

多地部署专项整治 对歪风邪气来一次大清扫



随着深入贯彻中央八项规定精神学习教育持续走深走实,近期,多省份派出省委督导组,有针对性地督促指导相关地方和单位开展学习教育。此外,多地开展专项整治工作,要求真刀真枪对歪风邪气来一次大清扫。

多省份派出督导组 动真碰硬、聚焦突出问题

根据党中央在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育统一部署,截至5月10日,8个中央指导组完成对21个地方和单位进驻工作。

近期,多省份也派出省委督导组。如,5月20日,内蒙古自治区召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作推进会暨督导组动员培训会,组建5个督导组对18个地区和单位开展学习教育督导工作。

5月19日,山西省召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育省委督导组培训会议,决定对部分地方和单位派出4个省委督导组。

5月15日,湖北召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育省委督导组工作培训会议暨工作专班第三次会议,决定对11个地方和单位派出督导组。

此前,各中央指导组组长强调,指导督导工作要坚持问题导向,“及

时发现并推动解决违规吃喝、违规收送礼品礼金、侵害群众利益等突出问题”。

多地也对督导工作重点作出要求。如内蒙古提出,“要压实政治责任,杜绝形式主义”。山西指出,聚焦违规吃喝、违规收送礼品礼金、侵害群众利益等突出问题。

多位省级党委书记部署 来一次集中整治的“大扫除”

近期,上海、甘肃、陕西、贵州、青海、河北等多地召开相关会议,多位省级党委书记对深入贯彻中央八项规定精神学习教育进行部署。

如,5月20日,上海市委党的建设工作领导小组会议召开,强调要聚焦文风会风、调研活动、为基层减负、推动“过紧日子”等方面问题查摆。

5月19日,陕西省委理论学习中心组举行会议,强调要始终坚持领导干部以身作则、以上率下;紧盯形式主义官僚主义、违规吃喝等顽固性反反复性和隐形变异“四风”问题。

近期,多地还相继部署专项整治工作。如,5月17日的安徽省委常委会会议,审议了开展违规吃喝、违规收送礼品礼金、侵害群众利益等问题专项整治工作方案。

5月15日,海南省召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育集中整治动员部署会。会议对省级层面部署的领导干部家教家风问题,违规吃喝问题,违规收送礼品礼金问题,公职人员不担当不作为等集中整治工作方案作解读。

同日,河南省召开全省违规吃喝专项整治动员部署会。会议强调,来一次集中整治的“大扫除”,坚决刹住吃喝歪风、防止反弹回潮。袁秀月

“茅台晚宴不上茅台”,缘何引发关注

这两天,贵州茅台股东大会前夜的晚宴引发关注。

据了解,5月18日,此前“惯例”中的晚宴变成了自助餐,晚餐桌上也没有酒,饮品变成了蓝莓果汁。而正是在5月18日当天,新修订的《党政机关厉行节约反对浪费条例》(以下简称“条例”)正式印发,其中明确,工作餐不得提供高档菜肴,不得提供香烟,不上酒。茅台晚宴不供茅台,可谓是“无缝”衔接了中央的要求。

5月19日,贵州茅台董事长张德芹表示,会前很多股东担心目前的白酒市场环境,包括新修订的条例,“我是发自内心地赞成该条例,是时候让中国白酒回归初心了。”

面对当前的市场环境及相应政策变动,茅作为白酒行业的头部企业,其股东有所担忧实属正常,是面对市场环境变动时的正常反应。然而,作为企业决策者,因时因势调

整企业相应的经营决策,也是面对市场变化的题中应有之义。

其实,在讨论问题前,首先要提到的一个背景是,茅台集团是隶属于贵州的国有企业。因此,于一家国有企业而言,不折不扣地贯彻落实条例相关要求,本就是其应该有的姿态与动作。

在中国,白酒原本就与公众的日常生活和社交场合紧密相连。于企业而言,坚决贯彻落实条例相关要求的背后,其实也隐含着一种“求变”的逻辑——“工作餐不上酒”的明确规定,在很大程度上有助于白酒行业摆脱对公务消费等特定场景的依赖,促使相关企业和从业者关注更为广阔的大众消费市场。

作为国内白酒市场的头部企业,茅的相应动作无疑具有行业风向标的作用,因此,人们对“工作餐不上酒”等要求的落实情况自然也抱有更高期待。苏士仪

关注

多地精简优化基层考核 化繁为简,考准考精考实

去年8月,中办、国办印发《整治形式主义为基层减负若干规定》,作出“考核应当化繁为简,不搞‘千分制’”的规定。

近年来,各地下定决心,拿出力度,不该考的取消,该考的合并统筹。北京市建立1个包括“党的建设、高质量发展、群众满意度”的综合考核,保留平安北京建设等7个专项考核,统筹整合为“1+7”考核体系。

在清理规范的基础上,各地坚持因地制宜,持续优化考核指标,推动考核评价客观公正、精准高效。陕西省礼泉县稳步探索差异化考核办法,镇街重点考核乡村振兴、人居环境、居民收入、招商引资等指标,经济建设部门重点考核项目建设、营商环境等经济类指标,执法监督部门重点考核执法监督效能、平安创建等特色亮点工作。

又一家企业要投产,浙江省杭州市萧山区临浦镇的干部跟着忙碌了起来。“以前,考核要填表格、理材料、迎检查。现在这些都没了,今年‘新春第一会’表彰完,我们才知道考核结

束了。‘无感、无痕、无形’考核,真的给我们减了负。”镇党委书记杨芳说。

近年来,浙江省开展“无感、无痕、无形”考核。一方面,打通相关统计数据平台,另一方面,坚持“重在平时、日常监测”,减轻基层迎考接待负担。

近年来,各地在精简优化基层考核中,强化结果运用,激发干部干事创业热情。

湖北省石首市建立“绩效反馈+岗位适配+能力培养+管理监督+激励约束”的链条机制,依托考核结果分类画像。2024年,当地有50多名表现优秀的干部得到提拔或进一步使用。

化繁为简,考准考实,考核的“指挥棒”和“风向标”的作用得到更好发挥。“形式主义的东西少了,抓落实的时间更多了,为民服务的干劲更足了”“指标少、考得准、方法实,让我们更能抓住工作重点”……如今,广大基层干部鼓足干事创业精气神,锐意进取、干在实处,在高质量发展中不断展现新担当新作为。

沈童睿

给 / 所 / 有 / 人 / 的 / 健 / 康 / 建 / 议

“讲文明 树新风”公益广告

SHI YONG GONG KUAI WEN MING YONG CAN JIAN KANG SHENG HUO

使用公筷 文明用餐 健康生活



青岛市精神文明建设委员会办公室