

制造业企业数字化转型可“先试后转”

青岛面向全市征集“小快轻准”产品和解决方案，供企业免费试用，降低试错成本

□青岛日报/观海新闻记者 孙欣

本报9月2日讯 今后，青岛企业数字化转型可以像普通消费者购物一样，先免费试用再购买。记者近日从市工业和信息化局获悉，青岛市制造业数字化转型“先试后转”产品和解决方案征集已正式启动，面向全市各类数字化转型服务商征集一批可供制造业企业免费试用的“小快轻准”（小型化、快速化、轻量化、精准化）产品和解决方案，以此助推青岛制造业数字化转型水平进一步普及提升。

“先试后转”产品和解决方案涵盖软件和硬件，指针对工业企业特别是中小企业的行业特点，

青岛做强“泡菜经济”，向韩出口“量价齐升”

全市20余家规上泡菜加工企业持续扩大产能，预计今年向韩出口30万吨

□青岛日报/观海新闻记者 李德银 衣涛



■青岛翔龙食品有限公司持续扩大产能。

价格上涨近三成，出口量却不减反增，产自青岛的泡菜再次“出圈”——近期，韩国本地泡菜原料出现供应不足的情况，市场缺口较大，价格持续上涨。面对这一市场变化，青岛的泡菜加工企业纷纷抢抓生产，扩大产能和出口规模，实现产销两旺。据统计，目前，青岛共有20余家规模以上泡菜加工企业，预计今年将向韩国出口泡菜30万吨。

扩大产能，抢抓订单

公开资料显示，受供需及价格等因素影响，韩国已成为泡菜净进口国。其2023年进口的近29万吨泡菜，主要来自中国。作为全国重要的泡菜出口基地，平度市已成为对韩国泡菜出口的“主力军”。

腌制、清洗、沥水、抹料、预冷、包装……一棵棵白菜变身酸辣脆爽的泡菜，走进位于平度市的青岛农一食品有限公司，车间各条生产线全速运转，这里每天可下线泡菜产品近百吨。“近期，青岛泡菜出口价格达到每吨5000元左右，同比涨幅近三成。”企业生产负责人刘云峰介绍，目前工厂订单已经排到了9月底，其中韩国订单占到八成左右。

为进一步释放产能和提升国际竞争力，青岛泡菜加工企业加快设备更新和新品研发。刘云峰所在企业先后投资1.4亿元用于厂房和设备更新，不仅实现节本降耗，还大幅提升了产能。

面对“泡菜经济”的持续红火，青岛20余家规模以上泡菜加工企业纷纷扩大产能，预计今年将

企业降低在数字化转型上的试错成本，从而进一步提升企业积极性。根据年初定下的目标，今年青岛将推动规模以上工业企业数字化转型覆盖率达到92%以上。

市工业和信息化局介绍，工业互联网平台是服务制造业数字化转型的重要力量。经过多年积累，青岛构建起“一超多专”工业互联网平台体系，平台基础能力和服务水平持续提升。目前，青岛已累计培育国家级工业互联网平台14家、省级工业互联网平台40余家，另有在库培育平台约100家，可为提供更加丰富多样的“先试后转”产品和解决方案打下基础。与此同时，青岛市

搭建了工业互联网场景赋能公共服务平台，为制造业企业和数字化转型服务商之间构建起对接的桥梁。

市工业和信息化局将组织专家或第三方专业机构对申报的产品和解决方案展开遴选，形成“先试后转”服务清单后对社会公开发布。后期，青岛将充分发挥工业互联网公共平台的作用，将入选清单的“先试后转”产品在平台上线，方便企业对产品和方案进一步了解和试用。同时，通过入选诊断、宣贯推介、交流观摩、主题论坛等多种途径加大宣传推广力度，最大限度发挥好“先试后转”机制的优势，让更多制造业企业受益。

青岛长护险暖心服务
13万名失能失智人员

累计支出护理保险资金
53亿元，培育935家定点护理机构

□青岛日报/观海新闻记者 黄飞

本报9月2日讯 近日，记者从市医保局获悉，2023年以来，青岛市着力推进长期护理保险（以下简称“长护险”）提质增效，目前已覆盖全市933万名城乡参保人，累计支出护理保险资金53亿元，培育了935家定点护理机构，为全市13万名失能失智人员购买了照护服务。

