



建设法治文化
树立法治理念

法治

第二十八期



青岛时政
微信公众号

热点聚焦

强作风 提素能 助推检察工作高质量发展

青岛市检察院锻造过硬“实干家”队伍

今年以来,青岛市检察院以“作风能力提升年”活动为契机,坚持“五个过硬”标准,研究制定了《市检察院关于推进检察干警争当“实干家”锻造过硬检察队伍的实施方案》,提出了15条具体措施,着力锻造一支堪当重任的检察队伍,为加快实现检察工作“争第一、创一流、走在前”的目标定位提供了坚实组织保障。目前,市检察院6个集体、22名干警获市级以上表彰奖励,未成年人司法保护社会支持体系建设等多项工作走在全省前列。

以政治建设为统领 打造对党忠诚的检察“铁军”

市检察院坚持把加强党的政治建设摆在首位,强化思想理论武装。制定加强检察系统政治能力建设的22条措施,结合党史学习教育常态化长效化,组织多次集体学习研讨,多次开展主题党日活动。创新“精读文本悟原理、对照工作找差距、运用理论抓整改”的“三段式”学习法,健全“党组中心组+机关党委+党支部+党员”联动学习机制,确保习近平总书记重要指示精神入脑入心,更好地指导实践、推动工作。

在服务重大项目中锤炼作风。紧扣市委中心工作和重点任务,把急难险重的“战场”作为检验干部作风能力的“考场”。今年以来,重点聚焦24条产业链和47家链主企业,开展服务保障招商引资、科技创新、高效土地利用、人才集聚、产业融资、安全生产六个专项行动,把市委中心工作作为体现干部能力素质的“试金石”,更好地为推动全市经济社会高质量发展保驾护航。

以能力提升为重点 打造检察“工匠”和“大师”

搭建素能培训“大平台”。围绕响应需求、适应实战、全面发展的工作要求,健全教、学、练、战一体化素能培养机制。搭建“睿课堂”“慧沙龙”等业务交流平台,深化领导干部上讲台和检察官教检察官制度,完善“青检大

讲堂”等培训平台。组织全市公诉人竞赛等实战练兵活动,开展精准化、靶向化、实战化素能培训140余期、培训涉及面达3600余人,全面提高人才队伍专业化素能和司法办案能力。

培树领军人才“新高地”。按照“既要有底色,更要有亮色”的要求,借助指导性案例、典型案例培育机制,通过大案要案和业务竞赛等途径选树培养检察系统优秀人才和业务专家。今年以来,6人选省市级以上业务专家和人才库,1人获评全国优秀办案检察官。对专业人才设定牵头创新项目,培育省级以上精品案例,发表理论研究论文等年度培养目标,充分发挥专业人才示范带动作用,19起案件获评全国全省典型案例。

打造年轻干部“蓄水池”。制定年轻干部培养长期规划,深化“青年大学习”行动,建强青年理论学习小组,选派15名干警参加市委政法委“青年研究生研修班”。注重在一线和基层“摔打”、锻炼干部,落实新进人员到控、申、接、访等一线体悟实训计划,分批选派30余名优秀青年干警到疫情防控、安全生产督导、援藏、薄弱院

帮扶等基层一线锻炼,到中纪委、省院等上级机关跟班学习,帮助青年干警在实践中增长才干,为选树后备人才积蓄力量。

研究制定科学合理的量化考核指标,开展覆盖全体检察人员的“全员、全面、全时”考核。通过设置工作质量、效率、效果三个考核维度,围绕105类业务,共设置1200余条考核内容,并充分考虑个人贡献度因素,设立“争先创优指标”和“否定性指标”双向指标,每月通过“记实式”积分形式,对个人工作开展精准量化,增强了考核的科学性,以考核激发调动干部干事创业的内生动力。

以争先创优推动提档升级。强化考核结果运用和正向激励,把“考事”与“考人”结合起来,进一步激励担当、鞭策落后、促进发展。搭建“互学互比”平台,利用“主任擂台”,达到“互学、互看、互比、创新、创业、创优”的目的。创新发展“争先创优年度之星”评选活动,每季度择优评选一批在重点任务、大案要案、专项工作中业绩突出的干部,目前已评选9名“年度之星”,并予以大力宣传、张榜公示,营造了“事争一流,唯旗是夺”的浓厚氛围。

责编 霍峰 马晓月 美编 李飞 审读 马胜保 排版 林艳

法苑速递

扎实开展结案攻坚活动 加大重点案件化解力度

崂山法院召开执法办案工作推进会

崂山区法院日前召开全院执法办案工作推进会,就深入学习宣传贯彻党的二十大精神、扎实做好下一步审判执行工作作出安排部署。会议通报了崂山法院今年以来的审判执行质效情况,要求全院干警自觉把党的二十大精神转化为谋划工作的发展思路,锐意进取的强大动力、破解难题的生动实践。

