建设法治文化
树立法治理念

法治

第二三七期

青岛时政
微信公众号

责编 霍 峰 王 瑜 美编 李晓萌 审读 李 斌 排版 林 艳

热点聚焦

市北法院健全调裁审执快速衔接机制，全市首创“劳动争议处理跨区联动协作机制”

构建劳动争议多元化解新格局

劳动人事争议成因复杂、诉求各异，如何协调劳资双方矛盾，构建和谐稳定劳资关系？如何构建劳动人事争议多元化解新格局？市北法院对此作出积极探索。

市北法院积极发挥司法职能，以完善劳动人事争议多元化解工作为出发点，联合人社、仲裁、工会等部门，建立调裁审执快速衔接机制，大力加强普法宣传，创新审判、执行方式方法，将平台和服务向前移，为劳动者和企业提供专业、高效、精细、便利的劳动人事解纷服务，努力推动多元解纷工作“走在前、开新局”。去年以来，市北法院共受理各类案件1138件，结案1244件，人均结案数311件，收结比为109.3%，结案率为94.5%，平均办案天数77.18天。

“防”为先，树规范

市北法院积极履行司法职能，“抓前端”“防未然”“治未病”，通过强化劳动人事争议预防指导，参与源头治理，树立劳资规范，从而实现劳动者理性表达诉求、劳动关系和谐发展，减少劳动人事争议的发生，减轻劳动者、用人单位诉累。

今年2月15日，市北法院在青岛中院指导下，与市劳动仲裁院、市北区劳动仲裁院，中国海洋大学、青岛大学等高校及十几家新媒体企业，联合成立了“市北区新媒体行业劳动争议预防调解联盟”，旨在更好地保障新就业形态下劳动者的合法权益，为新媒体从业人员提供更加便捷、优质、高效的纠纷化解、法律咨询、法律援助等服务。

“不断加强劳动争议办案指导，畅通裁审衔接，根据用工事实、把握本质特征、合理认定企业和劳动者的法律关系，统一新就业形态劳动争议案件的受理标准和办案尺度，加强典型案例的法治宣传，引导经纪公司和主播规范网络直播行为，促进新媒体行业持续健康稳定发展。”联盟成立仪式上，市北法院双山法庭庭长顾晶京以《新就业形态下从业人员的权益保障问题探寻》为题做了专题讲座，重点向新媒体企业尤其是从事网络直播和网络主播业务的企业，详细讲解了就业形态下从业人员的权利义务关系性质等内容。

不仅引导建立行业劳动规范，市北法院还到街道社区、企业广泛开展普法宣传活动。在市北区镇江路街道办事处，市北法院召开联席座谈会，法官与办事处负责人、办事处法律顾问及相关科室负责人一起探讨如何协调推进劳动法律宣传及劳动争议纠纷的化解。在青岛市勘察测绘研究院，市北法院法官与研究院的工程师们进行座谈交流，梳理了研究院日常经营中可能出现的劳动争议风险节点，并解答了多个涉法涉诉问题。

市北法院还就劳动争议突出的共性问题，发布劳动争议正反清单，以正反案例解析九大热点用工问题，努力将风险防范于未然、化解于苗头。

“联”合力，促解纷

去年9月，市北法院联合市北区劳动人事争议仲裁委员会共同创建市北区“一站式”劳动人事争议多元化解机制，并在青岛国际人力资源服务产业园建立审判、执行工作站，全面强化劳动人事争议调解仲裁与审判执行无缝衔接，持续拓展一站式多元解纷机制建设工作格局。此次启动仪式，也标志着全市首个“调裁审执”无缝衔接、“诉前执前”立体配合的“一站式”劳动人事争议多元化解机制正式进入落地实施阶段。

今年3月13日，市北法院与青岛市劳动仲裁院、市人力资源和社会保障局、市北区劳动仲裁院、市南区劳动仲裁院联合建立了全市首个“劳动争议处理跨区联动协作机制”。该机制目的是在全社会形成劳动争议的“大预防”工作格局，今后将采取“请进来”“走出去”相结合、“线上”“线下”相结合、“订单式”“靶向式”相结合等方式，常态长效开展“送法进企业”活动，法院和劳动仲裁委将联合建立重点区域、重点行业、重点企业的联系点制度，提升企业法治观念和依法规范用工能力，推行“劳动维权+就业帮扶”模式。同时，将重点对跨区劳动争议案件实行风险预警、隐患排查、信息共享、联合处置。

