

## 社区为何这边招人、那边离职

社区工作者是党的路线方针政策在社区的直接执行者,是社区治理和服务的骨干力量。今年4月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强社区工作者队伍建设的意见》,要求各地按照每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的标准配备。但一些地方为达到配备标准,纷纷提高社区工作者招募力度。与此同时,社区工作者仍面临工作头绪繁杂、薪资待遇不高、群众理解不足等问题,或致职业懈怠甚至离职。此种形势下,如何打造“硬核”社区工作者队伍?

### 挤不进去,留不下来

“我们今年以来招录了350名社区工作者,计划年底前再招录60名。”西部某省区党委社会工作部一名工作人员表示。在中部某省,2023年底每万名城镇常住人口拥有社区工作者达到13.7人。

除了招募热,相关职业资格和社区招聘考试也在升温。2024年度全国社会工作者职业资格考试报名人数达188.9万人,较2023年增长26%,创历史新高。

“我们上次招了一名社区工作者,结果没干多久就离职了。”中部某县一名社区党委副书记说,社区工作者队伍并不稳定,有时会出现“一边在招人,

一边有人离职”的情况。西部某省份提供的一份数据显示,自2021年社区换届以来,当地有1195名社区工作者辞职,占社区工作者总数17%。

一些年轻人将社区工作当作考公、考编的“跳板”。“那些真正想留在社区干的人,往往又被这些高分、高学历的考生卡住了、刷掉了,反而进不来,这样造成社区工作人员流动性极大,大大制约了社区工作发展。”东部地区一名社区负责人员表示,大部分录取人员都沉不下去、留不下来。

### 社区工作奔头不足

“小马拉大车”是很多社区工作者的真实写照。

一名社区负责人员介绍,目前该社区实行AB岗工作制度,每位社区工作人员都有“行政+网格”工作双岗,工作量非常大。

据悉,社区工作者业务涵盖面广、工作压力大,面临薪资待遇低、晋升渠道窄等问题,且常得不到群众与社会理解,导致他们易产生职业懈怠或离职心理。单纯扩招恐难以维系队伍稳定性,也难以充分激发社区工作服务群众、造福群众的潜力。

多名社区工作者表示,他们的平均月薪仅有三四千元,很多人工作多年之后

抱着“奔头不足”的感慨选择离职。

此外,由于身份和编制限制,社区工作者的职业“天花板”很低。“普通社区工作者总觉得一眼就望到头了,不论怎么努力,也不可能担任社区‘一把手’。一些人干到班子成员以后,就会有放松心态。”上述社区工作者说。

### 让社区工作者进得优、留得住

受访人士认为,要打造“硬核”社区工作者队伍,在严把选聘“入口关”的同时,应健全人才培养、激励保障以及减负增能等工作制度,让社区工作者进得优、留得住,也有奔头。

强化激励保障,给甜头、添奔头。记者了解到,为激励社区工作者发展,多地将推行社区工作者岗位分级制度,同时建立一定的奖励补贴制度,此外,每年拿出一定数量的岗位,面向优秀社区正副职招录(聘)事业单位工作人员。

华东地区一名社区负责人建议,社区工作考核机制需要更“接地气”,在社区工作人员招考、晋升等环节中,注重对实际工作能力和基层工作经验等的考察,让真正适合在社区工作的人留下来、有干劲。

潘峰

### 热评

## 医院排队停车比看病久,综合施策不可少

医院周围的交通拥堵,该怎么解决?记者近日走访北京、江苏、河南、广东等地多家三甲医院看到,早午间就医高峰时段,医院门口主、辅路被围得水泄不通,车流移动非常缓慢。有市民吐槽,“排队停车时间比看病时间都长”。

实际上,“医院内部车难停,医院周边车难行”,在不少城市是一种较普遍的现象。但“排队停车时间比看病时间都长”,乃至医院周边成了城市道路交通的“堵点”,这理应引起足够的重视。

要在根本上缓解医院,尤其是一些大医院“停车难”及周边的交通易拥堵状况,还得树立系统思维,重视综合施策。

医院方面,应该从提升就医体验、强化服务能力的角度,依据实际情况尽力增设停车位。如可以设置立体停车场,并协调周边的存量停车资源,尽量缓解患者需要长时间排队停车的问题。

同时,要规范内部的标识指引,减少因标识不完善、规划不合理造成找车位时间长、出入口排队长等带来的对车位资源的非必要占用。此外,协同管理部门规范医院周边上下车停靠点的设置,避免因混乱带来的影响。