会议强调,要扎实开展结案攻坚活动,确保全年审判执行任务圆满完成。要对照目标精准施策,狠抓执法办案主责主业,找准短板弱项,细化攻坚举措。要严格落实院领导办案制度,充分发挥专业法官会议、审判委员会制度等作用,优化配置审判资源,及时调整分案,确保人案配比均衡。要持续强化审判管理,落实审限审批制度,加大未结诉讼案件清理力度,加强审判运行态势的分析,实行分级调度、定期通报制度,切实将压力转化为结案动力。要强化立审执全流程协调配合,完善常态化联席会议机制,加强执行工作力度和执行质效监管,持续深化执行繁简分流改革,全力推动执行工作提质增效。

会议提出,要坚持底线思维,统筹兼顾推进其他重点工作落地落实。要做好常态化疫情防控,加强日常管理,严格防疫检查,尽可能采取互联网开庭方式审判。要加大重点案件化解力度,严格落实领导包案制度,持续化解信访积案。要强化党风廉政建设,落实好“三个规定”、新时代政法干警“十个严禁”等要求,确保各项纪律落到实处。

即墨区司法局多措并举 提升行政执法监督效能

即墨区聚焦提升基层治理体系和治理能力现代化,全面加强法治资源统筹协调,多措并举提升行政执法监督效能。

立足“司法行政部门+行业主管部门+镇街”模式,创新构建监督体系。即墨区充分发挥区司法局的牵头抓总作用和各部门法制机构在系统内的执法监督作用,打造立体化、全方位、全过程的执法协调监督体系。通过网络培训、线上考试的方式,组织全区440名行政执法人员开展执法知识更新,强化行政执法人员法治意识和依法行政能力。将《行政处罚法》等纳入行政执法人员和执法监督人员培训体系,作为全年法律培训的重点内容,推进执法人员学用法。在区级14个重点执法部门中,选聘60名具有丰富经验的执法人员,组建区级行政执法互相监督员队伍,加强部门间相互监督。加强司法所能力建设,发挥司法所对镇街行政执法的协调监督和法治保障功能。

完善“监督+协调+衔接”环节,不断健全工作机制。完善行政处罚与强制案件全过程管理平台,促进执法信息网上录入、执法程序网上流转、执法活动网上监督管理规范化。加强行政复议、行政诉讼与执法监督相联动,对复议诉讼渠道发现的执法问题,及时查处、督促整改,倒逼执法质量不断提升。推动行政执法与刑事司法衔接,对安全生产、农业生态等重点领域,建立健全行政执法部门与公、检、法等机关集中研讨机制,规范案件移送流程,确保有案必移、有罪必究。

做实“专项监督+社会监督+科技监督”工作,进一步拓展监督方式。组织人大代表、政协委员、群众代表等,重点围绕关系群众切身利益,群众反映强烈的执法领域,适时开展行政执法专项监督行动,切实发挥专项监督作用。建立特邀行政执法监督员监督执法工作机制,选聘20名社会监督员成为执法监督的重要力量,有效促进部门执法水平的提升。加快推进行政执法App、执法监督平台应用力度,以科技手段提升执法监督的即时性、过程性、系统性。推广电子执法证件的使用,严格落实亮证执法工作要求,不断规范行政执法程序,推进严格规范公正文明执法。

法律服务

警律融合共建“平安海岸”

国曜琴岛(青岛)律所 携手海警开展党建共建

为学习贯彻党的二十大精神,强化党建引领,深化共建共融,海岸警察支队燕儿岛派出所日前邀请国曜琴岛(青岛)律师事务所、银海国际游艇俱乐部共同举行“平安海岸·警律融合”共建暨“平安海岸人”社会监督员聘任仪式主题活动。

签约仪式上,海岸警察支队燕儿岛派出所与国曜琴岛(青岛)律师事务所签署了“平安海岸·警律融合”共建协议书。双方将坚持抓党建带业务促发展,积极探索警律融合发展新形式新途径,互相学习借鉴经验,共建组织基础、共促队伍建设、共推业务发展,共办实事好事、共谋合作共赢,提升律师法律服务质量,提高基层干警执法水平,让人民群众不断增强获得感幸福感。海岸警察支队市南大队及燕儿岛派出所为国曜琴岛(青岛)律师事务所苑庆明、姜文博、杨森钧、车从律师及银海国际游艇俱乐部、党员先锋船代表颁发“社会监督员”聘书。

据介绍,海岸警察支队燕儿岛派出所常年担负青岛市70%以上渔船、帆船管理任务等,先后获得“省公安厅党建带队建示范单位”等荣誉。国曜琴岛律师事务所作为一家大型综合性律师事务所,曾先后获得“全国优秀律师事务所”等荣誉称号。此次两单位签约共建,将开展更深层次、更多元化的党组织共建活动,为平安海岸的建设作出新贡献。

