

热点聚焦

聚焦公正与效率主题,推行“一线五化”工作机制

莱西法院:推动党建与业务深度融合

优化运行机制,让组织的力量“强”起来

党建组织全覆盖。全面理顺党组织架构,选齐配强党支部书记和党小组长。办理重大案件时,专案组同步成立临时党组织,为办案提供强有力组织保障。

党建指导全覆盖。党员领导班子成员分工包联党支部,兼任党建指导员,加强对党建工作的指导。

党建内容全覆盖。将业务态势分析、工作亮点打造、下沉一线办实事等纳入“三会一课”内容,集思广益解决实际问题。

党务督察全覆盖。每月下发党建工作清单,每季度对各支部落实党建工作情况进行全面检查、督导,确保各项工作任务落到实处。

深化进位争先,让创优的氛围“热”起来

实行清单化管理。各党支部分别确定重点突破项目(质效)和2至3个重点创新项目(亮点工作),并逐项确定责任人、完成时限,形成详细具体的时间表、路线图。

实行项目化管理。各支部每月组织对突破、创新事项进展情况进行评析,全院每季度开展一次督导,每半年召开一次述评会,年底

近年来,莱西法院坚持党建统领,聚焦公正与效率主题,推行“一线五化”工作机制,即以深化拓展“莱西经验”和新时代“枫桥经验”为主线,优化运行机制、深化进位争先、强化整体功能、亮化服务平台、净化思想作风,狠抓品牌建设,取得明显成效。

全面总结盘点,形成管理闭环。

实行积分制考核。完善考核办法,以党建促业务优服务的成效为核心进行量化评价,与评先选优直接挂钩,充分激发干事创业的积极性。

强化整体功能,让新时代司法理念“活”起来

常态化开展“党员夜读”活动。确定每月第一、第三周的周三晚上为“党员读书日”,深入学习新时代司法理念、最新法律法规和司法解释,典型案例,提高政治业务素质。

常态化开展“法官夜校”活动。院领导、各业务庭庭长和资深法官轮流讲授法律适用问题,分享办案经验。落实“导师制”,与学员之间“一对一”辅导交流,为法院长远发展培养后备人才。

常态化开展“书记夜话”活动。每月组织一次支部书记上党课或谈心谈话活动,结合

具体工作深思细悟,引导干警将“双赢多赢共赢”“案结事了政通人和”等现代司法理念转化为生动的司法实践。

亮化服务平台,让司法为民的形象“树”起来

聚焦党建与业务深度融合,成立并运行“一站一室一基地”(青岛知识产权法庭双莱先行区巡回审判工作站、青知创新服务党代表工作室、青岛两级法院党建融合示范基地),打造知识产权保护新平台、涉企纠纷解决新阵地、党建业务融合新载体。青岛市委政法委、青岛市中级法院主要负责人等参加揭牌仪式并对莱西法院的相关做法予以充分肯定。

聚焦解决劳动争议领域矛盾纠纷,成立“欠薪纠纷工作站”,打造集调解、仲裁、诉讼、裁判、执行于一体的一站式解纷模式,集中解决职工烦“薪”事。

聚焦涉民生案件,建立“村巷法官”团队,

成立“以鉴促调工作室”,以“如我在诉”的理念办好每一起涉民生案件。

聚焦民生工程,成立青岛首个“城市更新工作站”,形成“源头预防为先、非诉机制挺前、法院裁判终局”工作模式,为提升城市功能品质提供有力的司法服务和保障。

聚焦优化法治营商环境,打造涉企专业法庭,制定服务保障法治化营商环境20余项硬核措施,开展“优化营商环境法治行”系列活动,助力企业健康发展。

净化思想作风,让纪律规矩“严”起来

全周期开展廉洁教育。将党风廉政建设纳入“三会一课”的必修议题,在入职入党、提拔晋升、岗位调整等关键节点开展“面对面”“点对点”的廉政提醒。

全周期规范权力运行。严格落实“院庭长阅核制”,充分发挥专业法官会议的作用,将类案检索、“三个规定”报告嵌入审委会汇报案件程序,切实加强对案件质量和效果的把控。

全周期加强监督制约。加大党务、审务监督力度,对发现的问题及时运用监督执纪“第一种形态”进行谈话提醒、批评教育,聘请10名特邀执法监督员,形成内外结合的监督格局。

法苑速递

强化“三项举措” 落实“三个规定”

