

青岛亚团赛赛事组织赢得国内外各方“点赞”，收获亚洲羽毛球联合会感谢信

美美“羽”共：赛场内外皆精彩

□青岛日报/观海新闻记者 许 诺 实习生 宋沁妍

2月16日，在现场6000余名球迷的见证下，2025青岛啤酒亚洲羽毛球混合团体锦标赛在青岛国信体育馆落幕。6天里，竞技博弈精彩激烈，比赛现场气氛热闹非凡，赛事保障细致周密……此次赛事组织赢得了国内外各方的普遍赞誉。

亚洲羽毛球联合会发来感谢信，向成功举办亚团赛并提供专业、卓越服务保障的青岛市政府表示诚挚的感谢。信中提到：“在你们的坚定投入和大力支持下，不仅将这项最负盛名的洲际混合团体锦标赛推向了新的高度，更让我们所有人都领略到了青岛这座美丽城市的独特魅力。你们展现出了极高的专业水准，我们也收到了众多对优质服务的肯定和赞扬。”

亚洲羽毛球团体锦标赛由亚洲羽毛球联合会主办，既是亚洲最高水平的羽毛球团体赛事，也是苏迪曼杯、汤姆斯杯和尤伯杯的亚洲区资格赛。本届亚团赛系首次落地中国内地，12支亚洲顶尖队伍、近200名球员来到青岛参赛。青岛高度重视赛事筹办，成立了竞赛组织、赛场保障、安全运行、外事服务等10个专项工作组，在竞赛场地搭建、交通运行、餐饮服务、医疗保障、志愿服务等方面，赛事组委会携手各方精益求精，确保组织保障工作落实到位。

场馆方面，国信体育馆改造升级，焕然一新。场馆凭借国内领先的全彩四面屏和场地环屏，将1500勒克斯的专业羽毛球垂直照度与灯光秀完美结合，为现场球迷带来惊艳的观赛视觉感受。赛会服务方面，优化赛事餐饮、住宿等接待服务标准，针对每个队伍安排专职管家服务，赛事共选拔242名素质过硬、经验丰富的青年志愿者，这些志愿者活跃于竞赛组、接待组、综合外事组、票务组等九大类服务岗位，为来自亚洲各国的运动员、教练员、随队官员、媒体记者提供优质周到的保障服务。

“赛事的竞赛准备完善，运营和场馆设施非常完备，硬件条件尤为出色。”亚洲羽毛球联合会主席金重洪说，他对比赛开场前的灯光秀印象尤为深刻，身处其中感觉“像梦一样”。亚洲羽毛球联合会赛事委员会主席、中国羽协司库、常务副秘书长冯平善对此次亚团赛筹备工作予以肯定，“青岛国信体育馆举办过苏迪曼杯、亚洲锦标赛，在羽毛球的赛事组织方面有丰富经



■2月16日，2025青岛啤酒亚洲羽毛球混合团体锦标赛决赛在国信体育馆举行。 王 雷 摄

验，整个比赛进行得很顺利、很圆满。”

“我们都是第一次来青岛，场馆里几乎没有风，灯光也做得很棒，给我们非常好的体验感。”中国香港混双组合吕俊伟、傅智恩如是说。韩国组合真龙、郑那银因为本次比赛爱上了青岛：“来到青岛后，就发现这座城市很美，感觉这里的夜景尤其漂亮。赛事保障特别周全，中国是特别好的国家，青岛是特别好的城市。”

赛后，奥运冠军陈雨菲表达了感谢：“比赛时，我听到有很多观众为我加油，感谢他们的陪伴，我会继续努力。青岛的场馆和赛事保障都做得特别好，是我们比赛的坚强后盾。”奥运冠军陈清晨也“点赞”了赛事保障：“之前，我来青岛参加过比赛，虽然只有一两天，但这座城市依然给我留下了深刻的印象。我特别喜欢这里，这次比赛在住宿和饮食安排方面特别用心，工作人员都辛苦了，感谢他们为我们的比赛保驾护航。”

赛场内外，不难发现许多暖心细节：公示栏白板四周写满了“加油”的话语，吸引各国工作

人员驻足拍照；入场的通道两侧，每走几步就能看到志愿者满脸笑容地致意、引导，球员们也都笑着回应……赛场内外的温暖之举，让本次赛事收获了各方“好评”。

忙碌之余，各国运动员、裁判员和工作人员留下了一张张留言纸，上面用英语、泰语、印度尼西亚语、韩语等写满了感谢与祝福：“球员休息室里总是摆满饮用水和水果，还有各式各样的零食和巧克力，让我们在比赛过后能及时补充能量。”“感谢大家为了比赛顺利进行，在看不见的地方默默付出了很多努力。感谢志愿者们协助，让我们的青岛之旅格外温暖。”“谢谢志愿者们们的无私付出！”“谢谢青岛的努力！”“我们一起加油！”……一行行文字传达出不同国家和地区参赛选手、工作人员对志愿者们

