建设法治文化
树立法治理念

法治

第二五五期

青岛时政
微信公众号

责编 薛华飞 林 兢 美编 郑 燕 审读 李 斌 排版 韩 婷

热点聚焦

多方联动破解执行难 提速兑现当事人权益
即墨法院打造“执行在即”品牌

即墨法院坚持“小案事不小、小案不小办”理念，以打造“执行在即”工作品牌为抓手，持续提升执行质效。截至7月，今年执行收案8807件，执结6912件，执行到位金额9.41亿元。

以合促效，多方联动破解执行难题

日前，在一处涉案厂房腾迁现场，被执行人陈某某为阻碍腾迁，故意让其年迈不能自理的母亲住进厂房。即墨法院执行局主动与街道党工委联系，说明情况。该街道积极配合，派出工作人员，协调社区做被执行人的思想工作，最终被执行人平复情绪，配合腾迁。执行干警历时8小时清点了存放在近2000平方米涉案厂房内的机器设备，将涉案厂房交付买受人。

破解执行难，仅靠法院单打独斗远远不够，需要健全完善“党委领导、政法委协调、人大监督、政府支持、法院主办、部门配合、社会参与”的综合破解执行难大格局，攥指成拳凝聚最大合力。即墨法院与市公安局即墨分局、区市场监管局、区税务局等24个部门联合建立对失信被执行人联合惩戒机制，并制定20项实施细则，从财产调查、限制措施、打击拒执等方面完善全链条协同机制，形成破解执行难有效合力。

守正创新，繁简分流赋能提质增效

“法官，50万元到账了，为你们的执行速度点赞！”一起票据纠纷案不到10天便成功执结，得到了申请执行人的肯定。

即墨法院在全省较早推行执行团队化改革，实现执行工作“事务集约、繁简分流”。成立以员额法官为主导的快执团队、精执团队、恢执团队、听证裁决团队、执行指挥中心。快执团队主要办理以“行为”为执行标的和查控反馈结果符合足额结案等能够快速执结的简单案件。精执团队负责办理属于快执团队业务之外的首执案件和疑难复杂案件。恢执团队负责办理恢复执行的案件、刑事财产刑执行案件及终本管理工作。听证裁决团队主要负责执行异议审查、听证裁决、“执转破”等工作。执行指挥中心由1名副局长负责，内设执行指挥中心办公室及包含8个专门事务小组的执行事务中心，实现事务性工作集约办理。团队化改革以来，执行案件平均办理周期同比缩短10.2天。

严惩拒执，重拳出击兑现胜诉权益

“出发！”随着一声令下，执行干警立即奔赴执行现场。日前，即墨法院执行局持续开展“蓝色风暴”夏雨集中执行行动。此次行动共出动干警34人，警车9辆，拘传被执行人13人，拘留被执行人6人，扣押汽车1辆，强制腾退房屋1处，执行和解6案，执行到位金额33万余元。

即墨法院以打击拒执为引领，扎实推进“蓝色风暴”专项执行行动，结合重大节日、活动等时间点，灵活开展涉民生案件集中执行行动，维护当事人胜诉权益。开设限制高消费“曝光台”，今年公开曝光了13批145名限高被执行人信息，已有7名被执行人迫于舆论压力自觉履行法律义务。

暖心帮扶，善意文明执行传递司法温度

“法官，能不能缓一缓时间？我们有订单，正常运行后就能履行，先不要拍卖厂房。”日前，面对前来实地调查的执行干警，某冷冻食品有限公司负责人王某焦急地说。

某冷冻食品有限公司因经营不善，自2021年起陆续作为被执行人被立案执行。即墨法院受理该公司为被执行人的案件15件，标的额共计2030万元。

执行干警通过全面调查和研判，认为该公司只是暂时资金周转困难，公司发展前景较好，公司负责人也在积极筹备资金还款，且该公司在解决当地就业、促进经济发展等方面作出了较大贡献。综合评估后，承办法官认为如果立即拍卖，不仅企业将面临破产，上百名员工也会失业；若暂缓执行，企业能够渡过难关。承办法官秉持善意文明执行理念，积极做申请执行人思想工作，征得申请执行人同意后决定暂不拍卖公司的场地及设备，为公司实现正常经营争取时间。该公司经营一段时间后，陆续履行了判决义务，目前11起案件已履行完毕。

