



## 李强总理： 适时稳妥推出 延迟退休政策

本报北京讯 3月13日，十四届全国人大一次会议闭幕后，国务院总理李强在人民大会堂三楼金色大厅出席记者会并回答中外记者提问。针对就业、人口负增长、延迟退休等热点民生话题，李强也作出回应。

根据国家统计局数据，在2022年，我国人口61年来首次出现负增长。有人担心人口红利会不会就此消失？李强表示，人口红利既要看总量，更要看质量，既要看人口，更要看人才。我国有近9亿劳动力，每年新增劳动力都超过1500万，人力资源丰富仍然是中国的突出优势。更重要的是，我国接受高等教育的人口已超过2.4亿，新增劳动力平均受教育年限达到14年。

李强指出，“我们的‘人口红利’没有消失，‘人才红利’正在形成，发展动力依旧强劲。当然，我们对人口增减可能带来的问题还要作深入的分析研判，积极应对。”

中国人口与发展研究中心研究员张翠玲告诉记者，随着人均预期寿命与人均受教育年限的延长，我国人口质量红利时期的到来已具备坚实基础。为进一步推动“人口红利”向“人才红利”的转变，张翠玲建议：一是加大对人力资本的投资。一方面要重视人口健康问题，劳动力的健康状况将直接影响到劳动力素质存量。对此应当大力发展“大健康”产业，普及健康知识，培养健康生活方式，提高人口身体素质。此外，受教育状况也是人口质量的重要衡量标准。对此要进一步完善终身学习体系、加强职业技能培训、改进就业公共服务，以质量提升为抓手，继续保持劳动力资源优势。二要完善相关制度保障。眼下是人口质量红利机会窗口期逐渐开启的时代，要加快完善教育、就业、收入分配等各项制度，将人口质量红利的理论机会转化为现实。同时要加快产业转型升级，并利用好技术进步与创新。

随着我国人口老龄化程度的逐渐加深，延迟退休亦成为热议焦点。党的二十大报告提出，实施渐进式延迟法定退休年龄；2022年中央经济工作会议部署，适时实施渐进式延迟法定退休年龄政策。对于今年会不会出台延迟退休政策的问题，李强表示，我们一定会认真研究，充分论证，在合适的时候稳妥推出。

(尤方明)

## 2023年中央预算获批 退休人员养老金今年还将适当提高

本报北京讯 3月13日，十四届全国人大一次会议表决通过了关于2022年中央和地方预算执行情况与2023年中央和地方预算的决议，批准2023年中央预算。根据预算报告，在健全社会保障体系方

面，2023年将深入实施企业职工基本养老保险全国统筹，适当提高退休人员基本养老金水平。

预算报告还提出，2023年将积极推动个人养老金发展，推进多层次、多支柱养老保险体系建设，完善

生育支持措施和应对人口老龄化财政政策举措。困难群众救助补助资金安排1567亿元，兜住困难群众基本生活底线。健全社会基金保值增值和安全监管体系，做大做强战略储备基金。

(辛华)

## 国内多地推行“子女护理假” 这个福利不易享

本报北京讯 近年来，我国至少有24个省市自治区出台了关于“子女护理假”的相关规定，不过，真正享受过这个福利的人不多。

记者采访北京、重庆、南京、西安、苏州等地公务员、国企职工、研究机构人员、民企员工等，大家表示基本没享受过“子女护理假”。

记者梳理发现，早在2016年，河南省人大常委会第二十二次会议表决通过了关于修改《河南省人口与计划生育条例》的决定，明确独生子女父母年满60周岁后，生病住院治疗期间，给予其子女每年累计不超过20日的护理假，护理假期间视为出勤。此后，全国多个省份密集修改当地人口与计划生育条例，多地增设了独生子女陪护父母假。



不过，各地对“子女护理假”的标准各有不同。在规定适用对象方面，江苏、北京、广东等地区，限定仅独生子女可享受护理假；贵州、黑龙江、四川等地区则将非独生子女也纳入覆盖范围内。

在天数方面，各地也有差异。西安、昆明独生子女每年最多可有20天，非独生子女每年最多可有10天。而且，大部分地方对“子女护理假”设定了前置条件，即父母患病住院，河北

省的“门槛”甚至是老年人患病住院期间需要二级以上护理。

上述规定都只是地方性政策，并未上升至国家法律层面。像辽宁、湖北、海南、天津、昆明、重庆等地区，对“子女护理假”的规定表述是，“用人单位应当支持护理照料”。有企业表示，“子女护理假”的时间不好定，长了企业负担不起，短了不能解决实际困难，需想出“最佳方案”。

(陈俊)

## 老年大学可否增加再就业培训 “银发族”老有所为期待更多渠道

本报济南讯 近日，老年人再就业的话题进入公众视野。一些老年人在退休以后选择重返职场，主动迎接挑战。山东省老年学与老年医学学会秘书长、山东大学现代传播研究所所长杨善民表示，“老年人能够继续发挥自己所长再就业，事实上是继续与社会保持联系。这也是老年人保证自己身心健康的一种方式，能够实现个人价值，还有利于社会发展。”

在杨善民看来，当前老年人再就业仍存在盲区和难点，“要加快法律进程，完善政策保障，使老年人再就业能够得到法律有效保护。”

“构建老年友好型就业环境，需要国家、社会、企业、个人等多个层面‘齐抓共管’。除了法律和政策上的支持，还需要社会观念的转变。”杨善民说，“再就业的老年人希望通过自己的特长服务社会，应该得到理解和尊重。”

老年人再就业，还有技能方面的考验。这些年，国家大力发展老年大学，但老年大学的课程以丰富老年人的兴趣爱好为主。杨善民表示，“老年大学可以在培训课程的设置上进行更多拓展，为有再就业意愿的退休群体提供更多渠道和技能培训。”

(李静)

## 国家医保局： “互联网+”医疗服务可纳入医保支付

本报北京讯 针对“将互联网远程会诊远程诊断费用纳入医保结算体系”的建议，国家医保局近日答复，对于定点医疗机构提供的“互联网+”医疗服务，与医保支付范围内的线下医疗服务内容相同，且执行相应公立医疗机构收费价格的，经相应备案程序后，纳入医保支付范围，并按规定支付。

国家医保局表示，符合省级以上卫生健康、中医药管理部门相关规定框架下，开展互联网诊疗活动的医疗机构，可以通过其依托的实体医疗机构，自愿向所在统筹地区医保

经办机构申请签订“互联网+”医疗服务补充协议。

在收费方面，公立医疗机构提供的远程会诊等“互联网+”医疗服务价格政策，按照属地化原则，由公立医疗机构或其所在地区的省级医疗保障部门制定。患者接受远程会诊、远程诊断服务，按服务受邀方执行的项目价格付费。远程会诊、远程诊断服务涉及邀请方、受邀方及技术支持方等多个主体或涉及同一主体不同部门的，各方自行协商确定分配关系。

(张萍 怡哲)