



## 幸福市北

深入学习宣传贯彻党的二十大精神 为群众多办实事好事



市北区今年夏季举办第一届城镇公益性岗位运动会。人社局供图

健全就业公共服务体系,加强困难群体就业兜底帮扶,是写在党的二十大报告中的一句庄严的承诺。市北区始终紧盯就业困难人员的“急难愁盼”,通过实施一网兜底、“全链条”安置、考评优选,在疫情防控、就业服务、文明创建等11个方面精准开发城镇公益性岗位,今年共帮助5720位困难家庭人员实现再就业,安置量占全市城镇公益性岗位总量的31%。

洛阳路街道公益岗人员在创城工作中引导行人文明通行。吴丛竹 摄

## 市北:变公益岗为基层治理“生力军”

就业兜底帮扶政策让5720户困难家庭喜迎新生活

□刘笑言 曹现梅 王栋

940个网格相结合的食品与药品安全巡查网格员、疫情防控引导员、就业人才服务指导员、残疾人工作协理员、新时代文明实践指导员、社区垃圾分类指导员等11个方面的岗位需求。经过梳理,区人社局最终形成5720个公益性岗位开发指标,并对岗位类别、安置对象、安置程序以及待遇发放等政策措施进行了明确。

随后,市北区对这一重要的民生工作“顶格推进、顶格协调”,区委、区政府相继作出重要批示和周密部署。市北区人社局充分发挥区就业工作领导小组办公室作用,统筹协调解决各街道在安置工作中出现的难题;区财政局克服困难,保障所需资金及时到位,确保上岗人员补贴及时兑现;各街道办事处作为公益性岗位的开发安置主体部门,以攻坚态度履责尽责,确保有效推进。

到6月份,所有的公益性岗位都已报满。在具体执行中,市北区还根据岗位人员的实际情况灵活调整上岗时间,免除上岗人员照顾家庭的后顾之忧。

51岁的松江路社区居民扈女士属于大龄失业人员。她因身体残疾,又要照顾上学的孩子,多年未能找到正式工作,每月的投保钱都需要东拼西凑。去年因原单位原因无法按时办理退休,领不到退休金,又没有收入来源,巨大的生活压力让扈女士经常整夜睡不着。

“我们辖区内有不少重度残疾人,需要社区办理护理补贴、低保生活重度补贴等,工作量也不小。我们考虑到扈女士是老居民,善于与群众沟通,就考虑让她担任残疾人工作协理员。”据松江路社区负责人介绍,扈女士有了新岗位后,每个月由政府投保,此外还能领到1600多元的工资,大大减轻了她的家庭负担。

公益性岗位如何进行有效的动态化管理?市北区通过购买服务引进第三方人力资源机构,协助各街道办事处对公益性岗位进行“企业化”规范管理。“这样可以避免‘吃空饷’‘养懒汉’的现象,自6月份以来,通过各街道和第三方人力资源机构的每月考核情况,我们已经动态调整了115人。”赵梓伊说。

## 延伸

把公益岗建成基层治理工作品牌

如今,公益性岗位人员已经成为市北区“党建统领、一网治理”基层治理工作中的一支“生力军”。市北区也鼓励各街道创新管理办法,探索上岗人员管理的新路径。

在延安路街道,公益性岗位“夫妻档”薛蕾和丈夫张发林在心中种下了“每名公益性岗位人员都是一名网格员”的理念。这是因为街道以“公益性岗位员”形式摸索出公益性岗位参与基层治理工作的有效路径,把228名公益性岗位人员统一编入31个社区网格,推动公益性岗位在民生服务、城市管理、基层治理等领域全面赋能。

“街道共有31个社区网格,原先每个网格只有2-3个网格员,面对疫情防控、信息摸排、走访入户、便民服务等十余项工作经常忙不过来。有了公益性岗位作为有效补充,进一步加强了基层治理力量,大大缓解了社区各项工作的压力。”据延安路街道办事处副主任杨萍介绍,街道强化社区网格党支部的政治和服务功能,将公益性岗位员按照“定岗、定人、定责、定区域”原则包楼包户,并按照民生“七员”(党建宣传员、信息收集员、纠纷调解员、

便民服务员、心理疏导员、政策宣讲员、隐患排查员)的责任要求,做到人岗相适、职责清晰。同时,街道建立了“选、用、管、育、评”培养机制,一方面通过开展三十余场业务培训,增强上岗人员的综合素质和工作信心;另一方面通过实施公益性岗位关爱行动,突出日常关怀,加强正向激励。

薛蕾和张发林在上岗前就参加了疫情防控引导、创城卫生标准等培训,上岗后工作得心应手。他俩还参加了第一届市北区“蓝海人力杯”城镇公益性岗位运动会暨延安路街道公益性岗位凝聚力建设活动启动仪式,也在社区定期举办的工作座谈交流和经验分享会上畅谈工作心得。“我们感觉越来越像社区大家庭中的一员,干劲也更足了!”夫妻俩说。