即墨法院深入践行善意文明执行理念，找准维护申请执行人合法权益和服务企业高质量发展的平衡点，帮助企业安心谋发展，助力优化法治营商环境。依法审慎适用查封、冻结、扣押措施，最大限度减少诉讼对企业生产经营活动的不利影响。对有挽救可能的企业，坚持“放水养鱼”，尽量做通双方当事人的思想工作，力促双方执行和解，助力企业渡过难关。强化守信激励、失信惩戒，“因企制宜”推进企业信用修复工作，查清失信企业涉案情况、经营状况、履行能力、履行意愿等信息，分门别类采取信用修复措施，促进企业造血再生。

法苑速递

完善未成年人检察工作社会支持体系建设
市检察机关在市北区召开现场推进会

日前，青岛市人民检察院联合共青团青岛市委在市北区检察院召开全市未成年人检察工作社会支持体系建设现场推进会，总结深化全国未成年人检察工作社会支持体系示范建设工作经验，提升未检社会支持体系建设品牌影响力，提高青岛未成年人司法保护工作水平。

青岛市检察院与团市委自2019年开始探索青岛社会支持体系建设，2021年因工作卓有成效被最高检、团中央确定为“全国未成年人检察工作社会支持体系示范建设单位”。近年来，青岛市检察院与多部门协作配合，不断健全制度机制，积极打造未成年人检察社会支持体系工作品牌。此次现场推进会，进一步巩固前期工作成果，推升未成年人司法保护工作水平，为未成年发展保护注入全新动能。

会议要求，全市检察机关未检工作要牢固树立品牌意识。打造特色工作亮点，将青岛未检社会支持体系建设打造成党委认可、群众满意、具有青岛特色、在全省乃至全国叫得响的检察工作品牌。要不断加强典型案例培育。及时总结经验、提炼做法，增强案例“辨识度”，提升“命中点”。要积极推动构建大保护格局。将社会支持体系建设融入六大保护协同发展的大格局中，吸纳、推动更多职能部门参与进来，实现社会支持体系“从零到整、从整到精”扩容升级。

活动期间，与会代表还前往市北区未成年人检察工作综合教育矫治基地，零距离观摩市北区院工作成果。代表们参观了法治教育、社会调查、心理咨询、家庭教育指导、罪错未成年人帮教等多个功能区，详细了解了市北区检察院罪错未成年人分级干预协作等一系列司法社工创新做法。特别是市北区检察院对涉罪未成年人家长开展家庭教育指导的举措，受到在场人员一致好评。与会人员通过现场实操帮教流程，深刻感受市北区院与好时光社工组织在涉罪未成年人帮教方面作出的努力和成果。

执行攻坚

切中要害“预处罚” 幕后老赖“现真身”
市北法院创新速执“四度”工作法

市北区法院执行局速执团队以拓宽执行思路、穷尽执行措施为常态，践行“快捷执行、生道执行、谦抑执行、能动执行等善意文明执行理念”的“四度”工作法，即对首执案件的执行重在“速度”，对陷入僵局案件重在“力度”，对矛盾易激化的房迁案件重在“温度”，对与当事人生计休戚相关的涉民生案件重在“深度”，为善意文明执行筑起“速执之道”。

某水产公司拖欠李某两万元工资，李某经过劳动仲裁后，向市北区法院申请强制执行。承办法官第一时间对该公司名下的车辆、房产、银行账户进行网络查控，一无所获后，又到公司注册地址进行走访，发现其办公地点也是“人去楼空”。

法官调查发现，这家公司2022年就已经搬走，还拖欠租金和物业费。随后，承办法官又到市场监管局调取了该公司的工商登记信息和股东身份信息，发现公司的股东兼法定代表人王某居然是个70岁的老太太，而且她说什么都不知道。法官根据公司注册时登记的电话联系到了疑似实际控制人朱某，但是他却回答“这个公司跟我没关系，别找我”。

面对这种情况，承办法官经过研判得出结论：公司注册登记需要用到股东的相关身份证明文件，因此王某很可能与公司实际控制人是亲属或朋友关系。于是法官决定通过给王某施加压力，促使真正的幕后控制人现身。

日前，承办法官对公司股东、法定代表人王某作出“罚款五万元，司法拘留十五日”的《预处罚决定书》，对王某进行电子送达后，又专门到其居住的社区进行张贴。果不其然，次日，在王某的强烈要求下，公司实际控制人朱某现身，来到法院要求主动履行，并于当日将全部案款交至法院。