驻青岛中院纪检监察组加强监督检查

“关系案”“人情案”“金钱案”是腐蚀司法公正防线的罪魁祸首,防止干预司法“三个规定”的出台是防治“三案”的治本之策。今年以来,驻青岛中市中级人民法院纪检监察组把督促落实“三个规定”作为政治监督的重要内容,强化教育引导、制度推进、监督推动“三项举措”,扎实推进“三个规定”落实落细。

加强宣传引导,将被动填报内化为行动自觉。一方面,多措并举开展学习,通过院党组理论中心组学习、各委会带学、青年干警竞学、全院干警自学“四学”模式,发挥法院纪检网站、微信公众号等“两微一端”媒介作用,引导全体干警深刻认识执行“三个规定”的重大意义、重要内涵。另一方面,畅通信息公开路径,充分发挥司法公开平台作用,应公开的事项一律公开,杜绝当事人、律师等请托法院干警打听过问干预案件等问题。

强化制度约束,提高制度执行的纪律刚性。制发督促落实全面从严治党责任“三项清单、三项机制”,市中院党组将严格落实防止干预司法“三个规定”纳入《落实全面从严治党主体责任清单》,压紧压实党组书记“第一责任人”责任、班子成员“一岗双责”。市中院出台《关于落实院庭长案件阅核机制的实施细则(试行)》,明确审判权力和责任清单,强化对案件从立案、审理到执行环节的全周期管理。

加强监督检查,严肃执纪问责。定期对“三个规定”暨重大事项填报情况开展抽查,每季度进行情况通报,发现问题、严肃整改。对违规干预过问案件、涉嫌违纪违法的,依据干部管理权限移交、移送相关部门处理。

携手构建海事司法与仲裁协作工作格局

青岛海事法院负责人到青岛仲裁办调研

为充分发挥仲裁制度优势,携手构建海事司法与仲裁协作工作格局,聚力服务保障青岛国际航运中心建设,近日,青岛海事法院主要负责人到青岛仲裁办开展调研。

调研座谈中,青岛仲裁办党组书记、主任王振东介绍了青岛仲裁办强海事海商仲裁发展服务平台、创新仲裁服务海企工作机制、提升海事海商仲裁专业化水平、优化国际航运中心建设一流软环境,打造高素质涉海仲裁队伍等海事海商仲裁工作情况,以及青岛仲裁办聚焦涉海企业发展需要、主动送法上门提供全链条仲裁延伸服务、稳步提升青岛仲裁社会认知度和首选率等系列工作举措,围绕落地落实海事司法与仲裁衔接合作机制、畅通海事海商矛盾纠纷多元化解渠道等提出意见建议。

青岛海事法院负责人表示,青岛国际航运中心建设为青岛海事海商仲裁事业高质量发展提供了宝贵机遇,提升海事法律服务能力已成为《青岛国际航运中心建设三年行动方案(2024—2026年)》的重点任务之一。青岛海事法院将与青岛仲裁办携手奋进、砥砺共行,从多元解纷、保全执行、监督保障、完善机制、资源共享等方面持续发力,凝聚提升青岛国际航运中心建设航运服务业发展合力,稳步提高青岛在新华·波罗的海国际航运中心发展指数的排名位次。