随着人口老龄化、高龄化加剧和家庭规模的缩小，无法生活自理的老年人数量增多，他们对养老服务的需求量急剧增大。2012年，青岛在全国率先开展长护险制度探索；2016年，青岛被确定为国家首批长护险试点城市之一。多年来，青岛持续推进长护险试点工作走深走实。

市医保局工作人员介绍，长护险服务对象为生活不能自理的重度失能失智人员，服务内容是提供基本生活照料和与基本生活密切相关的医疗护理和功能维护，目的是切实减轻失能失智人员家庭的经济负担和照护负担。

以即墨区同济街道的一个普通家庭为例，90岁高龄的老人患大面积脑梗塞后，长期处于植物人状态，身上插了尿管、胃管等，没有医学常识的家属不知该如何护理。即墨区医保局启动失能失智等级评估，并安排新兴二社区卫生服务站医护人员上门服务。医护人员定期上门为老人诊治、送药，护理员每周上门服务3到4次，为老人翻身按摩、开展肢体被动训练，定期为老人洗头、洗澡、理发等，还为家属讲解护理专业知识。享受护理保险的老人每月自负费用不到300元。

青岛菜之都蔬菜专业合作社负责人李文彬同样是这一模式的受益者。他表示，考虑到省内白菜成熟季较为接近，为规避“无菜可用”的情况，自己还在河北、内蒙古等地承包了近400亩的优质白菜，实现“种全国、买全国、卖全球”。越来越红火的“泡菜经济”，只是青岛瞄准农产品精深加工，带动农民致富增收的一个缩影。近年来，青岛坚持以产业升级带动品牌升级，先后布局打造了畜牧和农副食品加工两条千亿级产业链，粮油、奶业等8条百亿级产业链，茶叶、蓝莓、胡萝卜等15条十亿级产业链，每年完成规模以上农产品加工业营业收入超2000亿元。公开报道显示，通过持续拓展欧美、东盟、中亚等海外市场，目前，青岛全市农产品出口企业已达1200余家。

以更强决心、更大力度、更实举措激励全区上下比学赶超、加压奋进，切实推动各项工作“提质争先”

崂山区：“亮绩赛季”，高质量发展走在前

发展的浪潮奔涌不息，奋斗的脚步铿锵有力——9月2日上午，崂山区举行全区高质量发展“亮绩赛季”工作调度会，深入学习贯彻全市高质量发展“亮绩赛季”区市工作调度会暨全市重点项目观摩总结会议精神，会上宣读了《关于对在2024年重大专项工作中表现突出的个人和集体给予及时奖励的通报》，并对下一步工作作出部署，激励全区上下以更加昂扬的精神状态，切实推动各项工作实现“提质争先”，推动高质量发展走在前、当排头。

稳扎稳打的“前半程”

作为“全市发展的重要增长极”，崂山区今年继续保持稳健强劲的发展态势。上半年，聚力提质争先，全区生产总值同比增长6.0%。其中，投资和工业颇为亮眼。

从投资来看，上半年，崂山区固定资产投资同比增长10%；重点领域中，制造业技改投资同比增长114.1%，较上半年提升59.5个百分点。从工业来看，上半年，崂山区规模以上工业增加值同比增长12.9%，全市排名第一。

此外，崂山区新动能增势强劲。上半年，高技术制造业增加值同比增长38.6%，高于全部规模以上工业25.7个百分点——这主要归功于科技创新的力量。

日前出台的《青岛市深入推进科技创新加快建设科技强市行动计划（2024—2028年）》提出，为打造区域科技创新高地，依托崂山区至青岛蓝谷沿线等科创资源集聚优势区域，建设“青岛科创大走廊”。作为全市实施创新驱动发展战略的重要阵地，崂山区正以改革创新促发展，以创新促提质，拟通过实施“繁星计划”三年行动，全方位构建从支持科技研发、畅通成果转化到培育新兴产业的创新生态链。尤其是虚拟现实、人工智能等新兴产业，正加快培育和形成更多新质生产力。

其中，青岛市虚拟现实产业园建设加速推进，上半年新引进国内VR手柄出货量第一企业欢创科技、3D引擎研发企业幻境网络、京东方旗下数字场景解决方案公司京东方艺云等一批虚拟现实行业领域的头部企业，国家虚拟现实创新中心（青岛）各项业务有序推进。目前，园区内的青岛虚拟现实创享中心项目已实现竣工，虚拟现实产业园总部基地（西南门户）等项目也于近日开工。根据规划，年内将招引优质产业项目30个以上，带动虚拟现实产业规模达到220亿元。

