

# 重担当重实干重实绩，十条举措为干部“撑腰鼓劲”

市委印发《关于进一步激励保护干部担当作为 在现代化国际大都市建设中打头阵当先锋的意见》，提出打造一支讲政治、有情怀、勇争先、善攻坚、守规矩的高素质干部队伍

□青岛日报/观海新闻首席记者 刘佳旋

## “1+3”制度体系

市委印发《关于进一步激励保护干部担当作为 在现代化国际大都市建设中打头阵当先锋的意见》，提出强化打头阵、当先锋责任担当，打造一支讲政治、有情怀、勇争先、善攻坚、守规矩的高素质干部队伍

配套制定了市直单位“一把手”队伍建设、健全常态化培养选拔和管理监督年轻干部工作机制、关心关爱干部身心健康三个《若干措施》

## 十条重点举措

筑牢担当作为思想根基

以鲜明用人导向引领担当作为

广泛发现识别担当作为干部

大力选拔使用敢担当善作为干部

持续提升担当作为能力本领

充分发挥考核评价激励鞭策作用

旗帜鲜明为担当作为干部撑腰鼓劲

及时鼓励奖励担当作为干部

扎实推动干部能上能下常态化

满怀热情关心关爱干部

●坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，引导广大干部增强主动担当的思想自觉

●坚持事业为上，鲜明树立重担当、重实干、重实绩的用人导向

●坚持把功夫下在平时，健全科学有效的知知识人体系

●坚持把各个岗位挑大梁的工作骨干作为重点培养选拔对象，凭实干实绩担当用干部

●有的放矢加强干部队伍专业训练和实践锻炼，着力提升专业化能力，锻造既敢闯敢干又善作善成本领

●健全区分优劣、奖惩分明的考核评价机制，考出真担当，推动真作为

●落实“三个区分开来”，加大容错纠错、澄清正名、诬告查处力度，鼓励干部放开手脚、大胆干事

●坚持政治激励、精神鼓励、物质奖励相结合，增强担当作为干部荣誉感获得感

●加大调整不适宜担任现职干部力度，以能上能下常态化纠治不担当不作为问题

●坚持真情关怀、真心爱护、真诚帮助，激励广大干部心无旁骛干事创业

的用人导向。突出讲政治，选拔使用理想信念坚定、对党忠诚老实，不折不扣贯彻党中央决策部署和习近平总书记重要指示要求的干部。突出有情怀，选拔使用胸怀“国之大者”，牢固树立正确政绩观，坚持人民至上，群众公认、实事求是、埋头苦干的干部。突出勇争先，选拔使用追求世界一流、全国领先、全省龙头，具有国际视野、开放气质、创新精神，善以更高站位、更大格局、更宽视野谋划推动工作的干部。突出善攻坚，选拔使用具有斗争精神和斗争本领，知重负重、开拓奋进，关键时刻能扛硬活、打硬仗的干部。突出守规矩，选拔使用把纪律和规矩挺在前面，自觉践行清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清统一的新型政商关系的干部。

广泛发现识别担当作为干部。《意见》提出，坚持把功夫下在平时，健全科学有效的知知识人体系。做深做实干部政治素质考察，区分不同层级不同领域干部特点，细化政治素质考察清单，注重通过担当作为评价政治素质，确保选用的干部政治上信得过、靠得住、能放心。深化常态化调研，注重在改革发展稳定主战场和重大斗争重大任务一线考察识别干部，每年开展一轮市管领导班子专题调研，常态化开展重点工作、紧急任务专项调研，及时把想干事、能干事、干成事的干部发现出来。完善多渠道发现识别机制，健全无任用推荐、领导举荐、干部自荐制度，拓宽选人视野，广开进贤之路。

大力选拔使用敢担当善作为干部。《意见》明确，坚持把各个岗位挑大梁的工作骨干作为重点培养选拔对象，凭实干实绩担当用干部。倾斜职务职级，对干事创业实绩突出的区（市）和部门（单位），在选拔任用干部上重点考虑；对在项目建设、招商引资、信访稳定等重点工作和急难险重任务中作出突出贡献的干部，火线一线提拔晋升。破除论资排辈，对敢于担当、表现突出的干部，不唯资历、不唯排序，打破隐性台阶提拔使用；对看得准的优秀年轻干部，不搞求全责备，及时大胆使用。畅通交流渠道，推进党政机关与企业事业单位干部顺畅流动，加大从国有企业事业单位优秀干部中调任公务员力度。

