

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

把政治标准和要求贯穿组织工作始终

王政堂

党的力量来自组织,严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。在中国共产党成立102周年之际,习近平总书记对党的建设和组织工作作出重要指示,强调要深刻领会党中央关于党的建设重要思想,不断提高组织工作质量。习近平总书记这一重要指示,是着眼于实现党在新时代新征程的使命任务,对组织工作提出的新要求。组织工作是党的建设的重要组成部分,提高组织工作质量是提高党的建设质量的应有之义。《中共中央关于加强党的政治建设的意见》明确指出,要以党的政治建设为统领,把政治标准和政治要求贯穿党的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及制度建设、反腐败斗争始终,以政治上的加强推动全面从严治党纵深发展,引领带动党的建设质量全面提高。因此,贯彻落实习近平总书记重要指示精神,提高新时代组织工作质量,就要坚持以党的政治建设为统领,把政治标准和政治要求贯穿组织工作始终,以政治上的全面加强引领,带动组织工作质量全面提高。

要强化党组织的政治功能和组织功能

中国共产党是由党的中央组织、党的地方组织和党的基层组织组成的有机整体,形成了一个横向到底、纵向到边的严密组织体系,这也是实现党的全面领导、落实党的全部工作的重要组织保障。回顾百年党史,我们党之所以能够从一个只有几十人的小党发展成为世界上最大的马克思主义执政党,之所以能够一次次从胜利走向新的胜利,关键在于党始终重视组织体系建设,不断增强党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,把党员组织起来、把人才凝聚起来、把群众动员起来,为实现党的奋斗目标不懈努力。党的十八大以来,党中央先后制定和修订了党组工作条例、地方党委工作条例、党的工作机关条例、支部工作条例以及农村、国企、机关、高校基层党组织工作条例等一系列组织建设方面的党内法规,为增强党组织政治功能和组织功能提供了制度保障。2021年6月,中共中央印发《中国共产党组织工作条例》,对党的组织工作作出全面规范,形成上下贯通、执行有力的严密组织体系。截至2022年底,中国共产党党员总数为9804.1万名,党的基层组织506.5万个。历经百年风雨和新时代十年革命性锻造,中国共产党更加坚强有力、更加充满活力、党的组织体系日益严密,党的执政根基不断巩固,这是我们党的巨大政治优势。要聚焦增强党组织政治功能和组织功能,不断严密上下贯通、执行有力的组织体系,抓好中央和国家机关这个“最初一公里”、地方党委这个“中间段”、基层党组织这个“最后一公里”,推动各级党组织履行党章赋予的各项职责,把党的方针政策和党中央决策部署贯彻落实好,把各领域广大群众组织凝聚好,确保党的领导“如身使臂,如臂使指”,推动党中央决策部署有效落实。

政治路线确定之后,干部就是决定的因素。党的二十大擘画了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图,这是一项前无古人的开创性事业,艰巨性复杂性前所未有,对各级领导班子和干部队伍的素质能力、工作作风、精神状态提出了新的更高要求。因此,党的二十大报告提出,全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央始终把干部队伍建设作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓,特别是要求党员干部必须旗帜鲜明讲政治,其中2014年、2019年两次修订《党政领导干部选拔任用工作条例》,都把政治标准放在首位;坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤,强化党组织的领导把关作用,突出把好政治关、能力关、廉洁关,把新时代好干部标准落到实处;明确指出“在干部干好工作所需的各种能力中,政治能力是第一位的”“提高政治能力,首先要把握正确的政治方向,坚持中国共产党领导和我国社会主义制度。在这个问题上,决不能有任何迷糊和动摇”,等等。所有这些重要论述与指示精神,都是针对当前部分干部政治意识淡化、政治能力不强等亟待解决的问题提出来的。因此,无论是选干部还是配班子,都要把政治标准放在首位,做深做实干部政治素质考察,注重选拔政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的干部,坚决不用政治上的“两面人”;注重选拔知重负重、开拓奋进、关键时刻扛硬活打硬仗的干部,坚决不用不敢担当、不愿负责、关键时刻

