青报调查

主编 赵 波 美编 李 飞 审读 丁秀卓 排版 姜 金

实施优质医疗卫生资源倍增三年行动计划以来，一批重点项目落地落实，不断加大引才力度，为市民获得高水平医疗服务提供人才保障——

医学博士毕业生缘何选择青岛

□青岛日报/观海新闻记者 黄 飞

11月28日，青岛市市立医院在全市率先组织医学博士面试及签约会，吸引了107名应届医学博士应聘，有相当数量的博士当场签了就业意向书。

博士扎堆竞聘，是青岛实施优质医疗卫生资源倍增三年行动计划，大力招引高层次医疗人才的一个缩影。

人才是驱动高质量发展的最大动能。在全国公立医院大扩张的背景下，以招引博士为代表的高层次人才争夺战正在各地上演。青岛自启动“倍增计划”以来，医疗卫生重点项目落地落实，各级各类医疗卫生机构增至8763家，其中三级医院增至35家，还有一大批新医院、新项目“在路上”。当下的青岛医疗卫生行业渴求人才，正多措并举支持人才、服务人才、成就人才。

大项目倍数增长，为招才引智提供“硬件底座”

在11月4日举行的第26届全国医药卫生行业人才招聘会（青岛场）上，青岛向全国100余所重点医药类院校的万余名优秀毕业生发出来青发展的“邀请函”。作为此次招聘会的重要后续，11月28日，市市立医院举行了针对应届医学博士毕业生的专场面试和签约会。

面试现场人头攒动，其中不乏来自北京大学、首都医科大学、复旦大学、武汉大学、西安交通大学、华中医科大学等国内知名大学的优秀医学博士。打“飞的”专程赶来的博士们面试时畅谈在科研和临床方面的特长，只为争取一个入职的机会。市市立医院也安排重点学科的负责人现场选拔，并详细解释入职后的各种福利待遇和发展前景。面试结束后，很多优秀的博士现场签约，将在2024年7月毕业后正式入职。

一场面试和签约会何以吸引百余名医学博士应聘？青岛因其得天独厚的自然环境和区位优势，原本就在高层次人才就业创业的首选城市之列，而“倍增计划”的实施让青岛新建的高水平医疗机构倍数增长，其高能级平台效应成为吸聚优质医疗人才的“强磁极”。

市市立医院人事科主任赵蕾介绍，随着本部院区和东院区的改扩建工程双双提上日程，市市立医院进入快速发展的新阶段，对高层次人才更为渴求。市市立医院今年计划招收医学博士100人，约占全部招聘计划的一半。从今年10月开始，该院先后到北京、上海、西安、武汉、广州等地的高校医学院开展校园宣讲及校园招聘会20余场，400余名应届博士生递交了个人简历，表达了选择市市立医院的就业意愿。华中医科大学同济医学院附属同济医院的妇产科博士朱盛兰就是在校园招聘会上看到了市市立医院的诚意和潜力，专程前来面试，并最终成功签约。

大项目的落地让医疗机构在招引高层次人才时底气十足。青大附院、山东大学齐鲁医院（青岛）、海慈医疗集团、市妇儿医院、北京大学人民医院青岛医院、市第八人民医院等都在提前“谋篇布局”，为新院区、新项目提前储备人才。

今年12月，山东大学齐鲁医院（青岛）二期项目即将启动，届时医院将新增1100余张床位，因此医院将今年高层次人才招聘的重点放在了满足临床科室对人才的需求上。“今年医院计划招聘博士60人，招聘方向侧重临床专业，如神经内科、神经外科、骨科、消化内科、普外科、麻醉科、口腔科等。”该院院长助理李建军说，医院近期到北京大学、北京协和医学院、复旦大学、上海交通大学、四川大学、中南大学等各大医学高校举行校园招聘双选会，已收取博士简历300余份，将于近期组织第一批面试签约。

海慈医疗集团近年来体量也在不断扩大，目前已有4个院区和3个分院，另外城阳院区和崂山院区（山东中医药大学附属青岛医院项目）也在紧张建设中，在多院区一体化协同发展的背景下，医院现有的120名医学博士难以满足各科室对高层次医学人才的需求。今年，海慈医疗集团计划招聘应届医学博士毕业生100人，目前，已经有一批医学博士达成就业意向。

