



刀刃向内查问题 动真碰硬抓整改

——市级主题教育专项整治调度会侧记

□青岛日报/观海新闻记者 蔺君妍

奔着问题去、盯着问题查、对着问题改。4日上午，市委举行市级主题教育专项整治调度会，承担专项整治任务的工作专班负责人依次登台，亮绩赛绩，进一步查摆问题补短板、倒逼加压抓落实。

专项整治是主题教育的重要抓手和检视整改环节的重中之重，直接关乎主题教育的实际成效。我市在主题教育处于纵深推进的关键阶段召开调度会，这是落实党中央和省市委关于专项整治工作部署要求的具体行动，也彰显了各部门单位刀刃向内查问题、动真碰硬抓整改的决心。调度会上，各专班负责人结合PPT演示，汇报了工作推进情况、存在的问题和下一步打算，随后与会人员评价打分，现场公布结果，进一步营造了真抓实干、比学赶超、加压奋进的浓厚氛围。

开展专项整治，把问题查清找准是前提。“发布急难愁盼‘征集令’，用好‘群众点题、部门答题、纪委监委、社会评价’工作机制”“开展全市问题产权网格化大排查”“开展营商环境问题问卷大调查”“深入开展政法领导干部公

开大接访”……工作专班组建后，迅速围绕各自整治领域，深入开展大摸底、大排查，搞清楚哪些问题存在、哪些问题突出、有哪些具体表现形式，列出问题清单。同时，坚持“开门搞整治”，通过新闻媒体发布《关于公布正在开展的市级主题教育专项整治事项的公告》，通报专项整治咨询电话、举报方式和流程等，持续收集群众诉求。

每一项专项整治都是一场硬仗。全市专项整治工作会议召开以来，12个工作专班围绕群众看病就医不够便利、营商环境问题、城市管理领域顽瘴痼疾等11项重点任务，将“问题清单”转化为“工作清单”，对能够立即整改的做到立查立改。

聚焦优化营商环境、城市更新和城市建设等重点任务，发现并反馈问题768个；房屋产权确权颁证历史遗留问题专项整治中8个项目5600户陆续开展不动产登记前期工作；强化校园安全资源优先保障和隐患排查管理，上半年共整改隐患5321项；全面提升门诊、住院、诊后体验，30项专项整治措施中，18项取得初步成

果；化工等八大行业实现安全生产“零”事故；市“深化作风能力优化营商环境”专项行动指挥部建立营商环境问题“受理—转办—督导—问效”闭环处置机制，办结率93.2%……

客观看待成绩，既提振信心又理清清醒。“智慧医疗水平还不够高，群众在不同医院就医体验差距较大的问题仍然存在。”“部分企业生产经营与安全管理‘两张皮’，重效益轻安全欠投入，主体责任落实不到位。”“政企有效沟通还不够，遇到问题怎么反映、找谁反映，没有统一的渠道和平台。”相关专班负责人在查摆问题时说。

专项整治，关键在“改”。谈到下一步工作时，各专班负责人纷纷立下“军令状”，把“事要解决”作为出发点和落脚点，以“有解思维”让问题与人见面、与事接茬，真正让主题教育带来的新气象、新变化成为人民群众的切身感受。

紧盯“六型问题干部”开展基层治理不良现象及不担当不作为乱作为假作为问题专项整治工作专班将聚焦三个“持续发力”，倒逼责

任落实和整改提升，精准有效发现问题，以组织的“担当力度”提升干部的“担当指数”；

“绝不把历史遗留问题再留给历史。”房屋产权确权颁证历史遗留问题专项整治工作专班将用足用好各级政策，研究提出工作路径，出台相关指导意见，推动问题化解；

群众看病就医不够便利问题专项整治工作专班将加快推动优质医疗卫生资源扩容和均衡布局，加快形成“小病在社区、大病去医院、康复回社区”的有序就医格局；

校园安全隐患问题专项整治工作专班将把校园安全做在平时，做好校园安全软、硬件提档升级，从源头上消除因心理不健康所产生的不安全现象，让每个孩子都能在和谐安全的环境中健康成长；

