

# 都市+

第二八期



青島主域  
微信公众号

有温度 有态度 有高度

责编 锡复春 刘宗伟 美编 李晓萌 审读 李斌 排版 韩婷

## 都市观潮

### 教育共富： 辽阔奔腾的 大江大河

□李德银

电影《我和我的家乡》有个叫《最后一课》的独立单元，范伟饰演的老教师回到当年执教的乡村小学，时光流转，物是人非，静谧的夜色中，一所学校如梦如幻呈现。泪眼婆娑中，一个依稀熟悉的年轻人问他：老师，您还记得我吗？

这就是当年那个用铅笔涂鸭校园的孩子，20多年后，当年被丢弃的草图，成为呈现在眼前的新学校。

老师说：“姜小峰，你画的画，老师现在看懂了。”

看懂的，是乡村教育的美好图景，更是教育共富的无限憧憬……

治国之道，富民为始；富民之道，教民为要。教育是国之大计，也是最大的民生。

步入新时代，莱西怀揣为党育人、为国育才的初心使命，以教育之力厚植人民幸福之本、国家强盛之基，持续答好“教育何为”“教育有为”“教育可为”的时代课题，促进教育公平，实现教育共富。

去年以来，青岛开展基础教育优质资源倍增三年行动。按照部署，莱西2024年前要完成国家义务教育优质均衡发展县和学前教育普及普惠县“两县”创建工作，构建优质均衡的基本公共教育服务体系。

何为优质均衡、教育共富？在莱西的规划布局中，不单单是培养了几名清北“高材生”，也不仅仅是建设了几所硬件好的学校，而必须是充分按照全莱西所有学生教育需要，在优质学校建设、教育内涵提升、强师兴教保障等方面整体发力，做到学位充足、布局合理、资源优质。

莱西，在探索中铿锵前行。

教育共富，是打破体制的优质服务共享。去年以来，莱西以集团化办学为抓手，以优质学校为龙头，把优质教学经验和先进教学理念辐射复制到相对较弱的学校，让“一校好”变“全校优”。今年，莱西计划再成立四个教育集团，重点解决同年龄段学校教育教学不均衡问题。

教育共富，是地域发展的融通共进。当前，莱西探索以“跨区域突破、县域盘活、师资融通、技术带动、治理跟进”为主要特征的教育均衡发展。通过全面落实“县管校聘”管理体制，把教师由“学校人”变为“系统人”，打通市直与农村教师的调配堵点。今年，将按照各学校实际需要，推动教师有序交流轮岗，实现师资力量均衡，进而全面提升教师队伍整体素质、能力，缩小城乡间、城区不同区域间、学校间差距，保障每一所学校健康发展。

教育共富，是以人民为中心的“刚柔并济”。以人民为中心，以需求为导向，莱西教育“刚柔并济”，既有制度的“刚性”，又不失人情的“温度”——

刚性方面，始终坚持公正公平，全面落实“阳光招生”，坚决整治“教育不公”。柔性方面，通过“精准帮扶”等举措，不让一个孩子掉队，真正践行“一切为了孩子，为了一切孩子，为了孩子的一切”，彰显了教育的温情。

“先后觉新民，碧梧万枝新。”这十个字出自夏丏尊、李叔同谱写的一首校歌，蕴含了教育最朴素也最深沉的理念——以人为本、与时俱进。

教育共富，成就无数人的梦想，也寄托着教育的未来，它像一条涓涓细流，终将汇聚成澎湃辽阔的大江大河。

## 莱西以大力度改革激荡起教育高质量发展澎湃动能，奋力建设教育强市，打造教育高地——

# 答好人民满意的教育答卷

□青岛日报/观海新闻记者 李德银



■莱西学子在校园体育场做操。

教育是国之大计、党之大计，也是一个家庭的希望所在、一座城市的发展支撑。今年9月10日是第39个教师节，教育再度成为热门话题。

今年高考，莱西各项指标进入青岛前列，再创历史新高；成立弘博、弘雅两个教育集团，大力推进集团化办学，优质教育均衡发展蹄疾步稳；深入开展“让教室更温暖、让饮食更丰富、让运动更精彩”活动，获得师生家长广泛好评……

去年以来，莱西坚持把教育摆在优先发展的战略位置，聚焦“莱西教育腾飞”，持续加压推动教育综合改革，教育事业再上新台阶；学前教育更加普惠，义务教育更为均衡，高中教育更有特色，职业教育更富内涵，人民群众的教育获得感、幸福感、安全感日益增强。在改革创新引领下，莱西教育走上了一条“破局而立、向新而生”的蝶变之路。

