

电科思仪：“红色引擎”助推企业高质量发展

中电科思仪科技股份有限公司党委谋划实施“八大工程”，持续推进党建与业务工作深度融合，加快建设测试测量领域世界一流企业

中电科思仪科技股份有限公司是中国电科集团直属二级企业，主要从事电子测试前沿技术的探索和研究，以及电子测量仪器、自动测试系统和核心部件的设计开发和批量生产。作为国家发改委第三批混合所有制改革试点单位，电科思仪党委坚持“两个一以贯之”，结合实际谋划并实施“八大工程”，持续推进党建与业务工作深度融合，以高质量党建引领保障高质量发展，在科研生产、关键核心技术创新、仪器产业发展和企业体制机制改革等方面取得了长足进步，企业发展活力、实力、合力明显增强，发展质效频频迈上新台阶，连续六年和两个任期获中国电科经营业绩考核A级，被国资委评为“国有企业公司治理示范企业”。

立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，电科思仪党委带领全体干部员工，胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，在完善公司治理中进一步加强党的领导，加快建设测试测量领域世界一流企业，奋力谱写新时代测试测量技术创新和产业发展新篇章，为强国强军目标的实现作出新的贡献。

实施“领航工程”，提高政治引领力

电科思仪党委坚持以党的政治建设为统领，引领广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“国之大者”，切实把习近平总书记重要指示批示精神和党中央、集团党组各项决策部署落到实处。

持续增强践行“两个维护”的思想自觉。坚持“第一议题”制度，以全面系统学、及时跟进学、联系实际学、结合调研学、深入思考学的“五学法”，重点学习习近平总书记关于科技创新、网络强国、国有企业改革发展和党的建设等重要论述，并建立起“学习研究—部署落实—跟踪督办—评估反馈”的督查督办闭环管理机制，持续深化理论武装，切实提升广大党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。切实将“两个维护”体现到履职尽责上。全面加快现代国有企业制度建设，构筑现代企业“四梁八柱”，先后完成混合所有制改革和股份制改革，推动电子测试测量和核心元器件等前沿技术不断取得突破并持续保持国内领先、国际先进水平，为探月、北斗等重点工程提供自主可控的测试测量保障。



■2022年8月26日，电科思仪党委班子成员来到小岗村，参观大包干纪念馆，学习沈浩同志先进事迹。

实施“提质工程”，打造企业竞争力

电科思仪党委全面落实《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，确保党的领导在制度上有规定、在程序上有保障、在实践中有落实。

形成“五力融合”，持续深化改革。推进党建入章，明确法定地位；完善议事规则，厘清权责边界；持续强化党委领导力、股东会控制力、董事会决策力、经理层执行力、监事会监督力的融合协同、力出一孔、互相支撑，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的电科思仪“五力融合”治理模式；推动基于IPD的产品开发体系、基于LTC的大市场营销体系、基于ISC的集成供应链流程、基于BSC的战略绩效管理、基于IT的业财融合管理、基于全业务流程的“大监督、大风控”体系、超越顾客期望的“大质量”管理体系、链接用户与合作方的“数字电科思仪”等一系列经营机制改革不断深入，全面提升企业治理能力。



■六连A，电科思仪获2021年度经营业绩考核和2019—2021年任期经营业绩考核A级。

实施“人才工程”，锤炼队伍战斗力

电科思仪党委全面落实中央人才工作会议精神、集团公司人才工作会精神，坚持党管干部、党管人才，坚定实施人才强企战略，谋划推进90余项人才工作举措，持续加强干部人才队伍建设。

坚持党管干部，严格选人用人。突出政治标准，本着重实干、重实绩、重担当的用人导向，抓好干部“育选管用”工作；开展竞聘上岗、内部轮岗交流等举措，干部队伍进一步充实、年龄结构更加合理；成立“思仪教育培训中心”，启动“跃升”“启航”项目，加强干部教育管理，全面提升干部队伍的思想理论水平和经营管理能力。强化引才引智，完善激励机制。制定并实施《高层次人才和创新团队引进管理办法》《引才“伯乐奖”管理办法》，建立和完善各类人才职业发展通道，形成与市场接轨的合理薪酬机制，实现个人成长与企业发展有机统一；持续推进项目负责人津贴、科研奖励、产品提成制度的落地，推动荣誉表彰、薪酬分配向奋斗者倾斜；建立跨部门团队考核机制，探索产品线经理、市场经理、项目经理等关键角色绩效薪酬年薪制；引入强制排序和等级分布机制，传递压力、提升动力。



