

为经济社会高质量发展提供坚强作风保证

青岛紧盯“六型问题干部”，深入开展基层治理不良现象及不担当不作为乱作为假作为问题专项整治

编者按

为深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和上级纪委会全部署要求，市纪委监委结合我市实际，创新工作载体，优化路数打法，紧盯“六型问题干部”，深入开展基层治理不良现象及不担当不作为乱作为假作为专项整治，推动作风建设走深走实。全市各级纪检监察机关坚持问题导向，精准画像“六型问题干部”22种具体表现，明确整治重点，强化措施方法，深化标本兼治，加大通报曝光、激励担当作为、以案促改促治力度，着力解决制约影响改革发展、群众深恶痛绝的突出问题，为经济社会高质量发展提供坚强作风保证。

立足“四个坚持” 突出“四个强化” 从严抓好不担当不作为乱作为假作为专项整治

青岛市纪委监委党风政风监督室

青岛市纪委监委深入贯彻落实二十届中央纪委二次全会部署要求，创新思路、升级打法、精准发力，紧盯“六型问题干部”，深入开展不担当不作为乱作为假作为问题专项整治，为经济社会高质量发展提供坚强作风保证。

坚持守正创新，强化责任担当。高站位精心谋划。研究出台《关于紧盯“六型问题干部”深化不担当不作为乱作为假作为问题专项整治的实施意见》，对照省纪委监委专项整治明确的5个聚焦、20项整治重点，对不担当不作为等问题表现进行梳理细化，精准画像为“空喊型”“躺平型”“梗阻型”“太极型”“妄为型”“甩锅型”等“六型问题干部”22种具体表现，切实增强工作针对性。高标准传承创新。策划开展“抵歪风、扬正气——拒做‘六型问题干部’”主题宣讲、干部作风“自画像”、“一把手”话作风、抓落实”述评、作风建设“节点化+常态化”察访、抓典型、强震慑”破题攻坚等五项主题活动，确保工作见载体、有抓手、能落地。高质量推进落实。会同青岛市电视台策划推出《问政青岛“学思践悟二十大、作风建设启新程”特别节目》，倡树新风正气。集中部署开展“抵歪风、扬正气——拒做‘六型问题干部’”主题宣讲活动，共组织开展宣讲850余场次，覆盖党员干部、公职人员6.5万余人。

坚持问题导向，强化精准监督。紧盯“关键少数”，强化日常监督。通过开展“四谈四促”党内谈话、专题调研督导等方式，加强对“一把手”和领导班子的监督。市纪委监委主要领导对去年以来37名新任“一把手”和13期新任任职市管领导干部培训学员进行集体廉政谈话，召开全市市戒形式主

义官僚主义，树立和践行正确政绩观专题谈话会，强化责任和压力传导。紧盯重要节点，强化专项察访。做实“节点化+常态化”作风建设专项察访，五一、端午、中秋、国庆节假期期间，在全市范围集中开展作风建设专项察访，督促对发现的问题立查立改，对疑似问题线索从严分办督办。紧盯各级领导干部作风“自画像”活动，随机抽查4个区(市)、16个市直部门单位，发现并督促整改问题53个。紧盯突出问题，强化执纪审查。坚持严字当头，对群众举报和监督检查发现的问题，发现一起、查处一起、绝不姑息。截至9月底，各级共查处不担当不作为等突出问题129起，批评教育帮助和处理202人，其中给予党纪政务处分130人，通报曝光典型案例8次18起24人。紧盯固本培元，强化纠树并举。创新开设“五月的风”作风建设大讲堂，围绕“强化作风建设、激励担当作为”，举办专题辅导报告会，600余名纪检监察干部接受培训。各级共实施容错纠错105起141人，树立起激励担当作为鲜明导向。

坚持系统观念，强化综合施策。与推进重大专项监督融合结合。把专项整治与推进黄河重大国家战略、建设上合示范区、青岛自贸区等专项监督融合贯通起来，严查业务背后的纪律、责任和作风问题。各级共发现问题1408件，批评教育帮助和处理137人，其中党纪政务处分44人。与开展“护航行动”专项工作融合结合。紧盯优化营商环境中的不担当不作为、吃拿卡要、弄虚作假等突出问题，深入开展“护航营商环境、打造亲青岛城——纪委监委在行动”专项工作。各级共处置问题线索423件，批评教育帮助和处理305人，其中给予党纪政务处分126人，督促解决问题496