### 在优化资源上下功夫，构筑高品质育人环境

让每个孩子在家门口上好学，是人民群众对教育的殷切期望。为回应群众关切期盼，莱西市委市政府高度重视，通盘谋划，全面考量，顶格推进。

在2022年教师节庆祝大会上，莱西市提出，“教育一直是莱西高质量发展进程中的一块‘金字招牌’。随着时代发展和社会进步，人们对美好生活的向往更加强烈，老百姓都期盼自己的孩子可以接受更优质、更全面的教育，这就要求我们莱西教育者砥砺前行，适应并满足群众的教育需求从‘有学上’到‘上好学’的变化。”这次大会描绘了莱西教育发展的新蓝图，也吹响了全面发起攻坚战冲锋号。

一年多来，针对区域人口规模结构的变动和教育需求的快速增长，莱西加快完成新一轮教育设施布局规划，通过扩增量、优存量、提品质等方式，有效化解供需矛盾，提升教育质量，打造百姓家门口的好学校，全力构筑高品质育人环境。

扩增量。宽敞明亮的标准化教室，现代化的教学设施，平坦开阔的塑胶操场，设施齐全的学科实验室和专用教室……2022年以来，莱西坚持教育优先发展战略，倾力支持教育，精准服务教育，不断夯实教育发展保障基础，进一步改善全市教育办学条件。莱西一中改建提升工程加速推进，莱西四中新建教学楼交付使用，黄岛路中学、珠海路小学新建工程有序推进……

优存量。推进集团化办学改革，成立弘雅、弘博两个教育集团，以实验学校 and 济南路中学为核心校，辐射幼儿园、小学、初中、普高、中职五个学段15所学校，通过打破校际壁垒，以强带弱、以城带乡，实现优质教育资源的扩大与辐射，促进办学质量全面提升。同时，在强镇筑基行动上取得大突破，姜山、日庄、院上三个乡镇入选省级试点，其余五个镇全部列入莱西市级试点，在改善办学条件、建强师资队伍等方面采取了一系列针对性措施，办学面貌显著变化、办学质量明显提升。积极探索普职融通改革，增加了学生高考升学的出口，满足了学生多元化发展需求，推动基础教育和职业教育两翼齐飞。

提品质。紧盯群众所思所盼，在学生供暖、就餐、运动等方面用心用情，部署开展了让教室更温暖、让饮食更丰富、让运动更精彩的“三让”活动，取得明显成效，获得广泛好评。

日前，记者走进莱西一中食堂看到，切配区、烹饪区、备餐间、就餐区焕然一新。整洁明

亮的食堂大厅、干净新鲜的食材、热气腾腾的饭菜，让人心情舒畅。“吃得还特别好，仅粥类就有10余种，还有蒸排骨、红烧肉、炸里脊等15种炒菜，价格也不贵。”几名就餐的新生边吃边谈论着。“学校饭菜花样变多了，口味也提升了，我们都放心。”“干净卫生，饭菜质量也好，让我们省省心了。”采访中，众多家长频频为学校食堂点赞。

莱西市教育和体育局局长崔旭升介绍，莱西高度重视学生在校就餐工作，全力推进学校规范化食堂建设，依托平台公司集中配餐，饭菜品种进一步丰富，质量进一步提高，得到家长和学生一致认可；今年2月开始，还为全体高三学生免费供应牛奶，为学生健康提供保障……

### 在人才支撑上下功夫，筑牢强师强教之基

“感谢每一位老师的日夜陪伴！”在对多名莱西清北学子的采访中，每名学生对刘老师发自内心赞美、感恩。“每天清晨和傍晚，老师陪伴学生在教学楼前阅读；课后，老师为大家答疑解惑……这种学习氛围，让我们感触很深。”被清华大学录取的莱西一中毕业生林翔说。

“莱西教师特别能吃苦，特别能奉献。”“教师们都有一股‘黄牛精神’。”“我们学校的教师‘走路都带风’。”不仅是在学生眼里，在家长心中，莱西教育质量的提升，同样离不开教师的辛勤付出。

教师刘婉娟带孩子去医院治病，还不忘给学生批改试卷，被医生“偷拍”发到朋友圈后，获得无数点赞；李燕龙、张舰老师脚崴了也没请一天假，拄着拐坚持给学生上课；史晓峰老师为了不误工作，让身为医生的爱人到学校办公室给自己打吊瓶……放眼整个莱西，这样充满教育情怀、师德高尚的教师遍布各所校园。

莱西教师们为何如此爱拼？崔旭升表示，除了与良好的师德师风传承分不开，还在于莱西教育综合改革激活了“一池春水”。例如，莱西一中始终践行“一级带着一级干，一级干给一级看”的工作理念，校领导身体力行，副校长、年级主任带头担任班主任，带头上课。