为增强典型引领,延安路街道建立健全每月一考核、每季度一评议机制,每月评出星级公益性岗位网格员,对表现突出的人员,在年底考核中给予适当奖励,在发展党员时予以充分考虑。在今年11月,薛蕾和张发林获得了“星级公益性岗位网格员”的称号。

“当然,对于群众不满意、季度考评成绩差的,实行‘亮黄牌’警示,连续两次季度考评‘黄牌’就调离工作岗位或者劝退。”杨萍说。

在海伦路街道,“岗位双选制”和“组长负责制”同样激发出公益性岗位工作人员的积极性和主动性。8个社区都建起了公益性岗位工作群,每周一发布新的工作需求,公益性岗位人员可以根据自身实际报名合适的工种、工作时间,“双选”让供需结合得更加紧密。“双选”后,社区就做好考勤记录和考核表,定期抽查履行情况。同时,街道把公益性岗位分为核酸检测、疫情防控、创建文明典范城市3支队伍14个岗位,下设若干个小组,挑选有能力且积极负责的人员担任小组长,帮助小组长树立威信,切实提高公益性岗位人员自我管理的责任感。

如今,市北区各街道在探索公益性岗位参与基层治理方面已逐步建立“一街一特色”服务品牌,如浮山新区试点开展“公益性岗位网格魔方”模式,合肥路街道积极探索“职业楼长制”,延安路街道探索“楼宇红色物业”等,正进一步扩大城镇公益性岗位的社会效益。



公益性岗位协助社区做垃圾分类的宣传准备。人社局供图



公益性岗位就业者薛蕾为居民楼院做日常消杀和清洁。延安路街道供图



公益性岗位人员参与新时代文明实践志愿服务。人社局供图



洛阳路街道的公益性岗位人员投身疫情防控一线。街道供图

## 党的二十大精神在身边

## 党的二十大精神宣讲团走近青年团员

本报讯 为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,引导团员青年切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,市北区在时代国际广场开展学习贯彻党的二十大精神专题宣讲,中青建安、亿联科技等单位的团员青年、楼宇企业白领共35人参加。

此次宣讲围绕党的二十大主要成果和主题、过去五年的工作和新时代十年的伟大变革、马克思主义中国化时代化、中国式现代化、全面建设社会主义现代化国家的目标任务、坚持党的全面领导和全面从严治党以及新时代党的青年工作等7个方面,紧密联系市北青年工作实际,展开了全方位、多层次、系统化的阐释和讲解。通过深入浅出、生动细致的讲解,与会团员青年对党的二十大精神有了更深理解,特别是对新时代党的青年工作有了更深切的感悟。全体团员青年表示,将继续认真学习领悟党的二十大精神,将精神领悟转化为实践担当作为的动力,立足本职岗位,锤炼过硬作风,为加速推进青年发展友好型城区建设,全面建设繁荣美丽幸福的现代化国际城区贡献青春力量。

(于森)

## 短讯

## 白菜棉衣进社区 万户家庭享温暖

市北区启动2022年度“暖冬行动”

本报讯 目前,由市北区新时代文明实践中心、市北区新时代文明实践志愿服务总队、市北区委宣传部(区文明办)主办的青岛市志愿者广场12月主题活动“暖冬行动”在青岛市志愿者广场启动。活动现场,来自岛城的志愿服务组织发起为孤残老人募捐棉衣、棉被行动,并向城市低保居民发放15万斤白菜,帮助他们过一个“暖冬”。

今年入冬以来,岛城近郊多地出现白菜滞销的情况,青岛市微尘公益基金会、青岛市房屋建设集团股份有限公司、青岛圣德医养康复集团等公益组织、爱心企业纷纷出资,从郊区农户手中购买15万斤白菜,免费发放给近万户困难家庭。与此同时,笑姐团队的志愿者们今年为平度、城阳的18个村82户121人孤残老人送棉衣、送棉被。笑姐团队还现场义卖,所得善款统一购买棉衣棉被,为农村困难家庭孤寡老人送温暖。

(赵璐 王平)

## “首席审批服务官”上岗取得良好效果

企业登记核准事项效率提升50%

本报讯 据市北区行政审批局消息,首批“首席审批服务官”自6月底上岗以来,已“独任审批”行政许可超3000件,企业登记核准事项效率提升50%,审批效率实现跨跃式提升。

据悉,为打造“高精尖专”的首席审批服务官队伍,市北区行政审批局选聘首批4名深耕审批业务、法律功底扎实的专业干部,打破行政层级限制,按程序赋予最高效的审批权限。聚焦企业群众关切,确定频率高、基数大、流程清的61项审批服务事项,形成首席审批服务事项清单,由首席审批服务官系统梳理服务指南,详细解读申报材料。针对清单事项,“首席审批服务官”可直接作出审批决定,最大限度压缩逐级审批的传统流程。

(陈睿)

## 市北落实新能源汽车税收优惠政策



今年以来,国家税务总局青岛市市北区税务局以“作风能力提升年”活动为契机,积极落实国家新的组合式税费支持政策,以更加有力的措施为纳税人纾困解难。图为税务人员走进青岛喜盛迪汽车销售服务有限公司,调研企业享受新能源汽车国家税收优惠政策情况。

万云军/图 李昌峰/文