

以干成事论英雄、以实际问题论能力、以高质量发展项目和高水平制度创新成果论业绩

西海岸新区：以优良作风开创高质量发展新局面

从严从细抓落实 锻造过硬干部队伍

围绕“学习动员、提高认识、查摆问题、集中整治、总结评估、建章立制”三个阶段，西海岸新区把学习教育、调查研究、问题整改和整改落实贯穿“作风能力提升年”活动全过程，高质量开展了“大动员”“大学习”“大调研”“大讨论”“大治理”“大提升”环节工作。新区坚持规定环节做到位、自选动作有特色，以干部作风大转变、能力大提升助推新区全面提质。

突出系统谋划，高位高标准推进活动落实见效。构建“1+5+12”组织架构，成立以工委（区委）、管委区政府主要领导担任组长的领导小组，下设办公室，抽调精干力量69人，设立5个专项工作组、12个巡回督导组，每个巡回督导组配备1名民主党派特邀监督员。功能区（指挥部）、镇街、区直部门、国有企业、执法部门和窗口单位、教育和卫生系统分别聚焦“提档升级”“提速进位”“提质增效”“做强做优”“用心用情”“人民满意”谋划开展活动，改进组织指导方式，切实增强活动实效。

突出学思并重，在大学习大讨论中锤炼过硬能力。广泛开展“牢记嘱托·建功有我”“当龙头表率开新局”大讨论，分层分类搭建互学互比载体，全覆盖举办“主力军擂台”“一把手擂台”“中层干部擂台”352场，每月开展一次村（社区）党组织书记“头雁争先·擂台比武”，在全市五星级基层党组织评选中，新区9个基层党组织获评市级“五星级基层党组织”，数量位居全市第一，星光岛社区红帆支部获评社区专场第一名。

突出查改贯通，在大调研大治理中磨练过硬作风。新区通过开展一批调研检查，纠正一批突出问题，查处一批重点案件，通报一批典型案例，健全一批制度体系，集中解决影响和制约新区全面提质的作风突出问题，不断巩固和深化活动成果。靶向问题精准施治，围绕“八个不”共性问题的指导各单位建立2850条“三张清单”；开展二届区委第一轮巡察、第二轮巡察及黄河流域生态保护和高质量发展专项巡察，发现问题685个，移交问题线索51件；集中开展执纪问责推动作风提升、城市更新建设问题查摆等专项检查行动，印发12批次背离“严真细实快”作风典型问题的通报，督促整改问题610余个，查处“四风”问题40起，批评教育帮助和处理56人。

突出考练结合，在大提升大考验中锻造过硬队伍。针对疫情对工程建设项目审批的影响，创新开通“项目审批服务直通车”“优化营商环境服



西海岸新区交通商务区机关干部到阿伐流体控制有限公司走访调研。（资料图片）

“作风能力提升年”活动开展以来，青岛西海岸新区严格落实省委“严真细实快”工作要求和市委“作风能力提升年”活动部署，紧扣主题主线，深度融入大局，突出分类指导，结合实际创新，实现高起点谋划、高标准推进、高质量落实。

今年，新区广大党员干部从思想上受触动转化为对标上寻主动，在实践中淬炼作风能力，形成了担当实干、奋勇争先的良好局面，锻造了新时代新区干部队伍“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”的作风能力，促进了经济发展稳中有进的态势不断巩固。

务小站”“云社保”等平台，搭建“诉速办”诉求解决平台，以党建为引领，构建“诉求直通、线上转办、实时监控、闭环管理”的工作格局；创新搭建市民“一家亲”服务平台，建立了以流动人口高效管理为引领的社会治理管理体系，用心用情办好群众的大事小情，解决好群众的急难愁盼，让干部在实践场景中优化作风、提升能力。

专项行动解决难题 激发市场主体活力

为贯彻国务院稳经济大盘会议精神和省市有关部署，西海岸新区结合“作风能力提升年”活动，创新实施“万名干部进万企·三送三问三帮”专项行动，在访企业、摸实情、解难题、促发展的实践场景中提升干部作风能力，保护和激发市场主体活力，推动经济持续稳定增长。

