



老年生活报

全国助老服务热线  
0532-66610000

## 周末关注

### 伊朗即将“入群”

不止十个国家想加入上合“朋友圈”

**本报专稿** 9月15日至16日，上海合作组织(以下简称“上合组织”)成员国元首理事会第二十二次会议将在乌兹别克斯坦第二大城市、“丝绸之路”历史古城撒马尔罕举行。

据悉，在撒马尔罕峰会上，上合组织成员国元首将签署关于伊朗加入上合组织承诺的备忘录，随后伊朗将按程序完成加入上合组织工作。伊朗“入群”，意味着上合组织将首次把影响力扩展到波斯湾沿岸地区，这对世界局势将产生比较深远的影响。

公开信息显示，除了伊朗，白俄罗斯已经正式提交申请，希望成为上合组织正式成员。上海合作组织秘书长张明表示，目前有不止10个国家希望加入上合组织或提升在组织内的法律地位。

迄今，上合组织有伊朗、白俄罗斯、阿富汗和蒙古4个观察员国家，还有阿塞拜疆、亚美尼亚、柬埔寨、尼泊尔、土耳其和斯里兰卡6个对话伙伴国。据俄罗斯《消息报》报道，包括阿联酋、叙利亚、卡塔尔和沙特在内的10个国家希望加入上合组织。  
**(陈小茹)**

### 西双版纳

### 东北人的下一个海南？

**本报昆明讯** 对于东北人来说，海南似乎是第二故乡。不过，最近可能有新的地方正在接替海南。云南省西双版纳傣族自治州(下称西双版纳)温暖湿润，植被茂密，正受到东北人的追捧。

据了解，近几年西双版纳出现了越来越多的“东北元素”，大街小巷也随处可以听到东北口音。西双版纳，会是东北人的下一个海南吗？

中国旅游研究院副研究员、中国老年学和老年医学学会康养分会副主任委员黄璜分析。在业内专家看来，旅居正给不少城市的发展带来“风口”。在不少地产商眼中，西双版纳早已成为一个可以比肩三亚的文旅地产热土。“依据老年人口迁移目的的不同，可以将养老目的地划分为积极生活型养老目的地和医疗照护型养老目的地。随着低龄老年人生活观念的转变，积极生活型养老目的地发展较快。”

那么，大量迁徙而来的外来人口，是否会对本地的公共服务造成挤兑？在黄璜看来，优质的公共服务不仅是吸引“候鸟人”的法宝，更能带来本地公共服务水平的提升。  
**(赵越)**

## “90后”护理员“炫技”职业赛场

山东省养老护理职业技能竞赛青岛市级选拔赛举行

以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建。9月14日，由青岛市民政局、市人力资源和社会保障局主办，青岛市养老服务协会、莱西市民政局承办，青岛宏远养老健康科技有限公司协办的2022年山东省养老护理职业技能竞赛青岛市级选拔赛，在经过2天的激烈角逐后圆满收官。6名优秀选手通过层层选拔脱颖而出，组成青岛市代表队，将参加9月底举行的山东省养老护理职业技能大赛。



“90后”超过一半，这一数据令人欣喜。在这个曾经传统的行业，年轻人正凭借新知识、新技术开始“冒尖”。

来自于福彩四方老年公寓的袁璐凭借着扎实的技能和稳定的发挥，获得本次大赛总分第二名的好成绩。入行五年的她虽然是一名“90后”，但却已跻身管理岗。

2001年出生的别宇昕，是本次比赛中年龄最小的选手。她告诉记者，自己从小和爷爷奶奶亲，喜欢老人的她在两年前毕业后便进入了养老机构。别宇昕说，老年人是社会上的弱势群体，作为青年一代，有责任也有义务去保护他们，给他们帮助。

“看到这么多年轻人加入到养老护理员队伍中来，觉得很欣慰。”青岛市民政局养老服务处副处长龙艳表示，“养老服务行业是朝阳产业，必须要吸纳更多的年轻人加入，他们是这个行业的未来。”

### 男性参赛选手创新高

作为去年代表青岛参加省赛的选手，来自青岛市社会福利院的聂鹏宇在本次比赛中备受关注。不论是护理，还是心理支持，聂鹏宇有条不紊地完成着每一个环节，充分展示养老护理员扎实的理论功底、过硬的职业技能。“从去年比赛至今一年的时间里，感觉自己学到了很多，成长了不少，尤其是在比赛中出现的问题，自己可以充分改进，并应用到平时的工作中去。”聂鹏宇告诉记者，在自己所供职的青岛市社会福利院，男性护士和护理员越来越多，与女性护理员相比，在体力、力量方面都会更有优势。

据统计，在本次比赛中，像聂鹏宇一样的男性参赛选手共有6人，而去年只有3人。“老龄化社会来了，家家有老人，人人都会老，这份工作意味着老有所养，老有所依。”今年

54岁的参赛选手李忠令也是一位男护理员，在很多人看来，这个行业男护理员很少，李忠令却笑着说，男护理员力气大，能干脏活累活。

### 让更多人才投身养老服务

青岛是一座人口老龄化程度较高的城市，建立一支稳定的、专业化程度较高的养老护理队伍势在必行。青岛市民政局副局长王海春表示，举办养老护理员职业技能大赛，针对的是养老护理员这一养老服务的主力军，展示的是对广大老年人最直接、最密切的养老服务，彰显的是养老护理工作这一有温度的技术活儿，集中展现了青岛一线养老护理员的工匠精神和动人风采。让全社会了解和认同养老护理员职业，吸引更多人才积极投身养老服务工作，从而提高全市为老年人服务的护理水平，让老人享受更优质的服务。

记者 许瑶

## 养老服务行业如何吸引人、留住人、用好人

当务之急是落实相关政策待遇吸引更多专业人才

重视。

据统计，截至去年底，我国60岁及以上老年人达到2.67亿，但目前全国仅有50多万名从事养老护理的服务人员，远不能满足老年群体各方面的需求。

养老服务行业如何吸引人、留住人、用好人？当务之急是落实相关政策待遇。劳动强度大、工资待

遇差、社会认可度低等，造成一线护理员大量流失，很多择业者不愿踏进养老服务行业。吸引更多专业人才加入养老护理大军，一方面要不断完善基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制，加速推动养老护理专业人才职业资格评价或职业技能等级认定工作，让更

多养老服务人才得到“真金白银”的回报；另一方面要在全社会营造良好的职业发展风气，通过各类途径增强对该职业的认同感，使养老护理员成为受尊重的社会职业。同时，要加强养老服务专业学科建设和人才培养力度，提升从业人员综合素质和专业技能。  
**(沈慧)**