

关注

过端午不“纵情”

端午将至,各级纪检监察机关紧盯节点,部署开展一系列纠治“四风”的明察暗访工作,严查违规吃喝、违规收送礼品礼金等问题,对顶风违纪行为严查快处。

违规吃喝的地点更加隐蔽

从近期通报查处的问题看,违规吃喝的地点更加隐蔽,不吃公款吃老板,转嫁吃喝费用的情况较多。比如,北京市门头沟区政协原党组书记、主席刘贵明,多次在私营企业主的苗圃基地自建四合院、农村自建小院、别墅内接受宴请,相关费用由私营企业主支付。

除了违规吃喝问题外,违规配备和使用公车问题也较为常见。一些党员干部或是占用管理服务对象车辆,或是私车公养,变相为自己配备“公车”。

还有一类比较常见的“四风”问题,就是违规操办婚丧喜庆,一些党员干部往往借机收受礼品礼金。比如,海南省三亚市教育局原党委书记、局长吴萍,2018年,要求下属前往安徽帮其女儿操办婚礼,并收受可能影响公正执行公务的礼金。

此外,纪检监察机关在监督执纪过程中也发现,个别党员干部贪图奢靡享乐,超标准配备和使用办公用房。

高档烟酒“人情往来”暗藏权钱交易

从近年来各级纪检监察机关

查处的腐败案件来看,不正之风和腐败问题往往互相交织。这些被通报的党员干部之所以仍然顶风违纪、我行我素,实际上还是带有侥幸心理,认为吃饭喝酒、收受礼品礼金只是所谓的正常“人情往来”,是小事小节,而忽略了随之而来的请托办事、权钱交易。

今年1月,江西省新余市中级人民法院依法对南昌市人民政府原党组成员、副市长王强,以受贿罪判处有期徒刑十一年六个月。在对王强犯罪行为的认定中,收受高档烟酒成为其受贿的重要情节之一。

扎紧制度笼子,端午纠“四风”不松劲

“四风”问题具有顽固性、反复性,纠治“四风”问题也需要久久为功,常抓不懈,一个问题一个问题纠治,一锤接着一锤敲,不断扎紧制度的笼子。

前不久,中共中央、国务院印发了修订后的《党政机关厉行节约反对浪费条例》。其中,针对强化“四风”纠治,特别是深化整治铺张浪费现象,《条例》进一步严明了纪律要求。

端午将至,各级纪检监察机关也紧盯易发多发的违规吃喝,违规收送礼品礼金,以调研考察、教育培训、党建活动名义公款旅游等顶风违纪问题,强化监督执纪问责,对发现的“四风”问题露头就打。

央视

8个中央督察组成立,8位正部级任组长

5月26日消息,经党中央、国务院批准,第三轮第四批中央生态环境保护督察全面启动。组建8个中央生态环境保护督察组,分别对山西、内蒙古、山东、陕西、宁夏5省(区)开展督察,统筹开展黄河流域督察和省域督察,同时对中国华能集团有限公司、中国大唐集团有限公司、国家电力投资集团有限公司3家中央企业开展督察,进驻时间约1个月。

近日,中共中央、国务院印发《生态环境保护督察工作条例》。《条例》明确,中央生态环境保护督察组设组长、副组长,具体人选根据每次督察任务确定并授权,其中,组长由现职或者近期退出领导岗位的正省部级领导干部担任。

根据生态环境部公布的名单,此次带队的8位组长分别是:

第一组组长蔡名照进驻山西

时评

“4.5天”有多远?

传统意义上的周末,当然是指周六周日两天。但你有没有想过,还能多出0.5天休息?

