

# 城市更新建设 让生活更美好 青岛区(市)长访谈

即墨区委副书记、区长孙杰：

## 聚合力齐攻坚，加速实现惠民“多维度”

□青岛日报/观海新闻记者 王涛

“实施城市更新和城市建设，既是回应群众需求的民心工程，更是即墨加速融入主城区、提升城市形象品质、推动城市高质量发展的必由之路。”即墨区委副书记、区长孙杰说，今年以来，即墨区坚持党建引领、多方联动、惠民为要，全力实施城市更新和城市建设三年攻坚行动，全力推进山头公园等一批群众普遍关注的民生项目，有效解决管流路贯通等一批群众反映强烈的民生问题，带动城市能级快速跃升。

强化顶层推进，多级联动聚合力。即墨区将城市更新和城市建设作为检验作风能力的主战场，列入区委“五条战线”重点任务，健全“一把手统筹推进”机制，组建1个总指挥部、7个专业指挥部、3个重点片区专项指挥部的“1+7+3”指挥体系，区级领导挂帅、提级指挥，抽调200余名优秀干部充实力量，各级各有关单位主动担当，把工地当阵地、把现场当考场，地铁7号线二期、蓝谷至胶东机场快速通道等104个市级攻坚项目全部开工，其中82个全面完工，各项工作实现了直线快速推进。

强化党建引领，党群同心齐攻坚。发挥基层党组织战斗堡垒作用，让支部在一线扛旗、党员在一线冲锋、党群在一线建设，形成思想同心、目标同向、工作同步的良好态势。在管流路片区拆迁工作中，指挥部和村庄党支部携手联动，党员干部走在前、作表率，一位有着50多年党龄的老党员率先签约，起到了很好的示范带



■正在建设中的即墨北站低效片区。

动作用。同时，坚持群众工作群做，坚持先拆矛盾后拆房子，让党员干部和征迁意愿强的群众发挥作用，入户做工作，了解实情、解读政策、答疑释惑。经过4个月的不懈努力，片区内726处住宅、78处商业网点和8处企业顺利完成腾房拆除，实现了零上访、零钉子户、零突破政策“三个零发生”。

强化问题导向，顺应民意解难题。从解决群众急难愁盼问题的现实需要出发，加强教育、医疗、停车配套设施建设，让项目建在民心上，实现惠民“多维度”，便民“零距离”。如聚焦提升老旧小区品质，坚持“订单式”改造，推出意见征集小程序，广泛征集群众各类改造意见近3000份，根据群众意愿增加楼顶全做防水、雨污水管道全部更换等项目，26个老旧小区改造项目惠及居民1.48万户。聚焦缓解“停车难”问题，多渠道增加停车设施供给，通过新建、共享、智能化改造等方式提供停车位5万余个，重点解决医院、学校、交通枢纽等停车需求；同步搭建智慧停车云平台，接入停车位2.7万余个，构建起“有位、有序、共建、共享”的停车格局。

扬帆起航正当时，砥砺前行谱新篇。孙杰表示，即墨区将树牢“人民城市”理念，继续保持“创”的魄力、“抢”的意识、“争”的劲头、“拼”的锐气，进一步抓牢抓实城市更新和城市建设重点任务，全力落实一批带动力强、投资量大、有利于提升城市形象的基础设施项目，推动城市整体品质再上新台阶，为青岛建设新时代社会主义现代化国际大都市作出更大贡献。

胶州市委副书记、市长于冬泉：

## 项目批量上新，品质城市更具“活力范”

□青岛日报/观海新闻记者 锡复春

民生项目批量上新，宜居品质实现新提升；民心工程高标定位，城市建设迈向新台阶……“今年以来，胶州市聚焦青岛打造宜居宜业宜游高品质湾区城市，提出建设极具‘活力范’的品质城市示范区，将城市更新和城市建设与经济运行、招商引资、作风能力提升紧密结合、一体推进，胶州市在113个青岛市级攻坚项目上完成投资106.7亿元，完成投资比率113%，连续三个季度实现城市更新建设考核板块‘摘星夺旗’。”谈及城市更新取得的成效，胶州市委副书记、市长于冬泉用这样一串数字来作答。