个。与专项整治乡村振兴领域不正之风和腐败问题融合结合。深入开展“清风护农”专项行动，创新实施“点题整治”工作法，建立完善“群众点题、部门答题、纪委监督、社会评价”工作机制，发布《群众“急难愁盼”问题征集令》、开设媒体点题整治监督直通车，广泛收集问题和意见建议9万余条。各级共查处问题378起，批评教育帮助和处理505人，其中给予党纪政务处分369人。与纠治享乐主义奢靡之风融合结合。与纠治享乐主义、奢靡之风工作一体谋划、一体推进、一体落实。各级共查处享乐主义奢靡之风问题185起，批评教育帮助和处理218人，其中给予党纪政务处分186人。

坚持协同联动，强化治理效能。推进“四项监督”统筹衔接。聚焦森林防火、旅游安全生产等重点领域作风建设和责任落实，通过“室组协同”“组组协作”“室牵头、组地参与”等多种方式，集中开展专项监督检查，发现问题并督促整改。促进各类监督贯通协调。创新出台《关于强化以党内监督为主导促进各类监督贯通协调助力经济社会高质量发展的意见》和《关于建立“吹哨人”制度推动协同监督走深走实的实施意见》，贯通各类监督，凝聚监督合力，着力将制度优势转化为治理效能。围绕解决群众身边的不正之风和腐败问题，与青岛日报、青岛广播电视台联合建立“舆论联动”机制，通过开展专题问政、设立社情民意“观察哨”、召开“问廉问政·板凳会”、开设典型案例“曝光台”等多种手段，着力发现查处群众反映强烈的突出问题。积极探索完善纪检监察监督与审计监督、财会监督、统计监督协同联动的措施办法，凝聚监督合力，推动监督效能转化为治理效能。

坚持系统治理 靶向纠治作风顽疾

黄岛区纪委监委

黄岛区纪委监委立足职能定位，以查纠问题为抓手，以常效长治为目标，坚持精准选点、纵深发力、一体整改，扎实推动基层治理不良现象及不担当不作为乱作为假作为专项整治工作扎实有序开展。今年以来，共查处基层治理不良现象及不担当不作为乱作为假作为问题18起，批评教育帮助和处理29人，其中给予党纪政务处分24人。

坚持精准选点，明确方向重点。选准“着力点”。紧盯“六型问题干部”，对全区党的十九大以来查处的330余起案件，以及群众、企业反映的3000余个问题，从领域、层级、表现形式等多角度进行综合分析，建立整治任务书，明确6个方面22项整治重点，细化8项主要措施，对症下药、靶向纠治，使专项整治工作更贴实际、更接地气。找准“切入点”。坚持什么问题突出就整治什么问题，选取乡村振兴、安全生产、政务服务、司法执法等领域作为整治“主战场”，梳理出问题易发多发的重点部门、重点科室、重点人员作为监督靶点。选准重点点位开展“小切口”立项监督，列出监督事项清单16项，发现并督促整改作风问题130余个。其中，聚焦行政审批“小切口”，发现并查处某部门落实扶持政策乱作为问题，对相关责任人予以党纪处分。盯准“突破点”。将专项整治问题纳入巡察重点内容，以巡察监督推动整治工作快速

突破。巡察共发现对涉农惠农资金审核把关不严、涉企补贴发放错误、弄虚作假干扰巡察等作风类问题110余个。其中，对巡察发现的农业水价综合改革工程灌溉设施管理维护责任缺失问题，严格落实“双责任双问责”，对镇街和区直部门13名责任人员精准追问责。

坚持纵深发力，查准查透问题。开展点题察访。建立常态化察访机制，聚焦一个时期的工作重点，制发《点题开展作风建设察访工作任务单》，“室组地”结合实际领题答题，着力发现和查处一批作风问题。与乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治相结合，选定农村人居环境整治提升、农村污水集中处理等重点工作，持续组织开展“察访月”行动，查处问题整改推而不动、提交材料弄虚作假等21个问题，批评教育帮助和处理40人。实施蹲点监督。探索开展“带题蹲点”一线监督，以点破面深入查处重点岗位中存在的突出问题。结合护航优化营商环境，对审批服务和行政执法重点岗位开展蹲点监督，找准“靶心”，查清“病灶”。共发现查处监管不力、审批走过场等“躺平型”问题10个，随意执法、任性用权等“妄为型”问题3个。贯通联动渠道。贯通与督查、信访、审计、应急以及政务服务热线、优商办等部门互移渠道，通过问题共享会商受理作风类问题线索6起。其

