

重担当重实干重实绩，十条举措为干部“撑腰鼓劲”

市委印发《关于进一步激励保护干部担当作为 在现代化国际大都市建设中打头阵当先锋的意见》，提出打造一支讲政治、有情怀、勇争先、善攻坚、守规矩的高素质干部队伍

□青岛日报/观海新闻首席记者 刘佳旋

“1+3”制度体系

市委印发《关于进一步激励保护干部担当作为 在现代化国际大都市建设中打头阵当先锋的意见》，提出强化打头阵、当先锋责任担当，打造一支讲政治、有情怀、勇争先、善攻坚、守规矩的高素质干部队伍

配套制定了市直单位“一把手”队伍建设、健全常态化培养选拔和管理监督年轻干部工作机制、关心关爱干部身心健康三个《若干措施》

十条重点举措

筑牢担当作为思想根基

以鲜明用人导向引领担当作为

广泛发现识别担当作为干部

大力选拔使用敢担当善作为干部

持续提升担当作为能力本领

充分发挥考核评价激励鞭策作用

旗帜鲜明为担当作为干部撑腰鼓劲

及时鼓励奖励担当作为干部

扎实推动干部能上能下常态化

满怀热情关心关爱干部

●坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，引导广大干部增强主动担当的思想自觉

●坚持事业为上，鲜明树立重担当、重实干、重实绩的用人导向

●坚持把功夫下在平时，健全科学有效的知知识人体系

●坚持把各个岗位挑大梁的工作骨干作为重点培养选拔对象，凭实干实绩担当用干部

●有的放矢加强干部队伍专业训练和实践锻炼，着力提升专业化能力，锻造既敢闯敢干又善作善成本领

●健全区分优劣、奖惩分明的考核评价机制，考出真担当，推动真作为

●落实“三个区分开来”，加大容错纠错、澄清正名、诬告查处力度，鼓励干部放开手脚、大胆干事

●坚持政治激励、精神鼓励、物质奖励相结合，增强担当作为干部荣誉感获得感

●加大调整不适宜担任现职干部力度，以能上能下常态化纠治不担当不作为问题

●坚持真情关怀、真心爱护、真诚帮助，激励广大干部心无旁骛干事创业

的用人导向。突出讲政治，选拔使用理想信念坚定、对党忠诚老实，不折不扣贯彻党中央决策部署和习近平总书记重要指示要求的干部。突出有情怀，选拔使用胸怀“国之大者”，牢固树立正确政绩观，坚持人民至上，群众公认、实事求是、埋头苦干的干部。突出勇争先，选拔使用追求世界一流、全国领先、全省龙头，具有国际视野、开放气质、创新精神，善以更高站位、更大格局、更宽视野谋划推动工作的干部。突出善攻坚，选拔使用具有斗争精神和斗争本领，知重负重、开拓奋进，关键时刻能扛硬活、打硬仗的干部。突出守规矩，选拔使用把纪律和规矩挺在前面，自觉践行清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清统一的新型政商关系的干部。

广泛发现识别担当作为干部。《意见》提出，坚持把功夫下在平时，健全科学有效的知知识人体系。做深做实干部政治素质考察，区分不同层级不同领域干部特点，细化政治素质考察清单，注重通过担当作为评价政治素质，确保选用的干部政治上信得过、靠得住、能放心。深化常态化调研，注重在改革发展稳定主战场和重大斗争重大任务一线考察识别干部，每年开展一轮市管领导班子专题调研，常态化开展重点工作、紧急任务专项调研，及时把想干事、能干事、干成事的干部发现出来。完善多渠道发现识别机制，健全无任用推荐、领导举荐、干部自荐制度，拓宽选人视野，广开进贤之路。

大力选拔使用敢担当善作为干部。《意见》明确，坚持把各个岗位挑大梁的工作骨干作为重点培养选拔对象，凭实干实绩担当用干部。倾斜职务职级，对干事创业实绩突出的区（市）和部门（单位），在选拔任用干部上重点考虑；对在项目建设、招商引资、信访稳定等重点工作和急难险重任务中作出突出贡献的干部，火线一线提拔晋升。破除论资排辈，对敢于担当、表现突出的干部，不唯资历、不唯排序，打破隐性台阶提拔使用；对看得准的优秀年轻干部，不搞求全责备，及时大胆使用。畅通交流渠道，推进党政机关与企业事业单位干部顺畅流动，加大从国有企业事业单位优秀干部中调任公务员力度。

渠道，以数字化手段提升为民办事效率，持续提升基层减负效能，切实增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。四是在防范化解风险上担当作为，加强风险防范排查化解，守住安全生产、经济金融、生态环境、意识形态、社会稳定等底线，以高水平安全保障高质量发展。五是树立激励干部担当作为的鲜明导向，坚持事业为上，突出实干实绩，加强干部日常管理监督，健全担当作为激励和保护机制，努力营造干事创业、奋发进取的浓厚氛围。