……
紧盯问题、动真碰硬、标本兼治，相信随着主题教育专项整治的持续推进，越来越多的问题会得到有效解决，人民群众的获得感、幸福感、安全感会越来越强，全市高质量发展的成色也会越来越足。

以高质量调研成果服务科学民主决策

市政府研究室坚持以学促干、以文辅政，更好发挥参谋服务作用

□青岛日报/观海新闻记者 薛华飞

本报7月4日讯 调查研究是谋事之基、成事之道，是面临新形势、应对新挑战的破题之解。主题教育开展以来，市政府研究室以服务高质量发展为导向，坚持以学促干、以文辅政，深入基层开展调查研究，形成了20项高质量调研成果，大部分已转化为现实决策，很好发挥了对政府科学民主决策的参谋服务作用，以实际行动推动主题教育不断走深走实、取得实效。

作为市政府的“思想库”“智囊团”“参谋部”，市政府研究室结合工作实际，紧盯中央最新会议、文件、政策，及时跟踪调查落实进展情况，找准调查研究的切入点和落脚点。比如，中央提出更大力度吸引和利用外资。市政府研究室一方面围绕促进外资增量稳存量提质开展调查研究，提出了提振存量主体信心、加大增量招引力度、推进QFLP试点、发挥

国企作用等务实管用的对策建议；另一方面找准外资工作榜样典型，对胶州促进现有外资企业增资的好经验好做法进行梳理总结，获得了市领导充分肯定，转各区市学习借鉴，对促进外资增长发挥了积极作用。

同时，市政府研究室注重把领导的关注点作为工作着力点，推动调查研究始终紧扣全市中心工作向前推进。组织实施了“解难题、促发展”大调研，围绕实体经济和招商引资、城市更新和城市建设、深化作风能力优化营商环境、解决民生热点问题、建设乡村振兴齐鲁样板先行区5大领域深入开展调查研究。截至目前，已在扩大社会消费、新型储能产业发展、低效片区改造、全流程信用监管、城乡社区治理等方面形成了一批高质量调研成果。

在调研选题中，市政府研究室牢牢把握以人民为中心的发展思想，聚焦事关群众切身利益的热点问题和急难愁盼问题，围绕教育医

疗、养老托育、社区服务和社会救助等领域深入开展调研，提出了切实可行的意见建议，推动民生热点问题有效解决。

调查研究是党解决各种困难问题的法宝。在调研过程中，市政府研究室紧盯改革发展深层次问题，扑下身子摸情况、沉下心来谋对策，确保出观点、出思路、出实招。停车设施建设管理关乎老百姓的切身利益，涉及住建、公安、城管、发改等众多部门，以及市、区、市、街道、社区等各个环节。为增强调研建议实效性，市政府研究室先后召开了不同层次、不同角度座谈会，邀请各相关单位负责同志面对面座谈、点对点交流，多次深入街道社区一线，现场听取基层干部群众呼声。在充分尊重各方诉求基础上，提出了优化停车管理体制和利益分配机制的具体方案，得到了各方一致认可。

在调研过程中，市政府研究室将解决问

题、推动工作作为检验调研成效的“金标准”，坚持问题导向、结果导向、协同联动，建立完善跟踪落实机制，形成调查研究和解决问题的良性循环。延长调研工作链条，建立调研成果转化跟踪制度，全程跟踪后续落实情况，适时参与二次调研、政策起草等，积极做好调研成果转化的“后半篇”文章。例如，扩大社会消费调研报告提出的优化消费券发放措施、促进汽车和家电等大宗消费、打造放心消费环境等具体建议，已被吸纳到后续制定出台的促消费政策文件中，为推动相关领域工作健康开展发挥了重要作用。