承办法官在对朱某进行批评教育，并对王某进行释法说理后，撤销了对王某的预处罚决定，该案得到圆满解决。

承办法官结合此案谈到，该案的成功执结在于精确把脉、精准施策。执行法官抓住了王某对自身声誉和社会评价的顾虑，巧用“预处罚”措施让实际控制人朱某现身履行义务，一方面彰显了执行法官“用心执行”的为民情怀和使命担当，另一方面也为类案执行提供了思路指引，是“深度”工作法的典范案例。

扫码关注 申请法援
法律服务专线
12348
青岛市司法局协办

青岛中院开展“送法进军营”活动

■为扎实做好拥军优属工作，青岛市中级人民法院开展“送法进军营 共筑强国梦”活动，为山东省军区青岛第八离职干部休养所送去一场生动实用的法律知识讲座并开展法律咨询，受到军人军属一致好评。

青岛中院法官结合审判实践中的典型案例，讲解了《民法典》婚姻家庭编和继承编相关法律知识，深入分析了军人军属普遍关心的婚姻家庭、继承、军人权益保护等方面的问题。授课后，法官们就军人军属遇到的法律问题进行了耐心解答，引导大家通过法律途径维护军人军属合法权益。

政法一线

城阳区：
创新出台“听证程序规定” 促进行政复议案规范办理

针对近年来行政复议疑难复杂案件逐渐增多的实际，城阳区创新出台《城阳区行政复议听证程序规定》。出台这一规定，是在全省率先之举，为行政复议听证审理工作规范化、制度化提供了指引。

——强化行政监督，推动依法行政促进规范执法。《城阳区行政复议听证程序规定》凸显行政监督职能，引入中立的第三方参与听证旁听机制，监督引导行政机关自觉纠正违法或者明显不当的行政行为，促进行政机关依法行政，助推法治政府建设。

邀请人民法院、人民检察院办案人员及“两代表一委员”、行政复议咨询委员会、行政复议调解和解委员会成员参加听证会旁听及会后案件研讨，一方面，可以充分发挥行政监督职能，强化对行政复议机关审理案件过程的事前、事中监督以及对重点行政管理领域的执法监督，倒逼行政机关依法行政；另一方面也可以发挥法律人士的专业知识和实践经验，凝聚群体智慧优势，为案件审理提供有力支撑和专业参考。

——紧抓“关键少数”，刚性约束机关负责人参与听证。目前，在行政诉讼实践中，行政机关负责人出庭应诉已经成为新常态。而在行政复议中，一直未明确规定行政机关负责人听证。为增强行政复议效果，《城阳区行政复议听证程序规定》提出，突出领导干部这个“关键少数”，明确要求机关负责人听证。

加强行政机关负责人参加行政复议听证会，有利于提升行政复议公开透明程度，有利于行政复议机关全面把握案情，提高行政复议办案质量，确保行政复议决定的权威性和公正性。

“‘小听证，大课堂’。出席听证会，能让我们深入掌握工作中存在的问题，并积极进行整改。”城阳区人力资源和社会保障局社保中心有关负责人说。

——搭建沟通交流平台，打造“复议和万家”品牌。《城阳区行政复议听证程序规定》提出，着力推进听证调解，以实现诉源治理，助力社会和谐。

近日，当事人郎某来到城阳区行政争议审前和解中心，将一面写有“真情调解、复议为民”的锦旗送至城阳区司法局，以表达对办理工伤案件的行政复议科全体人员的衷心感谢。该案系城阳区复议机关通过听证后成功化解的又一起工伤认定行政纠纷，通过申请人与第三人、申请人与被申请人分别达成和解的方式，将行政纠纷以及未来可能产生的民事纠纷一并化解，充分维护了各方的合法权益，做到真正的“案结事了人和”。

近年来，城阳区充分发挥行政复议化解行政争议“主渠道”作用，创新推出“听证+调解”工作机制，对具备调解、和解基础的案件，城阳区复议机关主动搭建平台，以听证会为契机，邀请申请人、被申请人共同参加，“春风化雨”式化解行政争议，真正实现了政治效果、法律效果、社会效果的有机统一。据了解，去年以来，经听证后达成调解和解协议，申请人主动撤回行政复议案件占听证案件总量的80%。