渠道，以数字化手段提升为民办事效率，持续提升基层减负效能，切实增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。四是在防范化解风险上担当作为，加强风险防范隐患排查化解，守住安全生产、经济金融、生态环境、意识形态、社会稳定等底线，以高水平安全保障高质量发展。五是树立激励干部担当作为的鲜明导向，坚持事业为上，突出实干实绩，加强干部日常管理监督，健全担当作为激励和保护机制，努力营造干事创业、奋发进取的浓厚氛围。

赵豪志在主持时指出，全市各级各部门要切实将思想和行动统一到市委要求上来，增强“打头阵、当先锋”的强烈意识，把担当作为的要求落实到实际行动上、具体工作中，把激励干部担当作为的制度执行好、执行准，更好发挥领导干部示范带动作用，在全市上下营造干事创业的浓厚氛围，推动高质量发展不断取得新成效。

会上，对《关于进一步激励保护干部担当作为 在现代化国际大都市建设中打头阵当先锋的意见》和配套文件有关情况作了说明，有关区（市）、单位作了发言。

会议采取视频形式，市委常委和有关市领导，各区（市）党政主要负责同志，市委各部委、市直各党组（党委）、中央和省驻青有关单位党组（党委）主要负责同志，市属功能区主要负责同志等在分会场参加。各区（市）、西海岸新区

持续提升担当作为能力本领。《意见》要求，有的放矢加强干部队伍专业训练和实践锻炼，着力提升专业化能力，锻造既敢闯敢干又善作善成本领。强化专业能力培训，差异化构建履职能力培训体系，重点围绕事业发展和重大任务需要，实施服务国家重大战略培训项目、现代化履职能力提升项目，加大城市建设、实体经济、招商引资、金融等专题培训力度。突出实战实训，鼓励干部更多地“走出去”，带着课题对标学习国际国内先进经验，用好贯通式培训、“一把手”研学研修等实战化培养方式，推动干部拓宽视野、更新观念、增长才干。广泛搭建实践锻炼平台，加大干部交流力度，定期从市直部门（单位）、区（市）、镇（街道）选派干部开展跨领域跨层级历练，推动干部在火热实践中练就真本领、硬功夫。

充分发挥考核评价激励鞭策作用。《意见》提出，健全区分优劣、奖惩分明的考核评价机制，考出真担当，推动真作为。改进高质量发展综合绩效考核，优化精简考核指标体系，更加关注关键性考核内容，更好发挥考核牵引、助推作用。强化考核机制创新，持续抓好平时调度，探索实施“亮绩赛季+挂牌联动”双轮驱动机制，更好凝聚合力、激发干劲。强化考核结果运用，市管领导班子和干部年度考核优秀等次比例与单位综合绩效考核结果直接挂钩。建立考核考察反馈机制，及时梳理汇总考核评价、指标数据以及谈话调研、民主测评等情况，向各区市各部门各单位党委（党组）反馈，引导单位查漏补缺、整改提升，推动干部改进不足、激发动力。

旗帜鲜明为担当作为干部撑腰鼓劲。《意见》明确，落实“三个区分开来”，加大容错纠错、澄清正名、诬告查处力度，鼓励干部放开手脚、大胆干事。完善容错纠错机制，把出于公心、不谋私利、依法依规履职尽责作为前提条件，坚持谁追究谁负责、谁负责谁错，对干部问责调查处理时一并核实是否存在容错情形，对符合容错标准的及时大胆容错。完善澄清正名机制，对反映问题与被举报人无直接关联、没有实质内容，以及组织已掌握情况不一致，明显失实的，按

程序甄别筛选后不作为问题线索，做到快处快结。对受到失实举报的干部，征得本人同意后及时澄清正名。完善诬告查处机制，坚持失实举报“一案双查”，对有诬告陷害行为的人员，通报所在党组织或单位，依规依纪依法严肃处理，定期通报诬告陷害典型案例。