胶州市将旧城旧村改造作为提升居住品质、增进民生福祉的重要载体，市民居住条件焕然一新。“投资8.3亿元全要素改造42个老旧小区，8月份在全市率先完成改造，承办全市第一个老旧小区改造和加装电梯现场观摩活动，改造成果受到国家住建部、省住建厅通报表扬和推广。积极稳妥推进旧村改造项目建设和回迁安置工作，东西营旧村改造项目仅用10天时间实现868户村民顺利回迁。”于冬泉表示，胶州市推动民生项目批量上新，使得整座城市的宜居品质实现了新提升。

在民心工程方面，胶州市力求高标定位，推动城市建设迈向新台阶。建成4处公共停车设施，增加停车位3328个，全市最大的智慧化单体停车楼开放运行，在青岛率先实现“全市一个停车场”，承办全市停车设施建设攻坚行动现场会。公园城市体系日臻完善，建成35个公园城市项目，“推窗见绿、出门见园”的公园城市加速形成。市政工程扎实推进，打通房坛路等两条未贯通道路，修建19



■胶州市扬州路与朱诸路口袋公园。

条片区配套道路。胶州湾海底天然气管线工程在全市率先完成征迁，率先启动施工，现已完成工程建设。公共服务供给均衡发展，新交付11个教育、医疗卫生设施建设项目。

重点工程提速增效，城市功能得到提升完善。于冬泉介绍，胶州市一直积极为全市重点交通基础设施项目建设提供及时要素保障和良好施工环境，推动项目建设跑出加速度。例如，济青高速中线高效完成征迁，推动项目通车时间较合同工期提前半年；国道204大沽河桥梁工程于4月份完成全线地面附着物征迁，推动项目8月份主河道梁体贯通；蓝谷至胶东机场快速通道工程率先开工；地铁8号线支线11个站点全部进场，建设施工全面推进。

片区发展积蓄动能，产城融合取得新突破。今年以来，胶州市高效推进海尔卡奥斯等重点低效片区征迁，落地总投资130亿元的卡奥斯工业互联网生态园项目，实现百亿级项目重大突破，加速争创上合工业互联网国际化特色先导区。目前，占地350亩的一期项目总装厂房钢结构主体框架已经完成，占地684亩的二期、三期项目均进场施工，片区开发加速起步。

“2023年是城市更新和城市建设工作攻坚之年，我们将按照党的二十大报告关于‘实施城市更新行动，加强城市基础设施建设，打造宜居、韧性、智慧城市’的部署要求，全力开展旧城旧村改造建设等八大行动，努力为青岛建设新时代社会主义现代化国际大都市作出新的更大贡献。”于冬泉说。

# 与法同行，青岛地铁法治路上的“一五十百千”

办好“一个班”，涵养法治人才“蓄水池”

法治的事业呼唤法治化人才。“党的二十大报告指出，法治作为现代化治理的基本方式，是深入推进中国式现代化的关键抓手，必须充分发挥法治在推进现代化建设中的重要作用。青岛地铁集团是青春活力之企、创新发展之企，更是政治过硬之企、法治信仰之企。”在青岛地铁集团举办青年法治人才主体培训班上，集团党委书记、董事长张君如是说。

“人才引领发展，作为国企要打造良好的人才生态圈，强化顶层设计引育并重，培植法治人才成长沃土，加大‘优苗精培’力度，既培养技高一筹的行家里手，又要培养高精尖缺的企业法务骨干，通过法治赋能，让企业发展行稳致远，举办此次青年法治人才主体培训班可谓意义重大。”在青年法治人才主体培训班上，集团法律事务部部长王松山谈及开班的初衷时这样说。

的确，青年法治人才主体班就像涵养人才的“蓄水池”，为集团选拔并储备一批有信仰、懂理论、会方法、能实干的年轻法治人才队伍。开班通知一出，集团年轻职工踊跃报名，最终经过综合选拔，50名集团优秀青年才俊幸运入围。

