

坚持“四维发力” 推进离退休干部融入城乡社区发挥优势作用

青岛市崂山区委组织部副部长、老干部局局长 宋晓容

2025年,崂山区委老干部局将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实全市组织部长会议暨老干部局长会议精神,坚持“系统联动、四维发力”,统筹推进党建融合、人才汇聚、平台搭建、作用发挥等工作融入组织工作“大盘子”,组织引导离退休干部积极贡献银发力量,助力城乡社区治理。

党建融合发展 激活融入城乡社区发挥作用的强力引擎

一是全面优化组织设置:整合辖区内离退休干部党组织和老党员资源,以组织离退休干部党员学习、活动、发挥作用为重点,发挥党组织的战斗堡垒作用,不断增强发挥作用的政治自觉、思想自觉、行动自觉,凝聚带动更多离退休干部党员参与城乡基层治理;二是持续深化融合共建:进一步推进机关企事业单位离退休干部党组织与社区党组织开展党建融合共建,充分发挥辖区老干部人才资源禀赋优势,在组织社区培训、成立业委会、改造老旧小区、引进物业管理等方面实现共建共享、融合发展,共同推动社区治理体系的完善和居民生活质量的提升;三是坚持强化党建引领:推行“党建引领志愿服务”模式,持续放大全区“山海夕阳红”离退休干部党建品牌辐射效应,引领打造“五角红星耀康城”“银龄赋‘新’”等一批老干部参与基层治理的党建品牌,展现银发担当,传递正能量。

创优载体平台 打造融入城乡社区发挥作用的坚强阵地

一是强化老有所为基层主阵地建设。依托社区党群服务中心、小区党群服务站等阵地,打造“银龄先锋”老党员工作室,作为引导老党员参与党建引领小区治理的主要平台。二是推进作用发挥载体向基层延伸。协调推动区老年大学、关工委、老干部协等涉老组织向城乡社区延伸,积极构建多元参与、协同合作的平台矩阵,打造社区需求、发展需要、群众期盼的为民服务项目,推动人

员、资源、服务向基层下沉,充分激活基层治理工作效能。三是注重挖掘选树银龄榜样。加大典型挖掘和管理功能,配合建好“崂山银龄人才信息库”,做到基本信息、家庭情况、身体状况、爱好特长、作用发挥意向等“五个清楚”。二是“精准化”分类引才。面向全区征集社区治理银发人才,建立社区治理需求清单。在退休干部中招募“银龄先锋”志愿者,组建“山海夕阳红”志愿服务队,结合老同志工作经历和特长,组织就近在社区选岗上岗,参加志愿服务活动,实现“菜单式”对接。三是“专业化”因材施教。优先推荐有经验优势的老同志到社区任职,以“头雁领航”带动“群雁齐飞”。支持老干部通过法定程序担任业主委员会成员,参与物业、业委会等各类协商议事工作,助力破解居民身边“小急难”问题。鼓励老干部回乡奉献,参与挖掘乡村历史文化等工作,共同推动美丽乡村建设。

推进示范行动 释放融入城乡社区发挥作用的合力动能

一是实施传承红色基因行动。组建红色宣讲队,用好崂山本土红色资源,讲述崂山党组织的建立及发展历程,青岛特支在崂山、人民英雄纪念碑“碑心石”等崂山故事,传承党的优良传统和红色基因。二是实施助力社会治理行动。引导支持“专家型”离退休干部开展调查研究、建言献策、联络协调等工作,为城市更新和城市建设、乡村振兴、老旧小区改造等工作献计出力。三是实施志愿服务骨干培养行动。鼓励有条件的老同志根据个人特长建立志愿服务团队,整合各方资源,开展志愿服务,带动身边老同志踊跃加入、发挥余热。四是实施关爱青少年健康成长行动。组织开展“扣好人生第一粒扣子”“关爱明天、普法先行”“大手拉小手”等主题活动,做关心下一代成长成才的积极护航者。五是实施倡导社会新风尚行动。广泛发动离退休干部积极参与城乡社区治理,自觉履行居民小区业主义务、承担业主责任,引领文明风尚,不断擦亮“山海夕阳红·幸福暖人心”的城市名片。

汇聚银发智慧 夯实融入城乡社区发挥作用的人才支撑

离退休干部赋能党建引领 助力基层治理焕发新活力

——崂山区委老干部局推进离退休干部融入城乡社区发挥作用



新宏路社区举办“科学家精神进社区”活动



开展“情暖重阳 共筑和谐友好康城”活动



红色宣讲进校园



崂山区老干部协会前往西海岸新区考察学习



于通海(左一)与老人交流

余热倾公益,晚情付桑梓。离退休干部为什么融入赋能党建引领基层治理、融入赋能什么、如何更好地融入赋能?青岛市崂山区委组织部和区委老干部局共同出台了《关于进一步推进离退休干部融入城乡社区发挥作用工作的实施意见》,鼓励离退休干部在退休后发挥政治优势、经验优势、威望优势,围绕崂山区提质争先七大行动献计献策、发光发热,助力老同志们为崂山高质量发展贡献力量。