案件直击

李沧公检法机关携手推动知识产权保护



■为提升知识产权司法保护能力和水平,李沧区法院与李沧区检察院、市公安局李沧分局日前签订《知识产权协同保护合作框架协议》。

该协议明确了法院、检察院、公安在知识产权保护中的职责分工,围绕建立常态化联络机制、建立健全信息共享机制、加大办案协作力度、加强宣传配合等提出了务实举措,规定了线索移交、挂牌督办、同堂培训等制度,完善司法衔接机制,促进知识产权司法裁判标准统一,构建大保护格局。

政法一线

平度法院在全市率先探索 “法庭直接执行工作试点”

平度法院为深入贯彻落实审级职能定位改革工作要求,进一步巩固“基本解决执行难”成果,在青岛各区市率先探索人民法庭直接办理执行案件新机制,于南村与新河两处派出法庭设立法庭直接办理执行案件工作试点,聚焦“为群众办实事、创新工作方法、推动社会治理”三大工作目标,切实满足群众对执行工作的获得感、满足感与幸福感。

创新工作方法 切实推进审执一体化

发挥法官优势严“进口”。平度法院通过开展法庭直接办理执行案件工作试点,不仅可以减少执行人员线下执行的时间成本,提升效率,还可以发挥派出法庭法官熟悉辖区民情、地况、方言等优势,真正促进审执一体化建设。

优化调解力量控“出口”。开展法庭直接执行工作试点将有效优化执行调解力量,加大调解力度,尤其针对执行工作查人找物难的难题,派出法庭不仅熟知社情民意,且能够提高查人找物精准度,提升案件执结率与执行到位率。

缩短执行周期。试点将有助于加强与群众

的联系,及时核查线索方便执行。一方面,由派出法庭直接执行案件会减少时间与沟通成本,缩短办案周期。另一方面,派出法庭法官可以及时与当事人沟通,形成审执共治格局,确保人民群众及时感受到司法公正。

解决群众急难愁盼 司法为民减轻诉累

减少执行诉累。长期以来,位于偏远地区的群众都需要自行前往位于市区的平度法院执行局执行立案,此前不仅舟车劳顿,更是增加了诉讼成本。该院开展法庭直接办理执行案件工作试点,将极大便利乡镇群众,让当事人在家门口就可以实现立、调、审、执“一站式”服务。

缩短执行周期。试点将有助于加强与群众

平度检察院发布一起案例警示——

只因“少看了一眼”酿成故意伤害罪

日常生活中,有不少争执是因为“多看了一眼”。可有时候“少看一眼”,也会造成不必要的伤害。平度市检察院近日发布了这样一起案例。

2020年12月31日,被告人小刚(化名)过生日,就约了几个朋友到某酒吧庆祝,期间喝了点酒。而此时,他的“老同学”小杰(化名)也在隔壁包间。玩到将近凌晨,小刚和朋友们准备离开。碰巧,小杰在酒吧通道里认出了正要离开的小刚,赶紧跑上去想跟“老同学”打个招呼。不过,小杰没有叫对方名字,而是从后面拍

了一下小刚的肩膀。借着酒劲儿,小刚根本没有回头看看拍其肩膀的人姓甚名谁,直接转身就是“迎面一击”,还踹了对方肚子一脚,便径直走出了酒吧。直到小杰捂着鼻子出来,他才看清楚原来对方竟然是自己的中学同学。

经法医鉴定,被害人小杰双侧鼻骨骨折、左侧上颌骨额突骨折,该损伤构成轻伤二级。被告人小刚到案后如实供述其犯罪事实。

案件在审查起诉阶段,考虑到该案双方当事人为同学关系,为做到“案结事了人和”,承办检察官再次向双方当事人核实了案件经过及赔

率先探索执源治理新机制 打造服务大局新亮点

积极探索勇毅创新,永葆公平正义本色。目前,平度法院已经制定并出台了《平度人民法院关于人民法庭直接办理执行案件试点工作方案》与《人民法庭办理执行实施案件流程规定(试行)》。平度法院下一步将不断完善成果机制,加强统筹协调,确保试点出实效。

争当改革先行者,融入法治服务大局。此次探索法庭直接执行机制是平度法院坚持以执源治理促进开创社会治理新格局的勇敢尝试。下一步,平度法院将继续坚持以人民为中心,依托该院创新推出的“网格+执行”体系,运用大数据、一体化查控平台等信息化技术,积极推动“信用平度”建设,推动“切实解决执行难”工作在新征程上迈出更坚实步伐,也为创新市域社会治理提供更加优质的法院方案。

偿和解的自愿性,并从情、理、法等多个维度,对双方的释法说理,最终促成被告人小刚自愿认罪认罚,主动登门向受害人小杰赔礼道歉,并给予一定赔偿,取得了“老同学”的谅解。

本案中小刚故意伤害他人身体,致一人轻伤二级,犯罪事实清楚,证据确实充分,应当以故意伤害罪追究其刑事责任。日前,法院依法审理了该案,被告人小刚被依法判处有期徒刑十个月,缓刑一年。

检察官结合此案提醒:故意伤害“成本”很高,害人害己都受损。遇事莫冲动,三思而后行。