中国律师公益(社会责任)典型案例名单公布

青岛律师行业 5个案例入选或提名

近日,法制日报社、中国政法大学律师学研究中心联合发布第三届中国律师公益(社会责任)典型案例。案例覆盖推进立法与法治政府建设、推进普法与法治社会建设、助力乡村振兴、助力企业高质量发展、律所公益品牌、法律援助、捐资助学、公益法律服务协同创新等8个类别,历经专家充分讨论、细致甄选,最终82个典型案例、78个提名案例脱颖而出。青岛市3个案例入选,2个案例获得提名。

青岛市律师协会积极引导广大律师参与社会公益活动,开展公益法律服务。近三年共提供公益法律服务7.2万余件,为老年人、儿童、妇女等群体提供免费法律服务4.1万余件,多个公益案例连续三届入选中国律师公益(社会责任)法律服务典型案例。

公益法律服务协同创新典型案例——
打造城市更新和城市建设法律服务品牌
申报单位:青岛市律师协会

助力企业高质量发展典型案例——
打造“以案释法大讲堂”为企业发展保驾护航
申报单位:山东德衡律师事务所
北京德和衡(青岛)律师事务所

推进立法与法治政府建设典型案例——
积极参与立法协商 推动《仲裁法》修改
申报单位/个人:山东正航律师事务所 李秋航

律所公益品牌提名案例——
《真情调解》栏目法律服务项目
申报单位:山东诚功律师事务所

助力乡村振兴提名案例——
资金法洽双扶持 助力乡村振兴建设
申报单位/个人:山东慧勤律师事务所 冯恩杰

法律服务

以法护航 守望成长

市中公证处开展进校园普法活动

为进一步推进法治校园建设,强化幼儿教师法治观念,引导幼儿教师增强法律意识、加强师德师风建设,严格依法开展教学工作,更好保护未成年人合法权益,近日,青岛市市中公证处公证员应邀到青岛市崂山区智慧熊含章幼儿园,进行主题为“以法护航 守望成长”的《中华人民共和国未成年人保护法》公益普法宣讲。

公证员姜程远用通俗易懂的语言、图文并茂的PPT,围绕未成年人保护法的核心内容进行了详细解读,重点从家庭保护、学校保护等方面,结合实际生活场景和公证典型案例,向现场幼儿教师讲解父母监护职责、校园安全、预防欺凌等重要法律规定。并结合《中华人民共和国民法典》等相关法律规定,对幼儿教师日常教学工作中甄别、预防学生欺凌及具体防范措施等进行分析,切实提升幼儿教师对未成年学生的保护意识和能力。

青岛市市中公证处将继续加大公证员走进校园普法的宣传力度,引导师生自觉学法、懂法、守法、用法,共同打造公证与校园法治共建共赢新局面。

办案故事

市南法院与潍坊法院联手化解劳动争议纠纷

市南区法院日前与潍坊奎文法院等单位,联手化解了一起疑难劳动争议纠纷。

2023年6月25日,某软件技术公司发出《人事调动通知》,将董某、潘某二人工作地点从潍坊市调至其他城市。董某和潘某收到通知后,向公司发送《被迫解除劳动合同通知书》。公司向二人发送《限期返岗通知书》,因二人未按期返岗,公司又向二人发送《解除劳动合同通知书》。董某和潘某向潍坊奎文区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求公司支付劳动报酬和经济补偿。潍坊市奎文区劳动人事争议仲裁委员会作出仲裁裁决,确认公司向二人支付经济补偿。公司以及董某、潘某均不服仲裁裁决,奎文法院对用人单位银行账户进行查封。

因市南法院受理在先,奎文法院将案件移至市南法院合并审理。法官发现该案事实清楚,双方仅在经济补偿数额上存在争议,故决定进行诉前调解。法官一方面从法律规定的企事业单位、社会责任、劳动者贡献以及冻结银行账户对公司经营的影响等,劝说用人单位确定合理的经济补偿数额;另一方面以企业发展及偿付能力为突破口,尽力促成劳企双方和平协商。通过“背对背”调解,双方对经济补偿数额达成一致意见,但对尽快解除保全措施还存在顾虑。为确保企业正常经营,尽快促成调解,市南法院与奎文法院法官协调账户解封事宜,最终各方当事人达成一致意见,公司支付补偿金,奎文法院解除了对公司银行账户的查封,各方当事人矛盾纠纷一次性实质化解。