期间，青岛地铁青年法治人才主体班学员积极投入到各项法治主题的学习实践中，内容充实，形式多样，兼顾理论与实际，学员在完成各项任务的过程中提升了法治素养，丰富了法律知识，增强了运用法治思维和法治方法解决问题的能力。全部学员完成100课时的线下集中培训、100课时的线上自主学习，参加100课时的社会实践活动，并完成2次书面考试和1次论文写作，最终综合成绩和表现排名前10的学员被评为优秀学员，获得被优先推荐到高校研学和被推荐为集团优秀年轻管理人才的机会。

“从精彩纷呈的员工法治大讲堂，到纵深覆盖的线上课程，再到法治题材电影观影、法治读书活动、党史纪念馆参观、中级人民法院观摩等丰富多彩的社会实践活动。在系列学习中，我的法治素养不断提升，法律知识不断丰富，运用法治思维和法治方法解决问题的意识和能力也在不断增强。同时，我也更加体会到集团青年法治人才主体班对提高集团法治企业建设水平、助力世界一流地铁建设的重要意义。”青年法治人才主体班学员地铁运营公司孙海艳感慨道。

开好“五次会”，法治研讨碰撞思想“火花”

循大道，可至万里。如何提高集团运用法治思维和法治方式防范风险、合规履职、推动发展的

“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。”“建设世界一流地铁，打造一流城市投资建设运营商”是青岛地铁集团当前重大历史性战略选择，更是青岛地铁人不变的初心和使命。高质量高标准完成“双一流”目标，既需要保持战略定力和向心韧力，也离不开法治的保驾护航。

青岛地铁集团以法治赋能实现“双一流”目标为使命，围绕顶层设计全面部署，体系构建保障落实，不断创新法治实践，持续推进依法治企。编制《法治企业建设规划纲要(2020-2025年)》《法治企业建设行动计划(2020-2021年)》《法治企业建设行动计划(2022-2023年)》，设定“治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信”总目标，确定9个方面百余项具体任务，为依法治理提供行动指南。该项工作是全国地铁行业和青岛市直企业首创。

今年，青岛地铁集团按照“理论联系实际、学习服务业务、活动突出重点、形式丰富多样”的原则，由法律事务部牵头，人力资源部等相关部门协助，组织开展办好“一个班”、开好“五次会”、讲好“十堂课”、播好“百部视频”、做好“千道题”的“一五十百千”习近平法治思想系列学习活动，让青岛地铁集团在法治层面的生动实践跃然纸上。



■法治是青岛地铁实现“双一流”目标的重要保障。

能力，在法治轨道上推进企业现代化建设、高质量发展是培训班课程设置的重要一环。为强化培训效果，青岛地铁集团与市政法系统青年理论学习小组召开习近平法治思想座谈交流会。会上，青岛地铁集团党委委员、副总经理李成，市司法局党委委员、副局长刘春颖，市法学会专职副会长白雪青分别带领各自学员共同探寻良法善治之“源”，感悟习近平法治思想之“智”，汲取现代法治文化之“慧”，围绕如何深入学习贯彻习近平法治思想、正确理解和把握习近平法治思想的精髓要义、如何正确运用习近平法治思想指导工作等内容，紧密结合工作实际，讲认识、理思路、谈方法，座谈会开得很紧凑、充实，达到了预期效果。

除此之外，青岛地铁集团还联合地铁参建央企、国企的法务专家围绕“依法治企”“国企合规建设”等主题开展交流研讨；到岛城知名律所律师参加“法律风险管控”“企业法律事务”的学习培训；邀请市文化综合执法局等行政执法领域的专家围绕法

务实工作进行授课讲解。同时，结合《青岛市城市轨道交通土地资源开发利用管理办法》的修订工作，组织城市规划专家、商业运营专家、法律专家开展了TOD法治保障的专题研讨会，为我市轨道交通TOD发展的顶层制度设计提供法治智慧。

讲好“十堂课”，精心培育法治“领头羊”

