

目前青岛有技能人才173.5万人,其中高技能人才62.2万人,占技能人才总量的35.85%,技能人才总量和占比均居全省首位——

# “全链条”培育服务,让技能人才成为“香饽饽”

□青岛日报/观海新闻记者 任晓萌

第二届山东省职业技能大赛日前落下帷幕,青岛市代表队131名选手参与了103个竞赛项目的角逐,取得16金14银11铜的好成绩,共斩获41枚奖牌,总数创历史新高。

加快建设现代化产业体系,离不开高技能人才的坚实支撑。近年来,青岛不断健全技能人才培养、使用、评价、激励、服务等全链条,技能人才队伍建设进入“快车道”。目前,全市共有技能人才173.5万人,其中高技能人才62.2万余人,占技能人才总量的35.85%,技能人才总量和占比均居全省首位,国家级技能领军人才152人、省级技能领军人才247人、市级技能领军人才5326人。

让技能人才成为“香饽饽”、技能成才之路越走越宽,青岛各级有关部门进行了哪些有益探索?未来如何培养造就更多高技能人才?记者进行了调研采访。



■近年来,青岛不断强化培养符合全市“10+1”创新型产业体系需要的高技能人才。

## 政策扶持, 推动产业工人由“工”变“匠”

2024年,青岛发布《引进和培养高层次技能领军人才奖励实施细则》,其中明确“本市单位全职引进或培养的高层次技能领军人才最高可给予200万元奖励”。

消息一出,引来不少关注。在市人力资源社会保障局二级巡视员黄同华看来,一名优秀技能人才所创造的价值远超百万元。

“技能人才是联结创新与生产的关键角色,尤其是在制造业立市的青岛,产业要实现高质量发展,离不开一大批高素质、高水平的专业技能人才。”黄同华说。

不少青岛企业家对此也深有感触。市人力资源社会保障局走访调研企业人才供给情况时,不少企业家直言“高技能人才供不应求”,尤其是青岛制造业企业的装备现代化水平、工况条件都已经得到极大提升,高技能人才在创新型产业体系建设中扮演的角色越来越重要”。

企业有需求,政府见行动。近年来,青岛以市委市政府名义陆续出台多个政策文件,如《关于弘扬工匠精神打造工匠之城的意见》《加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》等,从培养、引进高技能人才的优厚政策,到在全国率先建立起对选手、基地、办赛多元化奖励支持体系,再到对技能人才培育载体和全链条职业技能培训体系建设做出制度性安排,青岛吹响“工赋青岛·智强市”的嘹亮号角。

作为用人主体,不少在地企业也闻风而动。青特集团有限公司拥有职工4000余人,其中高技能人才800余人,包含青特工匠、城阳工匠、青岛工匠、青岛大工匠、齐鲁工匠等各级工匠40余人。高效稳定的高技能人才梯队背后是企业完整的工匠培育体系。

“我们制定出台了自己的《青特工匠命名管理办法》,从培育到使用再到评价,将高技能人才培育制度化、常态化,同时,在薪资待遇、职位晋升、荣誉称号等方面对高技能人才‘高看一眼’,让他们与企业共成长。”青特集团工会主席纪国清介绍。

一个技艺娴熟的高技能人才的养成,不仅要靠技术工人自己善学肯练,更依赖企业提供人才成长成才的土壤。依托企业的高技能人才培训课堂,青岛宏大纺织机械有限责任公司质量监督员巩云海,取得钳工高级技师职业技能等级后,又拿到电工技师职业等级。“我们每年会根据产业发展趋势和企业实际需求,组织‘金蓝领’高技能人才培训,给每个工种精准勾画技能矩阵、绘制实训地图,推动产业工人由‘工’向‘匠’转变。”青岛宏大纺织机械有限责任公司工会主席赵文青告诉记者,除此之外,企业还依托劳模创新工作室带头人以及企业选拔的技能导师,开展“师带徒”培训,“我们已经连续举办三届‘青蓝杯’大赛,就是希望有更多年轻的技能人才‘青出于蓝而胜于蓝’。”