几天前,四川省绵阳市“试行4.5天工作日”的消息登上热搜,引发网上热议。

工作4.5天,休息2.5天,听上去的确很美好。事实上,不止绵阳一处,包括江西、浙江、甘肃、安徽、江苏、河北等多个省份都曾结合“促消费”政策,陆续出台过优化弹性休假制度、鼓励2.5天休假的意见。

一个谈论多年的“旧规”,每每出现总能引发热议。一方面,是因为休假安排关系到每个人的切身利益,关注度自然高;另一方面,也因为该模式还没有大规模推行,距离绝大多数人依然比较遥远。此番绵阳提出鼓励4.5天工作制,到底能激起多大“浪花”,还有待观察。但可

省,他曾任新华社社长;第二组组长姚增科进驻内蒙古,他曾任江西省政协主席;第三组组长鄂竟平进驻山东省,他曾任水利部部长;第四组组长黄明进驻陕西省,他曾任应急管理部部长;第五组组长王荣进驻宁夏,他曾任广东省政协主席;第六组组长许又声进驻中国华能,他曾任中央统战部副部长(正部长级);第七组组长付志方进驻大唐集团,他曾任山东省政协主席;第八组组长张轩进驻国家电投,她曾任重庆市人大常委会主任。上述8位组长中,姚增科和付志方曾经担任过中央督察组组长。生态环境部表示,这是《生态环境保护督察工作条例》发布实施后的第一批督察。进驻期间,各督察组分别设立联系电话和邮政信箱,受理被督察对象生态环境保护方面的来信来电举报。秦羽

时评

“4.5天”有多远?

以确定的是,在今天,“工作4.5天”已引发社会广泛关注。

其背后,实则是公众对“休假制度能否真正落地”的持续追问。类似政策十年间多次出台,却始终难逃“雷声大雨点小”的尴尬。我国人均带薪年休假约为10天,而实际上人均享受带薪年休假仅为6.29天,民营企业职工甚至不足4天。问题的关键在于,当弹性休假被设计成“鼓励倡导”而非“制度保障”,当劳动者的休息权仍需依赖企业自觉,政策难免沦为空中楼阁。

弹性休假不仅是刺激消费的手段,更是提升生活品质、平衡工作与生活的重要支撑。关于“4.5天工作制”的讨论,绝不仅仅是关于工作时长的调整,更是关于我们如何定义“工作”、如何理解“幸福”、如何平衡好工作与生活的深刻思考。关尹

“高端服务”为何被骂上热搜

最近,兴业银行私人银行的“增值服务”引发热议——

只要存够千万级资金,就能为子女换取名企实习机会,谷歌、阿里巴巴、字节跳动等都在“推荐名单”里。遭普遍质疑后,兴业银行回应,该“菁英企业”实习计划在推广中表述不完整,对此造成的误解深表歉意。

看似银行与客户间的“礼尚往来”为何会引发争议?

把名企实习机会明码标价,性质就变了——这不是普通的“客户关怀”,而将就业机会加上了资金门槛。

兴业银行的操作并非孤例。此前,平安银行的“新锐实践计划”、中信银行的实习营、招商银行的境外高端游学,本质都是一个路数:把教育、就业等涉及社会公平的领域,变成“VIP专属福利”。

这事为啥被骂上热搜?

因为它不公平:当众多年轻人在求职市场挤破头时,有人靠父母的存款就能“插队直达一站”。

企业按市场规律搞客户增值服务可以,但涉及社会公平的公共资源绝不能成为交易标的,私相授受。

建议三方面入手:监管层要给这类服务划红线,要求公开透明,禁止教育就业机会与资金挂钩;企业自身得有底线意识,名企应拒绝参与这种“资本换机会”的游戏;社会层面要完善公平就业机制,比如扩大基层就业补贴、加强职业教育,让普通孩子有更多出路。

公平或许不是最有效率,但一定最可持续。整个社会守护好年轻人通过努力改变命运的希望,才是真正的“增值服务”。郑扬波

千川百货

穿在千川 感恩相伴

进店有好“礼”

28周年庆典 1997~2025 Anniversary

一层:纺织面料 量体裁衣 家纺床品

二层:时尚毛衫 家居内衣 帽子围巾 皮鞋凉鞋 运动休闲鞋

三层:男女时装 新中式女装 运动休闲装

地址:青岛市市北区台东三路116号 电话: 0532-83621111