



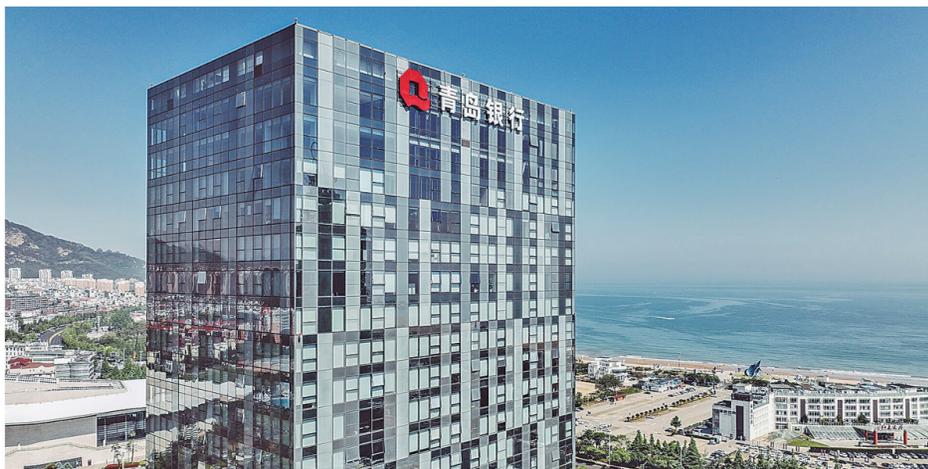
起舞 胶州湾

与共和国一起成长

深入践行金融工作“政治性、人民性”系列谈之二

青岛银行党委书记、董事长景在伦：

为推进中国式现代化青岛实践贡献金融力量



■青岛银行大厦。

把以人民为中心贯穿到金融工作全过程各领域

金融工作政治性的核心要义是坚持党对金融工作的全面领导，确保金融改革发展方向正确。作为金融工作者，要善于从讲政治的高度和推进金融工作，把党中央决策部署贯彻到经营管理工作中，在服务好实体经济、增进民生福祉、防范金融风险中实现自身的高质量发展。金融工作人民性的核心要义是把以人民为中心的发展思想贯穿到金融工作的全过程各领域。作为金融机构，要聚焦人民群众最关心最直接最现实的利益问题和急难愁盼问题，持续丰富高质量金融供给，为城乡居民提供价格合理、便捷安全的金融服务。践行金融工作的政治性和人民性是具体的，而非抽象的，体现在服务经济社会发展大局、满足人民群众需求的具体实践中。

青岛银行作为党领导下的金融企业，近年来始终把经营发展放在服务全市经济社会发展的大局中、放到满足人民群众日益增长的多元化金融需求的时代趋势中来思考谋划，持续深化金融服务创新，用实际行动诠释金融工作政治性、人民性的深刻内涵。一方面深度融入全市发展战略，积极谋划打造与之相适应的综合金融服务体系，在风险可控的前提下，集聚更多金融资源支持服务青岛发展新质生产力、促进实体经济和数字经济深度融合、打造现代海洋经济高地。另一方面，坚持人民为本，躬身力行服务城乡居民、支持普惠小微企业，真情实意帮助千千万万个市场主体和客户创造价值、实现价值。凭借温馨的客户体验、卓越的客户服务能力，青岛银行已连续八年荣获世界品牌实验室评选的“五星钻石奖”。

立足主责主业，统筹好银行经营的功能性和效益性

践行金融工作的政治性、人民性，现实路径在于把握好银行经营的安全性和流动性，统筹好银行经营的功能性和效益性，进而统筹好发展与安全、全局与局部、当前与长远、社会效益与经济效益。

近两年来，青岛银行重点抓好三件事。一是坚守长期主义，抓好打基础、利长远的事。近年来，受经济下行压力加大、不确定性因素增多、同业竞争愈演愈烈等影响，银行业资产荒越来越严重，利差也越来越窄。在此背景下，想要实现持续的高质量发展，需要的不仅是一时的战术得当，更是长期的战略谋划、系统化的工作推动和真正领先的经营能力。

2023年，青岛银行结合自身资源禀赋，积极探索适合自身发展的增长道路，实施新的三年战略规划，聚焦“高质量发展、质效优先”的战略核心，围绕“调结构、强客基、优协同、提能力”四大战略主题谋篇布局，一体推进“抓党建、强内控、防风险、促转型、助实体、惠民生”各项工作，战略转型实现新突破，高质量发展

迈上新台阶。

截至今年6月末，青岛银行的资产总额超过6500亿元，同比增长23%；营收、净利润均实现两位数增长；加权平均净资产收益率从17家A股上市城商行中的下游水平上升至中游偏上。在规模保持平稳较快增长的同时，发展的稳定性、协调性和可持续性不断增强。截至6月末，公司有贷户、普惠小微客户数均实现翻番，零售高价值客户实现了15%以上的增长，进一步夯实强基本“基本盘”。

二是坚守功能性定位，抓好差异化、特色化、专业化的事。

“服务地方经济、服务小微企业、服务城乡居民”是城商行的功能定位。作为山东省综合化程度最高的地方城商行，青岛银行坚持将功能性放在首位，平衡好“功能性”与“盈利性”的关系，以服务大局的责任担当，持续加大对地方经济社会发展的支持力度。2023年以来，在青岛地区累计投放贷款910亿元。今年以来，青岛地区债务融资工具发行规模115.82亿元，同比增长42.96亿元，增幅58.97%；通过青银理财为青岛地区企业直接融资金额130.72亿元。结合自身资源禀赋非均衡用力，有所为有所不为、有所多有所少，走差异化、特色化、专业化发展道路。