该院还注重加强委托工会调解工作。在原有的工作基础上进行了改进和升级，调解员由工会工作人员换成工会特聘律师，由专业律师出面代表职工与企业方谈判。此举一方面有助于依法维护职工合法权益，另一方面专业律师也可以向职工们释法讲理，引导劳动者提出合理化诉求，避免矛盾激化。据了解，市北法院委托工会调解组织全年已经调解了30余件劳动争议案件。

“审”指引，“执”托底

针对劳动争议案件劳动仲裁前置、政策性强、法律规定纷繁复杂等特点，市北法院成立专业审判法庭，配备3名法官、3名书记员，集中审理劳动争议案件。

制定了《劳动争议审理指南》，以“类案专人审、简案要素审、系列案示范审”模式加速权益保护，以有力度有温度的办案方式充分维护当事人合法权益。

以要素式审判为例，市北法院根据案件的具体情况，制定修改了多份《劳动争议纠纷案件审判要素表》，将劳动争议案件的审理流程分为两大模块：一是根据类型案件的基本特点和规律，科学归纳出相对固定的审理要素，简化庭审程序，提高庭审质量。二是对要点、难点知识进行深度解析，为办理劳动争议案件的法官第一时间找到相关劳动法律规定，切实提高办案质量和办案效率。

今年2月1日，青岛市劳动人事争议仲裁院受理董某等19人诉某科技有限公司集体欠薪案，劳动者申请诉前财产保全。收到劳动者申请后，青岛市劳动人事争议仲裁院联合市北区劳动人事争议仲裁院第一时间通过市北区“劳资纠纷一站式多元化解平台”将申请材料递交市北法院，市北法院执行局开辟绿色通道，3天便完成保全。2月9日，市劳动仲裁院、市北区人民法院、市北区劳动仲裁院召开联席会议，以此案为切入点，各方就如何协调联动、快速处置、依法保全交流意见，进一步畅通裁审与执行阶段的衔接。

涉劳动争议案件绿色通道从执行立案开始便由专人负责对接，确保立案审核、核实保全情况、划拨、案款发放、解除银行账户冻结等关键环节均能高效推进，让申请人快速将胜诉判决兑现为“真金白银”。绿色通道的建立，对于保全足额财产、维护劳动者合法权益，加强裁执衔接、打造多元立体的劳动人事解纷新格局均有重要意义。

法律服务

热线调解员释法明理 “超龄劳动者”成功讨薪

有些老年人在退休之后，认为自己尚有余力，会从事一些力所能及的工作。王大爷就是这样一位“闲不住”的人。在60岁退休之后，他从事了一份安保工作，却被用人单位拖欠了5个月的工资。王大爷给劳动部门打电话却被告知，因为他已经退休，与用人单位不属于“劳动关系”，没有办法处理。王大爷近日拨打了青岛市公共法律服务热线“12348”，问询到底该怎么维护自己的合法权利。

接线律师认为，王大爷年过60岁已退休，确实不能认定他与用人单位为“劳动关系”，劳动仲裁是行不通的，而如果要诉讼，王大爷很难有精力应对繁琐的过程，自行收集证据也有难度。值班律师建议并征得王大爷同意后，将此案件转入了调解中心。

调解员分别致电王大爷和安保公司，了解到双方的矛盾焦点在于安保公司因迟迟没有收到接受劳务派遣的公司支付的费用，所以暂无力支付王大爷的工资。

劳务派遣是指由劳务派遣机构与劳动者订立合同，把劳动者派向其他单位，由其他单位向派遣机构支付服务费用的一种用工形式。根据《劳务派遣合同》约定，用人企业按月管理和考核派遣员工情况，确定派遣员工应发工资总额、社保经费、加班费、个人所得税、住房公积金等，每月底划拨到派遣机构财务账上，由派遣机构发放全部派遣员工的工资。王大爷作为派遣机构（安保公司）的劳务派遣人员，派遣机构（安保公司）应当负责给王大爷发放工资。即使接受派遣的单位没有给安保公司支付费用，安保公司也应该支付王大爷的工资。

调解员耐心劝说安保公司负责人，既然法律规定明确了支付主体，一旦进入诉讼程序，对企业的经营和口碑都会造成恶劣影响。应先支付王大爷的工资，体现企业的责任和担当，再继续要求接受派遣的单位尽快支付服务费用。

最终，安保公司负责人接受了调解意见，结算了王大爷的工资，一起“超龄劳动者”的讨薪难题终于圆满解决。

扫码关注 申请法援
法律服务专线
12348
青岛市司法局协办

本版撰稿 记 者 戴 谦
通讯员 张 淦 郭 倩 范天梦 陈 正 孙沙沙 陈 晓

胶州法院为社区矫正人员普法宣讲

■为进一步维护辖区内社会安全稳定，预防和减少犯罪，近日，胶州法院铺集法庭干警来到里岔镇司法所，就提高安全稳定意识、进一步增强法治观念等，为社区矫正人员进行普法授课，引导他们在社区矫正期间自觉遵守法律法规，努力矫正犯罪心理和行为恶习，早日顺利回归社会。

