

# 《青岛市红十字事业发展规划纲要(2022-2026年)》发布,到2026年—— 全市新增持证应急救援救护员超6万人

□青岛日报/观海新闻记者 郭菁荔  
本报10月31日讯 今天上午,青岛市红十字会第七次会员代表大会在市机关会议中心举行。会上审议通过了《青岛市红十字事业发展规划纲要(2022-2026年)》(以下简称《规划纲要》),提出到2026年,全市至少建设1个备灾救灾中心,每年开展综合救援演练1次以上,指导区(市)级红十字会至少建设1支救援队。新增持证红十字应急救援救护员6万人以上,新增应急救援知识普及人数100万以上。红十字基层组织达到1500个,红十字会员达到10万人。

根据《规划纲要》,到2026年,政府推动、法律规范、政策引导、社会参与的红十字公益事业发展机制更加完善,品牌影响力显著增强,民生救助、应急救援覆盖更加广泛,备灾救灾、应急救援能力全面提升,生命关怀服务进一步规范,基层组织网络更加健全,志愿服务事业全面发展。

《规划纲要》提出,未来五年,市红十字会将着力打造既有高峰又有群山的应急救援队伍。到2026年,至少建设1个备灾救灾中心,每年开展综合救援演练1次以上,指导区(市)级红十字会至少建立1支救援队。提升各救援队伍整体救援能力和水平,应急救援专业化水平走在全国前列。筹建胶东五市应急救援联盟,打破建制界限,探索战时统一编组,建立健全全市应急救援力量统一调度、快速集结、密切协作、优势互补的救援合作机制。

应急救援技能的普及率及群众自救互救成



■青岛红十字救援队员在山东港口青岛港举行救援培训。 韩星摄

功率,是衡量城市国际化水平的重要指标。到2026年,青岛将新增持证红十字应急救援救护员6万人以上,接受救护员培训的中小学教职员师生比例不少于1:50,新增应急救援知识普及人数100万以上。青岛新建应急救援培训基地10个,对有需求的4A级以上景区援建红十字救护站,实现

市内马拉松赛事应急救援服务全覆盖并向其他运动赛事扩展。推动在机场、车站、地铁站等公共场所和人员密集场所配置急救箱、AED等设备。积极开展乡村医生培训和博爱卫生站建设,提升基层医疗水平。

人道公益事业需要社会化、规模化、长效

化。市红十字会将发挥微尘品牌引领作用,推动各专项基金迅速发展,巩固和新建一批公益基金项目,做大做强微尘基金、小草基金、玫瑰基金、爱骨基金等公益基金,发挥其筹资主渠道作用。到2026年,青岛市红十字会系统将累计募捐款物5000万元以上,使5万人(次)受益。

到2026年,市红十字会组织建设将进一步加强,实现青岛全市所有镇街红十字会基层组织全覆盖,按专业、分领域的红十字志愿服务体系基本形成,红十字基层组织达到1500个,红十字会员达到10万人,注册红十字志愿者达到2万人。

未来五年,市红十字会关爱生命服务体系将不断完善,以品牌建设为引领,持续推进“三捐赠”宣传发动,社会认同率显著提升。到2026年,新增造血干细胞库志愿者5000人,新增遗体器官捐献登记志愿者3000人。

市红十字会还将从建设新时代中国特色社会主义国际大都市目标出发,主动融入中国红十字会总会人道外交和青岛对外工作整体部署,积极参与国际人道援助和救援工作。搭建国际人道交流平台,推动“一带一路”沿线国家人道主义合作,争取在上合组织经贸学院挂牌成立红十字国际学院“一带一路”人道合作教学研究基地,适时开展教学活动。加强与韩国大邱市红十字会工作交流和青少年国际交流,拓展合作空间。在中国红十字会总会与港澳台合作协议框架下,探索与港澳台地区红十字组织的交流合作模式与范围,推进红十字工作互学互鉴。

## 为2.4万余名职工带来便利 “托管企业职工服务一件事” 业务平台上线“爱山东”

□青岛日报/观海新闻记者 余博  
本报10月31日讯 为更好地服务来自不同行业不同领域的托管企业职工,优化托管企业职工办事渠道,提高服务效能,市企业托管中心推出的“托管企业职工服务一件事”业务平台今天正式上线。

“托管企业职工服务一件事”业务平台是青岛市2022年数字青岛“双12”的重点事项之一,是“双全双百”工程的重要组成部分。业务平台通过智能引导填报、数据共享、线上审批等手段,简化填报环节、减少提交材料、缩短办理周期、降低跑腿次数,全方位提升托管企业及职工办事便捷度。平台目前包含企业查询、个人档案查询、社保补缴、社保卡申领、其他事项申报、政务信息共享等多个服务项目,打通人社、医保、公安、民政、应急管理等多部门业务系统,整合业务资源,实现数据融通,做到“一次告知、全程帮办”,让职工由以前的“跑多门、找多头”变为现在的“跑一次、找一窗”。