据不完全统计,去年以来,青岛累计开展各类政府补贴性职业技能培训16.04万人次,累计发放各类补贴4090万元,其中,企业新型学徒制和“金蓝领”培训1700余人次。



■在青岛,越来越多青年人走上技能成才、技能报国之路。

## 多元评价,打破技能人才“职业天花板”

“技能人才正迎来黄金时期。”

春江水暖,不少高技能人才对此有着深切感受。

2023年,青岛港国际股份有限公司前港分公司流机队郭凯获评全省首批、青岛首个“首席技师”职业技能等级资格。

从事码头装载机司机工作20年,郭凯不仅可以将装载机铲斗与舱壁距离控制在1毫米,提升清舱效率近10%,还参与30余项设备技术革新项目,其创新成果累计节约成本超千万元,并带徒传艺培养了20多名高技能人才。

也正因此,“新八级工”制度试行后,郭凯获评成为青岛首个“首席技师”。

曾经,“职业天花板”不够高,大大限制了技能人才上升成长空间。而获评“首席技师”,不仅给郭凯带来了莫大的荣誉和强烈的社会认同,更让长期在生产一线工作、技艺技能高超和业绩突出的高技能人才,看到了再次提升的希望。

“原有的技术工人职业发展评价等级分5级,最高到高级技师,但在实际工作中,有的40岁就是高级技师了。”市人力资源社会保障局职业能力建设处处长杨志强告诉记者,晋升通道有限,不少行业顶尖的技能人才职业发展早早

就“见顶”,伴随着“新八级工”制度的试行,越来越多的岛城高技能人才有了更广阔的职业发展空间。据统计,“新八级工”制度试行以来,全市已累计评聘72名特级技师和8名首席技师。

为技能人才打破“职业天花板”之外,青岛也着眼技能人才“如何认定”“谁来认定”的难题,深化技能人才自主评价制度改革,构建以企业为主体的多元化技能评价体系,为技能人才成长铺路架桥。

2022年起,青岛先后印发《青岛市人力资源和社会保障局等10部门关于进一步加快推进企业技能人才自主评价的通知》《青岛市企业技能人才自主评价工作指南(试行)》《青岛市技能人才评价质量督导工作指引(试行)》等多个文件,并制定完成技能人才评价文件汇编,指导企业结合生产经营需要,自主开发评价标准规范,运用评价方法,发放职业技能等级证书,鼓励企业量身培养适岗型技能人才。

目前,全市已备案技能人才自主评价企业达到767家、第三方社会化评价机构27家、院校19家,累计开展技能人才评价15万人次,颁发职业技能等级证书12.1万人次。



■技能人才是联结创新与生产的关键角色,在创新型产业体系建设中越来越受到“重视”。



## 青岛加快推进 技能人才队伍建设

目前,全市共有技能人才173.5万人,其中高技能人才62.2万余人,占技能人才总量的35.85%,技能人才总量和占比均居全省首位,国家级技能领军人才152人、省级技能领军人才247人、市级技能领军人才5326人。

据不完全统计,去年以来,青岛累计开展各类政府补贴性职业技能培训6.04万人次,累计发放各类补贴4090万元,其中,企业新型学徒制和“金蓝领”培训1700余人次。

目前,全市已备案技能人才自主评价企业达到767家、第三方社会化评价机构27家、院校19家,累计开展技能人才评价15万人次,颁发职业技能等级证书12.1万人次。

如今,青岛构建起一套完备的职业技能竞赛体系,其中,仅青岛市职业技能大赛就累计吸引34万名选手参赛,带动岗位练兵超340万人次。

目前,全市共有技工院校22所,在校生数量超过4.9万人,2024年招收新生突破1.9万人。

## 赛事搭台,打造技能人才成长“快车道”

“副高级”指导教师身份,对于26岁的王明辉来说是个“逆袭”。

16岁时中考失利的他选择进入山东工业技师学院,然而,令他没想到的是,毕业后的他作为高技能人才被“引”进青岛,成为青岛市技师学院的一名副高级指导教师。

破格招录王明辉的理由很充分——第一届全国职业技能大赛工业控制项目金牌获得者。

在青岛,越来越多像王明辉一样的技能人才在竞赛的比学赶超中实现人生的华丽转身,“职业技能竞赛,不止于‘赛’,更在于打通技能人才成长的‘快车道’,让技能人才直达梦想。”青岛市技师学院教务处长梁珍表示,去年以来,技师学院有106人次获得省级赛事一等奖,“职业技能竞赛已