赵豪志在主持时指出，全市各级各部门要切实将思想和行动统一到市委要求上来，增强“打头阵、当先锋”的强烈意识，把担当作为的要求落实到实际行动上、具体工作中，把激励干部担当作为的制度执行好、执行准，更好发挥领导干部示范带动作用，在全市上下营造干事创业的浓厚氛围，推动高质量发展不断取得新成效。

会上，对《关于进一步激励保护干部担当作为 在现代化国际大都市建设中打头阵当先锋的意见》和配套文件有关情况作了说明，有关区（市）、单位作了发言。

会议采取视频形式，市委常委和有关市领导，各区（市）党政主要负责同志，市委各部委、市直各党组（党委）、中央和省驻青有关单位党组（党委）主要负责同志，市属功能区主要负责同志等在分会场参加。各区（市）、西海岸新区

持续提升担当作为能力本领。《意见》要求，有的放矢加强干部队伍专业训练和实践锻炼，着力提升专业化能力，锻造既敢闯敢干又善作善成本领。强化专业能力培训，差异化构建履职能力培训体系，重点围绕事业发展和重大任务需要，实施服务国家重大战略培训项目、现代化履职能力提升项目，加大城市建设、实体经济、招商引资、金融等专题培训力度。突出实战实训，鼓励干部更多地“走出去”，带着课题对标学习国际国内先进经验，用好贯通式培训、“一把手”研学研修等实战化培养方式，推动干部拓宽视野、更新观念、增长才干。广泛搭建实践锻炼平台，加大干部交流力度，定期从市直部门（单位）、区（市）、镇（街道）选派干部开展跨领域跨层级历练，推动干部在火热实践中练就真本领、硬功夫。

充分发挥考核评价激励鞭策作用。《意见》提出，健全区分优劣、奖惩分明的考核评价机制，考出真担当，推动真作为。改进高质量发展综合绩效考核，优化精简考核指标体系，更加关注关键性考核内容，更好发挥考核牵引、助推作用。强化考核机制创新，持续抓好平时调度，探索实施“亮绩赛季+挂牌联动”双轮驱动机制，更好凝聚合力、激发干劲。强化考核结果运用，市管领导班子和干部年度考核优秀等次比例与单位综合绩效考核结果直接挂钩。建立考核考察反馈机制，及时梳理汇总考核评价、指标数据以及谈话调研、民主测评等情况，向各区市各部门各单位党委（党组）反馈，引导单位查漏补缺、整改提升，推动干部改进不足、激发动力。

旗帜鲜明为担当作为干部撑腰鼓劲。《意见》明确，落实“三个区分开来”，加大容错纠错、澄清正名、诬告查处力度，鼓励干部放开手脚、大胆干事。完善容错纠错机制，把出于公心、不谋私利、依法依规履职尽责作为前提条件，坚持谁追究谁负责、谁负责谁错，对干部问责调查处理时一并核实是否存在容错情形，对符合容错标准的及时大胆容错。完善澄清正名机制，对反映问题与举报人无正当理由、没有实质内容，以及组织已掌握情况不一致，明显失实的，按

（上接第一版）当前，青岛正处在奋进新时代新征程、加快推动高质量发展、奋力谱写中国式现代化建设“青岛新篇章”的关键时期，拥有诸多优势和机遇，也面临一些压力和挑战。面对新形势新任务，各级各部门要增强“不进则退、慢进也是退”的危机感和紧迫感，激励动员广大干部强化“打头阵、当先锋”的意识，昂扬干事创业的精气神，以更强决心、更大力度，更实举措推动高质量发展，为建设现代化国际大都市作出新的更大贡献。

挺膺担当，实干笃行。本次大会聚焦于干事创业，提出要在“稳增长、促消费、扩投资、促消费、稳外贸外资，加大项目建设和招商引资力度，持续巩固和增强经济回升向好态势；聚焦推动高质量发展，要完整、准确、全面贯彻新发展理念，突出科技创新引领，找准产业主攻方向，做大做优做强民营经济，加快吸引集聚人才，不断塑造高质量发展新动能、新优势；聚焦服务人民群众，要深入践行以人民为中心的发展思想，持续提高服务群众的能力和水平，扎实办好教育、医疗、住房、养老等民生实事，增强人民群众的获得感、幸福感、安全感；聚焦防范

程序甄别筛选后不作为问题线索，做到快处快结。对受到失实举报的干部，征得本人同意后及时澄清正名。完善诬告查处机制，坚持失实举报“一案双查”，对有诬告陷害行为的人员，通报所在党组织或单位，依规依纪依法严肃处理，定期通报诬告陷害典型案例。

及时鼓励奖励担当作为干部。《意见》提出，坚持政治激励、精神鼓励、物质奖励相结合，增强担当作为干部荣誉感获得感。广泛开展标杆观摩活动，围绕产业发展、城市建设、乡村振兴等主题，适时开展现场观摩；采取设立“先锋岗”“光荣榜”等方式，推动互学互鉴，让干得好的受褒奖。强化典型引路，每年组织评选一批担当作为优秀团队和先进个人，优先推荐担当作为干部作为“优秀共产党员”“人民满意的公务员”“最美公务员”“两代表一委员”人选。加大及时奖励力度，优化报批审核流程，对在处理突发事件、承担专项重要工作中成绩显著的干部，按规定给予嘉奖、记功和物质奖励。