11月23日，青岛市学习贯彻党的二十大精神宣讲团成员、青岛市委组织部副部长吴学新到地铁集团作宣讲授课。集团党委委员、高级管理人员、中层副职及以上管理人员等150余名党员干部在会会场和13个分会场共同收听收看了宣讲报告会。

领导学法抓“关键少数”，全员普法强“法治意识”。为落实企业法治建设第一责任人制度，青岛地铁集团安排了5堂“领导学法课”，单月开讲，列

入党委中心组学习计划，并扩大到中层副职以上参加。通过邀请高层次法学专家授课，从时代背景、理论体系、核心要义、实践要求、依法治企、合规管理和法治前沿问题等方面作专题辅导报告，通过抓“关键少数”凸显“头雁效应”，领导层运用法治思维和法治方式观察问题、分析问题、解决问题的能力得到了进一步强化。另外的5堂“全员普法课”则是双月开讲，并采取通过考核测试的方式计入员工培训计划的年度学分。

培训班学员、青铁商业公司员工王镇在谈及心得体会时不禁感言：“开班第一课，我们就在市委党校刘敬敬教授细致讲授下，系统学习了习近平法治思想核心要义，从宏观层面搭建起基本框架。之后，又具体学习了民法典、轨道交通运行相关规定等与工作生活息息相关的内容。精彩的授课与实践不仅拓宽了我的法治思维的广度与深度，而且还丰富了我的党建及业务领域知识，使我受益匪浅。”

播好“百部微视频”，打造企业法治文化“基底”

充分利用地铁资源深入开展法治宣传教育，增强全民法治观念，青岛地铁集团将此作为自己义不容辞的责任与担当。在市委政法委、市普法办、市法学会等单位的大力支持下，青岛地铁集团优选了近百部法治宣传微视频，在集团“企业文化”栏目、办公场所、地铁场站轮流滚动播放。同时，青岛地铁集团调动青年力量，打造企业法治文化“基底”，开展了集团法治主题微视频制作竞赛，分两批选出了20部优秀作品，陆续在“企业文化”栏目推出，进一步提升了全员法治学习兴趣，营造了良好法治文化氛围。

作为此次系列学习活动组织参与者，集团员工兰隽彬深有感触地说：“在参加集团组织的习近平法治思想系列学习活动之前，我对青年法治人才使命的了解仅在表面，而近一年，以学员与组织者的双重身份，通过理论与实践相结合的系统培训，我从一个崭新的、更为广阔的平台中学到了丰富、系统的法治知识，真正理解了‘吾辈少年郎，如朝阳冉冉升起，虽为初生晓阳，亦有为红日骄阳之志’的深刻内涵。”

做好“千道题普法题”，交上合格法治“答卷”

学有所用、学有所获、学以致用。为将系列学习活动走深走实，青岛地铁集团坚持将普法宣传与法治实践相结合，日常宣传与集中宣传相结合、专题学法与全员普法相结合，营造知法懂法守法用法的浓厚氛围，不断提高全体员工的法治素养，为企业法治建设擦亮法治底色，进而将法治作为每位员工的“必修课”。为巩固系列学习活动成果，青岛地铁集团精心组织编写了1000道法律小试题，题目涵盖宪法、民法、刑法、商法、行政法等多个领域，通过法律知识问答和案例相结合的方式，力求让法律知识深入人心，真正融入员工的日常生活中，组成题库嵌入到集团办公门户OA系统，每日登录时随机出题，让法治学习成为新常态。

逐梦新时代，踏浪新征程。青岛地铁集团“一五十百千”习近平法治思想系列活动以实干作答、用实绩交卷。针对集团“关键少数”开展公司治理、投融资法律风险防控等专业培训，提高依法管理能力，发挥“头雁效应”。针对普通员工开展民法典、劳动法及侵权责任法等基础法律知识培训，提升依法合规素养，激发“群雁活力”。通过一系列体验式、沉浸式和精准化、实战化培训，提高全员运用法治思维和法治方式解决问题、防控和化解风险的能力，为行业和地方国有企业健全法治文化培育体系探索出了一条新路。