及时鼓励奖励担当作为干部。《意见》提出，坚持政治激励、精神鼓励、物质奖励相结合，增强担当作为干部荣誉感获得感。广泛开展标杆观摩活动，围绕产业发展、城市建设、乡村振兴等主题，适时开展现场观摩；采取设立“先锋岗”“光荣榜”等方式，推动互学互鉴，让干得好的受褒奖。强化典型引路，每年组织评选一批担当作为优秀团队和先进个人，优先推荐担当作为干部作为“优秀共产党员”“人民满意的公务员”“最美公务员”“两代表一委员”人选。加大及时奖励力度，优化报批审核流程，对在处理突发事件、承担专项重要工作中成绩显著的干部，按规定给予嘉奖、记功和物质奖励。

扎实推动干部能上能下常态化。《意见》提出，深入贯彻《推进领导干部能上能下规定》，加大调整不适宜担任现职干部力度，以能上能下常态化纠治不担当不作为问题。深化日常了解，综合运用常态化调研和巡察、审计、统计、信访等措施，及时、主动了解干部担当作为情况。用好“叫醒”机制，对存在苗头性、倾向性或轻微问题的，党委（党组）或组织（人事）部门及时开展“叫醒”谈话，指出存在问题，明确整改要求、整改期限，持续跟踪观察。加大“下”的力度，对我行我素、拒不改正，以及存在突出问题、不宜在现岗位继续任职的，及时进行组织调整，释放庸者下、劣者汰的强烈信号。

满怀热情关心关爱干部。《意见》要求，坚持真情关怀、真心爱护、真诚帮助，激励广大干部心无旁骛干事创业。常态化开展谈心谈话，健全组织与干部双向约谈互动机制，倾听干部所思所盼，帮助解决实际困难。关心关爱干部身心健康，让干部实实在在感受到组织温暖。深入推进基层减负，强化编制资源向基层倾斜，严格控制从基层借调干部。加快高效协同的数字政务建设，推动基层工作提质增效。

化解风险，要更好统筹发展和安全，加强风险隐患排查化解，守住安全生产、经济金融、生态环境、意识形态、社会稳定等底线。

激励干部担当作为，既要划出工作重点、明确“应该干什么”，也要树立鲜明导向、突出“干得怎么样”。坚持把各个岗位挑大梁的工作骨干作为重点培养选拔对象，凭实干实绩担当用干部；对敢于担当、表现突出的干部，不唯资历、不唯排序，打破隐性台阶提拔使用；定期从市直部门（单位）、区（市）、镇（街道）选派干部开展跨领域跨层级历练，推动干部在火热实践中练就真本领、硬功夫。……动委会上，进一步凝聚起干事创业的磅礴力量，为担当作为、对市委负责、为干事撑腰，最大限度激发和保护干事创业积极性。

号角已经吹响，奋斗正当其时。新征程上，广大党员、干部强化“打头阵、当先锋”的意识，激发比学赶超、奋进争先的动力，以实干实绩彰显担当作为，一定会推动高质量发展取得新的更大成效，不断谱写中国式现代化建设“青岛新篇章”！

市委印发《关于进一步激励保护干部担当作为 在现代化国际大都市建设中打头阵当先锋的意见》，提出强化打头阵、当先锋责任担当，打造一支讲政治、有情怀、勇争先、善攻坚、守规矩的高素质干部队伍

配套制定了市直单位“一把手”队伍建设、健全常态化培养选拔和管理监督年轻干部工作机制、关心关爱干部身心健康三个《若干措施》

市委印发《关于进一步激励保护干部担当作为 在现代化国际大都市建设中打头阵当先锋的意见》，提出强化打头阵、当先锋责任担当，打造一支讲政治、有情怀、勇争先、善攻坚、守规矩的高素质干部队伍

配套制定了市直单位“一把手”队伍建设、健全常态化培养选拔和管理监督年轻干部工作机制、关心关爱干部身心健康三个《若干措施》

位争先打头阵，实干攻坚当先锋。5月8日上午，全市激励干部担当作为打头阵当先锋动员大会暨高质量发展“亮绩赛季”工作调度会召开，深入贯彻落实习近平总书记对山东、对青岛工作的重要指示要求，牢牢把握高质量发展首要任务，总结一季度工作情况，部署进一步做好二季度工作，激励动员全市上下强化“打头阵、当先锋”的意识，激发比学赶超、位争先的动力，以更加昂扬的精神状态担当作为、真抓实干，奋力推动经济社会发展再上新台阶。