1 抓统筹聚合力,构建举目张、齐抓共管的大格局

抓机制牵引。率先出台《关于进一步推进离退休干部融入城乡社区发挥作用工作的实施意见》,推进离退休干部融入城乡社区“四项任务”,开展助力城乡社区发展“五大行动”,引领全区广大老干部立足社区发光发热、再作贡献。抓部门联动。广泛集成多

方资源,加强部门协同,提升工作效能。以老年友好型社区创建为“小切口”,积极拓展基层治理和社会服务“银龄行动”,为有条件、有意愿、有能力老干部参与老旧小区改造、移风易俗、纠纷调解等志愿服务活动提供场地支持、业务指导等便利条件。

抓要素保障。崂山区委老干部局还将发挥作用的离退休干部骨干纳入教育培训计划、分层分类抓好赋能培训;统筹用好财政经费、返还党费等资金,加快推进老年大学、老干部活动中心的组织、活动,为离退休干部融入城乡社区治理提供有力支持。

2 下实功求实效,用好学赶先进、蓄势聚能的方法论

在学习调研中明思路。组织老干部协会、街道离退休干部党组织书记和街道社区部分骨干代表,先后到成都市、莱西市和辖区部分街道社区学习调研、抽丝剥茧。比如,2017年,成都市创建全国第一家社区老党员工作室,相关做法被中办写入《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》,为崂山区积极搭建平台载体,推动离退休干部融入城乡社区发挥作用、赋能基层治理提供了有力借鉴。

在落地见效上抓推进。依照“支部牵头+工作室聚力”模式,建立8个老书记(老党员)工作室,其中,“于通海老党员工作室”“谭俊龄老党员工作室”2个老党员示范工作室,作为基层党组织引领离退休干部发挥作用的示范平台,为社区治理、发展和服务贡献力量。组建了10余支以德高望重老干部为主体的“和事佬”队伍,先后调解矛盾纠纷23起。

于通海,原来是崂山区税务局的一名干部,2023年9月退休后,他把党组织关系落到康城小区,目前他既是小区业主委员会主任,也是小区党委书记,每天活跃在群众中间协调处理小区事务。上任一年多来,他牵头建立“周一夜话”议事机制,并与雍州物业实施“半月谈”;成立PDCA看板管理模式工作小组,将工程理念引入到小区物业管理中来,签订了包含82条项目的“提升协议”;组织多轮艰苦谈判,从物业公司追讨回多年的小区业主公共收益50万元,存入到三方共管的“阳光账户”。“现在居民越来越信任小区党委,工作起来也更得心应手,正在逐步踏入‘熟人’社区模式。”于通海说。

3 育典型树标杆,走好攀高跃升、梯次赋能的每一步

坚持以点带面、共同提升的好路子,以服务阵地为原点,辐射带领“银龄先锋”发挥榜样引领作用,为群众解决“疑难杂症”,凝聚奋进力量。据悉,成立由老干部带队的志愿服务团队35个,涵盖老干部志愿者300余人。

发挥政治优势,传承红色基因。深入开展红色宣讲进机关、进校园、进社区活动,在40个基层单位开展宣讲活动,受众5400余人次。老干部协会理事钟昭群,深挖本土红色资源,创新打造“红色记忆”宣讲品牌。以人

民英雄纪念碑“碑心石”开采运输的艰辛历程、王佳文烈士与午山居民的军民一心、百年台柳路见证的那些事儿等精心打造系列红色故事,深入社区、学校、企业开展志愿宣讲活动20余场,成为赓续红色血脉的积极践行者。

发挥经验优势,助力社会治理。鼓励支持符合条件的退休党员干部争当党员中心户,担任小区党组织书记、兼职委员,在社区(村)亮身份、树形象、作贡献。在老干部居住地相对集中的金家岭街道325个

基层党组织中,有62名退休干部党员担任党组织书记,占比19.1%;98名担任党组织委员;119名担任党小组长、楼长、党建联络员等。比如,崂山区退役军人事务局原局长、一级调研员官华,退休后担任了瑞都社区千泰居小区的党支部书记,带领支部一班人积极探索党建引领小区治理新模式,建立了小区协商机制,牵头组织物业、业委会、居民代表召开联席会议,解决了小区管理中遇到的很多棘手问题。