以“遍访”摸实情、务实功，做好信息沟通的联络员。结合“大调研”活动，制定《关于开展“万名干部进万企·三送三问三帮”专项行动的实施方案》，党员干部全员下沉，走访40多万市场主体，在一线亲身体会生产经营的压力和困境，为市场主体纾困和发展保驾护航。区级领导包干264

家骨干企业，畅通骨干企业直通直联渠道；功能区、镇街、部门领导走访1013家规上、准规上工业企业，搭建常态化联系重点企业桥梁；党员干部属地负责，结对走访，与中小微企业和个体工商户建立互通渠道。

以“三送”强服务、优环境，做好惠企政策的推广员。根据走访掌握情况，修正政策帮扶导向，出台促消费保发展若干措施、交通运输业纾困7条、制造业发展20条、“一金两贷双保险”等一揽子政策，减免房租8588万元，发放消费券1500万元，竭尽所能服务市场主体渡过难关。

以“三问”把脉、谋良方，做好企业运营的观察员。问市场主体对干部作风、服务水平看法，纪检监察干部进驻政务服务大厅的“办不成事”反映窗口，受理解决问题4个。问市场主体用工、融资、审批等难题，收集问题诉求6.5万余条，现场解答和协调解决4.8万余条。针对普遍反映的疫情期间审批服务问题，开通5G“项目审批服务直通车”，实现工程建设项目审批、市政公用服务等现场办理，大大提高审批效率。

以“三帮”纾企业、促发展，做好解决问题的协理员。立足提高企业自主创新和抵御风险能力，帮助理清发展思路、制定发展规划、议定发展措

施，协助海尔、海信、明月海藻等龙头企业制定“倍增计划”，做大总量、做强规模。在重点项目现场组建临时党支部，成立审批专班，建立顶格协调微信群，零距离保障未开工项目早开工、已开工项目超进度，京东方项目提前63天实现主体结构封顶。针对收集的问题诉求，建立诉求分级化解、问题销号督办工作机制，实施“红黄灯”“好差评”管理制度，项目化推进，动态化更新、责任化落实，全力保障市场主体安心谋发展、专心搞经营。

据了解，西海岸新区还创新开展“五进五问”“问计于港 问需于港 问策于港”“进万家门 访万家情 解万家难 暖万家心”等活动，抓细分类调研促问题解决。截至目前，新区已累计收集和解决企业发展、民生保障各类问题7.1万余条，办理具体实事4600余项。

作风能力实现提升 各项工作持续向好

通过“作风能力提升年”活动，新区干部队伍作风持续向好，能力持续提升，为奋力建设社会主义现代化示范引领区，当好青岛高质量发展的龙头提供了坚实保障。今年以来，广大干

部锚定目标、盯紧指标、持续对标、埋头苦干，新区一至三季度在全市“摘星夺旗”考核中综合成绩蝉联第一，第三季度三个单项板块均排名第一。

为国担当、胸怀大局的政治忠诚更加坚定。广大党员干部牢记国之大事，勇担责之重者，凡事从政治上考量，一切在大局下行事，把承接落实国家大政方针作为讲政治的最直接体现。前三季度海洋生产总值增长13.3%，占全市比重41.4%，贡献率达54.8%，国内最大的圆筒型石油浮式生产储卸装置等高端海工装备建成交付，全国唯一的海洋与气候协作中心获批落户，新区成为我国首个深度参与联合国“海洋十年”的地方政府。青岛自贸片区形成226个创新成果，79项为全国首创，迈入全国自贸区第一梯队。新争创市级以上改革试点15项，累计134项，全国进口贸易促进创新示范区、全国人大基层立法联系点、全省综合改革试点等重大试点任务深入推进，50余项改革经验复制推广。