政法一线

信息化助力执行精细化管理

崂山法院开展拍辅平台试点

为规范网络司法拍卖辅助工作，加强对网络司法拍卖辅助机构的监督、管理，进一步保证执行公正、提升执行效率，根据最高人民法院、司法部制定的《关于扩大公证参与人民法院司法辅助事务试点工作的通知》，青岛市中级人民法院决定使用华宇公司研发的拍辅管理系统和上海交大课题组研发的拍辅工作平台，在崂山区人民法院开展试点工作。

依托拍辅管理系统和拍辅工作平台，拍辅人员的工作能够实现全流程线上登记录入、实时反馈，法官通过平台线上查询进展、跟踪提供建议，实时监管、步步留痕、杜绝违规问题出现，并对拍卖的情况进行线上统计，最终对拍辅的工作态度、工作效率、工作质量进行全方面评价，倒逼拍辅机构人员改进服务质量，由此形成法官监督、管理、跟踪、改进拍辅服务的工作闭环。此次试点将进一步推进现代信息科技在执行领域的广泛、深度应用，提升执行信息化、智能化水平，推动实现执行管理监督模式、执行财产变现模式现代化。

拍辅管理系统和拍辅工作平台的使用，为法院执行过程中委托外包的司法拍卖工作提供全流程信息化支持和监督管理抓手，全方位破解执行拍卖过程中监管难、效率低等问题，保证全公开、无死角拍卖执行标的物，有助于公开透明、便捷高效地提升拍卖成交率和溢价率，助力法院攻克财产处置难题。

围绕试点工作的开展，崂山法院第一时间组织执行干警进行拍辅管理系统和拍辅工作平台培训学习。下一步，将结合司法拍卖工作实际和拍辅系统平台技术支持，不断加速执行财产变现效率，缩短执行周期，努力提高执行到位率和执结率，最大限度维护申请执行人合法权益。

崂山区检察院认真践行司法为民

检察官登门送司法救助金

“太感谢你们了！这笔钱可是我们一家人的救命钱啊！”近日，申请人葛成（化名）面对把司法救助金送上门的崂山区检察院检察官激动地说。

葛成曾在某公司打工，后因劳资纠纷发生诉讼。由于公司确无可供执行的财产，导致他迟迟未拿到属于自己的劳动报酬，多番努力无果后向崂山区检察院提出了执行监督。

“本人患有肝硬化难以外出务工，老伴又罹患尿毒症需要透析，女婿单耳失聪，女儿产后抑郁还强撑着抚育一双年幼的儿女……”救助申请书中的一字一句都触动着承办检察官的心。检察官经过审查，认为葛成的情况符合司法救助条件，在监督的同时应当进行司法救助。崂山区检察院立即启动了救助程序，为其申请了司法救助金。考虑到路途较远、救助申请人年迈且身体状况较差等因素，检察官驱车30多公里，登门为其办理了发放手续。

小案件里蕴含着大民生，每一个救助案件都承载着一个困难家庭的希望。崂山区检察院始终秉持“应救尽救”理念，对部分因执行困难无法获得赔偿导致家庭陷入困境的案件当事人，及时启动救助程序，为其申请司法救助金，力求在每一个案件的办理过程中传递出司法为民的检察温情，让检察机关真正成为群众的贴心人，以实际行动为民排忧解难。

法苑速递

推动公证机构参与人民法院司法辅助

市中公证处与市南法院专题座谈

为进一步推动公证机构参与人民法院司法辅助工作的深入开展，青岛市市中公证处与市南法院进行了座谈交流。

市中公证处主任冷春向市南法院介绍了该公证处去年参与市南法院司法辅助工作的整体情况，并从诉前调解和协助执行两个方面进行了总结。她表示，通过参与人民法院司法辅助工作，锻炼了公证队伍，拓宽了公证业务领域和范围，市中公证处将继续坚持推进这项工作，为化解多元纠纷贡献公证力量。

市南法院院长王洪坚肯定了市中公证处参与市南法院司法辅助工作所取得的成果，并表示建设好多元纠纷解决机制是公证与法院的共同目标和任务，双方要进一步研究公证参与诉源的治理、探索有效化解矛盾纠纷的途径，及时总结经验做法，加强办案法官与参与司法辅助公证人员的交流渠道，共同推进一站式多元解纷机制的建设。