与此同时，市政府研究室注重加强调研处室与综合文稿起草团队协调联动，经常性开展成果交流共享，及时将调研报告中的好思路好建议体现在领导讲话材料中，成为领导部署工作的重要依据，进一步拓展和放大了调研成果影响力。

青岛红色文化主题月启动

拟举办活动230余项 7条红色旅游线路发布

□青岛日报/观海新闻记者 马晓婷

本报7月4日讯 4日上午，2023年青岛市“红色文化主题月”启动仪式在青岛市博物馆举行。活动由市委组织部、市委宣传部、市文化和旅游局、市委党史研究院联合主办。今年的“红色文化主题月”以“践行二十大，奋进新征程”为主题，主题月期间，全市拟举办活动230余项。

启动仪式上发布了7条红色旅游线路，通过对红色文化资源的梳理，将青岛经典红色场所与景区景点、美丽乡村等串联，与传统文化、城市风貌等融合，引导市民游客在缅怀革命先烈、传承红色精神的同时，从党的奋斗历程中汲取前进的智慧和力量，感受青岛改革开放的伟大成就，领略“活力海洋之都、精彩宜人之城”的别样魅力。

启动仪式上，还为新一批山东省红色文化特色村，山东省首批中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化专题实践教学基地授牌；向学生、基层党员、社区工作者代表赠送《中国共产党青岛百年史话》《中国共产党青岛百年大事记》等红色书籍；向大学生暑期红色实践体悟团授旗，学生代表向全市青年发出传承红色基因、弘扬红色文化、争做时代新人的倡议。

青岛理工大学、山东科技大学、青岛科技大学、青岛市博物馆、青岛市城市文化遗产保护中心、中共青岛党史纪念馆6家单位，发起成立青岛革命文物协同研究中心并在启动仪式上签约授牌。

丰厚的红色文化资源，不仅积淀着青岛光荣的革命历史，更承载着青岛人赓续红色血脉、开创美好未来的热切愿望。截至目前，青岛3家单位获评山东省革命文化专题实践教学基地，6个项目入选全省革命场馆特色展陈，6个村庄获评省级红色文化特色村。全市拥有不可移动革命文物44处，已公布的不可移动革命文物839件。

青岛深化公立医院薪酬制度改革 在医院自身收入可支配 范围内拓宽薪酬空间

□青岛日报/观海新闻记者 任晓萌

本报7月4日讯 4日上午，市人力资源社会保障局会同市财政局、市卫生健康委、市医保局召开全市深化公立医院薪酬制度改革工作推进会。

在薪酬管理方面，青岛市明确综合考虑医院事业发展、公益目标完成情况、绩效考核评价结果等因素，合理确定薪酬水平，允许公立医院参照经费自理事业单位确定绩效工资水平，其薪酬空间在医院自身收入可支配范围内大幅拓宽。创新实行薪酬总量全口径管理，将工资、津贴补贴、奖金等各项收入全部纳入薪酬总量，明确规定除政策性亏损原因外，医院薪酬总量不得超过当年人员支出预算，年度医院盈余为负数的医院原则上要核减薪酬总量。同时，明确提出，加大薪酬倾斜支持措施，重点向高层次人才聚集、公益目标任务繁重、承担重要建设任务和改革试点任务的医院倾斜。

在完善内部分配制度方面，青岛明确鼓励公立医院自主探索实行年薪制、协议工资等更加有效的分配模式，自主开展收入分配。合理兼顾差异平衡，统筹不同岗位、不同科室分配关系，适度提高固定薪酬占比，合理拉开收入差距。强化医院领导人员薪酬激励约束，医院领导人员薪酬水平与医院绩效考核结果、个人履职情况、社会满意度等因素挂钩，与其他职工薪酬水平保持合理关系。