的谢意。运动员的感受是青岛本次完善赛事保障的缩影，球迷们同样在直观感受着比赛的乐趣。赛事期间，国内羽毛球迷纷纷前来青岛观赛，组委会以线下采访和问卷等形式开展赛事满意度调查，绝大多数球迷对亚团赛的场馆、观赛体验

青岛将实施全民健康素养提升三年行动

启动“体重管理年”，举办“时令与健康”知识发布活动，全市居民健康素养水平每年提升不少于2个百分点

□青岛日报/观海新闻记者 黄 飞

人民健康是社会文明进步的基础，也是民族昌盛和国家富强的重要标志。2月18日，市政府新闻办在西海岸新区国风工业园召开新闻发布会，介绍树牢“做自己健康第一责任人”理念、优化“健康青岛共建共享”社会环境有关情况。记者在会上获悉，2025年，青岛将实施全民健康素养提升三年行动，启动“体重管理年”，并举办“时令与健康”系列健康知识发布活动，实现全市居民健康素养水平在目前38.46%的基础上，每年提升不少于2个百分点。

青岛市居民健康素养水平高于全国平均水平

预防是最经济最有效的健康策略。统计数据显示，慢性病是目前危害青岛市居民健康的主要问题，2023年青岛市居民慢性病死亡占死亡总数的88.1%，而保持健康生活方式是预防慢性病的关键。近年来，青岛贯彻“预防为主”的新时代卫生健康工作方针，加快推进健康青岛建设16项行动，全面提升居民健康素养。2024年，青岛市居民健康素养水平达到38.46%，高于全国的31.87%和全省的36.22%。

青岛全方位干预健康影响因素，在全国同

类城市中率先建成健康青岛科普资源库，并建成各具特色的健康教育基地30个，出版科普读物并免费发放10万册，实现了无烟机关、无烟医疗机构、无烟学校全覆盖，全市健身设施达到1万余处。青岛加强重大疾病早诊早治，适龄女生HPV疫苗免费接种项目完成6万余人，新婚女性脊髓性肌肉萎缩症致病基因免费筛查6万余人，6岁以下儿童孤独症免费筛查50.8万余人，新生儿先心病、听力和遗传代谢病免费筛查6.7万余人，适龄妇女“两癌”免费筛查18.6万余人。全市托育机构托位总数增至4.3万余个，两证齐全的医养结合机构达到171家。全市65岁以上老年人家庭医生签约服务的签约率达到79.2%。青岛创新实施“三高一慢”健康服务包，服务“三高一慢”患者28.5万余人。

青岛打造优质医疗资源“新高地”，获批建设国家区域医疗中心，国家级重点专(学)科达到24个，省级重点专(学)科达到139个，组建30个重大疾病专科联盟，设立8个市级专科专病诊疗中心。青岛还获批建设山东省“互联网+医疗健康”示范市，医疗机构检验检查结果互认完成235万余项次，为患者节省费用9082万余元。

培训2000名健康体重指导员下沉基层

2025年，青岛将持续优化“做自己健康第一责任人”的社会环境，引导公众自觉践行文明健康绿色环保的生活方式。具体而言，青岛将实施全民健康素养提升三年行动，依托主流媒体开办健康教育专题专栏，用好健康青岛科普资源库，推进“互联网+健康科普”，满足不同人群的健康知识需求。与此同时，青岛将发挥医疗卫生专业人员在健康教育中的骨干作用，开展健康教育“进家庭、进学校、进社区、进农村、进机关、进企事业单位”和“健康科普专家走基层”等志愿服务活动不少于1000场次。在中医方面，青岛将大力推进“中医生活化”，面向全体市民推广“八段锦”和家庭中医药适宜技术，推出一系列中医药科普活动和产品。全市居民健康素养水平每年提升不少于2个百分点。

体重异常特别是超重和肥胖是导致心脑血管疾病、糖尿病和部分癌症等慢性病的重要因素。调查显示，青岛市成年居民超重率为40%、肥胖率为25.2%，亟须加强干预。青岛将启动“体重管理年”活动，组建市级健康体重指

