI赋能课堂教学评价数量标准体系研究与实践”;青岛工学院申报的“青岛工学院‘AI智慧教学中枢’——全流程人工智能教育生态的构建与实践”;青岛城市学院申报的“青城智学AI+高等教育场景应用典型案例”;青岛电影学院申报的“AI赋能下多模态艺术项目制教学探索——《声音与影像的智能共创》”。

杨琪琪

城阳举办 首届科技智力运动会

城阳区首届科技智力运动会国际象棋(小学组)比赛日前在青岛京华学校落下帷幕。来自全区31所小学的前219名小选手参赛。

比赛分甲组(5至6年级)、乙组(3至4年级)、丙组(1至2年级)进行,设个人奖和团体奖,个人男子、女子分别录取前6名,团体奖为各组别团体总分前6名。

本次比赛城阳区国际象棋运动协会聘请了国际棋联级裁判王宏伟、国家级裁判逢建等专业级裁判员组成团队,确保赛事公平公正地进行。比赛执行了国家体育总局审定的最新国际象棋规则,采用电脑编排,共7轮,每方25分钟。

此次比赛与小棋手们搭建了一个锻炼逻辑思维、展示风采的平台。赛场上,小选手们沉着冷静,运筹帷幄,在方寸棋盘之上展开了一场场“智慧博弈”。每一次落子,都凝聚着深思熟虑;每一次对弈,都是勇气与谋略的较量。他们专注的眼神、从容的姿态,完美诠释了国际象棋的独特魅力与智力运动的深刻内涵。

韩星

金九银十,驻青高校密集举办校园招聘

青岛日报/观海新闻记者 王世锋

金九银十,每年9月和10月份是企业招聘的旺季,也是求职者找工作的黄金期。这一阶段企业提供的岗位数量大、质量高,对应届大学毕业生来说是最佳求职期。

连日来,中国海洋大学、中国石油大学(华东)、青岛大学、青岛农业大学等驻青高校密集举办秋季校园招聘,供需见面双选会等,拓展优质岗位供给渠道,助力毕业生就业。参与招聘的单位中,央企、大型重点企业及行业头部企业数量多,提供的岗位质量高。毕业生们参与招聘会的积极性也高,不少学生成功“牵手”心仪企业。

校园招聘密集举行

中国石油大学(华东)操场上人头攒动,2026届毕业生正穿梭于各招聘企业之间,详细了解岗位情况,寻找合适的就业机会。

前不久,中国石油大学(华东)2025年秋季首场大型校园招聘举行,这是驻青高校举办的首场大型招聘会,吸引了258家优质企业进驻招聘。此次招聘会共提供高质量就业岗位1万余个,涵盖石油石化、高端装备制造、新能源、新材料、信息技术、半导体、金融、教育、建筑、船舶、电力、物流等领域。参会企业中有央企、国企、大型重点企业及行业头部企业120余家,世界500强企业21家,整体岗位质量高、专业覆盖广、地域分布多元,受到学生们的广泛关注和积极响应。

该校石油工程学院2022级本科生宋嘉轩一早来到招聘会现场。“很多企业都是行业龙头,岗位质量非常高,专业对口岗位也很多。”他说,现场已经投递了多份简历,特别关注新能源技术研发和油气田低碳转型相关的岗位,希望进入能源领域就业。

秋季学期以来,青岛大学、青岛农业大学、中国海洋大学等高校已陆续举办了大型招聘会、双选会。大型企业多、岗位质量高是



■青岛校园招聘现场,毕业生与用人单位交流。

这些招聘会的特点。青岛大学2026届毕业生秋季大型供需见面双选会吸引1560家用人单位进驻招聘,其中中国企业、上市公司占比20%,专精特新企业占比约20%,提供就业岗位2万余个,涵盖生物医药、信息技术、能源材料、高端装备、生物科技、教育培训等行业,线上线下投递简历超2.2万份,实现毕业生和企业的高效对接。

青岛农业大学2026届毕业生秋季双选会共吸引来自全国15个省市的460余家用人单位参加,提供岗位1.3万余个,其中包括京东、伊利、大北农、环山、潍柴等众多500强、行业龙头、瞪羚企业,用人单位涵盖制造、农林牧渔、生物医药、新能源新材料等领域,涉及行业多、地域分布广。中国海洋大学2026届毕业生秋季大型供需见面会汇集了320家优质单位,提供就业岗位信息2.4万个,参会单位规模和质量同步提升。学校还邀请了多地人社部门组团参会,现场

推介人才政策与产业环境,全方位为毕业生拓展优质岗位供给渠道,更好服务区域经济社会发展。

各高校还密集举办了中小型招聘会、校园宣讲会等形式多样的招聘活动,满足学生的多样化就业需求。目前已有百余家企业到中国石油大学(华东)专场宣讲,为毕业生提供就业机会。秋季学期开学以来,青岛大学策划开展“就业双选嘉年华”“就业指导服务季”系列活动,通过拓展市场资源、精准指导强能力、数字赋能优服务三大举措,助力毕业生求职择业。

AI赋能精准就业

在青岛大学供需见面双选会现场,“智慧就业赋能专区”吸引了不少毕业生体验。毕业生在智慧就业赋能平台“AI岗位推荐助手”

板块输入专业信息等内容,系统便会精准推荐岗位及展位信息。学生可以依据推荐,与用人单位精准对接。在“AI简历优化”板块上传自己的简历,AI则会帮助毕业生提炼简历亮点,优化简历设计等。

AI模拟面试区更是座无虚席,不少毕业生根据求职意向选择特定场景“参加面试”。AI数字人会化身面试官,针对毕业生选定的场景模拟面试,随机抛出问题,并根据回答情况生成面试报告,助力毕业生提升面试技能,更快地找到合适的工作。“智慧就业赋能平台”给我们带来了全新的求职体验,它帮我们规避了简历与面试中潜在的问题,整个流程便捷高效。”青岛大学计算机科学与技术学院毕业生李俊曼在体验后说。记者采访了解到,青岛多所高校将AI引入到招聘会现场,帮助学生熟悉招聘模式和市场需求,增强求职竞争力。

驻青高校还多措并举,为毕业生提供精准有效的就业指导服务。在山东科技大学,每个组团招聘现场都特别设置了“一站式”就业服务区,提供简历门诊、面试指导等服务。“老师帮我指出了简历中有待提升的地方,修改后确实更出彩了!”该校艺术学院音乐学2026届毕业生刘峻伟说,这些贴心服务大大提升了同学们的求职体验和求职成功率。

青岛大学学生就业中心主任朱青文认为,毕业生要利用好秋招的“黄金期”,多参加招聘活动,全面了解就业市场行情、企业岗位需求情况和用人标准。同时,要树立正确择业观念,尽早选定就业目标方向,做好职业规划。要明确职业定位,合理确定就业期望值,做好自我调整。青岛易链供应链服务有限公司HR张政媛是中国石油大学(华东)的校友,她建议:“毕业生要多尝试,不给自己设限,结合自身的兴趣与职业规划等,主动了解更多公司与岗位的情况。”