对交通管理部门来说,则要重视优化医院周边的道路设计和交通资源的分配,实现合理分流。

总之,医院停车难问题有着复杂成因,在解决

上必须得有共治思维和协同行动,并且要对症下药。

当然,从现实来看,每个医院出现车位供给不足,或是周边道路拥堵的原因,具体权重或有差别。面对不同情况,具体解决还得“因地制宜”。

值得注意的是,在一些大城市,部分“老医院”周边停车资源和可利用空间非常紧张,要扩充停车位和改造,本身面临客观条件限制。近年来,已有不少大城市的重点医院都在非中心城区开辟了新院区,或是整体搬迁,就有效缓解了之前的拥堵状况。

这说明,从源头加大对医疗资源的投入和资源分配的优化,也应该纳入解决方案的考量之中去。新京

## 揪出贪腐校长!多地严打校园腐败

从湖北通报11名中小学校领导,到多地中小小学校长接连被查……近期,教育系统反腐受到关注,多地出手整治基础教育领域不正之风和腐败问题,一批“蝇贪”“蚁贪”被揪出。

一个多月来,据不完全统计,安徽、湖南、四川等多地有十余名中小小学校长、书记被查或被“双开”。

从各地纪检监察部门公布的处分、通报来看,中小学基建、招生、采购等领域的问题频发。

此外,中小校园的食堂也成为贪腐高发区。

近日,湖北省钟祥市纪委监委通报6起党员干部违规违纪典型案例,6所中小

学共11名校领导被处分,全部与食堂有关。有的转卖食堂食材套取资金,有的在食堂采购工作中为他人提供关照,有的通过提高食堂成本的方式套取资金。

今年4月,教育部印发《关于开展基础教育“规范管理年”行动的通知》,强调通过该行动,“基础教育领域存在的违法违规、违背教育规律和教育功利化短视化行为得到进一步清理整治”。

今年以来,多地开展相关整治活动。如江西省部署基础教育领域不正之风和腐败问题专项治理,强调要切实整治一批突出问题,形成高压震慑。袁秀月

## 愧疚将伴随他的下半生

两年前被撤职的县委书记,已落马判刑

据江苏省高级人民法院消息,12月18日,淮安市中级人民法院对丰县县委书记姜海受贿、滥用职权一案公开宣判。姜海因受贿1429万余元、滥用职权造成国有资产损失共计1.47亿余元,被判处有期徒刑12年。

记者了解到,姜海于2022年2月被撤职,这次宣判是两年多来首次“现身”。判决显示,被撤职当月他仍在敛财。

姜海出生于1976年2月,江苏邳州人。2017年,姜海任丰县县委副书记、县长,2019年9月接任县委书记。2022年2月,姜海因存在违反工作纪律、工作不负责任等问题,被撤销党内职务、政务撤职。事发两年多

后,姜海再次进入公众视线。淮安中院经审理查明,2012年5月至2022年2月,姜海利用职务上的便利及职权或者地位形成的便利条件,非法收受他人所送钱款共计人民币1429万余元,其中1029万余元未实际取得。

记者了解到,2022年1月27日,一则江苏“丰县生育八孩女子”的视频在网络流传。中央要求,彻底查明事实真相,依纪依法严肃追责。新华社记者丰县县委书记的姜海受访时表示,之前不知晓“八孩女子”事件。“作为地方主官我感到很愧疚。这种愧疚将伴随我的下半生。”姜海说。长安

### 外媒看中国

## 义乌市场“日本分店”在东京受追捧

据日本媒体报道,被称为世界最大小商品批发市场的中国义乌市场,今年春天在东京开了“日本分店”,进店采购的客户80%都是日本个体商户。

在“日本东京义乌精选”,顾客可以看到在义乌市场售卖的饰品、毛巾、餐具和宠物用品等五六千种日常用品。

今年9月,40岁的冲绳县人古谢春乃曾前往“日本东京义乌精选”采购。古谢从3年前开始创业,制作饰品并批发给冲绳的特产商店。当在网上搜索如何以低廉的价格购买大量原材料时,古谢了解到中国义乌市场及其在日本的分店。

过去,主要是日本的大

企业从中国义乌市场采购商品,但“日本东京义乌精选”开业后,约有80%的个体经营者,或是员工人数在5人及以下的小企业通过该店进行采购。

日本山梨学院大学副教授刘曙丽分析,义乌市场以其商品种类众多、价格低廉的特点,有能力满足买家的各种需求。在日元贬值、工资增长停滞不前的情况下,日本消费者正寻求物美价廉的商品。

自疫情暴发以来,日中两国之间的商贸往来似乎有所降温,一些日本企业撤出了中国。但事实上,随着市场参与主体的变化,日中经贸往来正在不断变化和发展。环球