医院招聘岗位的增多不仅意味着医学博士的应聘成功率大为提高，也吸引了一些相对冷门专业的医学博士来青岛寻找用武之地。尤其是“倍增计划”锚定的100个重点项目相继落地落实，更让前来应聘的医学博士对未来的职业发展充满信心。正如2023年4月作为高层次人才被引入海慈医疗集团的医学博士生伟所说，“医院的高速发展离不开人才支撑，而医院新项目、新院区的相继启用，将给人才提供更大的舞台和更多崭露头角的机会。”这应该是越来越多医学博士选择来青工作的决定性因素之一。

优质学科不断攀峰，科研型“重量级”人才纷至沓来

优质学科建设是医院高质量发展的原动力，也是吸聚人才的引力场。2023年，青岛加快打造一批医疗卫生攀峰学科、临床重点专科，目前，17个国家级重点专科、112个省级重点专科、100个市级临床重点专科和10个市级攀峰学科组成的优质学科矩阵，正成为医学博士们来青就业的重要“靶向目标”。

卢春李是山东大学齐鲁医院（青岛）重点招引的青岛籍归雁人才。他跟随中国神经脊柱外科顶尖权威专家营凤增教授攻读博士学位期间，以第一作者身份在国际一流学术期刊累计发表SCI论文16篇，并主刀或作为第一助手完成神经脊柱微创手术超过500台。作为科研水平和临床实践能力的“双优生”，卢春李是很多医院争相招引的“香饽饽”，但他更希望回家乡青岛工作，用自己所学的神经脊柱医学知识服务家乡患者。

山东大学齐鲁医院（青岛）神经外科是市神经外科质控中心主委单位，在山东半岛率先拥有成熟体系的神经外科亚专科划分，组建了山东半岛第一个独立的神经脊柱脊髓外科亚专业组，开创性地开展了脊髓空洞症的微创治疗，对脊柱脊髓多项疾病的临床诊治达到国内领先或先进水平，每年吸引大量国内外临床高层次人才加入。

高水平学科与高层次人才的双向奔赴，成为这个招聘季最美的风景。而医院的学科建设离不开高水平的科研创新和高效能的成果转化。近年来，青岛各家医院对科研创新愈发重视，除了临床保障，科研实力也成为医学博士们就业选择时的重要考量。

11月28日下午4时30分，来自复旦大学医学院的外科学博士刘皓与市市立医院签署了就业意向书。这名手握8篇第一作者SCI论文的科研型博士坦言，在招聘季之初就选定市市立医院，不仅是因为医院具有较强的综合实力，更源于该院对科研的高度重视。

来自华中医科大学同济医学院附属同济医院的神经内科博士屈艺将就业目标锁定市市立医院神经内科。“我在攻读硕士研究生时，曾跟随市市立医院神经内科专家谭兰教授学习，并参与‘中国健康衰老与痴呆社区队列研究’国家重点课题，感受到了市市立医院的科研风气和科研实力，这样的团队是我梦寐以求的。”屈艺说。

因科研与青岛结缘的医学博士绝非个例，医院也为博士们入院后继续在科研领域发展提供了广阔舞台。市市立医院始终坚持临床与科研并重，医教和研产融合。近日，市市立医院成功入选中国研究型医院建设单位，在机制创新、科教融合、科研立项、平台建设、科研成果产出和转化方面不断突破，成为科研型博士发展的一方沃土。山东大学齐鲁医院（青岛）积极为新入职的博士搭建科研平台，不仅将每年业务收入的1%用于科研教学，还提供规模为1600平方米的实验中心，并根据其科研项目给予相应的资助。

“真金白银”种下梧桐树，让“人才强卫”加速实现

大项目落地、学科发展等客观因素，让吸纳博士来青成为“刚需”。青岛为了体现出全方位引进、培育、留用、发展人才的诚意，拿出了“真金白银”的入职补贴，在各项招引政策上给予充分支持。

大连医科大学的博士夫妻褚臻宸和丛婷共同选择了市市立医院，现场签约后，第一笔10万元安家费将分别打入他们的账户，成为他们来青岛安家落户的启动资金。

今年市市立医院在招聘时挂出了“博士最高补贴86万”的红色“招贤榜”，将对人才的招引力度推向更高层级。这86万元补贴包括市级层面提供的一次性购房补贴15万元，市市立医院按照1:2比例配套的安家补贴30万元，其余41万元的补贴全部与科研挂钩。