青岛市人工智能产业园依托国家高端智能化家用电器创新中心和“双算力”中心两大核心支撑，重点发力AI信创硬件、算法软件和数据服务三条核心赛道。上半年，园区已吸引包括乐聚机器人、翊蓝科技、英泰斯特在内的一批人工智能产业链项目落地，产业生态加速完善。不久前，山东省数字经济发展联席会议办

公室公示了全省2024年度“产业大脑”建设试点和入库培育名单，崂山区获批山东省人工智能（智能装备）产业大脑建设试点单位。根据规划，青岛市人工智能产业园年内将新引进产业项目30个以上，带动人工智能产能规模达到350亿元。

为进一步激发广大党员干部干事创业热情，更好地服务中心大局，崂山区高质量发展“亮绩赛季”工作调度会还现场向13名获奖个人和13个获奖集体代表颁发奖励证书，有关单位、街道获奖代表作表态发言。

北宅街道社会治理办公室在社会治理提质争先专项中获得集体嘉奖，街道党工委书记王立园现场介绍了街道的打法和经验。“进一步优化办理流程，北宅街道通过完善‘接收—处置—回访—上报—回头看—再处置’闭环管理模式，用心、用情、用力提升‘为民办事’直通联办服务水平。”王立园表示，接下来，街道将把为民办事作为基层治理最有力的抓手，更加用心关注群众诉求、更加用情解决群众困扰、更加用力创造最优流程，以更快的响应速度、更强的办理力度、更暖的服务温度回应群众诉求。

“我们将把握工业项目招引建设‘切入点’，持续培育工业新增量。”崂山区工业和信息化局副局长李霞在主导产业提质争先专项记个人三等功，她在发言中表示，崂山区工业和信息化局将围绕龙头企业、国企央企，加大招商引资力度，推动歌尔、特来电等项目加快落地，将持续推动崂特啤酒发酵罐改造、宏大智能制造产业园、东华软件副中心产业园等项目如期投产，还将深化亩产效益评价，研究优化全区工业用地供给机制，引导新增工业用地向亩产效益水平高的重点企业、重点项目倾斜，全面提升全区亩产效益水平。

加压奋进，比学赶超

锚定在全市高质量发展中走在前、当排头，崂山区继续加压奋进，比学赶超。在全力以赴拼经济稳增长的同时，进一步加快推进以科技创新引领现代化产业体系建设，加力提速重点项目招引和建设，并用心用情增进民生福祉。

8月16日召开的全市科技创新大会明确指出，要以更大的信心决心、以更多的资源要素投入、以更有力的改革发展举措抓好科技创新工作，在以科技创新引

领现代化产业体系建设上持续发力。崂山区必须扛牢这一重要使命，大力推动科技强区建设，坚持以科技创新引领现代化产业体系建设，加快发展新质生产力，打造省市重要的科创中心。

崂山区将突出抓好科技创新，实施好“繁星计划”，探索校地企深度融合发展模式，强化科研院所和产业需求的精准匹配，推动更多科技成果本土转化和产业化应用，使先进技术充分转化为现实生产力，抢占产业发展制高点；突出抓好产业创新，依托四大专业化园区建设，推动产业规模持续做大做强，同时找准产业新赛道，超前布局人形机器人、空天技术等未来产业，加快培育新的增长点；突出抓好海洋特色，依托海洋资源禀赋和产业基础，锚定生物医药、海工装备、海洋信息三条赛道重点发力，强化与中国海洋大学等高校院所合作，全力支持实施蓝色药库计划，加快大北海片区产业园区规划建设，持续做强海洋特色产业。

重大项目是经济发展的“生命线”，是拉动地方经济发展的重要引擎，也是稳增长、调结构、惠民生的重要支撑。崂山区将凝心聚力大抓项目、抓项目，以高质量项目支撑高质量发展。

在项目招引上提质效，锚定做强7条重点产业链，进一步完善招商引资机制，深化运用“链主”招商、平台招商、资本招商等模式，强化项目招引全生命周期服务，加快招引落地一批规模大、竞争力强的大项目，牵引上下游企业精准延链补链强链，推动主导产业做大做强；在项目建设上快突破，推动项目应开尽开、能干快干、应统尽统；在项目谋划上强统筹，按照“10月拉单子、11月定盘子、12月办手续、开年抓开工”的思路，注重优化投资结构，加大对制造业、高新技术产业等领域投资。

