

市场化法治化国际化

提升青岛营商环境竞争力

# 上合经贸研修院(青岛)登记获“秒批”

系上合示范区首家采用“政府+平台公司”合作模式运营的新型事业单位

□青岛日报/观海新闻记者 刘佳旎 锡复春

本报3月27日讯 27日上午,上合经贸研修院(青岛)院长郑师收到了市委编办颁发的《事业单位法人证书》,这标志着上合组织经贸学院实体化运作实施主体正式成立,上合组织经贸学院2.0版本建设迎来重要节点。

据悉,上合经贸研修院(青岛)由上合示范区管委会与青岛上合控股发展集团有限公司联合设立,是上合示范区首家采用“政府+平台公司”合作模式运营的新型事业单位。未来,该单位将结合上合组织经贸学院发展需要,开展人员培训、对外联络、推进学院实体化运作等相关业务。

市委编办深入贯彻落实“深化作风能力优化营商环境”专项行动部署要求,服务保障上合示范区高质量发展,聚焦上合示范区建设发展有关需求,专班推进,靠前服务,跟进秒批,充分运用登记设立事业单位的政策路径,依据《青岛

市事业单位、社会团体及企业等组织利用国有资产举办事业单位登记和管理办法》(试行)设立登记上合经贸研修院(青岛),具有事业单位法人身份,不纳入机构编制核定范围、不明确机构规格、不核定事业单位编制,采取社会化用人和自主管理运营,实行理事会领导下的院长负责制,具有灵活的体制机制优势,为其引进国内外高水平师资团队,充分发挥上合示范区区位优势,助力多边经贸发展提供了有力保障。

市委编办始终把服务保障上合组织地方经贸合作这一国家战略作为“头等大事”来抓,精准把脉上合示范区所思所需所盼,持续优化完善上合示范区体制机制。围绕地方经贸合作的核心职能和建设“四个中心”的使命任务,市委编办明确了上合示范区管理体制,配合上合示范区工委管委,为上合示范区主动担当国家战略、开展国家间地方经贸合作制度创新提供了体制保障。2022年,围绕建立功能区与属地融合发展机制,

推动向功能区放权赋能,打出深化改革组合拳。在明确上合示范区管委会与胶州市政府职责边界的基础上,建立协调配合机制61项。加大赋权力度,持续推动省、市权力事项逐步有序交由上合示范区管委会行使,截至目前,累计下放省、市经济管理权限61项,赋予上合示范区工委管委在限额内自行调整内设机构名称、职能、职数的管理权限。在严控机构编制资源的背景下,充分考虑发展需要,强化机构和人员控制数保障,为上合示范区乘势崛起助力赋能。

2022年1月,上合组织经贸学院在青岛揭牌。自揭牌以来,上合示范区管委会聚焦为上合组织“育才”、多边经贸合作“搭台”,集聚青岛大学、山东外贸职业学院、对外经济贸易大学等高校资源力量,围绕“人员培训、人才培养、智库建设、科技合作”四大领域全面推进学院建设,改造提升总建筑面积约1.05万平米的临时办学场所,搭建起学院建设1.0版本。此外,同步

推进学院2.0版本建设,不断升级硬件空间、扩大培训规模。目前,总建筑面积8万平米的线下培训基地主体全部完工,预计7月交付使用,建成后可实现同期培训人数1000人、同期驻训人数500人。

据悉,目前,上合组织经贸学院已开展跨境进口基础班—哈萨克斯坦专班等110个班次,培训9198人次。上合示范区将进一步聚焦上合组织国家及“一带一路”沿线国家地方经贸合作的人才需求,全面深化与上合组织国家高校交流合作,策源并实施好主题班次,建立结构完善、内容丰富的课程体系,着力培养熟悉上合组织国家国情、通晓国际规则、服务“一带一路”建设的创新型经贸人才,助力多边经贸发展。同时,将加快学院2.0版本硬件、软件建设,为上合组织国家间物流、贸易、能源、农业、金融等领域合作精准赋能,不断为国际多双边框架下地方经贸合作提供场景、模式和范例。



■左图:每当樱花盛开的季节到来,地铁11号线就成为“赏花专列”。刚刚过去的上个周末,乘坐地铁11号线赏花踏青的游客络绎不绝。  
周建亮 孙常昆 摄影报道

■上图:春意渐浓,踏青赏景成为很多市民休闲的首选。晴朗的午后,一些市民全家出动,漫步太平山享受惬意时光。  
梁超 摄影报道

去年以来,即墨区扎实开展“作风能力提升年”活动,以高标准推动规定动作落实到位,以联企助民践行初心使命,以发展成果彰显活动成效——

## 塑优作风 提升能力 扛牢服务青岛高质量发展使命担当

事业成败看干部,干部作为看作风。优良作风是一个区域发展的总氛围、正能量,也是各级党组织和党员干部落实部署、求真实干、服务群众的制胜法宝。

2022年以来,即墨区深学笃行党的二十大精神,坚决贯彻落实青岛市委对即墨提出的当好“三个排头兵”等系列要求,围绕“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”,推动“作风能力提升年”活动走深走实,为全区经济社会高质量发展提供坚强保障。