导专家组，培训2000名健康体重指导员下沉基层服务群众，并举办科学减重科普大赛，实施“减体重控腰围”特色项目，评选“科学减重达人”，并加强孕产妇、婴幼儿和学龄前儿童、学生、职业人群及老年人体重管理。

青岛在2025年将举办10场“时令与健康”系列健康知识发布会，根据自然界的周期性节律性变化，利用时令节气和卫生健康纪念日等时机，组织卫生健康系统不同领域的专家分析时令因素对人们饮食、起居和健康所产生的影响，预测出不同时令节气、不同人群的易患疾病，提前给出科学的预防措施，指导人们更好地适应季节变化，有效预防和控制季节性疾病，并通过调整生活作息、饮食和运动习惯等形成健康的生活方式，或者运用中医养生手段达到健康养生的目的。

发布会现场，青大附院呼吸与危重症医学科主任于文成、市中医医院老年医学科主任魏陵博、市立医院东院营养科主任顾萍和青大附院代谢性疾病科主任陈颖聚焦“时令与健康”主题，解答了群众关注的健康热点问题。当日，来自18家医疗卫生机构的28位专家志愿者为现场群众提供了全方位的健康检查和健康科普。

双拥在岛城

即墨区累计投入8000余万元，为部队办实事解难题32个

让“双拥之花”常开长盛

□青岛日报/观海新闻记者 余 博

“保家卫国是孩子从小的梦想，取得这样的成绩，我们全家都感到非常自豪。”接过二等功喜报，军人黄鹏的父亲激动地说。黄鹏于2024年6月因连续安全飞行5000小时荣立二等功一次。过去一年，即墨区共为6名二等功、100名三等功家庭送上喜报，这是即墨区用心用情用力做好双拥工作的一个缩影。

作为青岛市的驻军大区、兵源大区，即墨区现有驻军单位20余家，退役军人和其他优抚对象4.8万余人。即墨区始终把关心支持国防和军队建设作为中心工作，双拥元素随处可见，双拥传统赓续发扬。“我们对部队的支持要逐步拓展到细枝末节的地方，为部队提供精细精准精心的服务保障。”即墨区退役军人事务局双拥科科长李延尧说，2020年以来，即墨区通过调配资源、调整航道，推动长门岩岛保障工程建设项目落实落地，自此，黄海深处的“四无”驻军孤岛结束了58年不通电的历史；累计投入8000余万元，实施就业安置、文化教育、道路通畅、基础配套、设施保护、环境整治六大工程建设，为部队办实事、解难题32个；协调570余名现役军人子女入学，发放随军未就业家属生活补贴734人次，把军属冷暖放在心上。

每年9月，应征入伍的青年会来咨询政策，退役老兵也来办理优待，是最“热闹”的时候。“我们抓准职能‘交汇点’，共同发力，这是基层‘部站’融合共建的关键所在。”即墨区人民武装部部长王庆涛说，“通过资源整合、优势互补、协同运行，全力实现基层国防动员更加高效、拥军优属服务周到、退役军人管理更加精准规范。”

每年春节、“八一”等重大节日开展全区全覆盖走访慰问，是即墨区营造崇军氛围的重要举措。在走访中，即墨区注重了解军人家庭的现实需求，全力帮助他们解决实际困难。如即墨区北安街道退役军人服务站工作人员在走访慰问中将4户新兵家庭房屋维修纳入红色助联体“亮居工程”项目，将1户因难新兵家庭纳入“暖冬行动”项目，解除新兵后顾之忧，助力其安心服役。

崇军拥军不是一句简单的标语，而是即墨区凝聚的共识。在即墨区，镇街、社区、村居与驻即部队共建单位65个，即发集团为部队官兵制作上百万件服装，青岛童装产业联合会为“军娃”们购置童装、文具等，即青快客公交开通双拥车，莲心公益、桥艺文化等10余家社会组织开展军民文化交流活动110余场次……“那年台风暴雨，大金家村、陈家村和仲戈庄村都淹了，我们30多个人被困在洪水里，是民子弟兵冒着生命危险救了我们，我们难忘这份恩情。”陈家村村民毛月芝说。

军爱民，民拥军，军民团结一家亲。小路坑洼、墙面斑驳、杂草茂盛、尘土飞扬……这是即墨区灵山街道段埠庄村6年前的面貌。驻即某旅在打赢驻地脱贫攻坚工作中，了解到该村的实际困难，积极伸出援手，制定帮扶援助方案，筹措经费帮助改善民生设施，修连心路、打连心井、发展特色产业，帮助村民走上致富之路，让村风村貌焕然一新。

