



## 山东基础养老金最低标准提至160元

惠及1600万居民养老保险待遇领取人员

**本报济南讯** 近日,山东省医保局、省财政厅、省人力资源社会保障厅等部门连续发布通知,从居民医保、居民基础养老金两方面,提升惠民力度,增加老年人的获得感、幸福感、安全感。

### 基础养老金最低标准提至160元

经山东省委、省政府同意,省人力资源社会保障厅、省财政厅近日联合印发通知,自2022年7月1日起,山东省居民基本养老保险基础养老金最低标准由每人每月150元提高到160元,即每人每月提高10元,增长幅度为6.67%,直接惠及全省1600万居民养老保险待遇领取人员。

### 已先后9次提高基础养老金

按照国家制度设计,居民养老保险待遇由基础养老金和个人账户养老金构成,从山东省情况看,这两

部分待遇呈现“双增长”的趋势。一方面,基础养老金标准不断提高。自2009年建立制度以来,山东省已先后9次提高基础养老金最低标准。部分市、县(市、区)根据自身实际,在省规定的最低标准基础上进一步提高了基础养老金标准。同时,山东省建立对65岁及以上参保城乡居民予以适当倾斜政策,65—74岁、75岁(含)以上的待遇领取人员,其基础养老金每人每月分

别高于最低基础养老金标准5元、10元。另一方面,个人账户养老金水平不断提升。山东省采取建立缴



### 居民医保人均财政补助新增30元

山东省医保局、省财政厅等四部门日前联合印发《关于做好全省2022年城乡居民基本医疗保险工作的通知》。

按照国家统一部署,2022年山东省居民医保

费年限养老金激励机制、完善缴费补贴调整机制、开展基金委托投资运营等措施,鼓励居民早参保、长缴费、不断保,引导城乡居民选择高档次标准缴费,着力提高个人账户基金收益水平,不断增加个人账户积累,提升自身的养老保障水平。

据悉,下一步,山东将着力完善居民养老保险政策,优化调整居民养老保险缴费档次,推动居民养老保险待遇水平随经济发展逐步提高,确保居民养老保险制度健康平稳运行,更好地满足人民群众日益增长的养老保障需要。

(张春晓)

## 国家卫健委:构建三大体系 推进健康老龄化进程

**本报讯** 日前,国家卫生健康委老龄健康司司长王海东指出,为应对人口老龄化,卫健委将通过构建三大体系,落实五项工作推进健康老龄化进程。

具体来看,为积极应对人口老龄化,将构建老年人的社会保障体系、养老服务体系和健康支撑体系三大体系,以及在“十四五”期间做好老年人的预防保健、做好老年人的医疗服务工作、做好失能老年人的长期照护服务工作、深入推进医养结合、强化老年健康保障五项工作。针对全国4000万失能和部分失能老年人,加快落实对失能老年人的健康评估工作,推动专业机构到居家社区的全链条的长期照护服务的进程。(程铭劼)

## 国庆假期及前后 推行核酸“落地检”

**据新华社电** 日前,国家卫生健康委疾控局副局长吴良有表示,我国将在国庆假期及前后推行“落地检”,按照“自愿、免费、即采即走、不限制流动”原则,为跨省流动人员到达当地后提供一次核酸检测服务。

据介绍,除了推行“落地检”之外,旅客需持有48小时内核酸检测阴性证明乘坐飞机、高铁等交通工具。入住宾馆、酒店和进入旅游景区等人流密集场所时,要查验健康码和72小时内核酸检测阴性证明,从外省份返回的建筑工地人员要查验48小时内核酸检测阴性证明。

执行时间为2022年9月10日起到10月31日止。

### 智慧课堂(98)

## 微信“#”号键作用居然这么大

微信“#”号键有什么作用?9月14日(周三)上午10:30,老年生活报智慧课堂将教大家具体的操作方法。

扫码加入智慧课堂9群,学习更多智能手机知识。



## 桑榆热评

### 招聘退休人员是善意也是责任

近日,在中国老年人才网上,北京一家麦当劳不限年龄招聘员工,还特意提到包括退休人员。对退休员工的要求是,女50岁以上、男60岁以上,弹性工作制。每周上4—5天班,每天4—8小时,工资为1800元—3500元/月。

随着人口结构老化,抚养比增大,退休后继续工作是一个全球性趋势。对老人来说,继续工作首先是可以补贴家用,保持社交。对企业来说,招聘退休老人,能省下很大一笔社保开支。

此次麦当劳发布招聘广告的这个中国老年人才网,由中国老龄协会老年人才信息中心主办,开通虽然不久,但不少人登记信息求职,其中不乏古稀老人。

随着中国经济发展,劳动力价格上涨,一些服务性岗位,不需要技术,收

入也不低,但年轻人去做这些岗位仍然是不划算的,因为成长性低,不能在工作中提升自己,而这恰好适合需要工作补贴生活的退休老人。

所以,麦当劳此举,在解决自身劳动力来源的同时,也是对社会的善举。现在老年人就业主要集中在一些小企业,都是一些门卫、保安、看仓库、收废品等工作,麦当劳公开招聘退休人员,可以让这些老人进入一个更正规、更有保障的工作环境,带动社会改变对服务业从业人员的看法,带动服务行业、社会进一步接纳老人从事这些岗位。

中国也可以借鉴日韩的经验,通过政策促进、补贴刺激、培训技能、宣传改变观念,多方面帮助老人在适合的岗位上发挥余热,改善老年生活。 **刘远举**

### 我国长护服务需求将在2030年达3.1万亿

**本报北京讯** 9月9日,中国保险行业协会与瑞士再保险瑞再研究院联合发布《中国商业护理保险发展机遇——中国城镇地区长期护理服务保障研究》报告(下称报告)。

报告称,随着中国人口结构的趋势性变化和居民生活水平的提高,预计长期护理服务需求将在2030年达到3.1万亿元,并在2040年达到近6.6万亿元,约相当于当前水平的5倍。在基准假设下,社保长护险的持续发展将缓慢提升护理服务保障水平,失能老人整体保障程度将从目前的35%上升至2040年的42%;长期护理服务保障缺口将在2030年和2040年分别达1.9万亿元和3.8万亿元。

同时,情景分析发现,如果社保长护险得以快速发展,将有助于提升整体护理服务保障。尽管如此,失能老人家庭仍将面临严峻的

财务压力和保障不足的问题。因此,社会各方需要形成合力,探索建立多方责任共担、可持续的长期护理解决方案。

报告也对促进商业护理保险发展、提升护理服务保障水平提出了建议。在顶层制度方面,建议明确商业护理险在长期护理保险机制中的市场定位。在行业发展环境方面,建议加强对老年护理服务需求的研究。在保险保障能力建设方面,建议加快探索混合型保障产品,利用科技手段和互联网渠道推动保障产品与护理康养服务产业的融合发展,积极探索保险产品与业务创新,不断改进和完善护理保险供给方式。在服务能力发展方面,建议建立以老年人健康为核心的服务体系,通过积极的预防和健康手段降低失能风险,减少护理服务成本。 **(胡志挺)**