据了解,市企业托管中心为市政府直属公益一类事业单位,负责原商业、物资、医药行业及部分纺织、化工、电子行业国有破产关闭企业的遗留问题管理、职工服务等工作。中心自2011年组建以来,始终牢记初心使命,坚守责任担当,不断强化托底保障职工、监管守稳资产的职能,探索有利于解决国企改革遗留问题的有效路径,在为职工群众办实事上花大力气、下狠功夫,全力以赴解民忧、纾民困、暖民心。

“托管企业职工服务一件事”业务平台旨在为120户托管企事业单位2.4万余名职工提供便捷的政务服务,通过信息化手段让职工足不出户查询档案信息、提交审批业务资料,保障职工知情权,可以实时查看业务流程进度,建立托管企业与职工之间的良性互动。用户登录“爱山东”App青岛分行、山东政务服务网青岛站后,可以在青岛热点、政务服务“一件事”专区找到“托管企业职工服务一件事”业务平台。近期,业务平台还将接入“双全双百”专区。职工可以在平台界面点击要办理的事项,输入相关信息和材料,即可体验相关服务。

市企业托管中心有关负责人表示,“市企业托管中心始终将实现好、维护好、发展好托管企业职工群众的利益作为全部工作的出发点和落脚点,全力打造“温情至臻 诚托慧管”托管服务品牌形象。建设“托管企业职工服务一件事”业务平台是打造服务品牌的重要抓手,通过线上集成业务办理,实现服务理念再强化、业务流程再优化、数据共享再拓展,着力解决好托管企业职工最关心最直接最现实的利益问题,保证职工在共建共享发展中有更多获得感。”

## 疫情防控知识科普

当前,全球新冠肺炎疫情依然处于高位流行,国内疫情呈多点散发、局部暴发态势,疫情防控形势严峻复杂,“外防输入、内防反弹”压力持续存在。为此,市疾控中心提醒市民做好防护,避免或减少不必要的跨市出行。

市疾控中心提醒,要合理安排出行,规避高风险地区。避免或减少不必要的跨市出行,确需离青的,应密切关注目的地和途经地疫情信息,不前往中、高风险地区及所在县(市、区),非必要不前往中、高风险地区所在市的其他县(市、区),出行途中全程做好个人防护。高风险岗位人员尽量避免出行。乘坐飞机、高铁等交通工具需持48小时核酸检测阴性证明。

## 避免或减少不必要跨市出行

市疾控中心:“场所码”要做到经营必贴凡进必扫逢进必验不漏一人

□青岛日报/观海新闻记者 王世锋

要及时报备信息,配合落地即检。如从省外入青返青或省内7天内发生本土疫情的地区市人青返青,须提前3天主动向目的地社区(村)、单位、酒店等报备,来青时须持48小时内核酸检测阴性证明,抵达后第1(抵青后立即检测)、3、5天各进行1次核酸检测,原则上前3天不参加聚集性活动、不乘坐公共交通工具、不进入公共场所。抵青人员发现来源地和途经地发生疫情,应立即向所在社区(村)、单位、酒店等报备。

从风险地区回青,要严守防疫规定。若7日内有本土疫情发生县(市、区)旅居史,建议非必要不来青,确需入青返青的,高风险地区人员抵达后进行7天集中隔离医学观察;中风险地区人

员抵达后进行7天居家隔离医学观察;尚未公布中高风险地区但7天内发生社会面疫情的地区,抵达后参照中风险区人员管控。

所有向社会提供公共服务和经营性服务场所、人员出入较多的场所,以及公交车、出租车、网约车、地铁、班线客车等公共交通工具,须严格落实“场所码”扫码查验,做到经营必贴、凡进必扫、逢进必验、不漏一人。要严格落实测温、规范佩戴口罩、一米线、通风消毒等常态化防控措施,严格做好全员个人防护和健康监测,引导群众有序排队,密闭场所严格控制入场人数。

同时,还要加强个人防护,做好健康监测。保持“戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集、一米线”等良

好生活习惯。及时参加区域核酸检测,密切关注健康码时变,以免影响出行。减少不必要的聚集性活动,尽量避免到人群聚集、空间密闭、通风较差场所活动。乘坐公共交通工具或进入公共场所,要积极配合体温检测、扫码等工作。如出现发热、咳嗽、腹泻、乏力等不适症状,应立即佩戴口罩就近前往设有发热门诊的医疗机构就诊,在此期间避免接触他人及乘坐公共交通工具。就诊时主动告知近期的旅居史及类似症状病例接触史。