要把政治标准放在选人用人的首位

培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计。党的二十大不仅以更高视野、更大格局将人才同教育、科技一起作为全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑来统筹谋划,而且围绕深入实施人才强国战略,提出了要“引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民”“坚持为党育人、为国育才”“坚持各方面人才一起抓”“人才引领驱动”“着力造就拔尖创新人才”“聚天下英才而用之”等一系列新思想新论断新要求,为我们做好新时代人才工作提供了根本遵循。党管人才不仅是党的优良传统和一贯做法,也是新时代人才工作沿着正确政治方向前进的原则要求。只有贯彻党管人才的基本方针,才能保证优秀人才更加紧密地凝聚在党的周围,致力于社会主义现代化国家建设和推进中华民族伟大复兴。要以党管人才为根本,加强对人才的政治引领和政治吸纳,引导各类人才投身于中华民族伟大复兴的大局之中。要通过深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”等活动,大力弘扬爱国奉献精神,广泛宣传表彰爱国报国、贡献突出的优秀人才,比如钱学森、邓稼先、郭永怀等“两弹一星”元勋科技报国、以身许国的爱国情怀,黄大年、李保国等一批新时代优秀人才心有大我、至诚报国的感人事迹等等,激励引导广大人才继承和发扬老一辈科学家胸怀祖国、服务人民的优秀品质,心怀“国之大者”,为国分忧、为国解难、为国尽责,主动投身到党和人民伟大奋斗中来,把爱国之情、强国之志转化为报国之行。

高度·深度
求真·务实

要坚持做好人才工作的正确政治方向

培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计。党的二十大不仅以更高视野、更大格局将人才同教育、科技一起作为全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑来统筹谋划,而且围绕深入实施人才强国战略,提出了要“引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民”“坚持为党育人、为国育才”“坚持各方面人才一起抓”“人才引领驱动”“着力造就拔尖创新人才”“聚天下英才而用之”等一系列新思想新论断新要求,为我们做好新时代人才工作提供了根本遵循。党管人才不仅是党的优良传统和一贯做法,也是新时代人才工作沿着正确政治方向前进的原则要求。只有贯彻党管人才的基本方针,才能保证优秀人才更加紧密地凝聚在党的周围,致力于社会主义现代化国家建设和推进中华民族伟大复兴。要以党管人才为根本,加强对人才的政治引领和政治吸纳,引导各类人才投身于中华民族伟大复兴的大局之中。要通过深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”等活动,大力弘扬爱国奉献精神,广泛宣传表彰爱国报国、贡献突出的优秀人才,比如钱学森、邓稼先、郭永怀等“两弹一星”元勋科技报国、以身许国的爱国情怀,黄大年、李保国等一批新时代优秀人才心有大我、至诚报国的感人事迹等等,激励引导广大人才继承和发扬老一辈科学家胸怀祖国、服务人民的优秀品质,心怀“国之大者”,为国分忧、为国解难、为国尽责,主动投身到党和人民伟大奋斗中来,把爱国之情、强国之志转化为报国之行。

(作者单位:青岛市委党校)

传统文化资源融入大学生廉洁教育的路径

迟晓波 曲新英

习近平总书记多次强调,要坚定文化自信,推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展。党的二十大报告提出,要“弘扬中华优秀传统文化的价值理念、道德精髓与当前时代发展需要相契合,才能为民族复兴提供坚实的支撑”。

只有更好地发挥传统文化的现实价值,从传统文化中汲取民族复兴的“精神之钙”,使中华优秀传统文化的价值理念、道德精髓与当前时代发展需要相契合,才能为民族复兴提供坚实的支撑。只有更好地发挥传统文化的现实价值,从传统文化中汲取民族复兴的“精神之钙”,使中华优秀传统文化的价值理念、道德精髓与当前时代发展需要相契合,才能为民族复兴提供坚实的支撑。只有更好地发挥传统文化的现实价值,从传统文化中汲取民族复兴的“精神之钙”,使中华优秀传统文化的价值理念、道德精髓与当前时代发展需要相契合,才能为民族复兴提供坚实的支撑。

只有更好地发挥传统文化的现实价值,从传统文化中汲取民族复兴的“精神之钙”,使中华优秀传统文化的价值理念、道德精髓与当前时代发展需要相契合,才能为民族复兴提供坚实的支撑。

以当代大学生实际需求为出发点,提升廉洁教育针对性实效性

新时期,深入挖掘中华优秀传统文化中的廉洁教育资源,提升传统廉洁文化的生命力,激励大学生继承与发扬中华民族清廉自律的优良品质,是推进高校廉洁教育的必由之路。随着时代发展,大学生廉洁教育的观念和内容都需要结合实际情况及时更新和转变。