双方还就“诉前调解+赋强公证”“带押过户+不良资产处置”等新模式进行了深入探讨，表示将积极创新，共同打造公证参与多元解纷工作的新样板。

以党建促所建 提升律师素养

市律师协会调研正航律所党建工作

青岛市律师行业党委副书记马新河、青岛市律师协会副会长王刚一行，近日到山东正航律师事务所调研党建工作。

调研组一行实地查看了党员活动室、党建文化长廊等场所，听取律所“以党建促所建”的建设、发展情况。在座谈交流中，山东正航律师事务所主任李秋航汇报了律所的工作情况及在公益普法、参政议政等方面取得的工作成果。调研组对正航律所党建、社会公益、参政议政等方面的工作给予充分肯定，希望正航律师能积极创造并分享好的经验做法，为提升青岛律师的专业素养、推动青岛律师行业高质量发展作出贡献。

正航律所党支部成立6年多来，在上级党组织的领导下，在制度建设、理论学习、实践活动开展方面争先创优，着力打造“党旗正向·法律领航”的正航党建品牌。该律所始终坚持“党建+公益”的党建思路，发挥党员律师的模范带头作用和法律专业性，完善律所公益服务制度完善，全面激发全体律师特别是党员律师服务群众的宗旨意识，调动律师们开展公益服务的积极性。其中，在法律援助方面，正航律所先后帮助百余名幼师和84名环卫工人，依法保障其合法权益；在公益帮扶方面，正航律所特别注重对弱势群体的法律帮扶和捐赠，常年坚持帮扶困难儿童、春蕾儿童、自闭症孩子和困难大学生。在公益普法方面，正航律所除常年开展送法进军营、进学校、进社区外，还不断探索公益法律新形式，创新推出3分钟《公益普法微视频》的普法新形式，在社会上获得广泛好评。民法典颁布施行后，正航律所自行出资创作录制了90余期民法典微视频，并在主流短视频平台发布，产生了逾百万点击量的普法效果。作为CCTV-12《法律讲堂》主讲人，李秋航至今已录制播出80余期节目，普法惠及过亿人次，还牵线促成了《法律讲堂》栏目组与青岛市司法局、市律师协会的战略合作。

实施法治体检 组建法律联盟

城阳区司法局创新方式 服务新业态新就业群体

为进一步服务新业态新就业群体，城阳区司法局以党建引领促能力提升，为新业态新就业群体提供全方位、零距离的法律服务，保障该群体的合法权益。

法治体检坚持“专”人助力企业健康发展。结合“政府购买法律服务督促惠企政策落实”，城阳区司法局组织律师深入新业态企业开展“法治体检”服务，开出“法治处方”，形成法治“体检报告”。律师实地走访“送法”上门，扫除企业在法律法规上的认知盲点，帮助企业健全完善内部管理规章，深入了解新业态企业的特点，结合专业优势从源头上为企业解决用工、合同签订等经营管理中遇到的法律问题。

法律联盟汇聚“合”力提供便捷高效服务。发布《关于动员区法律服务行业参与新业态新就业群体关爱行动倡议书》，倡导全区律师事务所、公证处、法律服务所，积极参与新业态新就业群体关爱行动。在城阳区新业态新就业群体党群服务中心设立“城驿家”法律服务站，设置律师便民服务岗，安排区内4家头部律所入驻“城驿家”法律服务站提供免费法律服务。成立城阳区新业态新就业群体法律服务联盟，下设六大专班、开通12条法律咨询热线，拓展法律服务联盟的覆盖面，做到有的放矢、精准供给。

纠纷排查强化“疏”解提升社会和谐程度。城阳区司法局依托区纠纷多元化解中心，及时有效化解快递员、外卖送餐员、网约车送餐员等新业态新就业群体在行业活动中发生的矛盾纠纷。开设婚姻家庭、合同、侵权、劳资四个专业调解室，引导律师等专业力量参与调解工作，为新业态新就业群体提供免费、专业、便捷、高效的调解服务。调解员不定期走访摸排，实现纠纷调解与法律援助服务的无缝衔接。

法律援助托底“援”弱体现“法治城阳”温度。城阳区司法局开通新业态新就业群体维权绿色通道，推行个人诚信承诺制，对于符合援助条件的尽力做到当天受理，进一步降低服务门槛拓展法律援助范围。组织协调全区37家律师事务所专职律师，工作日在城阳区法律援助中心值班，现场为新业态新就业群众提供专业、高效的法律咨询服务，提升群众的法治“获得感”。