中，与耕地保护整治领导小组办公室建立督办事项共享商机机制，查处一起耕地保护工作不担当不作为问题，3名责任人受到党纪政务处分。

坚持一体发力，提升整治质效。抓好警示教育。通过集中宣讲会、作风建设视频会等形式，分级分批组织开展作风建设主题宣讲活动，将宣讲层层延伸到站所(中心)、村(社区)等一线岗位，共覆盖党员干部3万余人次。同步开展干部作风建设自查自纠活动，对照“六型问题干部”表现，自查整改问题3900余条。通报曝光5起典型案例，持续释放严肃查处不担当不作为乱作为问题的强烈信号，做到镜鉴常在、警钟长鸣。做实日常监督。将专项整治作为日常监督重点，建立“日常监督纪实簿”制度，采取参加会议、谈心谈话等方式推动“四责协同”。将专项整治情况纳入政治监督清单，以监督“硬约束”持续改善基层治理。将专项整治同推进改革、完善制度、促进治理有机贯通，推动以案为鉴、以案促改、以案促治，督促各部门单位建立完善相关制度40余项。激励担当作为。认真落实“三个区分开来”，精准运用“四种形态”，健全尽职免责、失职追责、精准问责机制，加大容错纠错、澄清正名工作力度，今年以来已容错纠错19起39人次，为受到失实检举控告的73名党员干部和2个党组织澄清正名，积极培树担当作为的良好政治生态。

抓好“六型问题干部”整治 做实作风建设“大文章”

即墨区纪委监委

今年以来，即墨区纪委监委紧盯“六型问题干部”，深入开展不担当不作为乱作为假作为问题专项整治，着力解决制约影响改革发展、群众深恶痛绝的突出问题，推动干部作风大转变、工作效能大提升，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。

强化部署落实，全面自查自纠。区委常委会会议专题研究“六型问题干部”专项整治工作方案，成立整治工作专班，区纪委监委主要领导向区级领导班子成员及部门单位“一把手”进行“抵歪风、扬正气——拒做‘六型问题干部’”专题宣讲，推动提认识、转思想，以“关键少数”带动绝大多数。组织90余个镇街和区直部门、单位通过集中宣讲会、作风建设专题会、集体党课等方式，分批开展宣讲120余场次，着力把作风建设严的要求传导到每名党员干部(包含村两委干部)、公职人员，2万多名党员干部接受教育，实现宣传发动全员覆盖。分层开展作风问题自查自纠，组织“一把手”话作风、抓落实”述评活动，120余名单位“一把手”结合实际谈认识、找问题、明责任、说举措，重点查摆纠治工作中的形式主义、官僚主义问题，督促其严于律己、严负其责、严管所辖，切实发挥好示范

带头作用；组织中层以上党员干部开展“自画像”活动，对照“六型问题干部”具体表现，真正把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，形成问题清单和措施清单，以问题真整改促作风大提升。活动开展以来，已组织全区3000余名中层以上干部查摆问题7900余个，制定整改措施8900余条。做实做细监督，从严查处问题。建立“节点化+常态化”专项察访工作机制，紧盯中秋、国庆等关键节点，成立“室组地”联合察访组，开展集中察访、交叉察访。今年五一、中秋节假日期间，集中监督检查发现问题14个，批评教育帮助和处理11人，制发纪律检查建议、监察建议5份。坚持把专项整治与护航行动、群众身边不正之风和腐败问题专项治理、区委巡察工作等贯通结合起来，将“六型问题干部”作为巡察重点，发现并移交问题线索11个；实施“抓典型、强震慑”破题攻坚行动，建立专项整治工作台账，对重点问题线索及时跟进、挂牌督办，以零容忍态度从严查处“六型问题干部”，查处问题20起，批评教育帮助和处理32人；选取今年以来查处的违纪违法典型案例，通报曝光15起26人，督促全区党员干部汲取教训、警