### 聚焦顶层设计 以扎实举措推动活动深入开展

作风能力建设是统领一切工作推进落实的总抓手。优作风、强能力是落实市委工作部署的必然要求,是新一届区委履新开局的强力抓手,是提升全区群众满意度的重要保障。

即墨区强化顶层设计,创新路数打法,第一时

间制定活动方案、召开动员部署会议,成立由区委书记、区长任双组长的活动领导小组,区委先后2

次召开常委会听取专题汇报。抽调精干力量组建专班,各级各部门层层动员部署,实行项目化管理、清单化推进,迅速将活动引向深入。

### 聚焦主题主线 以高标准推动规定动作落实到位

市委有号令,即墨有行动。深入推进“作风能力提升年”活动,即墨区坚持聚焦主题主线,系统谋划、精心组织,以高标准推动规定动作落实到位。

——下沉一线“大调研”。区级领导带头调度包联项目,各单位负责人深入项目现场“一线办公”,广泛组织“四进四问”专题调研,对照标杆城市,找差距、定目标、拿措施,在全市勇当龙头,争先进位,累计开展“四进四问”专题调研5895次,确定“事要解决”实事项目781个、征求好建议好点子157条,发现好经验好典型145个。

——纵深推动“大治理”。开展“四项治理”。结合《问政青岛》问题整改,搭建《问政即墨》平台,建立“问题导向微信工作群”,解决好群众身边急难愁盼问题,梳理需要整改或易发的问题表现19

种,督促制定整改措施1530余条,明确载体和目标1200余个。

——真抓实干“大提升”。广泛开展“亮绩”“赛绩”活动,举办“摘星夺旗”“擂台比武”等活动120余次,比出了“辣味”,比出了干劲,比出了加压奋进的精气神。从区直单位到镇街,从部门到科室,形成“处处擂台,人人赛绩”的生动局面。即墨区相关经验做法在市级以上主要媒体宣传450余篇次,在青岛市委《活动简报》刊发9次。

### 聚焦急难险重 在疫情防控一线砥砺作风能力

2022年9月,一场突如其来的新冠疫情席卷即墨大地,全区广大党员干部闻令而动,冲锋在前,在疫情防控一线展现使命担当。第一时间发出动员令、倡议书,选派1900余名党员干部迅速充实到疫情防控一线,全区4000多个基层党组织、近5万名党员干部义无反顾冲锋在疫情防控最前沿。

“防疫重点在哪里,党组织就建在哪里”。在抗疫一线成立临时党组织124个,组建党员突击队2542支,设立党员先锋岗2538个、党员责任区2019个,1100余人在一线向党组织递交入党申请书,确定入党积极分子122人、发展对象26人,全区30个抗疫团队被青岛市授予“战疫先锋示范岗”,切实把党的政治优势、组织优势转化为战胜疫情的攻击力、战斗力。

——聚焦搭建平台  
以联企助民践行初心使命

结合实际创新平台载体,即墨推动党员干部深入一线听民意、解民忧,在服务基层的生动实践锤炼务实作风、涵养为民情怀。

开展“千名干部联企业、万名党员联群众”活动。推动全区810名领导干部“一对一”包联企业,1万余名党员“组团”包联群众,为企业解难题,为群众办实事,累计为企业协调解决问题1240余项,为群众办实事10900余件。

——聚焦主题主线  
以高标准推动规定动作落实到位

市委有号令,即墨有行动。深入推进“作风

能力提升年”活动,即墨区坚持聚焦主题主线,系统谋划、精心组织,以高标准推动规定动作落

实到位。

——下沉一线“大调研”。区级领导带头调度包联项目,各单位负责人深入项目现场“一线办公”,广泛组织“四进四问”专题调研,对照标杆城市,找差距、定目标、拿措施,在全市勇当龙头,争先进位,累计开展“四进四问”专题调研5895次,确定“事要解决”实事项目781个、征求好建议好点子157条,发现好经验好典型145个。

——纵深推动“大治理”。开展“四项治理”。结合《问政青岛》问题整改,搭建《问政即墨》平台,建立“问题导向微信工作群”,解决好群众身边急

难愁盼问题,梳理需要整改或易发的问题表现19

种,督促制定整改措施1530余条,明确载体和目标1200余个。

——真抓实干“大提升”。广泛开展“亮绩”“赛绩”活动,举办“摘星夺旗”“擂台比武”等活动120余次,比出了“辣味”,比出了干劲,比出了加压奋进的精气神。从区直单位到镇街,从部门到科室,形成“处处擂台,人人赛绩”的生动局面。即墨区相关经验做法在市级以上主要媒体宣传450余篇次,在青岛市委《活动简报》刊发9次。