扎实推动干部能上能下常态化。《意见》提出，深入贯彻《推进领导干部能上能下规定》，加大调整不适宜担任现职干部力度，以能上能下常态化纠治不担当不作为问题。深化日常了解，综合运用常态化调研和巡察、审计、统计、信访等措施，及时、主动了解干部担当作为情况。用好“叫醒”机制，对存在苗头性、倾向性或轻微问题的，党委（党组）或组织（人事）部门及时开展“叫醒”谈话，指出存在问题，明确整改要求、整改期限，持续跟踪观察。加大“下”的力度，对我行我素、拒不改正，以及存在突出问题、不宜在现岗位继续任职的，及时进行组织调整，释放庸者下、劣者汰的强烈信号。

满怀热情关心关爱干部。《意见》要求，坚持真情关怀、真心爱护、真诚帮助，激励广大干部心无旁骛干事创业。常态化开展谈心谈话，健全组织与干部双向约谈互动机制，倾听干部所思所盼，帮助解决实际困难。关心关爱干部身心健康，让干部实实在在感受到组织温暖。深入推进基层减负，强化编制资源向基层倾斜，严格控制从基层借调干部。加快高效协同的数字政务建设，推动基层工作提质增效。

化解风险，要更好统筹发展和安全，加强风险隐患排查化解，守住安全生产、经济金融、生态环境、意识形态、社会稳定等底线。

激励干部担当作为，既要划出工作重点、明确“应该干什么”，也要树立鲜明导向、突出“干得怎么样”。坚持把各个岗位挑大梁的工作骨干作为重点培养选拔对象，凭实干实绩担当用干部；对敢于担当、表现突出的干部，不唯资历、不唯排序，打破隐性台阶提拔使用；定期从市直部门（单位）、区（市）、镇（街道）选派干部开展跨领域跨层级历练，推动干部在火热实践中练就真本领、硬功夫……动委会上，进一步凝聚起干事创业的磅礴力量，推动干部在火热实践中练就真本领、硬功夫。下一步，各级各部门要落实好《意见》要求，发挥考核“指挥棒”作用，真正把敢干事、能干事、干成事的干部发现出来，使用起来。同时，加大容错纠错、澄清正名、诬告查处力度，为担当者担当，对负责者负责、为干事者撑腰，最大限度激发和保护干事创业积极性。

号角已经吹响，奋斗正当其时。新征程上，广大党员、干部要强化“打头阵、当先锋”的意识，激发比学赶超、奋进争先的动力，以实干实绩彰显担当作为，一定会推动高质量发展取得新的更大成效，不断谱写中国式现代化建设“青岛新篇章”！

理论学习中心组学习和民主生活会、党校主体班次等重要内容，引导广大干部完整、准确、全面贯彻新发展理念。落实“四下基层”要求，推动广大干部履职尽责、为民担当。加大解放思想力度，各级领导班子每年开展“打头阵当先锋见行动”大讨论，对标先进找差距、比学赶超争一流，激发勇立潮头、敢于担当的昂扬斗志。

以鲜明用人导向引领担当作为。《意见》坚持事业为上，鲜明树立重担当、重实干、重实绩

（上接第一版）壮大风电装备产业集群。要积极推进海上风电项目建设，提高电网对清洁能源的消纳和调配能力，助力我省新型能源体系发展，为发展新质生产力提供能源支撑。

企业是观察经济运行的重要“晴雨表”。林武分别来到青岛征和工业园、青岛美妆在线新经济产业园、豪迈重大海洋工程装备项目现场、乳山牡蛎产业融合发展示范区项目现场、文登威力工具集团有限公司、天润工业技术股份有限公司调研，这些园区、企业涉及汽车零部件、美妆日化、海工装备、水产、五金制品、自动化装备等多个行业领域。林武深入企业生产车间、实验室、展厅等，详细了解技术研发、生产销售、产业链延伸、数字化转型、项目规划建设等情况，询问企业还有哪些困难需要帮助解决。企业负责人普遍表示，随着经济持续回升向好，企业营收和利润同比有了不同程度的提高，发展的信心和动力更足了。林武勉励企业加大生产技术和工艺研发创新力度，加快数字化智能化改造升级，不断延伸产业链条，努力在开放竞争中练就真本事、开拓新市场。各地要因地制宜发展新质生产力，以科技创新带动产业创新，聚力做强现代优势产业，向高端化、智能化、绿色化不断迈进。要着力营造一流营商环境，千方百计帮助企业解决实际困难，为项目建设提供要素保障，进一步提振企业发展信心，不断夯实高质量发展的基础。

（上接第一版）优化创新创业生态，以更大力度吸引各类人才集聚。三是在服务人民群众上担当作为，扎实办好教育、医疗、住房、养老等民生实事，用好“12345·青诉即办”等群众诉求反映

（上接第一版）壮大风电装备产业集群。要积极推进海上风电项目建设，提高电网对清洁能源的消纳和调配能力，助力我省新型能源体系发展，为发展新质生产力提供能源支撑。