钟长鸣。

深化以案促改，推动系统治理。做实“六型问题干部”案件查办“后半篇文章”，把查办案件、加强教育、完善制度、促进治理“全周期”贯通起来，创新运用“一督、两审、三查、一谈”整改监督体系，纪检监察室、派驻组、巡察组“室组巡”联动，围绕干部作风开展巡察整改评估，对整改质量不高的再督促、再整改，发现并督促整改问题118个，约谈镇(街道)和部门单位“一把手”12人次，督促党委(党组)履行好“六型问题干部”专项整治主体责任，巩固提升治理成效。深入分析研判违纪违法典型案例，深挖背后的形式主义、官僚主义问题，制发纪律检查建议、监察建议等，督促开展“两会一报告”，深化以案为鉴、系统整治。如针对查处自然资源领域严重违法违纪典型案例，制发纪检监察建议书，督促自然资源部门紧盯企业反映强烈、群众反映集中、社会普遍关注的问题，开展作风建设教育整顿月、中层干部树新风强担当“擂台赛”等活动，推动排查发现问题及廉政风险点180余个，制定整改措施200余条，以系统整改促作风改进、工作提升。

抵歪风 扬正气 擦亮“诚载美好”名片

青岛城运控股集团纪委

围绕打造国内一流综合交通服务企业的目标，青岛城运控股集团纪委紧盯“六型问题干部”，深化不担当不作为乱作为假作为专项整治，抵歪风、扬正气，激励干部攻坚克难、担当作为，助力全市“大交通”建设，为企业高质量发展提供坚强作风保障。

精准画像，以品格培育涵养“精神气质”，激励担当作为。以“抵歪风、扬正气——拒做‘六型问题干部’”为主题，深入基层单位、生产一线、工作现场开展宣讲116场次，梳理剖析“六型问题干部”典型案例和具体表现。强化“学、研”的针对性，创新载体形式，充分运用主题党日、支部研学、青年理论学习小组竞学等形式开展交流研讨，设计“拒做‘六型问题干部’”“廉洁课堂”H5海报、举办“奋进新征程·建功新时代”清廉建设演讲比赛，营造抵歪风、扬正气的良好氛围。强化“查、改”的衔接性，突出实践检验，组织集团1279名副科级以上干部对照“六型问题干部”画好“自画像”，深入开展自查自纠，共查摆问题2954条，立查立改问题2630条。强化“启智润心”的多样性，用好用足用活“红石精神”文化馆、党建主题馆、劳模工匠文化馆、“海宴号”有轨电车、“清廉之岛”主题线路等资源，组织党员干部观摩学习，大力弘扬老一辈城运人的艰苦创业、无私奉献精神，培树“政治强、学习深、作风硬、业务精、担当实、纪律严”六种品格。

精准护脉，以靶向监督严管“小微权力”，深化专项整治。紧盯“六型问题干部”，把深化不担当不作为乱作为假作为问题专项整治与“深学习、实调研、抓落实、强作风”工作活动和“深化作风建设优化营商环境”专项行动紧密结合起来，深入公交、物流、汽服等业务板块开展“嵌入式”监督。坚持“常态化”监督，推动解决群众“急难愁盼”。针对公共交通领域基层信访投诉、举报热点和群众诉求，将“监督规范基层微权力”作为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题

拒做“六型问题干部” 助推企业高质量发展

青岛饮料集团纪委

青岛饮料集团紧盯“六型问题干部”，持续深化纠治不担当不作为乱作为假作为突出问题，强化组织领导、压紧压实责任、精准自检自查自纠、抓实问题整改，进一步转作风、树新风、优作风，助推企业高质量发展。

提高思想认识，推动拒做“六型问题干部”入脑入心。集团党委牵头，各级党组织以“抵歪风、扬正气——拒做‘六型问题干部’”为主题，采取党委会专题学习、主题宣讲、党支部学习等多种形式层层传达落实，梳理剖析“六型问题干部”具体表现，划出纪律红线和行为底线。党委书记带头，集团54名中层以上干部对照“六型问题干部”具体表现进行自查，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，共查摆问题159项，制定整改措施182项。集团纪委负责，引导中层以上干部主动联系工作实际，对自查问题深刻剖析，将自查问题进行梳理分类，精准提炼各类问题中“六型问题干部”具体表现，形成自查自纠情况报告。召开全面从严治党警示教育大会，公开通报“六型问题干部”在集团具体表现及整改提升建议，激励广大党员干部不断强化政治意识、主动担当作为。