“新时代双拥工作对即墨区退役军人工作服务部备战打仗提出了更高的要求，我们将继续落实好各项拥军优属政策，妥善做好军转安置工作，切实解决好随军家属就业、子女入学等实际问题，千方百计为部队解决后顾之忧，扎实推动双拥工作高质量发展。”即墨区退役军人事务局局长王洪臣说。

青岛机场集团工会：打造幸福企业，成就幸福机场

近年来，青岛机场集团工会深入践行“人民航空为人民”发展理念，持续深化职工幸福企业建设，大力推进产业工人队伍建设，切实增强广大职工获得感、幸福感、安全感，不断激发全体职工干事创业的热情，推动各项工作提质增效，为青岛机场高质量发展凝聚了职工智慧力量。

幸福暖心：让职工切身感受企业“关爱”

长辈带娃体力精力有限，育育儿嫂开销大，社会托育机构费用高且接送时间难调剂……转场至胶东机场后，“托育难”成青岛机场职工普遍关注的实际问题。

2024年9月20日，青岛机场职工子女托育园开园运营。作为青岛市国有企业当中首家自主办托的普惠性托育园，该所托育园由青岛机场集团自建自营自管，以满足职工托育需求为导向，以提供普惠托育服务为核心，采取“资金自筹、园区自建、人员自选、餐食自供、医育结合”的自主办托模式，切实解决了职工子女托育



■职工子女托育园极大满足了职工托育需求。

困难的民生诉求。

为推进幸福企业建设走深走实，青岛机场集团工会以满足职工需求为导向，创新性深入开展“畅通诉求渠道，加强民主管理”——“八个一”系列活动，制定印发《关于进一步深化幸福企业建设，提升职工服务保障工作的实施意

见》，以“3+3”模式统筹实施精彩、出彩、添彩计划和舒心、安心、暖心工程，建设纵向贯通、横向联动的全方位服务联系职工机制。

除自建自营普惠性托育园外，青岛机场集团还实施了开设职工平价超市、提高食宿标准、加强医疗保健、优化职工班车等一系列有力的

关爱举措，系统性解决事关职工生活保障各方面的后顾之忧，全体职工干事创业热情更加提振，各项工作赋能增效成果更加显著，“幸福企业”的色彩更加鲜亮。

幸福赋能：让职工切实看见自己“成长”

唯有持续为职工成长“开道”，才能够更好地为职工幸福“加码”。

一直以来，青岛机场集团工会将赋能职工成长作为建设幸福企业的重要着力点，为助力职工实现从“工”到“匠”的跃升，挂牌成立青岛机场集团工匠学院，整合优势培训资源，聚焦职工技能提升需求，邀请全国知名高水平师资精准“因材施教”，切实提高教学水平；与中国民航大学、中国民航飞行学院等5所高校合作建立现场教学基地，通过跨部门、跨专业、跨领域共同参训学习，促进全体职工的技术交流与团队融合，打破“信息茧房”。

同时，以“双三基+集中小队”工作方法为引领，整合优势力量打造创新创效“突击队”，组建智慧机场等实验室3个、研究中心2个，创建劳模工匠创新工作室4个，打破部门、科室、

专业之间的壁垒，集智攻坚、协同作战，逐个击破创新创效、节流降本等多个企业改革发展难题。其中，“全国民航劳模和工匠人才创新工作室”王玉龙创新工作室，成功研发了“基于A-CDM和物联网技术的机坪泛光照明智能化系统”，获得国家专利并广泛应用。截至目前，实现节约电能310万度，节约费用217万元，减少碳排放1726吨。

为让广大职工真正实现有“为”又有“位”，青岛机场集团坚持“四优秀一优先”原则，研究出台“增进式”激励办法，健全专业技术人员职务、职称、职级互通机制。近年来，从一线业务骨干中选拔培养干部百余人，其中，山东省劳动模范高占华已提拔至部门级管理干部，90后“青岛大工匠”王玉龙在科室级管理岗位上独挑大梁，职工队伍成长路径正在由“独木桥”变为“立交桥”。

下一步，青岛机场集团工会将继续聚焦职工最关心、最直接、最现实的利益问题，持续完善职工“幸福清单”，落实职工“幸福举措”，构建企业“幸福文化”，全力打造“幸福企业”样板，为奋力推进中国式现代化青岛实践贡献机场力量。

（万程超）