4 搭建平台、创新载体,助力离退休干部赋能城乡基层治理

通过关口前移,完善干部荣退和社区报到衔接体制机制,组织离退休干部加入社区离退休干部党组织或到社区报到,鼓励老干部亮明离退休干部党员身份,采取建立二维码等形式找到党组织,积极融入社区生活,在助力社区治理中继续贡献力量,实现新作为。在老党员工作室基础上,建立优化老党员工作室片区联建平台,以经验分享、实践体验、志愿服务、结对帮扶等方式,推动片区联建交流赋能,带动各工作室进阶赋能。

“事必有法,然后可成。调动离退休干部参与城乡基层治理的积极性,需要我们讲究方法会干。通过建强平台载体、激发创新活力,以老带新、党员带群众等方式,把蕴藏于社会各类组织、各个主体中的活力激发出来,形成共建共治共享的社会治理格局。”崂山区老干部协会会长庄金杰说。

记者 臧硕

韩卫:退休不褪色的小区治理领头人



“在小区基层治理过程中,我只是干了很微小的工作。”今年进入花甲之年的韩卫,担任着崂山区金家岭街道瑞都社区瑞纳花园小区的双重职务,既是党支部书记也是楼长。

韩卫在社区默默付出,虽看似平凡,却是社会进步的稳固基石。他们的无私奉献,是社区繁荣的根本所在。

不忘初心,勇挑重担 显党员风采

“我是2023年开始担任瑞纳小区的党支部书记,此前在中车青岛四方车辆研究所有限公司党务岗位上工作了二十余年,也是将自己多年积累的专业技能和组织经验带到社区服务中。”韩卫说。

据悉,瑞纳花园小区党支部作为瑞都社区党委下属规模最大的住宅小区党支部,党建基础扎实,现有注册党员58名,下设两个党小组。通过发挥老党员、老干部的引领作用,以及组建党员志愿者服务团队等多重措施,在小区议事协调、老旧小区改造等社区治理活动中,发挥了不可或缺的主导作用,充分展现了党建引领下的社区活力。

在韩卫书记的带领下,瑞纳花园小区党支部坚守“三会一课”制度,定期举行主题党日活动和各类安全讲座。对于年长的或行动不便的党员,还会提供上门送学服务。“年初的时候,韩书记为党支部全年的主题党日和‘三会一课’制定了详尽的计划,会结合节日和传统民俗设置不同的学习主题。”瑞都社区党委书记王建波说。

韩卫告诉记者,作为党支部书记,要发挥政治优势,在社区中传递党的声音,宣传党的政策,发挥好党和政府联系人民群众的桥梁和纽带作用。“例如崂山区

的助老食堂补贴和惠民E保这些涉及老年人切身利益的政策,都需要我们进行宣讲和解读,让老年朋友们感受到党和国家对他们的关心。”韩卫说,她是在2020年退休后投身于社区工作,“退休时正逢疫情暴发,我主动加入志愿者行列,那时并没有多想,只是看到社区人手不足,任务繁重,作为党员理应站出来分担一些工作。”据悉,韩卫成长在党员家庭,深受家庭氛围的熏陶,父母不仅是口头教导,更是以实际行动树立了榜样。韩卫认为,作为党员和退休干部,应承担起责任,敢于担当,尽己所能协助社区工作,“发挥党员的优势,让退休后的生活依然充满价值。”韩卫说。

小区治理既是家门口的“关键小事”,也是城市发展中的“民生大事”。对居民遇到的问题,韩卫带领党员代表通过多场协商议事不断优化解决方案,获得了居民的尊重和信任,凡事在社区中发挥模范带头作用,成为社区和谐的守护者。

服务社会,退休生活 充满阳光

“我这人愿意动,什么事情都愿意尝试一下,只要社区有活动基本会来参加。”乐于参与的韩卫还报名参加老年大学的朗诵、国学、瑜伽等课程,“我还自学了剪辑软件,平常自己制作一些小视频,记录我的退休生活。”韩卫说。

韩卫表示,在社会治理的新格局中,老干部志愿者是一支不可或缺的力量。他们以丰富的经验、崇高的威望和坚定的政治信念,在社区治理和服务中发挥着重要作用。“最主要的是要走出家门,与社会保持互动,你才不会与时代脱节。在自己能力范围内为社区工作贡献一份力量,用自己的实际行动,展示老年人积极向上、服务社会的精神风貌,既丰富了自己,也体现出一个受党教育多年的老共产党员的桑榆担当。”韩卫说。

记者 臧硕



韩卫(左三)与物业沟通交流解决业主关心的问题