经成为培养选拔高素质技能人才的重要途径。”

近年来,全国各省、市都相继出台相关政策,重奖世赛获奖选手以及国家级、省级各种技能比赛获奖选手,青岛每年都有成千上万名企业职工和院校师生参加各级各类职业技能竞赛,通过以赛促学、以赛促训、以赛促评,各类技能人才竞相涌现,极大优化了技能人才的发展生态。

“省人力资源社会保障厅不久前公布2024年度‘山东省技术能手’名单,青岛有72人依靠在省、市级职业技能竞赛中的亮眼表现,获得‘山东省技术能手’称号。”青岛市人力资源发展研究与促进中心主任陆昕浩表示,通过竞赛擂台比武,技能劳动者增强了获得感与职业荣誉感、自豪感,也更坚定了他们走技能成才、技能报国之路。

来到青岛,王明辉的表现没有让人失望,他不仅斩获“振超技能大奖”,代表青岛参加国家、省、市各类职业技能赛事,还“带徒”出征,由他指导的学生颜龙、姜森清成功斩获第三届全国人工智能技术应用技能大赛人工智能训练师S(学生组)一等奖,青岛市第十七届职业技能大赛机电一体化赛项一等奖等多个奖项。

连续举办十七届青岛市职业技能大赛;聚焦青年学生群体启动青岛市首届技能新星职业技能大赛;组织各种形式的行业和区域竞赛、企业岗位练兵和技术比武……如今,青岛构建起一套完备的职业技能竞赛体系,其中,仅青岛市职业技能大赛就累计吸引34万名选手参赛,带动岗位练兵超340万人次。

## 产业导向,塑造高技能人才培养新格局

技术技能人才的成长,承载着个人梦想,更关系着产业升级。

当前,全国各地纷纷出台政策,加大技能人才培养投入。例如,浙江省全面放宽落户限制,推进“金蓝领”职业技能提升行动,2024年新增高技能人才30万人,2025年计划新增20万人;河南省连续三年将“开展职业技能培训和评价取证”列为省重点民生实事之首,大力提升劳动者素质素养和技能水平;江苏省深化产教融合,实施职业教育融合促进行动,新建10所“郑和学院”,推进高职“双高计划”和中职“双优计划”……

秉承产业发展为技能人才培养的“风向标”这一理念,青岛也在不断完善高技能人才的培养模式,“解”产业人才之“渴”。围绕“10+1”创新型产业体系特别是实体经济发展的需求,青岛出台新一轮新型学徒制和“金蓝领”培训政策,将原就业技能培训职业(工种)由92个扩充至135个,新增人工智能训练师、数字化解决方案设计师、无人机测绘操控员、智能楼宇管理员、康复辅助技术咨询师等43个职业(工种),增幅达47%。

一线工人加班多,自我提升的时间精力有限、积极性不高,面对这些症结,青岛将就业技能培训平均时长由原来的165课时降至约80课时,整体下降幅度达52%,其中取得合格证书类培训最低30课时即可达标,让参训人员在更短时间内完成学习培训。

与此同时,一批现代化技工院校正成为技能人才的重要供给基地。目前,全市共有技工院校22所,在校生数量超过4.9万人,2024年招收新生突破1.9万人。

成长有支撑、创新有舞台、奋斗有回报,当越来越多的技能人才走上技能成才、技能报国之路,在产业舞台上尽展其能、成长成才,青岛的现代化产业体系建设必将实现新突破,经济社会高质量发展也一定会迈上新台阶。