

北京银行
BANK OF BEIJING
青 岛 分 行
同舟五载共成长 · 奋楫扬帆再起航



北京银行青岛分行： 五载芳华如歌 “京”彩同心同行

这是一段锐意进取的奋进历程：各项业务全面突破，发展根基全面夯实，圆满完成总行三大核心五大结构性指标、圆满达成总行“双十”冲刺目标、营收增长目标。

这是一份创新转型的执着坚守：数字技术的迅速崛起，给银行业务转型重塑创造了契机，北京银行青岛分行提出打造“全数字化运营精品分行”，为以客户为中心，增加客户粘性，密切客户关系，提供了全新的思考。

……

2023年2月27日，在成立五周年之际，北京银行青岛分行交出了这样一份向着高质量发展昂首进发的“硬核”答卷。

五年来，北京银行青岛分行肩负“为客户创造价值，为股东创造收益，为员工创造未来，为社会创造财富”的企业使命，坚守服务实体的初心，强化改革的信心，实现战略转型的决心，蹚出一条适合自身发展的数字化发展道路。



■北京银行青岛分行2023年工作会议

强党建 奋楫笃行谋发展

党建工作做实了是生产力，做强了是竞争力，做细了是凝聚力。提升党建水平，就是为企业高质量发展发展添加了助推器。

党的二十大召开后，北京银行青岛分行全体干部员工立即把思想行动统一到党中央决策部署上来，以绝对忠诚的政治品格、善作善成的能力素质，一级抓一级、一级带一级，切实把党的二十大精神贯彻落实为具体行动，将党建优势转变为发展胜势，全力以赴完成全年各项工作任务。

抓牢顶层设计。北京银行青岛分行将党建工作视为发展的生命线，不断紧密党的建设与发展经营结合，以高度的政治自觉一体推进实施“五个提升工程”，即“政治统领”提升工程、“思想领航”提升工程、“党建创新”提升工程、“党员形象”提升工程、“廉洁青岛”提升工程，认真落实意识形态工作责任制，把组织活力转为发展动能，实现“五个聚力突破”。

组织建设强基。北京银行青岛分行坚持把抓基层、打基础作为基础性工程来抓，按照业务发展到哪里，党组织就建设到哪里的思

路，全力推进支部创建工作，基层党支部数量达到11个，党员占比近50%，基层党组织建设不断完善，党组织战斗堡垒作用进一步发挥。

纪律作风保障。北京银行青岛分行提高站位严肃巡察整改，架起思想“高压线”，筑牢清廉“防火墙”。通过制定专题工作方案，以高度的政治自觉推进巡察问题整改，向身边的不正之风“亮剑”。北京银行青岛分行党委班子召开专题民主生活会，进行深刻自我剖析，明确今后努力方向和整改措施。

加强新时代廉洁文化建设，是构建全面从严治党体系必须长期抓好的重要政治任务。北京银行青岛分行制定了清廉金融文化建设“十字清单”，弘扬风清气正廉洁氛围。聘任新一届廉政监督员，完善横向到边、纵向到底的立体监督体系。组织开展“清正廉洁心向党”主题党日活动、全员收看《零容忍》纪录片、每周编发《廉洁青岛》专刊，常态化提醒干部职工廉洁从业。各党支部积极运用总行下发《镜鉴》等书籍，开展专题学习研讨，持续强化全员廉洁意识。

勇创新 数字化改革赋能

当下，数字技术正处于创新变

革活跃期。发展数字经济是把握新一轮科技革命和产业变革新机遇的战略选择。对金融行业而言，促进数字技术与实体经济深度融合，赋能传统产业转型升级，催生新产业新业态新模式，加快数字化转型恰逢其时。

在青岛扎稳脚跟后，北京银行青岛分行确定了打造“全数字化运营精品分行”的战略目标，明确形成“1234+N”数字化转型总体规划框架，推动“数字基因”重塑的发展路径。自此，北京银行青岛分行逐步将数字化发展蓝图变为美好现实。