即墨区司法局：
构筑“四个平台” 优化营商环境

即墨区司法局牢牢把握“法治是最好的营商环境”工作理念，构筑“党建引领、法治赋能、服务惠企、纠纷调解”四个平台，着力营造公平公正的法治环境、构建有力有效的服务支撑、提供优质高效的法律服务。

党建引领聚合力，建设优化营商环境“主力军”。搭建优化营商环境工作专班，建立“领导干部包联服务企业”“党建+法律服务”等制度。设立“党员示范岗”，引导党员干部在优化营商环境行动中当先锋做表率。

法治赋能强基础，激活优化营商环境“主动力”。一是制度供给及时高效。建立法治难题项目化破解机制，组织全区49个部门、镇街研究解决法治领域的突出问题。推出优化法治化营商环境“15条”措施，为企业提供优质服务。制定《政府合同合法性审查工作指引》，针对建设工程、招商引资等6类合同，排查47个风险点，指导镇街、部门降低签约风险。二是执法监督扎实有力。如制定《关于深入推进服务型执法优化营商环境的实施意见》，并且以法治督察助推法治化营商环境改善。

服务惠企促发展，筑牢优化营商环境“主阵地”。一是公共法律服务提档次，开通企业职工维权绿色通道，加强与人社、工会等部门的衔接，今年上半年为困难职工办理法律援助案件84件，挽回经济损失55万余元；即墨公证处设立“涉企服务接待窗口”；组织惠企法律服务团队深入园区为企业开展免费“法治体检”。二是法治公益惠企建品牌，与区工商联建立“律商联动”机制，开展“法治护航、公益惠企”专项行动，打造惠企服务“即墨品牌”。

纠纷调解纾难题，打好优化营商环境“主动仗”。一是建立联动工作机制，整合人民调解、行政调解、司法调解资源，推进产业园区、功能区等区域调解组织建设，建立法律援助调解前置服务新模式。二是主动调解助企纾困，开展涉企矛盾纠纷排查化解专项行动，做到纠纷“早发现、早介入、早调处”，今年上半年排查化解涉企纠纷700余起，涉及金额120多万元。

打造高素质青年律师队伍
市律协举行“律师大讲堂”专题讲座

市律协“青岛律师大讲堂”日前在北京市兰台（青岛）律师事务所开讲，讲座主题为《乘风破浪的青年律师》。活动线上线下同时进行，300余位律师参加活动。活动由市律协主办，青岛市西海岸新区司法局、市律协教育培训与专业指导考评委员会、青年律师工作委员会承办。青岛市西海岸新区司法局副局长丁伟出席活动。

市律师协会副会长李云峰在活动中谈到，律师队伍是推进全面依法治国、推进中国式现代化建设的重要力量，在法治中国建设中承担重要职责。要带头深入学习贯彻习近平总书记关于“努力做党和人民满意的好律师”重要指示精神，坚定正确政治方向，弘扬爱国主义精神，践行法治为民宗旨，提升专业服务能力，依法诚信规范执业。

市律协青年律师工作委员会主任李瑞庆表示，要全面提高青年律师的专业能力，锻造一支让党和人民放心满意的律师队伍。

律师代表在讲座中从不同角度探讨法律服务经验作法。韩祎律师以《青年律师成长的“道”与“术”》为主题，通过讲述自身执业中的小故事与执业创收曲线，向青年律师印证了不忘初心、日耕月耘，必会守得云开见月明的成长之道；结合自身经办案件，以实例阐述了可视化、大数据分析报告在案件委托洽谈、案件代理过程中的助攻。沈显武律师以《青年律师的“常法”开拓策略》为主题，从何为“常法”、开拓“常法”业务的准备、技巧以及应聘“常法”业务的技巧等方面，结合自己执业以来的经验，与青年律师分享如何开拓常年法律顾问业务，既有理论分析，也有实际案例，为青年律师开拓“常法”业务打开了思路。薛增洁律师则以《青年律师之专业化的选择和实现》为主题，结合自己的执业情况，从执业初期、执业成熟期、执业的专业化选定三个阶段，结合自己的情况，为大家从专业化的选择、专业化的实现、市场开发三个方面进行详细分享。

本版撰稿 记 者 戴 谦
通讯员 时满鑫 安 睿
张 淦 王小刚
修江敏 白树文
刘 甜 陈 正