接种新冠病毒疫苗仍然是目前预防新冠肺炎最经济、最有效的手段。符合接种条件的市民,尤其是60岁以上人群,务必尽快接种;已完成全程免疫满6个月的市民要积极进行加强免疫。

# 中青建安集团:建功新时代 “筑”力新征程

时间镌刻不朽,奋斗成就永恒。新时代十年的伟大变革振奋人心、催人奋进。

上一个十年,中青建安集团紧跟城市发展脚步,坚持战略引领,实施卓越管理,严格质量管控,深化科技创新,不断提升品质,秉承“诚信敬业、品质至上”的核心价值观,以优质的产品和服务,努力打造“客户满意、员工自豪、行业领先、回报社会的综合性建设产业集团”,为行业高质量发展和社会进步不断做出新的贡献。

下一个十年,中青建安人将勇敢践行新时代新征程使命任务的先锋,以更加强大的前进动力、更加昂扬的奋斗精神、更加坚定的必胜信念,全面贯彻新发展理念,服务构建新发展格局,加快实施创新驱动发展战略,坚持推动企业高质量发展,在建功新时代“筑”力新征程的康庄大道上赓续奋进。



■中青建安集团荣誉展厅

品质为基 成就高质量发展底色

先后承接胶东国际机场、青岛地铁、青岛国际院士港、世界园艺博览会、国家深海基地、山东能源研究院、山东港口航运金融中心、山东第一高楼海天中心等众多代表性工程,先后摘得“鲁班奖”“詹天佑奖”“国家优质工程奖”“中国建筑工程装饰奖”等国家级最高荣誉200余项,连续七年排名青岛市建设市场主体考核第一,连续多年获评“全国守合同重信用企业”“山东省建筑业综合10强”“青岛市民营企业10强”等荣誉。一枚枚奖牌,一座座奖杯,诠释着中青建安人对建筑品质的理解和坚持。

中青建安集团始创于1993年,2003年公司凭借承建青岛海悦广场装饰工程荣获首个中国建筑最高质量荣誉——“鲁班奖”。2015年,中青建安集团一个年度内连续荣获“鲁班奖”“詹天佑奖”“国家优质工程奖”,实现建筑行业最高荣誉“大满贯”。

作为立足本土、放眼全国的住建企业,中青建安集团一直具有品牌建设的前瞻意识,将品质视为企业高质量发展的底色,大力弘扬“创新驱动、品质至上、珍惜荣誉、勇争一流”的品牌精神,积极投身城市更新和城市建设三年攻坚行动,高标准高品质完成大量重点工程项目建设。

面对新的历史起点,中青建安人将大力弘扬伟大建党精神,踔厉奋发、勇毅前行,坚决扛起新使命。坚持人民至上、生命至上,不断完善工程质量保障体系,提升建筑工程品质。坚决守好工程质量安全底线,奋力谱写企业工程质量安全事

产业协同 凝聚高质量发展优势

从当初的建筑装饰工程公司,到如今连续多年产值、合同额均超150亿元,发展至今,中青建安集团已经拥有房屋建筑总承包特级资质,同时拥有市政工程、钢结构工程、地基基础工程、机电安装工程、装饰装修工程、建筑幕墙工程等近20项国家一级资质,建筑、装饰、幕墙等多个设计甲级资质,形成了集建筑土木工程、地产开发、装饰装修、市政工程、投资运营、工程设计、机械租赁、绿色建筑、数字建造等业务为一体的综合性建设产业集团。

中青建安集团坚持战略引领,沿产业链上下游延伸,构建了“投资、研发、设计、建造、运营”五位一体的产业协同竞争优势,并在此基础上,全力推进转型升级,持续培育新动能,不断提高数字化、智能化、工业化水平,以科技创新、产业升级推进企业高质量发展。

不负韶华,只争朝夕。中青建安人坚持主动融入并服务国家战略和发展格局,业务区域涵盖国内山东、河北、湖北、安徽、江苏、浙江、广东、内蒙古、青海等20多个省份,同时积极践行“一带一路”倡议,市场范围逐步拓展至新加坡、美国、德国等海外国家。

风好正是扬帆时,不待扬鞭自奋蹄。新征程上,中青建安人将永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,坚守安全发展底线,在产业协同融合发展中挥展致远,进一步凝聚起建设人民城市的强大合力,为实现人民对美好生活的向往贡献

出更多、更美的建筑精品。

科技创新 引领高质量发展方向

近年来,国家及相关部委先后颁发多个指导性文件,加速建筑业发展和转型升级。2022年1月,住建部印发《“十四五”建筑业发展规划》,此后,《“十四五”住房和城乡建设科技发展规划》《关于征集遴选智能建造试点城市的通知》相继发布,鼓励发展数字设计、智能生产、建筑机器人、建筑产业互联网等新兴产业,打造智能建造产业集群。