北京银行青岛分行牢牢抓住数字化转型“牛鼻子”，强化系统思维，科学谋划数字化转型制度设计，构建“一班一中心七团队”组织架构，围绕“数据报送与应用自动化、经营管理线上化、产品研发创新化”三大主攻方向，全面推进公司、零售业务全流程线上化项目，形成了数据驱动管理、管理驱动研发的循环创新模式，加速业务模式、管理模式的创新和重塑。围绕需求、开发、测试、投产运维上下游贯通，北京银行青岛分行定期组织项目反馈评估，全面打通研发端与运营端得到有效衔接。

有系统的数字化转型体制机制策底，北京银行青岛分行的数字化转型成效初显。公司业务放款

审批、额度启用等全流程线上化项目，成功实现按揭贷款、电子权证、影像审批等全线上化办理，持续解放一线生产力。以“青岛智慧办公”应用上线为契机，北京银行青岛分行不断加快手机移动端开发进度，切实形成了数据驱动管理、管理驱动研发的循环创新模式。线上供应链金融生态场景不断完善，“平安普惠E贷”“京海E贷”“银联代付基金快赎”等多个首创型项目相继落地，“山港易付”“能链石化结算”“360数科经营贷”“大地保险助贷”等数字化创新项目加快推进，最大程度发挥数字化资源使用效能。

固实体 点亮发展新引擎

党的二十大报告强调：“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上”，指明了前进道路上推进经济高质量发展的方向。

北京银行青岛分行始终紧跟国家战略，围绕区域发展方向，坚持以发展为主线，把服务实体经济作为发展理念之核、经营开拓之本，为青岛市经济高质量发展增彩添色。截至目前，各项存款突破300亿元，各项贷款突破500亿元。

立足青岛市广阔的市场，北京

银行青岛分行加强对重点行业、

重点项目、重点领域的持续深耕，提升客户营销的针对性和有效性，成功实现山东港口、海尔、海信等在青核心企业的营销拓展，各项指标稳步增长，业务规模稳步扩张，盈利能力不断增强，品牌影响力持续提升。同时，深入研究区域及产业结构，因地制宜制定分行授信业务投向指引，细化拟定动能转换客群、海洋经济客群等八大重点客群授信策略，引导授信向“小”、向“微”、向“轻”、向“零”转型，切实把好高质量转型发展方向盘。

在普惠金融方面，北京银行青岛分行通过加快物理网点布设，开业以来，先后设立9家综合性支行、2家社区支行，以点带面拓展服务的广度和深度，金融服务网络不断完善。依托金融辅导工作的展开，北京银行青岛分行组建了“齐鲁鲁力·助企惠商”工作小组，挂牌成立民营和小微企业首贷信用贷服务中心，通过产品和服务创新，不断提升普惠金融服务质效。

兴文化 夯实自信自强根基

千秋基业，人才为先。人才是引领高质量发展的战略资源，也是决定企业竞争力的核心要素。北京银行青岛分行坚持人才强行战略，持续完善人才培养模式，锻造文化

软实力。

夯实人才根基。北京银行青岛分行为打造一支人均效能更高、能力素质更强、梯队结构更优的人才队伍，厚植人才成长沃土，加大优秀人才培养、引进力度，创新选人用人机制，积极营造“岗位靠竞争，收入靠贡献，成才靠学习，业绩靠努力”的公平、公正环境，深入打造以业绩为导向、具有内部公平性、外部竞争力的薪酬体系和福利保障体系，充分调动和发挥广大干部职工积极性、创造性，让青年英才在实践历练中磨砺成长。

优化留才环境。北京银行青岛分行不断强化人才保障，让优秀人才留得住。该行常态化开展“我为群众办实事”基层调研，2022年内收集整理的涵盖业务流程优化、服务支撑保障、考核管理提升等5大类60项“实事”建议全部实现，真正让一线员工在实事解决中体现价值、展现担当、感受变化，“人人关心分行、全员推动发展”的良好氛围持续巩固。努力改善办公条件，正式启用分行新办公场所、职工之家、员工食堂，真正让干部职工分享高质量发展成果，队伍凝聚力、向心力、战斗力进一步增强。

新时代开启新征程，新使命呼唤新作为。北京银行青岛分行将坚守服务实体的主责主业，主动融入和服务新发展格局，发挥服务地方经济社会发展的主力军作用，为推进中国式现代化贡献“京”彩力量！

周年

2018-2023