赵蕾介绍，一般医学博士入职的前3年，在职称和临床医疗绩效上与高年资医生存在一定差距，但这个阶段也是他们科研产出的黄金期。医院为每名博士提供5万元科研启动经费，然后按照他们的科研产出，在3年内每月给予四档不等的科研绩效，其中最高档的科研绩效累计达到36万元，最低档的科研绩效累计也有7.2万元，让他们没有后顾之忧，潜心科研创新。

为解决新入职医学博士在生活和科研上的困难，山东大学齐鲁医院（青岛）会根据博士的研究情况给予6万元到18万元不等的院内科研启动基金，并将博士纳入青年人才培养体系，提供生活和科研双份补贴。

海慈医疗集团不仅用福利待遇招引人才，更用三级人才培养计划留住人才。来自黑龙江中医药大学的中医内科学博士张岚驰准备用博士住房补贴交首付，为即将退休的父母在青岛购置一套住房。但相比补贴和福利待遇，张岚驰更看重的是自身未来的发展与提升。入职海慈医疗集团后，她有望在跟随资深医生进一步精进中医药技术的同时，也能学习胃肠镜等现代医学治疗手段，真正做到中西医结合为患者服务。

海慈医院集团副院长肖飞远介绍，该院近年来以学科建设需求为导向，以培养国家和省市名医、省市拔尖人才、省市级学科带头人、市医疗卫生优秀人才、市优秀青年医学专家等为目标，从集团各学科中选拔人才，给予经费、政策支持，培养了一批具有扎实理论基础、丰富实践经验、领先技术水平的优秀人才，推动了学习型与临床研究型医院建设，为医学博士们铺就了一条成才大道。

为引来真正的凤凰，青岛各家医院在薪酬、福利、科研经费、购房补贴等方面纷纷拿出“筹码”，栽下了一棵棵梧桐树。这就是市卫生健康委“人才强卫”计划的具体体现。

按照该项政策，青岛在招聘卫生健康人才时制定紧缺急需专业和人才目录，允许简化招聘程序，采取直接考核的方式招聘。对高层次人才引进，青岛开通“绿色通道”，采用“一事一议”“特事特议”，多措并举加大人才招引力度，不断完善薪酬待遇、发展空间等激励保障措施。符合条件的人才除享受市级层面补贴外，市卫生健康委和引进的单位对人才再给予资金配套。以新全职引进的全日制博士研究生为例，除市级层面住房补贴标准15万元外，引进单位以不低于1:2的资金比例配套生活补贴。

截至目前，青岛今年已引进医疗卫生相关专业博士89人，数量是2022年的近两倍，目前还有121名应届博士毕业生签署就业意向书，即将加入青岛高层次医疗队伍，成为群众获得高水平医疗服务的人才保障。

随着青岛医疗卫生系统不断提升引才力度、优化育才渠道，越来越多优秀的医学博士愿意来青岛、希望来青岛、竞相来青岛，为青岛医疗卫生事业高质量发展注入人才活水。

青岛多家医院大力招才引智

截至目前，青岛今年已引进医疗卫生相关专业博士89人，数量是2022年的近两倍，目前还有121名应届博士毕业生签署就业意向书，即将加入青岛高层次医疗队伍

市市立医院

11月28日，在全市率先组织医学博士面试及签约会，吸引了107名应届医学博士应聘，有相当数量的博士当场签了就业意向书

山东大学齐鲁医院（青岛）

今年计划招聘博士60人，招聘方向侧重临床专业，如神经内科、神经外科、骨科、消化内科、普外科、麻醉科、口腔科等，已收取博士简历300余份，将于近期组织第一批面试签约

海慈医疗集团

今年计划招聘应届医学博士毕业生100人，目前，已经有一批医学博士达成就业意向

▲大连医科大学的博士夫妻褚臻宸（右一）和丛婷（右二）了解市市立医院的历史。 黄 飞 摄

▼大批医学博士在招聘会现场与山东大学齐鲁医院（青岛）院长助理李建军（右）面对面交流。 黄 飞 摄

▼医学博士刘皓（右）、屈艺签署就业意向书。 黄 飞 摄

▼11月26日，位于崂山院区的青大附院医疗综合楼启用。