中青建安集团紧跟国家政策,三十年坚守初心,在建筑领域默默耕耘,以科技创新点燃发展火花。通过对被动式建筑技术、BIM技术、智慧工地管理技术等多方面新技术新工艺的探索总结,集团取得了大量科技创新成果,涉及土建、装饰、幕墙等多个领域,获得显著的经济和社会效益。聚焦BIM体系、智慧工地和智慧园区的研发及应用,集团先后在龙图杯、创新杯、中建协BIM大赛等各类省市、国家级BIM大赛中取得好成绩,获誉无数。

未来,中青建安集团将进一步聚焦数字建筑领域,加强在设计、施工、运维等建筑全生命周期全面集成应用BIM数字信息的能力;更加深入研究智能施工,加大研发具备自主知识产权的智慧工地项目管理系统和物联网智能硬件;继续投资装配式建筑企业,坚持全力打造装配式建筑综合竞争优势;更加深度整合建筑产业链中各环节资源,进一步形成完整的行业供应链体系。

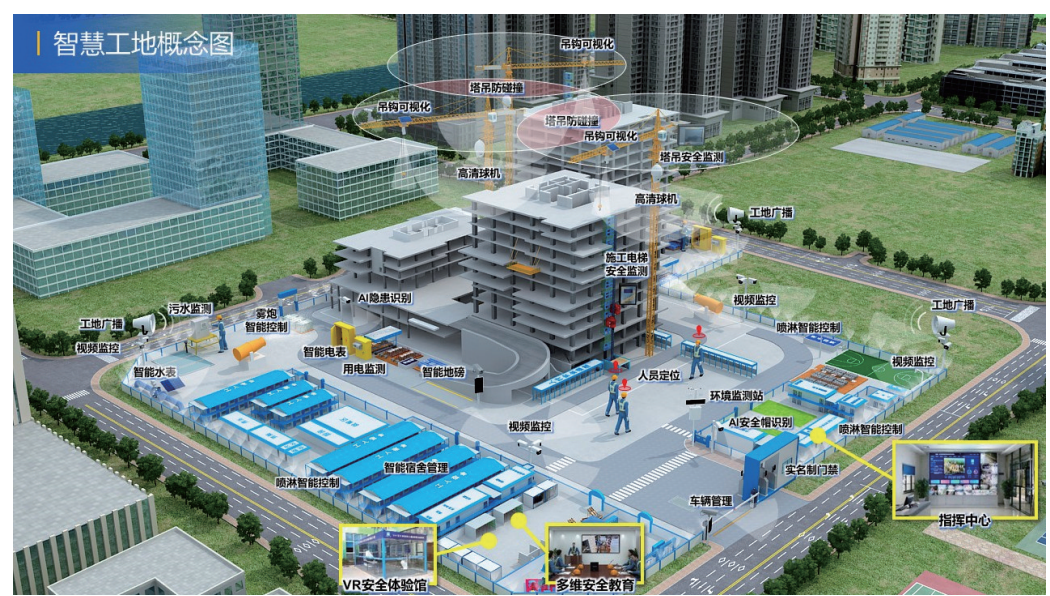
人才强企 提供高质量发展动能

人才是企业发展的底气。谁能培养和吸引更多人才,谁就能在竞争中占优势。从成立之初,中青建安集团就坚持人才是引领发展的第一动力的理念,不断优化和创新人才发展环境,让人才成为高质量发展源源不断的澎湃动能。

近年来,中青建安集团高度重视技术创新和高端人才的培养及引进,设立多个省、市级技术中心和工匠创新工作室,多项技术荣获全国“工程建设行业科学技术进步奖”,目前拥有专利、工法500多项,各领域人才在国家、省、市级比赛中表现卓越,荣获质量管理、安全管理、工程造价、劳务实操、数字科技、规划设计等多个全国、全省竞赛冠军,荣获“全国技术能手”“全国五一劳动奖章”“山东省五一劳动奖章”“齐鲁工匠”“青岛大工匠”等荣誉称号30余项。

中青建安集团把动态持续优化人才发展环境作为全力以赴推进产业人才培养和科研成果转化的突破口,久久为功,打造四海英才近悦远来的企业用人良好生态。

新时代赋予新使命,新征程期待新作为。中青建安集团将切实把全体职工的思想行动统一起来,坚决做到不忘初心、牢记使命,始终把服务党和国家事业发展作为企业发展的永恒主题;坚决做到谦虚谨慎、艰苦奋斗,不断攻坚企业高质量发展,增强全体中青建安人的志气、骨气、底气,推动科技创新与转型升级,建设人民群众满意工程,全力打开中青建安事业发展新天地,为助力全面建设社会主义现代化国家不懈奋斗!



■中青建安集团智慧工地应用展示