办案法官表示,两地法院协调联动,以保促调,促成当事人达成调解,合力化解劳动争议纠纷,既可以让劳动者尽快拿到经济补偿金,降低维权成本,又能及时解封公司账户,降低诉讼对公司经营的影响,减轻企业累诉。

平度法检联合开展食品安全主题宣教活动



■为进一步提高群众食品安全意识,普及食品安全法律知识,近日,平度市法院、检察院等多家单位,共同开展“诚信尚俭 共享食安 护食品安全 享美好生活”食品安全主题宣教活动。干警们为现场群众讲解了食品安全相关法律规定以及打击食品安全犯罪的重点内容,解答了食品安全相关问题,引导大家增强防护意识、科学消费意识和依法维权意识。

政法一线

“数字检察”增智赋能

黄岛区检察院获评全省检察机关大数据法律监督模型竞赛“模型应用奖”

检察发展路径。制定《数字检察奖惩办法》,将相关工作纳入考评,根据实际“贡献率”计分奖惩,激发内生动力。

聚焦数据与人员“两个关键”,推动数字检察有力运行。探索建设数字检察中心,将相关数据汇聚到本地数据池,治理成结构化数据,为建模、用模提供支撑。组建16个专业化办案团队和1个数字检察团队,实施协同作战模式,形成建模、用模合力。今年以来,黄岛区检察院在最高检平台搭建模型5个、应用模型73个,全省平台上架模型13

个、应用模型103个,在全国、全省模型应用竞赛中位居前列。

聚焦需求与产出“两个端口”,提升数字检察效能实效。研发大数据法律监督模型,监督成案663件,形成社会治理成果17个。聚焦“检察护企”,通过使用模型筛查线索127条,办理案件54件,帮助企业挽回损失780余万元。聚焦“检护民生”,选定民生领域23个模型进行应用,发现线索186条,办理案件79件。积极开展流程监控实质化全国试点,在全省平台研发的7个监督模型在全市推广。

崂山法院“金法E站”积极探索金融领域多元解纷新模式

200余件金融纠纷源头化解

均耗时不足2分钟,相比传统线下送达时间缩短80%以上;充分适用电子督促程序,发出支付令,再次大大缩短办案周期。

打造一体化解纷平台。聚焦金融机构司法需求,在金融机构前沿阵地设立兼具多元解纷、诉前调解、司法确认等功能的金融纠纷多元化解平台“金法E站”。调解人员通过该调解平台进行线上调解,法官现场出具并送达司法确认书,展现了高效、便捷、智能的金融纠纷化解新模式。主动对接辖区70家基层治理单位,“点对点”对接17家调解组织,通过设立“联动工作站”“巡回审判点”“特邀调解室”等方式,为民间纠纷快捷、高效、低成本化解提供更多途径。

根据金融纠纷批量化、类型化、数量多、跨时空等特点,崂山法院率先探索“线上纠纷线上解决”办案模式,研发打造“金融案件智审平台”,实现金融案件在线快捷、批量、智能化办理。成立全省首个金融与互联网专业法庭,实行金融案件相对集中和专业化审判。崂山区作为国家级金融综合改革试验

区核心区,落地金融机构和类金融企业超过1200家,占青岛全市总量的80%。崂山法院强化智慧法院建设,完善多元解纷机制,聚力打造“诉前调解+司法确认”“线下+线上”一站式金融纠纷解决模式,为金融法治营商环境优化贡献“崂山经验”。

扫描关注 申请法援

法律服务专线 12348
青岛市司法局协办

本报记者 戴谦
通讯员 张宇 谭美娜 石艺
伊科 于倩 任晓宁
李翔 时满鑫 郑升财