

动真格！多地公立医院“去行政化”

近期,全国多个省市密集发文,不约而同将“公立医院去行政化”列为改革重中之重,释放出破除行政化枷锁的强烈信号。

政策风向：多省市齐发“去行政化”信号

4月14日,江西省举办了新闻发布会,会上重点介绍了鹰潭市和上栗县在坚持去行政化、提升行政效能方面的成果。5月27日,河南发文提出,“支持有条件的地方推进去行政化改革,取消县域内公立医疗机构行政级别”。

值得注意的是,早在2017年,国务院办公厅印发的《关于建立现代医院管理制度的指导意见》就提出“逐步取消公立医院的行政级别”。

如今,多省市再次集中表态,让业内人士猜测:“去行政化”可能从试点探索进入全面推广阶段。

行政化之困：公立医院的“枷锁”

一般来说,公立医院的行政化管理模式主要体现在四个方面:一是医院具有行政级别;二是院长由组织部门任命,具有相应行政级别;三是薪酬体系受事业单位工资总额限制;四是重大决策需层层审批,自主权有限。

这种行政化管理模式导致公立

医院难以适应现代医疗发展需求。一线临床医生除了看病,还要填报无数表格、参加各种会议、应对层出不穷的“检查”,真正为患者服务的时间被行政事务不断挤占,“医而优则仕”越来越受到推崇。

业内人士分析,此次多省市集中强调“去行政化”,背后可能有几大动因。首先是医保控费压力过大,而去行政化有助于提升运营效率,减少冗余成本。其次,医生薪酬改革需突破体制束缚,去行政化可为薪酬改革提供空间。另外,社会办医竞争加剧,人才竞争日益激烈。

改革破局：“去行政化”的核心路径

“去行政化”的核心,是让公立医院回归医疗本质,减少行政束缚。从各地试点经验看,公立医院去行政化主要围绕取消行政级别、精简行政科室、优化薪酬分配、扩大医院运营自主权等几个维度展开。

业内人士普遍认为,随着改革深入,我国公立医院将逐步建立更加灵活、高效的现代医院管理制度。不过,如何在“放权”与“监管”之间找到平衡,如何确保改革不影响医疗公平性,仍是政策制定者必须面对的难题,也将成为检验改革成效的关键标尺。

李子骄

时评

高考依然是最公平的人才筛选机制

今年高考,1335万名考生走入考场。高考——“以国之名”的考试,它被视作机会均等、阶层流动的标志。也因此,高考最大的底色就是公平。

试卷需要押送,阅卷需要封闭,作弊被严防死守,录取结果公开……社会凝聚起了巨大的人力物力,尽可能保障这场考试,经得起所有苛刻的审视。

这也是为什么,即便在今天高考不再是唯一的成才道路,也不再对人生走向起到唯一的决定性作用,但它依然被视为最公平的人才筛选机制。因为这项机制,已经尽可能地压缩了所有的“计划外因素”,把一切有形无形的区别,都尽可能地拉回到同一个度量衡。

一个社会的生态总是复杂多样

的,一个国家的人才选拔机制也可以更加丰富多元,以对应不同社会切面、不同人才成长的特点和需求,这也是高考持续改革的出发点。但作为莘莘学子的人生第一次大考,任何方向的改革都不会以牺牲公平为代价,都在最大限度的给所有人一个证明自己的机会。

高考不仅是一种机制,也是一种思维模式,奠定了当代中国人追求公平的精神底色。人们会用高考所传递的精神——机会均等、不问出身。

正是因为如此,所有背离高考精神的行为,都难以堂而皇之、毫无愧色地摊在阳光下,总有投机取巧者在哪怕时隔多年后也会被揪出。高考具象化地呈现了公平,它是一场考试,也是一场“教育”,告诉人们理想中的公平是什么模样。

江城

防忘关火 防干烧 先飞鸟燃气灶 智能自动关火器

老年人做饭经常忘记关火,导致财产损失甚至是人身风险,而如何防范,一直没有太好的办法,针对这种迫切需求,我司自主研发生产了专利产品“先飞鸟燃气灶智能自动关火器”,一经推出便受到了市场的热烈欢迎和广泛好评,更是荣获了“2023年度美国缪斯产品设计大奖”。为了响应国家扩大内需,适老化改造项目需求,我司推出:“购机直接补贴20%,买两个再享九折优惠”活动,欢迎老年朋友们咨询购买。

零售价:149元(补贴价:119元;两个购机价:107元) 精准定时 自动关火 操作简单 安全性高 不怕火烤 适配95%以上炉灶 太平洋保险 承保责任险 安装效果

7天退 | 1个月换 | 三年保修 | 全国包邮 咨询电话:18678919607 刘先生 添加客服

产品专利号: ZL 2023 2 2599752.1 ZL 2023 3 0625862.3 ZL 2023 3 0625858.7

「关注」

“亚洲最大医院”原院长落马背后

中央第五巡视组进驻河南不到两个月,曾掌舵“亚洲最大医院”的明星院长阚全程落马。阚全程今年62岁,供职于河南省医疗系统长达30多年。

黄金十年

1984年,阚全程进入郑大一附院的前身——河南医科大学一附院工作。2008年,45岁的他担任郑大一附院院长、党委副书记,提出了“做大做强”的目标,自此开启了郑大一附院扩张的“黄金十年”。当年,郑大一附院由1860张床位扩展到了3155张,收住病人增加了46%。2014年,因拥有7000张床位,收入达75.21亿元,被媒体称为“亚洲最大医院”。

伴随着规模扩张,对人才的需求也日益迫切。从2011年起,招聘200余名博士、硕士后。尤其是在2016年郑东院区启用前,郑大一附院一次性招录680名硕士、博士。

次年,阚全程离开郑大一附院,出任河南省卫生和计划生育委员会副主任、党组副书记。

两面人生

在阚全程主政郑大一附院期间,“企业化管理”成为贯穿始终的关键词。

据媒体报道,此前郑大一附

院对医护奖金发放较为严格,常年维持在每月几百元,干多干少基本无差别。阚全程任职期间打破这一模式,鼓励多劳多得,规定谁收治病人多,手术量多,谁的奖励就多。

但“企业化管理”之外,阚全程的另一重身份是学术型专家。公开资料显示,2003年,他在华中科技大学获得免疫学医学博士学位,主攻抗感染免疫。

2018年机构改革后,阚全程担任河南省卫生健康委员会党组书记、主任。2020年9月,阚全程再次回到郑大一附院担任党委书记。“双岗位”时期持续至2021年12月。

靴子落地

在阚全程被查之前,其昔日下属、郑大一附院原副院长王家祥被查的通报,已引发广泛关注。

随着王家祥的案件公开,作为其曾经上级的阚全程始终处于关注之中。

今年4月,中央第五巡视组正式进驻河南。不久后,阚全程被带走调查的消息开始在医疗系统内部流传。至5月29日,阚全程被河南省纪委监委通报确认“涉嫌严重违纪违法”,其后被免去职务,靴子最终落地。

解雪薇

中海康养

——旅居 养老的正确打开方式

养老院618钜惠 15天大促 2000元/人 自理含餐

解锁康养、旅居、度假新惊喜

体贴照料温暖如家

好服务

营养美味健康身体

好膳食

中海地产匠心打造

好品质

详情请拨打下方电话咨询

使用有效日期:2025年6月15日-2025年6月30日

VIP 0532

66083688

66083677

地址:青岛市李沧区万年泉路141号(中海国际社区一里城南门对面)