一方面,要关注教育对象的独特性。随着科技水平飞速发展和互联网媒介更新换代,大学生群体接触到更加繁杂的新生事物,其自我意识和创新意识较强,社会性与独立性也更为突出,个性与观念都处于不断的发展中。针对这些特质,高校在开展大学生廉洁教育时,要注重将中华优秀传统文化中的廉洁思想与当前的时代需求相结合。

另一方面,要关注教育内容的独特性。中华优秀传统文化中的廉洁教育资源,是开展大学生廉洁教育的文化支撑,但其中并不是所有内容都可取。在教育过程中,既要重点挖掘大学生感兴趣且具有积极引领价值的传统文化资源,探索引入适用于新时代背景的思想精华,也要摒弃不符合时代特征和脱离大学生实际情况的部分。

营造浓厚的校园廉洁文化氛围,夯实清正廉洁思想根基

中华优秀传统文化融入大学生廉洁教育是一项长期复杂的课题,新时代背景下,高校应切实转变教育观念,加强顶层设计,将这项工作视为高等教育固本工程,充分利用课堂教学,对学生开展思想道德教育和价值观引领。

一方面,以课堂教学为主要阵地,通过优化调整课程设置,将优秀传统文化的精神内核融入课程教学体系。在此基础上优化调整教育课程,深入挖掘中华优秀传统文化中适用于大学生廉洁教育的文化资源,将传统文化中的廉洁思想与当前的时代需求相结合,适度提高其在思想政治教育中的占比,使青年学子在课堂上深切感受到中华优秀传统文化的博大精深,引导他们自觉养成廉洁自律的道德品质。

另一方面,充分发挥新媒体和网络平台在大学生廉洁教育中的重要作用。首先,要注重将中华优秀传统文化融入大学生的日常生活中,高校可充分利用校内的广播、电视和校报、校刊等多种媒体,宣传历代贤达的廉洁

事迹,让学生在潜移默化的文化氛围中获得熏陶与滋养;其次,高校要充分利用互联网技术搭建廉洁文化宣传教育平台,在官方微信公众号、微博、抖音上等网络平台开辟专栏,运用视频、音乐和漫画等多种形式,推送传统廉洁文化知识和古代圣贤的廉洁故事等内容,宣传中华传统廉洁文化、弘扬传统廉洁美德;再次,以大学生社会实践活动为着力点,厚植和滋养大学生廉洁情怀。现阶段,高校廉洁教育不能只停留在课堂上,要通过建立校外实践教育基地,实现高校廉洁教育手段多元化。

以优良家风家规熏陶感染为引领,淬炼廉洁之魂

家风是一个家庭或者家族中世代流传的生活作风和价值准则。习近平总书记特别强调良好家风的重要性,提出“广大家庭都要弘扬优良家风,以千千万万家庭的好家风支撑起全社会的好风气”。传统家风中的处世原则和言行标准对当代大学生树立正确的人生观、价值观具有深刻的导向作用。

一方面,高校廉洁教育要与家庭教育相结合,进一步突显家庭教育的导向作用,充分调动大学生树立正确人生观、价值观的积极影响,积极发扬传统廉洁文化中以廉立身、以廉教子的家风家规,将廉洁教育渗透到家庭生活中,不断助推大学生廉洁教育实效的提升。

另一方面,为激发家庭教育在大学生廉洁教育工作中的关键性作用,高校应吸取借鉴“万名教师访万家”活动经验,探索有效的家校合作之路。将学生家长纳入高校廉洁教育体系,还可以充分利用家校微信互动平台,与家长沟通学生在校期间的廉洁学习和思想动态,鼓励他们参与探讨大学生廉洁教育的优化改进方式。

(作者单位:青岛大学 本文系青岛市社科规划项目“传统文化资源与大学生廉洁教育”研究成果,项目编号:QDSKL2201101)



注重人文关怀 增强思想政治工作有效性

王尚菲

党的二十大报告提出,“中国共产党人深刻认识到,只有把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,坚持运用辩证唯物主义和历史唯物主义,才能正确回答时代和实践提出的重大问题,才能始终保持马克思主义的蓬勃生机和旺盛活力。”思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。因此,在企业开展思想政治工作的过程中,尤其需要将中华优秀传统文化中的人文关怀和思想政治工作的突出政治优势结合起来,贴近职工的工作、学习和生活实际,按照其个性特点和心理需求,运用正面的引导、教育和帮助,给予必要的人文关怀和心理疏导,解决职工内心的困惑和实际困难,真正增强思想政治工作的有效性,实现价值最大化。