为进一步激励干部担当作为，鲜明树立重担当、重实干、重实绩选人用人导向，近日，市委印发《关于进一步激励保护干部担当作为 在现代化国际大都市建设中打头阵当先锋的意见》（以下简称《意见》）。《意见》要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深刻领会习近平总书记关于党的建设的重要思想，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，适应加快建设现代化国际大都市需要，坚持新时代好干部标准，落实忠诚干净担当要求，强化打头阵、当先锋责任担当，打造一支讲政治、有情怀、勇争先、善攻坚、守规矩的高素质干部队伍，健全担当作为激励和保护机制，奋力推进中国式现代化青岛实践。

激励干部担当作为，必须拿出具体可行、务实管用、管用的政策措施。《意见》突出政治引领、问题导向、系统思维、务实管用，紧扣制约干部担当作为的重点难点问题，提出筑牢担当作为思想根基、以鲜明用人导向引领担当作为、广泛发现识别担当作为干部、大力选拔使用敢担当善作为干部等十条重点举措。

组织保障方面，《意见》从加强组织领导、突出以上率下、营造浓厚氛围等方面提出明确要求。各级党委（党组）要严格落实主体责任，党委（党组）书记要切实履行第一责任人责任，将激励保护干部担当作为纳入领导班子和干部队伍建设整体布局，系统谋划、精心组织、统筹推进。各级领导班子成员要率先垂范、作好表率，敢抓敢管、敢于担当，带头打头阵、当先锋。广大干部要牢记职责使命，扛实担当责任，守土有责、守土负责、守土尽责，凝聚形成干事创业强大合力。要加强典型宣传和舆论引导，鼓励支持探索创新，积极推广经验做法，激励广大干部见贤思齐、奋发有为，形成奋进新征程、建功新时代的生动局面。

激励干部担当作为是一项系统工程。“一把手”是担当作为“领头雁”，年轻干部是担当作为“生力军”，身心健康是广大干部现实关切。为此，市委还配套制定了市直单位“一把手”队伍建设、健全常态化培养选拔和管理监督年轻干部工作机制、关心关爱干部身心健康三个《若干措施》，着力构建担当作为“1+3”制度体系。

十条政策措施主要包括：  
筑牢担当作为思想根基。《意见》提出，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，建立健全巩固拓展主题教育成果长效机制，组织实施习近平新时代中国特色社会主义思想培训项目、领导干部政治能力提升项目，引导广大干部增强主动担当的思想自觉，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。加强正确政绩观教育，将其作为党委（党

组）理论学习中心组学习和民主生活会、党校主体班次等重要内容，引导广大干部完整、准确、全面贯彻新发展理念。落实“四下基层”要求，推动广大干部履职尽责、为民担当。加大解放思想力度，各级领导班子每年开展“打头阵当先锋见行动”大讨论，对标先进找差距、比学赶超争一流，激发勇立潮头、敢于担当的昂扬斗志。

以鲜明用人导向引领担当作为。《意见》坚持事业为上，鲜明树立重担当、重实干、重实绩

理论中心组学习和民主生活会、党校主体班次等重要内容，引导广大干部完整、准确、全面贯彻新发展理念。落实“四下基层”要求，推动广大干部履职尽责、为民担当。加大解放思想力度，各级领导班子每年开展“打头阵当先锋见行动”大讨论，对标先进找差距、比学赶超争一流，激发勇立潮头、敢于担当的昂扬斗志。

以鲜明用人导向引领担当作为。《意见》坚持事业为上，鲜明树立重担当、重实干、重实绩

理论中心组学习和民主生活会、党校主体班次等重要内容，引导广大干部完整、准确、全面贯彻新发展理念。落实“四下基层”要求，推动广大干部履职尽责、为民担当。加大解放思想力度，各级领导班子每年开展“打头阵当先锋见行动”大讨论，对标先进找差距、比学赶超争一流，激发勇立潮头、敢于担当的昂扬斗志。

## 振奋精神 担当作为 真抓实干

### 奋力实现经济社会发展目标任务

（上接第一版）优化创新创业生态，以更大力度吸引各类人才集聚。三是在服务人民群众上担当作为，扎实做好教育、医疗、住房、养老等民生实事，用好“12345·青诉即办”等群众诉求反映