全面查缺补漏，推动“六型问题干部”自查走深走实。为进一步深化“六型问题干部”专项整治，着力解决影响企业发展、群众反映强烈的突出问题，集团分管领导结合日常工作表现和群众反映情况与分管中层干部进行一对一谈话，帮助其对照前自查自纠查缺补漏，引导中层干部认真反思问题根源，为下一步整改打好思想基础。此外，将自查自纠问题融入主题教育自我剖析材料，在主题教育专题民主生活

调研课题，认真分析企业基层权力运行和信访举报的新特点，深入排查关键岗位廉政风险点和干部不担当不作为乱作为假作为等问题，畅通与集团业务部门协同监督机制，“点穴式”查找问题，“解剖麻雀式”分析原因、提出对策。开展“小切口”整治，强化监督执纪问责。坚持系统谋划、贯通推进，制订《关于群众身边不正之风和腐败问题专项整治工作方案》，校准监督“探头”，将违反中央八项规定精神、违规劳动人事用工、违规处理安全事故等问题作为专项整治的重点，着力清除群众身边腐败和不正当之风的土壤和条件，推动实现好、维护好、发展好群众的根本利益。严格开展监督执纪问责，以强有力震慑和刚性约束锻造优良作风，营造风清气正的政治生态。

精准护航，以作风提升促进“百日攻坚”，推动提质增效。落实“一台账、两清单、双责任、双问责”监督机制，用好“五步五强化”工作法和内部巡察实施办法，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，护航企业高质量发展。全链条压实监督责任，不断完善政治监督清单，督促主责部门将各类建设攻坚项目抓牢抓实，定期现场督查，确保项目有序推进、高质量完成。全方位延伸监督触角，聚焦交通主业、转型发展、建设城运“生活一张网”平台等内容加强监督，推动实施公交线路“两网融合”，塑造产业新业态，实现数智城运蝶变。全周期深化专项整治，开展“六型问题干部”专项整治工作“回头看”，督促完成市委市政府下达的各项工作任务，监督实施服务质量提升、合规体系深化、市场化发展突破等八大攻坚行动，着力发现和查处执行落实打折扣、走过场、推诿扯皮、敷衍塞责以及加重基层负担等问题，严防不正之风反弹回潮，引导党员干部职工在构建“大交通”格局中以清风正气展现更大作为，以过硬作风擦亮城运集团“诚载美好”品牌，以实干实绩交出高质量发展的合格答卷，为青岛建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献城运国企力量。

会、组织生活会上开展自我批评，勇于刀刃向内、揭短亮丑，认真听取支部党员意见建议。抓实问题整改，实行“一人一书一表”工作机制，结合具体问题表现为每名中层以上干部制定切合个人实际的《拒做“六型问题干部”承诺书》，并填写《自查整改事项表》，明确整改时限，实施动态销号管理，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手，以问题真整改推动干部作风大提升。

助推企业发展，推动“六型问题干部”整改见行见效。强化关键岗位廉政风险防控，结合自检自查问题，动态开展关键岗位廉政风险防控自查，强化企业廉洁文化教育，教育引导广大党员干部廉洁从业、廉洁用权、廉洁修身，不断增强思想自觉、政治自觉和行动自觉。做实作风建设专项察访，紧盯关键节点、关键人、关键事，通过“明察+暗访”“日常+专项”“自查+互查”等监督方式，发现并督促整改作风问题，以有力有效举措激励广大党员干部保持良好精神风貌。把警示教育作为推进干部作风建设的有力抓手，利用集团“一网两微”廉政教育平台、“青饮网络大学”线上教育平台等渠道，通报曝光不担当不作为等形式主义、官僚主义典型案例，将“六型问题干部”专项整治融入年轻干部分众化纪律教育、党风廉政警示教育月等活动。用活用好用好日常廉政谈话，开展谈心谈话1800余人次，在压实责任、强化监督、促进发展上持续发力。通过紧盯“六型问题干部”，深化不担当不作为乱作为假作为问题专项整治，进一步强化党员干部责任意识，坚定不移推动改革发展的良好局面。