■电科思仪坚持党管干部、党管人才，坚定实施人才强企战略，谋划推进90余项人才工作举措，持续加强干部人才队伍建设。

实施“聚力工程”，激发群团带动力

电科思仪党委坚持党建带工建、带团建，切实保持和增强群团组织的先进性，充分发挥群团组织优势，不断激发干部职工干事创业热情，为建设测试测量领域世界一流企业贡献力量。

规范群团工作，激发群团活力。组织开展工代会、职代会、团代会，充分发挥群团组织桥梁纽带作用和民主监督作用；指导群团组织建立各类兴趣协会，持续丰富职工业余文化生活；指导开展各类劳动技能竞赛，引导职工立足岗位建功立业。共获得“全国五一巾帼奖状”等9项国家和省部级荣誉、“中国电科五四红旗团委”等10项集团级荣誉，以及25项地市级荣誉。丰富活动开展，增进民生福祉。结合“我为群众办实事”实践活动，党委和各党支部共计落实100多项办实事（解难题）项目，切实增强职工群众的幸福感和获得感。



■入职季，电科思仪新员工经历人生第一课——军训。

实施“铸魂工程”，增强文化凝聚力

电科思仪党委坚持以新发展理念指导改革发展实践，大力加强企业文化建设，为建设测试测量领域世界一流企业提供先进的文化引领和强大的精神动力。

学懂抓精髓，弄通立观念。公司深入学习领会习近平总书记治国理政新思想、新观点、新论断，为深入推进重大改革任务、持续健全治理体系、提升治理能力提供科学指南。加强理论研讨，推动理念变革。持续开展领导班子加强自身建设专题学习研讨，统一思想、凝聚共识，将新发展理念转化为现代企业建设的新思路、新举措。坚持“变思做严”，加强文化建设。着力打造“一体三翼”文化体系架构，着力开展“一部门一品牌”特色文化建设，推动现代企业经营理念和“变思做严”工作，要求“内化于心、外化于行、固化于制”。



■电科思仪着力打造“一体三翼”文化体系架构，着力开展“一部门一品牌”特色文化建设活动。

实施“堡垒工程”，提升基层组织力

电科思仪党委带领各党（总）支部找准服务生产经营、凝聚职工群众、参与基层治理的着力点，不断增强基层党组织的战斗力和凝聚力。

强化“三基”建设，持续强基固本。落实“四同步、四对接”要求，结合改革发展实际，及时调整党支部架构，实现支部书记和部门负责人“一肩挑”；启动“雁阵培养项目”，针对不同党员群体开展系统化培训；构建责任书、任务列表、提示卡、党支部考核的“四位一体”工作机制，使基层党支部工作进一步规范化、标准化。用活“六大载体”，提升党建实效。搭建并用活党建责任落实载体、结对共建载体、品牌创建载体、“党员导师”载体、创先争优载体和思想状况分析载体，推动党建工作责任层层压实，在重大改革、科研攻关、生产保障、市场突破、团队建设等工作中有效发挥组织作用和模范带头作用。



■中国电科董事长、党委书记陈肇雄为电科思仪原创技术策源地党员攻关团队授旗。

实施“品牌工程”，扩大宣传影响力

电科思仪党委统筹谋划并积极推动宣传思想工作，营造风清气正、干事创业的舆论氛围。

强化意识形态，加强思想引导。制定并落实《进一步加强新形势下党委意识形态工作责任制实施细则》《新时代加强和改进思想政治工作的实施方案》，强化意识形态工作专题研讨和检查落实，党委班子成员、党支部书记、部门领导围绕“四史”教育、党的十九届六中全会精神等开展宣讲，形成上下联动的分层宣教机制。筑牢宣传思想工作“主阵地”，广泛开展“党史学习教育”“伟大精神谱系”“学讲话、悟思想”“党旗飘扬在一线”“我为群众办实事”等主题宣传，并组织党史学习竞赛、青年演讲比赛等各类庆祝活动，营造干事创业浓厚氛围。



■2022年5月8日，电科思仪“焕新向上，奔赴未来”新品发布会在青岛举行，以线上直播的形式发布“天衡星”系列全新一代微波三大类仪器产品。

实施“清风工程”，强化监督执行力

电科思仪党委坚持把纪律和规矩挺在前面，以永远在路上决心，持之以恒推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，为改革发展营造风清气正的良好环境。

狠抓全面从严治党主体责任落实。细化并落实《党委落实全面从严治党主体责任清单》和班子成员“一人一清单”，党委书记、班子成员、支部书记、部门负责人共同签署《责任书》等措施，压实“四个层级”责任，形成横向到边、纵向到底的责任体系。持续提升党内监督质量。精准、有力、有效地运用监督执纪“四种形态”，制定《大监督体系实施办法》，构建业务部门、职能部门、纪检部门三个层级监督网络，加强日常监督；抓好上级各项监督检查整改工作，扎实推进集团巡视反馈问题整改并举一反三；实现下属单位巡察全覆盖，推进全面从严治党向基层延伸。扎实推进“三不”体制机制建设。统筹各类监督职能，构建“大监督大风控”体系，紧盯招投标、外协外包等关键环节和重点领域，开展专项监督检查；充分发挥职能部门专业优势，建立“红黄牌”警示机制，强化廉洁及合规管理风险防控，以“亮牌”形式予以警示，限期整改落实；并以案促改，发布廉政警示案例，以身边事教育身边人，达到“不想腐”的自觉。



■把纪律和规矩挺在前面，电科思仪党委持之以恒推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，为改革发展营造风清气正的良好环境。