为体现公平公正，青岛市深化公立医院薪酬制度改革也对内部分配决定程序做进一步规范。明确医务人员薪酬不得与药品、卫生材料、检查、化验等业务收入挂钩，在放权自主分配的同时，严格按程序实施，充分发扬民主、征求职工意见，集体讨论研究、内部公示公开和主管部门备案等工作程序，确保改革措施放得下、接得住、用得好。

上合示范区投资 促进局正式组建

上合、临空、胶州上半年新签约 项目203个

□青岛日报/观海新闻记者 锡复春

本报7月4日讯 强化“上合资源”作用，推动“招大引强”。上合示范区投资促进局日前正式组建，助力投资促进工作系统化、一体化推进。

上合示范区投资促进局将以“秉承国家战略、广泛链接合作、脚踏实地奋斗、共享发展成果”为目标，突出“改革创新、精简高效”，按照“管委会+平台公司”管理模式，通过“投促局+招商公司”实现资源整合，招商公司实行市场化运作，解决专业招商人员力量配备不足、市场化程度不够的问题。同时，将加强数字化、信息化建设，搭建上合示范区招商引资管理平

台，运用数字化手段实现招商引资全生命周期管理，提升招商引资工作效率和服务水平。

今年以来，上合示范区协同胶东临空经济示范区、胶州市，联合成立北京、上海联络中心。上合、临空、胶州上半年新签约项目203个。

上半年，上合、临空、胶州一体化招商形成合力。胶州市发改局聚焦航空航天、新能源等新兴产业方向设置六大产业赛道，创新赛马机制，签约柠檬数字园区等5个项目；在谈中国航天科技集团产业基地等32个项目；胶州市物流工作推进服务中心签约中国物流集团央地合作园等总投资200亿元的项目；上合组织产业链供应链论坛举办期间对接项目214个，达成合作意向16个，集中签约总投资310亿元的25个项目。上合、临空、胶州链接更多头部企业。海信集团在胶州上合示范区深度布局，并就胶州海信LED产业扩张及布局选址工作；上合风电装备产业园6月中旬正式投产，加快打造绿色低碳循环经济产业集群；全球芯片研磨切割领域头部企业香港鸿卓达的全国总部基地将落地，项目一期预计年底投产。

即墨华山机场：力争尽快“常态化飞行”

配有1条800米跑道，可满足通航固定翼飞机和直升机起降及保障

□青岛日报/观海新闻记者 王涛
通讯员 冯健伟

本报7月4日讯 走进位于青岛蓝谷高新区的即墨华山机场，长800米的跑道和停机坪呈现在眼前，航管综合楼、机库、特种车库、动力中心等配套设施也建设完成。“目前机场建设已完成，正办理民航审查取证手续，争取尽快实现常态化飞行。”青岛蓝谷高新区通航工作专班负责人康瑞说。

即墨华山机场是距离青岛主城区最近的A1类通用机场，与胶东国际机场直线距离45公里。机场周边，分布着青龙高速、青威高速、204国道等多条高等级公路，“空中走廊+陆路通道”使其成为承接枢纽机场非核心业务的最佳选择。该机场配有1条800米跑道以及航站楼、机库、停机坪等配套设施，可以满足通航固定翼飞机和直升机起降及保障。依托青岛蓝谷高新区优越的空域优势和空客H135直升机项目的龙头带动作用，重点发展飞机总装交付、无人机制造、飞机零部件制造、维修改装、飞行培训、作业飞行、应急救援、通航旅游、展览销售等通航领域业务。

“即墨华山机场投入运营后，不仅是为即墨、为青岛增添了一个新机场，更带来了全新的、高速成长的通用航空产业。”青岛蓝谷高



■即墨华山机场工程完工。

新区通航工作专班负责人康瑞表示，在机场建设过程中，青岛蓝谷高新区一手抓项目招引，加速构建集总装制造、维修改装、教育培训、短途运输、航空旅游于一体的通航产业生态；一手抓取证运营，引入专业技术团队，提前介入通信频率审批、飞行程序申报、空域保护等工作，让机场建起来的同时，能够飞起来、火起来，加快打造国家新兴通用航空产业基地。