崂山区还将树牢以人民为中心的发展思想，实实在在为群众干事，让群众生活越来越好。一方面，保质保量办好民生实事。今年安排的30项民生实事，锚定目标倒排工期、全力提速，确保按时保质完成；已经完成的要抓好跟踪问效，倾听群众意见，群众不满意的要抓紧优化调整，确保好事办好、实事办实。另一方面，高质高效解决好群众诉求，持续健全为民办事机制，形成快速响应、办理、答复、回访的工作闭环，特别要注重大数据分析，对诉求量较大的问题找准症结，对症下药，标本兼治解决群众问题。（衣涛 邢轶凡）

用好用活“及时奖励” 激励干部干事创业

9月2日上午，崂山区召开会议，对在2024年重大专项工作表现突出的个人和集体给予及时奖励，3名个人、1个集体获三等功奖励，10名个人、12个集体获嘉奖奖励。这是崂山区深入贯彻落实青岛市委以《关于进一步激励保护干部担当作为在现代化国际大都市建设中打头阵当先锋的意见》为核心的“1+3”文件体系，健全担当作为激励和保护机制，努力在全区营造干事创业、比学赶超的浓厚氛围的一项重要举措。

及时奖励重在及时，正向激励重在持续。据崂山区委组织部分管日常工作的副部长管诗介绍，及时奖励是对在承担重大专项工作和处理急难险重任务中作出显著成绩和突出贡献的公务员（含集体）、事业单位工作人员（含集体），及时给予的奖励。为此，崂山区出台《崂山区机关事业单位工作人员及时奖励实施办法（试行）》，坚持实绩鲜明导向，以实干实绩“论英雄”，弘扬“事争一流、唯旗是夺”的精神，对获得省部级以上重点荣誉、创新成果的个人和集体予以奖励激励。坚持向基层一线倾斜，对长期扎根基层一线、项目一线，有效化解疑难复杂矛盾、突破性开展工作的个人和集体予以奖励激励。通过开展及时奖励，旗帜鲜明为实干者撑腰鼓劲，实现“奖励一个、带动一片”的效果。

合力攻坚重在协同，一体推进重在联动。今年以来，崂山区深入贯彻落实全市“激励干部担当作为打头阵当先锋”动员大会精神，研究出台《崂山区进一步激励保护干部担当作为协同联动工作机制》（以下简称“协同联动工作机制”），成立了由区委组织部、区纪委监委机关牵头，6个区直部门、2个驻区单位协同推进，区委区直机关工委、区教育和体育局、区财政局抓好分领域指导，上下联动、协调推进的工作格局。

撑腰鼓劲重在公道，关心关爱重在保障。崂山区围绕协同联动工作机制确定的30项重点工作稳步推进，已探索建立了一批容错纠错的正面清单，出台《关于进一步规范和加强容错纠错工作推动招商引资高质量的暂行办法》，先后为4名干部容错纠错、澄清正名，对12名受处分党员干部回访教育；进一步完善机关事业单位选人用人、考核奖励、待遇保障等机制，探索形成了职级公务员管理体系，建立“干部一线淬炼基地”“培优行动”等平台载体；发挥整治形式主义为基层减负专项工作机制作用，持续为基层松绑减压；从提高医疗救治、加强心理健康服务等方面入手，提高保健服务水平，确保干部身心健康。同时，用好新媒体等各类平台，全方位宣传报道担当作为干部的鲜活故事，营造愿担当、善担当、敢担当的浓厚氛围。

用一贤则群贤毕至，见贤思齐蔚然成风。注重在一线树榜样、立标杆，崂山区还召开“榜样的力量”专题报告会，表彰一批先进典型、先锋模范，先后获评“国家学前教育先进县”“山东省高质量发展先进县”“全省县域养老服务体系建设示范县”“山东省知识产权工作成效突出的县（市、区）”等荣誉称号，涌现出崂山区综合行政执法大队、青岛高科产业发展有限公司党委等一批“山东省干事创业好班子（好团队）”、中韩街道党工委等一批“青岛市优秀共产党员”“青岛市优秀党务工作者”等先进典型，先后有167名一线干部得到提拔重用，288名干部晋升了职级，形成了“有为者有位、能干者能上、吃苦者吃香、优秀者优先”的导向。

（梁太宏 石绍军）