第一,人文关怀凝聚着中华优秀传统文化的精髓。“人文”一词最早出现在《易经》中:“文明以止,人文也”“观乎人文以化成天下”。所谓人文关怀和心理疏导就是关注人本身的生存与发展状态,关注人的心灵与情感,以促进人的和谐、自由、全面发展为价值取向和思维方式。“民为邦本”,出自《尚书·五子之歌》,是中国传统民本思想的集中体现。从孟子“民为贵”到唐太宗“君民舟水说”,民本思想在数千年政治实践中成为重要准则。历史的教训也验证了“民为邦本”的历史规律,《群书治要·春秋左氏传》总结:“国之兴也,视民如伤,是其福也;其亡也,以民为土芥,是其祸也。”职工是企业发展的根本,企业加强对职工的人文关怀,就要在关心、爱护、理解、尊重的基础上,真正帮助职工解决工作、生活中的困难,及时帮其疏导情绪,走出心理上的困惑,使员工以良好的状态投入工作和生活中。

第二,心理疏导是实现人文关怀的有效路径。中华优秀传统文化是我们党创新理论的“根”,也是党思想政治工作日趋强大的文化基因。人文关怀是增强党的思想政治工作有效性的最佳手段之一,心理疏导则是实现人文关怀的有力抓手,是以人文关怀提升思想政治工作效能的现实需要。从思想政治工作角度来理解,心理疏导是一种科学的思想政治工作方法,即通过解释、说明、同情、支持和相互之间的理解,运用语言和非语言的沟通方式,来影响对方的心理状态,改善或改变心理问题人群的认知、信念、情感、态度和行为等,以达到降低、消除不良心理状态和清除思想障碍的行为。

人文关怀和心理疏导都是从关心人、理解人的角度出发,充分考虑人的内在需求,以提高人的思想政治觉悟为主旨,而不是脱离政治性、意识形态性的人文关怀和心理疏导,这样才有利于看清问题的本质,找准切入点,理清工作思路,提高思想政治工作的实效性。当前,随着社会经济飞速发展,竞争日益激烈,生活节奏不断加快,企业职工心理压力较以前有所增加,职工的思想观念较过去有了很大的改变,呈现出多元化、现实化、动态化的显著特点。基于这一现实情况,思想政治工作者需要转变传统观念,换位思考,善于倾听职工心声并积极沟通,潜移默化实现对职工的教育和引导,从而化解和理顺职工思想疑惑、焦虑和恐惧,使他们保持积极健康的心态。

思想政治工作是做人的工作,企业的发展状况、职工的思想现状和社会发展形势,决定了企业职工思想政治工作要着眼于促进人的全面发展,既要提高影响力、说服力,又必须注重形式和内容的创新。引入心理疏导办法,就是为加强和改进思想教育,为思想政治工作开辟一个新渠道。一方面,要在企业领导与职工之间普及心理学知识,遇到问题时不仅有思想防线,还可以运用自我心理调适的办法,增加一道心理防线,这样就能减少事故案件的发生。另一方面,心理疏导要求必须平等地对待教育对象,不搞生硬的我说你听,在疏导过程中要先听后说,允许教育对象宣泄不良情绪;心理疏导强调通过各种技巧,尽量拉近与教育对象的心理距离;要注意启发职工自己认识问题,培养健康心理;要建立科学系统的心理矫正方案,通过反复甚至长期的工作达到目的等等。

第三,把“情”字融入人文关怀和心理疏导全过程。思想政治工作要突出一个“情”字,要带着对职工的深厚感情做工作,既教育人、引导人、鼓舞人、鞭策人,又尊重人、理解人、关心人、帮助人,也就是说,在工作中,既要讲原则又要讲人情。人文关怀下,管理制度要科学、实用、易操作,制度既要体现刚性化,制度面前人人平等,又要充满“柔情”,给职工以“机会”,这样执行起来才能既不走样,又丰富思想政治工作的人情味。思想政治工作还要注意语言艺术。字字句句如春风拂面,是思想政治工作注重人文关怀和心理疏导的重要表现。“一句好话三冬暖,话不投机六月寒”,思想政治工作者要讲究说话的策略,注重语言艺术。做思想政治工作时要笑脸相迎,好言善语,不讲粗话脏话,既要讲原则,又要人情入理。因此,思想政治工作者既要学习党和国家的政策、路线、方针,又要学习心理学、教育学、伦理学等相关知识,努力提高语言艺术,在和谐的氛围中,使思想政治工作取得最大成效。

(作者单位:海尔集团)