### 聚焦实干实绩 以发展成果彰显活动成效

把工地当阵地、把现场当考场。工作作风硬不硬,重大项目、重点工程、重要工作一线见真章。这就是即墨推行的“一线工作法”。

聚力打好重点产业项目攻坚战。实施项目调度“一把手”工程,60个省市重点建设项目全部开工,纳统率100%。全区202个攻坚项目完成投资224.2亿元,135个项目完工,完成年度计划的128%,全年实现生产总值1513.3亿元,同比增长2.6%,全区广大干部凝心聚力谋发展,雷厉风行抓落实,推动全区各领域呈现新气象、谱写新篇章。第100万辆“即墨造”一汽-大众轿车正式下线;建设总周期17个月,奇瑞青岛乘用车项目实现整车下线投产,创造了汽车整车工厂建设的“青岛速度”。

聚力打好民生服务保障攻坚战。打造5大惠民品牌,全年为民要办的10个方面、68项具体民生实事圆满收官。

聚力打好城市更新和城市建设攻坚战。实行“指挥部”攻坚体系,集中攻坚三大重点片区、七大攻坚行动,贯通了“中梗阻”20多年的营流路等多条断头路,为城市更新“赋能”。蓝谷至胶东机场快速通道建设正式开工。地铁7号线二期成为青岛地铁三期7条地铁线中首条开工路线。

区委坚持在一线考察识别干部,派出专门考察组,深入项目建设、疫情防控、信访维稳等一线,对干部进行近距离、全方位考察,提拔重用近90名干部,有力激发了全区广大干部干事创业激情。

作风建设永远在路上。即墨区将坚决贯彻落实中央决策部署和省委、市委工作要求,推动作风能力建设常态化长效化,扎实开展“强基础提能力优环境促发展”专项行动,不断开创高质量发展新局面,为青岛建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献即墨力量。

(万 歌)

不断探索国企高质量管理新路径

## 青岛地铁班组建设 荣获“国字号”一等奖

□青岛日报/观海新闻记者 周建亮

本报3月27日讯 2023国企管理智库大会暨国企管理创新成果发布仪式日前在北京举行。青岛地铁班组建设创新成果从全国4300多项成果(案例)中脱颖而出,荣获2022国企管理创新成果(案例)一等奖,列入《国企管理创新年度成果报告(2022-2023)》。

近年来,青岛地铁在班组建设中坚持党建统领、群众路线、参与式民主管理“三大举措”,将班组作为思想政治工作融入基层管理的重要载体,通过党建带班组、党员结对包保、党组织书记揭榜挂帅、劳模创新工作室等方式,极大发挥了党员先锋模范作用;把打造产业工人队伍作为干事创业的起点,致力于提高产业工人素质,畅通发展通道,打造梯级产业工人队伍,大兴调查研究,实施“为职工办实事”工程,建立务工人员转正机制,构建全岗位科研攻关、技能比武体系等方式,逐步打造一支稳定的轨道交通产业工人队伍,员工流失率连续三年呈下降趋势,去年下降到1.6%,远低于行业平均水平,极大改善了党群干群关系;创新实施“小立法+二次分配”的参与式民主管理模式,授权员工根据专业特点、工作内容等,因地制宜制定“小立法”,拿出员工部分工资开展差异化“二次分配”,极大提升了员工的主人翁意识。这些举措充分调动了产业工人积极性、主动性和创造性,实现安全、质量、效率及效益大幅提升,让青岛地铁交出了一份探索中国式企业管理现代化的“国企答卷”。

仪式现场,青岛地铁集团党委书记、董事长张君分享了班组建设经验做法。他介绍,班组建设是青岛地铁的第一管理基石,是实施世界一流地铁建设的夯基工程,青岛地铁充分利用班组建设带动各板块改革发展,最大限度激发调动干部队伍积极性、创造性,促进企业管理向更加高效方向迈进,为建设世界一流地铁、打造一流城市投资建设运营夯实基础。

张君表示,青岛地铁将持续以班组建设为抓手,不断探索国企高质量管理新路径,打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,推动青岛地铁新一轮跨越式发展。

### 杨圣淳同志逝世

青岛开放大学(原青岛广播电视台大学)原副校长杨圣淳同志因病医治无效,于2023年3月26日4时24分在青岛逝世,享年82岁。

杨圣淳同志的遗体定于2023年3月28日上午7时在青岛市殡仪馆火化。



▲行政审批服务局深入智慧物流仓储产业园项目现场“一线办公”。



▲开设“办不成事”反映窗口,接受群众、企业反映问题。



▲移风店镇组织农技专家开展农业栽培技术交流。