群雁高飞头雁领。为了抓住关键少数，引领带动大多数，莱西注重专业素养和业务能力的提升，配齐配强教育系统领导干部；制定公平公正公开的考核评价制度体系，让人员能进能出、职务能上能下，为想干事、能干事、有教育理想的人开放舞台；推进后备干部梯队建设，去年从基层学校推荐选拔101名优秀人才，分批次综合培养，常态化考察。

水有源，故其流不穷；木有根，故其生不穷。强教必先强师，莱西着力加强教师队伍建设，从教师职称、编制、经费等全方位发力，以深化职业认知为视角提高师德水平，以机制创新为手段激发教师成长的主体性，以提高新时代教师专业化水平为目标赋能教师发展，激发了整个师资队伍活力。

例如，坚持“老黄牛”与“拓荒牛”并重，大力推进“三百”工程，深入推进职称改革，坚决破除唯论文、唯帽子等顽瘴痼疾，并特别为教龄超过30年、继续奋战在一线的“老黄牛”教师单独设立评选系列，教师工作积极性得到进一步提升。组织成立1000万元的莱西教育发展基金，定向用于教师培训，通过“走出去学习”“请进来培训”，与齐鲁师范学院、青岛市“支教岛”等单位深度合作，整个教师队伍几乎人人受益；全面落实“县管校聘”管理体制，把教师由“学校人”变为“系统人”，一次性解决了过去十几年积压的260多名顶岗教师关系不顺的问题，打通了市直与农村教师的调配堵点……

这是一个个生动场景。莱西在教师队伍合

理配置、管理人员合理流动、引才机制合理完善、评价机制合理透明等方面下功夫，破解了诸多痛点堵点难点问题，整个教师队伍面貌焕然一新。

“真没想到，到了快退休年纪，还能帮我们解决职称，我们发自内心感激！”“作为一名顶岗老师，这次我们的关系待遇都理顺了，以后工作更有劲了！”“没想到我们农村老师也有机会出去学习成长，感谢对我们的关心关爱！”诸多一线教师向记者发出真挚感慨。

### 在内涵式发展上下功夫，促进学生全面成长

构建高质量教育体系，要把“更优质”作为教育价值走向的新目标。只有使教育更加公平、更加优质，才能更真切缓解广大家长在教育上的“焦虑”，才能使人民更拥护、更相信、更支持教育改革。教育要实现优质发展，要解决纵横两方面问题，横向要解决好每一所学校问题，纵向要解决好每一个学生问题。

在今年考入清北的7名莱西学子中，有5名来自莱西一中高三一班，这个班由此被誉为“学霸班”。学霸的培优有何诀窍？有着多年高三送考经验的班主任刘言军表示，为每个学生量身定制培养方案非常重要。通过实施“一生一策”，从学习方法、应试心态与策略、学习劲头、强科与弱科等各方面对每个学生备考指导，并帮助每个学生制定长期与短期目标，把目标张贴在教室和书桌上，让学生学习与备考具有较强的计划性、目标性，挖掘每个学生的潜能。

目前，“一生一策，精准施教”的模式在莱西各高中扎实落地，教学团队精准分析每个学生的学习情况，逐一制定成长发展方案，让优秀生更优秀，让特长生更专长，让学困生逆袭上本科。

这是一个缩影。莱西秉承“一切为了孩子，为了一切孩子，为了孩子的一切”的理念，以教育服务多元化为重点，力促群体均衡，让不同禀赋、不同个性、不同家庭的孩子享受同等优质的教育，最大限度实现每一个学生全面、健康而富有个性的发展。这是一种教育价值的提升，也是一种教育品质的重塑。

值得称道的是，莱西不断强化精准帮扶，不让任何一个孩子因非教学原因在教育上掉队。在物质帮扶之外，莱西高度重视精神帮扶，针对初高中学生情绪、精神、感情敏感期，注重心理疏导，引导学生健康成长。

教育是需要全民参与的事业，办好教育事业，家庭、学校、社会都有责任。莱西突出党委政府带头、加强家校互动协同、集聚各界社会资源，注重加强各方面的联系、联动，把一个个教育“孤岛”整合为相互补充的教育“环岛”，实现聚合效应。

星光不负赶路人，江河春暖奋楫者。多措并举之下，“家校共育”活力充分激发，学校、家庭和社会的距离不断拉近，家长、社会对莱西教育的认可度越来越高，尊师重教、支持教育在全社会蔚然成风。今年上半年，青岛市两个季度教育满意度电话调查，莱西稳居第二，比上年度名次大幅提升。