服务群众、造福一方的为民情怀更加深厚。广大党员干部深入基层一线，听取社情民意，切实为群众办实事、办好事、解难事。20件民生实事稳步推进，新增城镇就业7万人，建成中小学、幼儿园5所，增加学位1.5万个。28个老旧小区改造项目全部开工，20个村居安置小区交付，新增6900个停车位。建成105处居家社区养老服务中

心、230处服务站，服务总量突破630万人次，居家养老网络基本实现全覆盖，获评智慧健康养老示范基地。

实字当头、干字为先的实干本领更加高。广大党员干部深刻认清新区担当青岛高质量发展龙头的重任，在发展实体经济、城市更新建设上出实招、求实效。科技创新引领作用不断提升，规模以上“专精特新”中小企业达1694家，国家科技型中小企业1142家，高新技术企业930家，规上工业企业研发机构覆盖率从年初的32%提升至60%，西安交通大学青岛空天动力结构安全研究所成功落户。实体经济振兴发展，全市47家先进制造产业链链主企业23家在新区，4个新兴产业专业园区加快建设，总投资1500亿元的50个“芯屏”项目为青岛芯屏产业强势崛起增添动力。

事争一流、唯旗是夺的进取意识更加强烈。广大党员干部工作随时在线、状态一直满格，以敢于超越、力争最好的决心和斗志，推进各项工作争先。前三季度，新区地区生产总值、一般公共预算收入、规上工业增加值、社会消费品零售总额、固定资产投资、货物进出口分别增长5.3%、7.1%、8.7%、2.5%、4%、7.2%，对全市的增长贡献率分别达到38%、23.1%、70.2%、81.8%、30.3%、34.9%，经济发展稳中有进的态势不断巩固。（王凯）

莱西把“高质量教育发展”答卷写在人民心坎上



莱西一中改建提升工程效果图



广州路幼儿园效果图

提质增效，凝聚资源合力

教育是民生之基，承载千万家庭希望。莱西以教育优质均衡发展回应着百姓的呼唤：莱西职教中心新建校一期工程、莱西一中一期改建提升工程基本完工，莱西四中新建教学楼交付使用。黄海路中学、珠海路小学、广州路幼儿园、苏州路幼儿园新建工程正在推进。山东体育学院青岛产教融合实训基地、山东文化产业职业学院等7所院校加快布局，在校学生超过2.1万人。

办好人民满意的教育，打造高质量教育供给体系。今年以来，莱西坚持教育优先发展战略，倾力支持教育、精准服务教育，不断夯实教育发展保障基础，进一步改善全市教育办学条件。力度之大，前所未有。

8月26日，莱西市弘雅、弘博两个教育集团成立仪式在济南路中学举行。两大教育集团分别以实验学校和济南路中学为核心校，辐射幼儿园、小学、初中、普高、中职五个学段13所学校，打破校际壁垒，实现优质教育资源的扩大与辐射。6所学校体育场地翻修工程，7所学校办学条件提升工程，36所中小学幼儿园“互联网+”校园安全管理系统升级扩容三期工程全部完成。莱西统筹推进全市教育基础设施建设，强化保障，推动教育事业不断取得新突破。

为解决学生“上好学”问题，莱西打出了一套教育惠民“组合拳”。为了让每一个学生“吃好、睡好、活动好”，2月起，深入开展“让教室更温暖、让饮食更丰富、让运动更精彩”为主题的“三让”活动，为广大师生营造了更加有优良的

学习和生活环境；坚持“应免尽免、应补尽补、应助尽助、应贷尽贷”原则，年内资助学生6100人次，发放资助资金490多万元；落实控辍保学、送教上门政策，全市无一名学生因贫困、残疾而失学；聚焦“双减”，在义务教育学校全面推行了晚学后免费托管服务，推行了暑期校内托管服务和初中学校晚自习托管服务，减轻了学生过重的课业负担和家庭过重的经济负担；针对农村撤点并校，不断缩小校车接送半径，优化校车接送服务，每天接送学生1.6万余人次……一种“有质量”的幸福教育正在莱西大地上铿锵前行。