聚焦“五篇大文章”努力发挥服务实体经济、服务城乡居民的生力军作用。比如，科技金融方面，建立科技金融专营模式，推出“科创易贷”“科创快贷”等特色产品，满足初创期、成长期和成熟期各阶段科技企业的金融需求。截至6月末，全行科技企业信贷户数1595户，信贷余额167.61亿元；今年以来已累计向1137户科技企业发放贷款资金111.37亿元。绿色金融方面，积极服务国家“双碳”战略，推出“新质碳益贷”“绿水清源贷”“青银转型贷”等绿色专属产品，助力企业完成节能减排技术改造。截至6月末，绿色信贷余额321.08亿元，增速22.85%；绿色信贷公司客户742户，增速43.65%。普惠金融方面，从战略高度推进普惠金融发展，持续优化普惠金融专营机制，创新推出20余款普惠金融产品，深耕普惠小微蓝海市场。2023年以来，新发放普惠贷款132.97亿元，有力支持小微企业发展。

三是坚守合规底线，抓好防风险、强内控的事。

防范风险是金融业的永恒主题。青岛银行始终把防风险、强内控作为一项艰巨且至关重要的任务，从制度建设、合规管理、数字化风控等方面采取一揽子措施，筑牢风险防控“防火墙”。突出抓好“制度”这个关键保障，坚持制度先行、外规内化和制度全覆盖，确保外部政策制度规定在行内有效落实，制度体系覆盖所有业务类型和管理领域。去年以来共制定、修订各类管理制度400余项，其中内控合规管理制度10余项。突出抓好“监督”这个关键抓手。建立监督协同工作机制，协同内控、合规、审计、巡察、纪检等职能部门，联动董监事会职能机构、第三方审计机构，搭建起“大监督”管理体系，实现党内监督与内控监督、外部监督的有机贯通。

突出抓好“人”这个关键因素，构建了一套员工管

理的“组合拳”，聚焦关键人员和岗位，定期组织开展案件风险、非法集资、员工异常行为等重点领域排查，持续开展警示教育，严格规范精准问责。突出抓好“技术”这个关键支撑，围绕业务创新、行为管理、流程控制等风险易发领域，充分发挥智能系统“不知疲倦、不讲人情、不会犯错”的优势，把各项风险防控措施嵌入到系统流程之中。全行资产质量实现连年提高，风险抵补能力实现连年提升，截至6月末，全行不良贷款率1.17%，低于全国城商行1.77%的平均水平。

推动党建与业务发展互促相“融”

践行金融工作的政治性、人民性，根本保证在于加强党对金融工作的全面领导，推动党的建设与业务发展互促相“融”。青岛银行在具体工作中，重点抓好“五个强化”。

一是强化党建引领。持续深化“党群e家”“幸福邻里”党建品牌建设，大力推行“志愿服务+营销”党建模式，将企业和人才扶持政策宣导、金融知识宣传、防诈骗宣传、困难群众帮扶等志愿服务与业务营销活动有机结合，推动党的建设与经营活动深度融合发展。

二是强化基层基础。坚持大抓基层鲜明导向，巩固深化星级党支部创建工作。坚持分支机构与党组织同步设置、人员同步配备、党建工作同步开展，确保党的组织和党的工作有形有效覆盖。完善基层党建考核评价办法，制定基层党组织规范化建设工作指引，推动基层党组织提升标准化、规范化建设水平。

三是强化队伍锻造。坚持鲜明用人导向，建立“人员能进能出、职务能上能下、待遇能高能低”的选人用人模式。优化干部考核评价体系，有序推进行员等级落地，完善薪酬管理体系，进一步提升人力资源管理水平。持续提升干部综合素质，建立完善党员队伍分层培训机制，充分利用青岛市委党校教学资源，办好青岛银行党校分校主体班次，提升党员干部的政治意识、党性修养和管理水平。

四是强化文化养成。组织开展“大力培育和弘扬中国特色金融文化”活动，引导全行党员干部树立正确的经营观、业绩观、风险观，将金融文化根植经营发展中，培育金融文化软实力。深入推进廉洁文化建设，再造提升“清风青银”廉洁文化品牌，搭建清廉建设文化阵地，以清廉金融文化塑造良好金融生态。

五是强化作风建设。开展总行部门满意度测评工作，倒逼总行部门改进工作作风、提升服务水平。坚持严的基调不动摇，强化正风肃纪，持续纠治“四风”。认真落实《整治形式主义为基层减负若干规定》，切实为基层机构松绑赋能，把更多时间和精力放在干事创业、为民服务上。

新时代踏上新征程，新时代呼唤新作为。下一步，青岛银行将在市委、市政府的坚强领导下，严守风险底线，全面深化改革，努力以更优更好的金融服务助推经济社会高质量发展，为推进中国式现代化青岛实践贡献金融力量。

习近平总书记高度重视金融工作，围绕金融工作作出一系列重要论述，为做好新时代金融工作提供了根本遵循。近年来，青岛银行认真贯彻落实中央大政方针和青岛市委、市政府决策部署，全面践行金融工作的政治性、人民性，强化金融责任担当，为全市经济社会发展提供有力金融支撑，让广大市民共享金融改革发展成果。



■青岛银行“幸福邻里”志愿服务队。



■青岛银行入围2024年度“中国500最具价值品牌”。



■青岛银行工作人员赴科技企业走访调研。