“事业发展，关键在人。推进教育事业改革，关键还是在广大教育工作者队伍，在推进莱西教育高质量发展的征程上，希望广大教育工作者保持公心、爱心、恒心，一鼓作气、一以贯之、一如既往、一抓到底，合力铸就莱西教育事业新辉煌！”莱西市委主要负责同志表示。

潮头登高再击桨，无边胜景在前方。站在新起点，莱西“教育强市”建设蹄疾步稳，不断创新发展思路，不断加大实践力度，努力答好教育高质量发展“综合卷”，让教育的春潮惠及更

## 崂山区金家岭街道： 当好企业发展服务员 打造更高效的政企环境

本报讯 崂山区金家岭街道把做好、做优企业服务作为打造营商环境高地的主战场，深入走访企业问需求，分类施策做好服务工作，全力破解制约企业发展的痛点、堵点、难点。

对于拟在街道新注册、迁入的企业，金家岭街道从宏观、微观角度把握各楼宇入驻企业的不同特点，了解其寻租注册地、经营地需求，分类精准施策、精准发力，为企业提供个性化服务，帮助企业成功在辖区内落户。对于已落户企业，充分利用微信群，当好企业发展的“服务员”，打造办事更高效的政企环境。一方面，对于企业咨询做到件件有着落、事事有回音；另一方面，积极利用企业服务交流群宣传各项政策，同时强化政务信息公开，将政策更加精准地送到企业家门口。

(衣涛)

## 李沧区总工会： 协同推进服务 新业态劳动者

本报讯 李沧区总工会联合区委组织部等相关部门，以区工人文化宫为主阵地，开展实施新就业群体党建共建协同推进，通过做实服务工作、延伸党建工作，引领新业态劳动者听党话、跟党走。

党建引领工建先行。依托工人文化宫建立新就业形态劳动者“红色新锋”服务发展基地，通过开展新就业形态劳动者温暖行动，线上线下各项惠民活动，为新就业形态劳动者免费体检1000余人次，发放免费观影券4000余张。目前，全区已有9288名新就业形态劳动者加入工会组织。

尊重需求做实服务。建立李沧区新就业形态劳动者综合服务站、新业态劳动者之家。网约车司机在此可实现全平台注册、技能提升、从业资格证办理、车辆租赁等一站式服务，平均每天服务新就业形态劳动者400人次以上。

巩固凝聚融合推进。以工人文化宫为主阵地与区委组织部联合在党群服务中心、新时代共享职工之家、户外劳动者驿站等阵地配套建设84处“红色新锋”新就业形态劳动者服务站，形成“1+N”服务矩阵。在服务凝聚中培育入党积极分子63人，发展党员3人。

(张晋贺雯)

## 平度白沙河街道： 多措并举破除 企业留才困境

本报讯 日前，平度白沙河街道开展敲门行动，着力破除企业留才困境。街道坚持高质量人才服务理念，围绕“强队伍、优环境、解困境”多点发力，助企留才。

该街道设立人才工作领导小组，主要领导任组长，明确部门工作职责、任务，做好全方位、全过程人才工作保障。建立人才工作例会制度，定期组织召开人才工作会议，高位谋划统筹，多部门协调联动，扎实推进人才工作。打造人才驿站，着力优化人才服务环境。坚持“党委领导、区域统筹、多方参与、共建共享”工作思路，融入人才驿站，共享党群阵地优质基础设施，整合空间场景，打造全方位人才服务平台。发放暖心联系卡，广泛征集企业意见、建议和困难诉求，及时帮助企业解决留才困境。

(李德银)

## 西海岸新区珠海街道： “一张图”实现 智能化管理

本报讯 西海岸新区珠海街道通过强化数字赋能，拓展治理新思维，绘制镇街二维地图，创建新区首个镇街“存量违建”数据库，实现违建数据“数字化”、可视化，全力推动存量违法建设和新生违法建设“动态清零”。

珠海街道对“存量违建”摸排统计，建立数据库，做到“一户一档”；将违建数据登记为“存量违建”入库备案，对隐瞒不报的违建事实均认定为“新生违建”。使用无人机开展全域测绘，制作全市首个镇街二维地图，实现“一张图”全覆盖。在数字赋能加持下，建立以社区和村居为主、部门协同配合的巡查整治机制，形成“发现一函告一立案一拆除”工作闭环。同时，加强执纪监督，夯实违建管控责任，推动攻坚行动取得扎实成效。目前，珠海街道累计拆除重点道路两侧、老旧小区改造违建、卫星图斑、新生违建等94处，拆除面积49227平方米。

(王凯 丁瑜)