多措并举，锻造教育铁军

教育发展，关键在人，实现莱西教育腾飞，关键在于一支强有力的教育队伍。今年以来，莱西围绕加强教师队伍建设，招聘了252名新教师，为教育发展提供了师资支撑。此外，在教育领域启动了“三百”工程，下大力气选拔培养100名优秀年轻后备干部、100名优秀教师、100名优秀班主任。深化教师“市管校聘”改革，聚焦教师由“学校人”向“系统人”转变，探索建立了由教育局统一管理、学校按岗聘任、教师有序流动的用人机制和能上能下、能进能出的人员动态管理机制，不断增强教师队伍的内在活力，缩小区域、校际之间的师资差距。

“国将兴，必贵师而重傅。”一座城给予教师的礼遇，也彰显了对教育的高度重视。9月9日，莱西市高规格召开2022年教师节庆祝大会，莱西市四大班子主要负责同志悉数出席，

获奖教师代表坐在会议室前排，教师就医绿色通道翌日正式实施，莱西市的“教育领军人物”可以凭借《莱西市教育领军人物医疗优待证》，到相关医疗机构享受免挂号费等优惠政策。树立起一批先进典型，表扬了300名优秀教师、100名优秀教育工作者、100名高中教学先进个人、100名抗疫先锋。进一步探索教师职称改革形式，统一评比，分类晋升，全过程、各环节公开透明推进，“老黄牛”受到重视，“拓荒牛”脱颖而出。

“德不优者，不能怀远；才不大者，不能博见。”在加快形成政府宏观管理、学校自主办学、社会有序参与、各方合力推进的教育事业发展格局的大背景下，越来越多的老师正在做学生为学、为事、为人的“大先生”，成为被社会尊重的楷模，成为世人效法的榜样。

创新驱动，激活发展引擎

年初突发的疫情防控战，是对莱西教育战线速度、力度、温度的考验，一个“快”字体现了育人的担当。3月4日，莱西新冠疫情爆发后，3月8日即启动线上教学，保证了停课不停教、不停学。4月10日起，全市近12万名学生分批顺利返校，创造了复课复学的“莱西速度”。期间，统筹全市优秀教师为集中隔离点学生上课，连续下发线上教学指导意见，组织优秀网课评选，大范围开展线上听课评课，保证了线上教学质量。央视新闻频道以“多地启动线上教学应急响应机制”为题，报道了莱西线上教学的有效做法。

教学工作是学校工作永恒的主题，教学质量是学校的第一生命线。莱西通过落实线上线下即时切换机制，牢固树立教学质量意识，坚定不移抓集体备课、领导听课评课和优秀教师“每周一研”，坚持科学备考、精准备考，2022年高考继续保持高位运行，夏季高考、职教高考实现“双丰收”，本科达线人数再创新高。莱西一中获评首批“青岛市特色高中立项创建学校”，职业教育中心学校被工信部授予产教融合专业合作建设试点单位。组建家校社协同育人中心，实施“一包十”工程，由学校教师和机关工作人员每人包联10名家长或市民，使家校沟通渠道更加顺畅，家校共育合力逐步形成。

培养什么人，是教育的首要问题。莱西聚焦“培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人”要求，坚持修身为首、全面发展，从“读一本好书、写一手好字、锻炼好身体”三件事入手，着力打造“艺术莱西”。12月14日，印发《莱西市青少年行为规范三十六条提醒》，意在实现学生的自我教育，培养具有良好思想品德、行为习惯、健全人格等核心素质的、德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。抓好教学管理工作的同时，突出加强对学生的心理健康教育，疫情期间组建了100人的心理辅导教师团队，开通了39部热线电话，为大学生注入强大抗疫力量。

潮平两岸阔，风正一帆悬。办好人民满意的教育，打造高质量教育供给体系。在新时代新征程上，莱西教育把发展答卷写在人民心坎上的初心依旧坚定，以昂扬奋进之笔谱写崭新篇章。 周少峰