近年来，青岛蓝谷高新区围绕通航产业主攻直升机、无人机、电动飞机方向，绘制“18个一”通航产业招商图谱，组建一支由30余名通航、保税、金融、规划等领域的招商顾问组成的智囊团队，通过产业对接、技术合作、合作项目签约等方式加快项目签约落地。

世界500强企业赛峰集团落地，共建赛峰直升机发动机青岛培训中心，成为在中国北方唯一的直升机发动机理论知识、维护技术的培训基地；与中信海直的合作正在抓紧洽谈推进，加快建设北方直升机维修中心；青岛市第一支警务航空队、欧森无人机、佳诚和航空装备维修、亚捷高空跳伞、恒翼航空培训等通航类项目也相继完成签约落地。……截至目前，青岛蓝谷高新区建成和在建通航类项目数量达到24个，总投资额突破30亿元。

加快打造乡村振兴齐鲁样板先行区

“乡村振兴在行动”主题系列新闻发布会

青岛5年间累计培育17万职业农民

2018年以来推动2100余名专业人才服务乡村，实现增收9亿余元

□青岛日报/观海新闻记者 任晓萌

本报7月4日讯 乡村振兴，人才是关键。4日上午，青岛市政府新闻办召开第四场“乡村振兴在行动”主题系列新闻发布会，市人力资源社会保障局、市科技局、市农业农村局、市卫生健康委、团市委、莱西市相关负责人围绕“全力推动乡村人才振兴”主题介绍相关工作情况。

打造乡村振兴齐鲁样板先行区，青岛制定了《青岛市乡村人才振兴行动计划（2020—2022年）》，明确乡村人才振兴的目标、重点和路径，全面启动实施高素质农民培育等十大工程。聚焦乡村人才“引育留用”各环节，先后出

台推进乡村人才振兴20条，支持人才投身乡村振兴15条等一系列含金量高、操作性强的“硬核”措施。针对不同群体发展需要，出台优秀乡镇农业技术人才激励办法、改革完善乡镇基层事业单位专业技术岗位管理和职称评聘制度的意见、实施艰苦偏远乡村教师生活补助的意见等措施，分领域推动乡村人才队伍建设走深走实。

针对乡村人才对人才的渴求，青岛积极实施高素质农民培育计划，推行“学历+技能+创业”全方位培育模式，构建“高校+田间学校+实训基地”多方参与的立体式、多元化人才培养体系。目前，建成国家级新型职业农民

培育示范基地3处、市级培训示范基地26处，认定田间学校160处。2018年以来，累计培育职业农民17万余人、高素质农民1.94万人。

为广招天下英才助力乡村振兴，青岛不断扩大专家服务，积极实施“专家服务基层——导航青岛”行动，开展下乡支教、支农扶农、社区义诊等活动。2018年以来，累计推动2100余名专业人才服务乡村，带动就业1.6万余人次，实现增收9亿余元。

为提高乡村人才的荣誉感和获得感，青岛建立职业农民发展通道，设立“新型职业农民”职称评审。2018年以来，全市累计947人获评新型职业农民职称；创新“定向评价、定向使

用”和“职称直评”职称制度，4566名基层专业技术人才获评中高级以上专业技术职称。

下一步，青岛将继续完善乡村人才工作机制，加快推动新一轮乡村人才振兴政策落地实施，进一步创新乡村人才培养、引进、管理、使用、流动、激励等制度措施，强化乡村人才引进培养，大力实施高素质农民培育计划，完善城市专业技术人才定期服务乡村激励机制，推进实施乡村振兴青年人才开发行动，引导广大人才向基层流动。持续优化乡村人才服务，完善乡村人才服务事项一站式办理机制，提升乡村人才服务的智能化、数字化水平，着力提高乡村人才办事便利度。